

## Parter

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna  
Saco-S  
Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

## Avtal om lokala omställningsmedel

### 1 § Bakgrund

I samband med RALS 2001 beslutade de centrala parterna att sänka avgiften till Trygghetsstiftelsen och låta sänkningen finansiera ett partsgemensamt lokalt omställningsarbete med stöd av dessa medel (lokala omställningsmedel).

Särskilt avtal om lokalt aktivt omställningsarbete träffades den 21 maj 2002.

Detta avtal om lokala omställningsmedel ersätter 2002 års avtal om lokalt aktivt omställningsarbete.

### 2 § Finansiering

Det lokala omställningsarbetet enligt detta avtal finansieras genom avsättning av det belopp av lönesumman hos respektive arbetsgivare som centrala parter vid var tid enats om.

Parterna är överens om att arbetsgivaren ska avsätta 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete enligt detta avtal.

Parterna är överens om att för det fall att det uppstår behov av ytterligare medel för finansiering av verksamhet enligt *Avtal om omställning*, som inte kan täckas på annat sätt, kan avsättningen till lokalt omställningsarbete enligt detta avtal komma att behöva omfördelas helt eller delvis.

### 3 § Definitioner

Med *arbetsgivaren* avses Arbetsgivarverket eller den myndighet (motsvarande) som verket bestämmer, om inte regeringen föreskriver något annat.

Med *lokal arbetstagarorganisation* avses den del av en central arbetstagarorganisation som denna bestämmer, i förekommande fall med stöd av huvudavtalet.

#### **4 § Syfte**

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det lokala omställningsarbetet ska således bidra till såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarna. Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv. Detta i sin tur ställer i många fall krav på en långsiktig planering av omställningsåtgärder.

#### **5 § Gemensamma utgångspunkter**

Centrala parter konstaterar att statlig verksamhet ska bedrivas effektivt och rationellt vilket förutsätter en ständig utveckling och förändring.

Verksamhetsförändringar kan till exempel innebära behov av förändrad eller ny kompetens, nya organisationsformer, förändrat antal anställda eller behov av olika anställningsformer. Detta kan i sin tur medföra behov av lokala omställningsåtgärder oavsett anställningsform.

Det är angeläget att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna tar ett gemensamt ansvar för att de lokala omställningsmedlen används för åtgärder och aktiviteter utifrån ett helhetsperspektiv i verksamheten. I enlighet med avtalets syfte ska såväl kollektiva som individuella behov av omställning beaktas. Åtgärderna ska ligga utöver den kompetensutveckling som inte har långsiktigt omställningssyfte.

Avtalets tillämpning förutsätter att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kan komma överens. Det i sin tur ställer krav på en konstruktiv dialog.

#### **6 § Processen**

Processen att partsgemensamt komma överens om hur omställningsmedel ska användas ska genomföras på sätt som beskrivs nedan under 6.1, 6.2, 6.3 och 6.4.

##### **6.1 Förberedelse**

Förberedelsearbetet inleds med att arbetsgivaren presenterar sin syn på behovet av utveckling av verksamheten och arbetstagarna samt det långsiktiga omställningsarbetet. Med utgångspunkt i detta ska arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna sedan genom gemensam diskussion och analys komma överens om inom vilka områden samt vilka åtgärder och aktiviteter inom dessa som ska finansieras genom de lokala omställningsmedlen.

##### **6.2 Lokalt avtal**

Det arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kommit överens om enligt 6.1 ska regleras i ett lokalt avtal. Avtalet gäller under tre år om inte arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kommit överens om annat.

Av det lokala avtalet ska även framgå hur och med vilken frekvens avstämningen enligt 6.4 ska ske.

### **6.3 Genomförande**

Arbetsgivaren ansvarar för att de lokala omställningsmedlen används i enlighet med det lokala avtalet enligt 6.2.

### **6.4 Uppföljning och avstämning**

Arbetsgivaren ska vid en årlig uppföljning redovisa omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen för de lokala arbetstagarorganisationerna.

Om inte arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kommit överens om annat ska parterna senast tre månader innan det lokala avtalet löper ut gemensamt göra en avstämning. Syftet med avstämningen är att analysera om arbetet fungerat enligt det centrala avtalets utgångspunkter och i enlighet med det lokala avtalet. Genom avstämningen kan parterna även ta tillvara tidigare års erfarenheter. Avstämningen kan härigenom ligga till grund för revidering och vidareutveckling av det lokala avtalet.

### **7 § Externt stöd**

I samband med förberedelsearbetet enligt 6.1 samt vid avstämning enligt 6.4 kan arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna gemensamt delta vid generella aktiviteter i Trygghetsstiftelsens regi enligt 1 kap. 7 § Avtal om omställning. Parterna kan härigenom ta del av sakkunskap och få inspiration i syfte att stimulera till en användning av medlen som bidrar till eller underlättar omställning i den egna verksamheten.

Vid en konstaterad arbetsbrist på generell eller individuell nivå finns även möjlighet att låta berörda arbetstagare få information från stiftelsen enligt bestämmelsen i 2 kap 3 § Avtal om omställning.

### **8 § Stöd från centrala parter**

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna ska tillsammans kunna inhämta råd och stöd från centrala parter i syfte att nå en överenskommelse. Sådan begäran måste ske innan frågan kan hanteras enligt 9 §.

### **9 § Oenighet**

Kvarstår oenighet efter råd och stöd enligt 8 §, får arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna överlämna frågan för avgörande till en av parterna utsedd skiljeman. Kostnaden för en sådan skiljeman delas lika mellan parterna.

### **10 § Uppföljning av avtalets tillämpning**

Centrala parter är överens om att var tredje år, med början år 2018, genomföra en partsgemensam uppföljning av hur arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna använder omställningsmedlen enligt detta avtal.

**11 § Övergångsbestämmelser**

Inom 12 månader efter detta avtals ikraftträdande ska arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna ha ingått ett lokalt avtal med stöd av detta avtal.

**12 § Giltighetstid**

Avtalet träder i kraft den 1 januari 2015 och gäller tills vidare med en uppsägningstid av 12 månader. Lokala avtal som ingåtts med stöd av detta avtal upphör senast vid tidpunkten för detta avtals giltighetstids upphörande.

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Monica Dahlbom

Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S

Facket för Service och  
Kommunikation (SEKO)

Lena Emanuelsson

Lars Johansson