

## **Partsgemensamt utvecklingsområde ett hållbart arbetsliv**

### ***Bakgrund***

Utifrån ett regeringsinitiativ under 2016 väcktes frågan på vilket sätt parterna på det statliga avtalsområdet kunde gemensamt arbeta för att motverka ohälsa och stigande sjuktal. Arbetsgi- varverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko förklarade genom den avsiktsförklaring som parterna undertecknade 19 augusti 2016 att de ansåg det som angeläget med ett sådant arbete. Parterna valde sedan att konkretisera innehållet under avtalsrörelsen 2016. En av flera frågor som par- terna lyfte var att utvärdera förutsättningar för att partsgemensamma medel ska kunna användas för att stödja rehabilitering av långtidssjukskrivna och förebygga långtidssjukskrivning.

Inför avtalsrörelsen har ett antal yrkanden lämnats som har en nära anknytning till både av- siktsförklaringen och den efterföljande konkretiseringen. Dessa rör bl.a. att ta tillvara de olika partsgemensamma resurserna som finns inom det statliga avtalsområdet i syfte att motverka ohälsa och skapa förutsättningar för ett väl fungerande arbetsliv, genomföra en särskild sats- ning på att utveckla och stödja olika friskvårdsinsatser för att stimulera till lägre sjuktal, insat- ser för att ge chefer stöd i att genomföra ett framgångsrikt ledarskap och därmed lägga grun- den för en god arbetsmiljö.

Utöver dessa yrkanden som har ett direkt hälsoperspektiv har yrkanden kring omställning, kompetensutveckling och karriärväxling också lämnats.

### ***Förslag***

Mot bakgrund av ovan är parterna överens om att inleda ett omfattande arbete både tidsmäss- igt och resursmässigt genom att nyttja de partsgemensamma medel som parterna har till sitt förfogande. Arbetet ska genomföras i Partsrådets regi som ett nytt arbetsområde.

Genom arbetsområdets försorg erbjuds verksamheter och lokala parter möjlighet att få ett di- rekt operativt stöd inom ett antal olika områden. Ambitionen är att stödet på en praktisk nivå ska ge lokala parter bättre förutsättningar för god arbetsmiljö, hälsa, karriär och kompetens- frågor.

För att kunna genomföra ett sådant arbete behöver Partsrådet knyta till sig expertkompetenser i en avsevärt större omfattning än tidigare.

### ***Uppdrag***

Ett nytt arbetsområde tillskapas inom Partsrådet. Den tidsmässiga omfattningen för arbetsom- rådet ska inledningsvis vara fem år. Arbetsområdet ska ledas på sedvanligt sätt av en styr- grupp med företrädare för parterna.

Arbetsområdet ska under det första året utveckla fyra olika stödpaket som innehållsmässigt ger verksamheten och lokala parter operativt stöd som kan utgöra hjälp till självhjälp.

De fyra paketen följer förslagsvis dessa teman:

- Rehabilitering av långtidssjukskrivna
- Förebyggande insatser mot ohälsa
- Friskvårdsinsatser
- Karriär och kompetensfrågor

Utgångspunkten är att lokala parter ska kunna avropa stöd för att komma igång med olika insatser som utvecklar verksamheten inom de olika teman. Det kan innebära till exempel ett konsultativt stöd för att visa på möjligheter och alternativ, uppstart av olika insatser m.m.. Dessa kan vara arbetsmiljöinsatser, rehabiliteringsinsatser eller insatser för karriär och kompetensfrågor och planering av sådana kompetenshöjande åtgärder.