



Löneutvecklingen 2021: offentlig sektor

Inom den offentliga sektorn finns två olika avtalsområden; dels den statliga sektorn, dels den kommunala och regionala sektorn (KR-sektorn). Lön och löneutveckling presenteras i detta PM efter sektor. Först KR-sektorn som helhet, sedan region, kommun och kommunalt bolag och slutligen den statliga sektorn.

Löneökningarna avser identiska individer, det vill säga enbart individer som arbetar i samma yrke och avtalsområde med samma ansvar under två på varandra följande år (2020 och 2021). Underlaget är också avgränsat till en så kallad lönepopulation. Antalet medlemmar i tabellerna är därmed lägre än det totala antalet medlemmar i avtalsområdet.

Lönerna ökade med 3,4 procent inom KR-sektorn

Inom KR-sektorn, där kommuner, regioner och kommunala bolag ingår, ökade lönerna med 3,4 procent mellan år 2020 och 2021 (se tabell 1). Bilden är densamma om chefer och ledare exkluderas ur beräkningen.

Löneökningarna var relativt jämna mellan Vårdförbundets yrken (3,4–3,6 procent).

Tabell 1: Medellöner och löneutveckling år 2021 för identiska medlemmar inom hela KR-sektorn.

Yrke	Antal	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	2 015	39 330	40 679	1 349	3,4
Biomedicinsk analytiker	2 941	33 253	34 416	1 163	3,5
Röntgensjuksköterska	1 618	33 988	35 211	1 223	3,6
Sjuksköterska	32 662	34 618	35 787	1 169	3,4
Specialistsjuksköterska	14 272	38 550	39 891	1 341	3,5
Totalt exkl. chefer och ledare*	53 508	35 750	36 973	1 223	3,4
Chef eller ledare	2 992	48 910	50 746	1 836	3,8
Totalt*	56 500	36 447	37 703	1 256	3,4

* Inklusive övriga yrkesgrupper. Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 3,4 procent inom regional sektor

En övervägande del av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom regional sektor. Den största yrkesgruppen i denna sektor är sjuksköterskor utan specialistutbildning. De fick 3,4 procent i löneökning, medan specialistutbildade sjuksköterskor fick 3,5 procent i löneökning (se tabell 2). Löneökningarna var relativt jämna mellan Vårdförbundets yrken (3,4–3,6 procent).

Lönerna som helhet ökade med 3,4 procent. Bilden är densamma om chefer och ledare exkluderas ur beräkningen.

Tabell 2: Medellöner och löneutveckling år 2021 för identiska medlemmar inom region.

Yrke	Antal	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	2 015	39 330	40 679	1 349	3,4
Biomedicinsk analytiker	2 941	33 253	34 416	1 163	3,5
Röntgensjuksköterska	1 618	33 988	35 211	1 223	3,6
Sjuksköterska	32 662	34 618	35 787	1 169	3,4
Specialistsjuksköterska	14 272	38 550	39 891	1 341	3,5
Totalt exkl. chefer och ledare*	53 508	35 750	36 973	1 223	3,4
Chef eller ledare	2 992	48 910	50 746	1 836	3,8
Totalt*	56 500	36 447	37 703	1 256	3,4

* Inklusive övriga yrkesgrupper. Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 3,4 procent inom kommunal sektor

En mindre men inte obetydlig andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom kommunal sektor. Den totala löneökningen var 3,4 procent (se tabell 3). Bilden är densamma om chefer och ledare exkluderas ur beräkningen.

Specialistsjuksköterskor, som är den största yrkesgruppen, fick 3,0 procent i löneökning. Sjuksköterskor utan specialistutbildning fick 3,5 procent i löneökning.

Tabell 3: Medellöner och löneutveckling år 2021 för identiska medlemmar inom kommun.

Yrke	Antal	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Sjuksköterska	6 795	36 894	38 191	1 297	3,5
Specialistsjuksköterska	2 216	39 334	40 506	1 172	3,0
Totalt exkl. chefer*	9 011	37 494	38 760	1 266	3,4
Chef eller ledare	538	47 750	49 298	1 548	3,2
Totalt*	9 549	38 072	39 354	1 282	3,4

* Inklusivt övriga yrkesgrupper. Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 3,4 procent inom kommunala bolag

Det tredje området i KR-sektorn är kommunala bolag anslutna till arbetsgivarorganisationen Sobona. Lönerna ökade med 3,4 procent (se tabell 4). Bilden är densamma om chefer och ledare exkluderas ur beräkningen.

Sjuksköterskor är den största yrkesgruppen i denna sektor. Löneutvecklingen för dem var 3,4 procent. Löneökningen för Vårdförbundets yrken låg i spannet 3,4–3,6 procent.

Tabell 4: Medellöner och löneutveckling år 2021 för identiska medlemmar inom kommunala bolag anslutna till Sobona.

Yrke	Antal	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	2 015	39 330	40 679	1 349	3,4
Biomedicinsk analytiker	2 941	33 253	34 416	1 163	3,5
Röntgensjuksköterska	1 618	33 988	35 211	1 223	3,6
Sjuksköterska	32 662	34 618	35 787	1 169	3,4
Specialistsjuksköterska	14 272	38 550	39 891	1 341	3,5
Totalt exkl. chefer*	53 508	35 750	36 973	1 223	3,4
Chef eller ledare	2 992	48 910	50 746	1 836	3,8
Totalt*	56 500	36 447	37 703	1 256	3,4

* Inklusivt övriga yrkesgrupper. Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 2,3 procent inom staten

En relativt liten andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom staten. Som framgår av tabell 5 är det andra yrken som dominerar inom staten än inom KR-sektorn. Medlemmarna arbetar primärt med utbildning, forskning och utveckling och som doktorander och utredare. De flesta medlemmarna finns på högskolor och universitet samt myndigheter som Kriminalvården och Försvarsmakten. Dock arbetar ca 20 procent med traditionella vårdirken, placerade under kategorin *medicinskt arbete*.

Lönerna för Vårdförbundets medlemmar inom statlig sektor ökade med 2,3 procent (samma löneökningstal om man exkluderar chefer). Löneökningen för yrkena inom staten låg i spannet 1,5–5,3 procent. Löneökningar för doktorander och chefer ska tolkas med större försiktighet eftersom det är få i antal.

Tabell 5: Medellöner och löneutveckling för identiska medlemmar inom staten 2021.

Yrke	Antal	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (%)
Doktorand	54	29 285	30 848	1 563	5,3
Forskning/Utveckling/Utbildning	551	43 316	44 405	1 088	2,5
Medicinskt arbete (sjuksköterskor m.fl.)	218	37 936	38 507	570	1,5
Utredning m.m	112	43 550	44 426	875	2,0
Totalt exkl. ledare och chefer*	999	40 843	41 781	938	2,3
Chef	31	60 444	61 581	1 137	1,9
Totalt*	1 030	41 433	42 377	944	2,3

* Inklusive övriga yrkesgrupper. Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Bilaga: Metod

Datakällor

Statistik om löner och villkor för medlemmar i Vårdförbundet samlas in av olika arbetsgivarorganisationer; Arbetsgivarverket har samlat in statistik avseende den statliga sektorn och Sveriges kommuner och regioner, SKR, har samlat in den avseende KR-sektorn.

Mätperioden skiljer sig något för de olika sektorerna. SKR mäter lön i november månad och Arbetsgivarverket i september månad.

Population

Tabellerna ovan har avgränsade till personer med månadslön och en sysselsättningsgrad över 40 procent, som är under 68 år och tjänar mer än 18 000 kr i månaden. Tjänstlediga ingår inte. För kommuner, regioner och kommunala bolag är tabellerna också avgränsade till personer som omfattas av huvudöverenskommelsen HÖK. ”Övriga” befattningar inkluderas inte för kommuner, regioner och kommunala bolag.

Indelningar

Vårdförbundets yrkesgrupper redovisas som barnmorska, biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska, sjuksköterska, specialistsjuksköterska och chef. Det finns även andra yrkesgrupper som är medlemmar i Vårdförbundet. De särredovisas inte i tabellerna men ingår i totalsiffrorna.

Inom KR-sektorn använder man yrkeskoden AID för att klassificera yrke. Inom den statliga sektorn använder man en annan yrkeskod (BESTA). Befattningskoderna AID och BESTA kan innebära olika sätt att klassa arbetsuppgifter, vilket kan påverka jämförbarheten mellan KR-sektorn och den statliga sektorn.

Mått och begrepp

Heltidslön

Lönenivåerna beräknas som grundlön inklusive fasta lönetillägg. Om den anställda arbetar deltid räknas lönen upp till motsvarande heltidstjänst. Deltidslönen delas med sysselsättningsgraden och multipliceras med 100.

Identiska individer

Identiska individer används för att kunna göra lönejämförelser. För att ingå i beräkningarna behöver individen haft en anställning i KR-sektorn under båda åren. Därmed exkluderas personer som fått sitt första jobb efter examen, de som har gått i pension och de som bytt till ett jobb inom ett annat avtalsområde (det omvända gäller också). Även de som bytt yrke eller ansvar exkluderas ur beräkningen.

Individer och anställningar

I denna redovisning avses individer (inte anställningar).

Medellön

Medellönen baseras på identiska individer och deras heltidslön. Månadslönerna summeras för respektive grupp och delas med antalet personer i respektive grupp.

Löneutveckling

Löneutvecklingen i *kronor* beräknas som medellönen år 2021 minus medellönen 2020.

Löneutvecklingen i *procent* beräknas som löneutvecklingen i kronor delat med medellönen för 2020, multiplicerat med 100.