



Löneutvecklingen 2024

– offentlig sektor

Inledning

Inom den offentliga sektorn finns två olika avtalsområden; dels den statliga sektorn, dels den kommunala och regionala sektorn (KR-sektorn). Lön och löneutveckling presenteras i detta PM efter sektor. Först KR-sektorn som helhet, sedan region, kommun och kommunalt företag och slutligen den statliga sektorn.

Löneutvecklingen avser identiska individer, det vill säga enbart individer som arbetar i samma yrke och avtalsområde med samma ansvar under två på varandra följande år (2023 och 2024). Underlaget är också avgränsat till en så kallad lönepopulation (se bilaga för definition). Antalet medlemmar i tabellerna är därmed lägre än det totala antalet medlemmar i avtalsområdet.

Inom KR-sektorn ökade lönerna med 3,9 procent

Majoriteten av Vårdförbundets medlemmar jobbar inom KR-sektorn, det vill säga inom kommuner, regioner och kommunala företag. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna mellan år 2023 och 2024 med 3,9 procent (se tabell 1). Om även chefer och ledare räknas med hamnar löneutvecklingen på 3,9 procent.

Barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, sjuksköterskor (utan specialistutbildning) och specialistsjuksköterskor räknas som Vårdförbundets yrkesgrupper. Löneutvecklingen för dessa yrkesgrupper var 3,7 – 4,0 procent.

Tabell 1: Medellöner och löneutveckling år 2023–2024 för identiska individer inom hela KR-sektorn.

Yrkesgrupp	Antal	Medellön 2023	Medellön 2024	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	1 864	43 640	45 274	1 634	3,7
Biomedicinsk analytiker	2 732	36 554	37 975	1 420	3,9
Röntgensjuksköterska	1 457	37 743	39 269	1 526	4,0
Sjuksköterska	31 047	38 509	40 031	1 521	3,9
Specialistsjuksköterska	14 025	43 108	44 773	1 664	3,9
Totalt exkl. chefer	51 125	39 832	41 391	1 559	3,9
Chef eller ledare	2 613	53 161	55 414	2 252	4,2
Totalt	53 738	40 480	42 073	1 593	3,9

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom region ökade lönerna med 3,8 procent

En övervägande del av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom region. Den största yrkesgruppen i denna sektor är sjuksköterskor utan specialistutbildning. De fick 3,8 procent i löneutveckling, medan specialistutbildade sjuksköterskor fick 3,9 procent i löneutveckling (se tabell 2). Löneutvecklingen för Vårdförbundets yrken låg i spannet 3,8 – 4,1 procent.

Lönerna sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade med 3,8 procent. Om även chefer och ledare inkluderas hamnar löneutvecklingen på 3,9 procent.

Tabell 2: Medellöner och löneutveckling år 2023–2024 för identiska individer inom region.

Yrkesgrupp	Antal	Medellön 2023	Medellön 2024	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	1 690	43 396	45 052	1 655	3,8
Biomedicinsk analytiker	2 674	36 472	37 877	1 405	3,9
Röntgensjuksköterska	1 379	37 565	39 086	1 522	4,1
Sjuksköterska	22 796	37 908	39 356	1 449	3,8
Specialistsjuksköterska	11 100	42 980	44 642	1 662	3,9
Totalt exkl. chefer	39 639	39 453	40 970	1 517	3,8
Chef eller ledare	2 007	53 344	55 600	2 256	4,2
Totalt	41 646	40 123	41 675	1 553	3,9

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom kommun ökade lönerna med 4,1 procent

En mindre men inte obetydlig andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom kommun. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna med 4,1 procent (se tabell 3). Om också chefer och ledare inkluderas hamnar löneutvecklingen på 4,2 procent.

Specialistsjuksköterskor, som är den näst största yrkesgruppen, fick 3,8 procent i löneutveckling. Övriga sjuksköterskor fick 4,3 procent i löneutveckling.

Tabell 3: Medellöner och löneutveckling år 2023–2024 för identiska individer inom kommun.

Yrkesgrupp	Antal	Medellön 2023	Medellön 2024	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Sjuksköterska	6 909	40 421	42 144	1 723	4,3
Specialistsjuksköterska	2 219	43 184	44 828	1 643	3,8
Totalt exkl. chefer	9 128	41 092	42 796	1 704	4,1
Chef eller ledare	508	51 974	54 168	2 194	4,2
Totalt	9 636	41 666	43 396	1 730	4,2

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom kommunala företag ökade lönerna ökade med 4,1 procent

Det tredje området i KR-sektorn är kommunala företag anslutna till arbetsgivarorganisationen Sobona. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna med 4,1 procent (se tabell 4). Om ledare och chefer räknas med hamnar löneutvecklingen på 4,2 procent.

Sjuksköterskor är den största yrkesgruppen i denna sektor. Löneutvecklingen för dem var 4,4 procent. Löneutvecklingen för Vårdförbundets yrken låg i spannet 3,1–5,3 procent.

Tabell 4: Medellöner och löneutveckling år 2023–2024 för identiska individer inom kommunala företag anslutna till Sobona.

Yrkesgrupp	Antal	Medellön 2023	Medellön 2024	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	174	46 002	47 433	1 431	3,1
Biomedicinsk analytiker	58	40 362	42 492	2 130	5,3
Röntgensjuksköterska	78	40 892	42 491	1 598	3,9
Sjuksköterska	1 342	38 896	40 603	1 707	4,4
Specialistsjuksköterska	706	44 887	46 649	1 761	3,9
Totalt exkl. chefer	2 358	41 316	43 026	1 710	4,1
Chef eller ledare	98	55 577	58 057	2 480	4,5
Totalt	2 456	41 885	43 626	1 741	4,2

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 4,5 procent inom staten

En relativt liten andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom staten. Som framgår av tabell 5 är det andra yrken som dominerar inom staten än inom KR-sektorn. Medlemmarna arbetar framför allt med utbildning, forskning och utveckling, utredare och handläggare eller har en doktorandtjänst. De flesta medlemmarna finns på högskolor och universitet samt myndigheter som till exempel Kriminalvården och Försvarsmakten. Dock arbetar 24 procent med traditionella vårdyrken, placerade under kategorin medicinskt arbete.

Lönerna för Vårdförbundets medlemmar inom statlig sektor ökade med 4,5 procent (samma utvecklingstal om man exkluderar chefer). Löneutvecklingen för yrkena inom staten låg i spannet 3,4–7,1 procent. Löneutvecklingen för doktorander och chefer ska tolkas med större försiktighet eftersom det är få i antal.

Tabell 5: Medellöner och löneutveckling år 2023–2024 för identiska individer inom staten.

Yrke	Antal	Medellön 2023	Medellön 2024	Löne- utveckling (kr)	Löne- utveckling (pct)
Doktorand	57	31 714	33 977	2 263	7,1
Forskning/Utveckling/Utbildning	484	46 170	48 362	2 191	4,7
Medicinskt arbete (sjuksköterskor m.fl.)	252	41 130	42 977	1 847	4,5
Utredning m.m.	137	45 888	47 461	1 573	3,4
Totalt exkl. chefer	1 008	43 224	45 176	1 952	4,5
Chef	32	64 538	67 235	2 697	4,2
Totalt	1 040	43 880	45 855	1 975	4,5

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Bilaga: Metod

Datakällor

Statistik om löner och villkor för medlemmar i Vårdförbundet samlas in av olika arbetsgivarorganisationer:

- Arbetsgivarverket har samlat in statistik avseende den statliga sektorn
- Sveriges kommuner och regioner, SKR, har samlat in statistik avseende KR-sektorn.

Mätperioden skiljer sig något för de olika sektorerna. SKR mäter lön i november månad varje år och Arbetsgivarverket i september månad varje år.

Population

Tabellerna ovan har avgränsade till personer med månadslön och en sysselsättningsgrad över 40 procent, som är under 68 år och tjänar mer än 18 000 kr i månaden. Tjänstlediga ingår inte. För kommuner, regioner och kommunala företag är tabellerna också avgränsade till personer som omfattas av huvudöverenskommelsen HÖK. "Övriga" befattningar inkluderas inte för kommuner, regioner och kommunala företag.

Enstaka siffror i denna rapportering kan avvika marginellt jämfört med andra rapporteringar, vilket beror på viss skillnad i lönepopulation, det vill säga skillnader i vilka individer som tas med i beräkningarna.

Indelningar

Vårdförbundets yrkesgrupper redovisas som barnmorska, biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska, sjuksköterska och specialistsjuksköterska. Även chefer och ledare redovisas. Det finns även andra yrkesgrupper som är medlemmar i Vårdförbundet. De särredovisas inte i tabellerna men ingår i totalsiffrorna för statlig sektor.

Inom KR-sektorn använder man yrkeskoden AID för att klassificera yrke. Inom den statliga sektorn använder man en annan yrkeskod (BESTA). Befattningskoderna AID och BESTA kan innebära olika sätt att klassa arbetsuppgifter, vilket kan påverka jämförbarheten mellan KR-sektorn och den statliga sektorn.

Mått och begrepp

Heltidslön

Lönenivåerna beräknas som grundlön inklusive fasta lönetillägg. Om den anställda arbetar deltid räknas lönen upp till motsvarande heltidstjänst. Deltidslönen delas med sysselsättningsgraden och multipliceras med 100.

Identiska individer

Identiska individer används för att kunna göra lönejämförelser. För att ingå i beräkningarna behöver individen haft en anställning i KR-sektorn under båda åren. Därmed exkluderas personer som fått sitt första jobb efter examen, de som har gått i pension och de som bytt till ett jobb inom ett annat avtalsområde (det omvända gäller också). Även de som bytt yrke eller ansvar exkluderas också ur beräkningen.

Individer och anställningar

I denna redovisning avses individer (inte anställningar).

Medellön

Medellönen baseras på identiska individer och deras heltidslön. Månadslönerna summeras för respektive grupp och delas med antalet personer i respektive grupp.

Löneutveckling

Löneutvecklingen i kronor beräknas som medellönen år 2024 minus medellönen 2023.

Löneutvecklingen i procent beräknas som löneutvecklingen i kronor delat med medellönen för 2023, multiplicerat med 100.



Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen. Vi är cirka 114 000 barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor som arbetar för en personcentrerad nära vård och ett hållbart yrkesliv. Tillsammans utvecklar vi villkor, yrke och vård.