



Information om nya villkor i D-, E-, F- och Ambulansavtalen

Under 2025 omförhandlades kollektivavtalen inom Vårdföretagarna för D-, E-, F- och Ambulansavtalen. De nya villkoren har införts stegvis. Vissa förändringar började gälla under 2026 och ytterligare ändringar träder i kraft den 1 januari 2027.

Här hittar du information om vad som har förändrats när det gäller arbetstidsförkortning, övertidsersättning, dygnsvila, flexpension och ob-ersättning. Du får också en överblick över vilka datum som är viktiga att känna till. Samma information finns under Mitt kollektivavtal när du är inloggad på Mina sidor.

Förändringarna började gälla vid olika tidpunkter:

Avtal	Villkor	Från och med
D, E, F, Ambulans	Arbetstidsförkortning 1 dag	1 januari 2026
D, E, F, Ambulans	Mertid ersätts med övertidsersättning	1 juni 2026
D, E, F, Ambulans	Dygnsvilofrågan utredd	1 juni 2026
D, E, F, Ambulans	Fortsatt utbyggnad av flexpension	1 juli 2026
E, F, Ambulans	Divisorer för ob-ersättning	1 januari 2027

Arbetstidsförkortning

Anställda som omfattas av D-, E-, F- eller Ambulansavtalet har rätt till arbetstidsförkortning motsvarande en dag vid heltidsanställning. Arbetstidsförkortningen kan tas ut som en heldag eller två halvdagar.

Du har rätt att önska vilken dag arbetstidsförkortningen ska förläggas nästkommande år. Önskemålet ska lämnas till arbetsgivaren senast den 31 oktober året innan. För arbetstidsförkortning under 2027 ska önskemålet därför lämnas senast den 31 oktober 2026.



Arbetsgivaren ska informera om när arbetstidsförkortningen förläggs senast den 31 december, eller minst en månad i förväg om dagen förläggs i januari.

Om ingen särskild dag anges gäller en så kallad stupstock. Det innebär att allhelgonaften blir ledig i D-, E- och F-avtalen. I Ambulansavtalet minskar i stället arbetstidsmåttet med en dag.

Kom ihåg att lämna ditt önskemål till arbetsgivaren senast den 31 oktober om du vill påverka när arbetstidsförkortningen för 2027 ska förläggas.

Mertidsersättning har ersatts med övertidsersättning

Mertidsersättning har tagits bort ur kollektivavtalet. Sedan den 1 juni 2026 ersätts både mertidsarbete och övertidsarbete med övertidsersättning.

Dygnsvila

Sedan den 1 juni 2026 regleras kompenserande vila vid förkortad dygnsvila på grund av oförutsedda händelser i samtliga fyra avtal.

I E-avtalet finns möjlighet att göra avvikelser efter MBL-förhandling om särskilda skäl föreligger. I D-, F- och Ambulansavtalen krävs fortfarande lokalt kollektivavtal för avvikelser från arbetstidslagen

Fortsatt utbyggnad av flexpension

Från och med den 1 juli 2026 höjs premien med 0,3 procentenheter till totalt 1,3 procent.

Divisorer införs 1 januari 2027

Från den 1 januari 2027 införs divisorer i E-, F- och Ambulansavtalen. D-avtalet har redan divisorer.

Hur räknas ob-ersättningen?

Månadslönen divideras med aktuell divisor. Resultatet blir den nya ob-ersättningen per timme. Beräkningen görs på samma sätt som för övertidsersättning.



Varför införs divisorer?

Vårdförbundet har drivit frågan om att ob-ersättningen ska utgöra en procentuell del av lönen i mer än 15 år. Det ligger också i linje med beslut som kongresserna har fattat vid flera tillfällen.

Under de senaste tio åren har lönerna ökat betydligt mer än ob-ersättningen. Medellönen har ökat cirka 10 procent mer än märket under perioden. Bedömningen är därför att förändringen är långsiktigt gynnsam för dig som medlem.

Divisorerna är:

E-avtalet	OB fram till 31/12 2026	Divisor från 1/1 2027
A – storhelg	128,15 kr	400
B – helg/helgdag	65,47 kr	760
C – vardag natt (22-06)	56,05 kr	875
D – vardag kväll (19-22)	26,57 kr	1875

F-avtalet	OB fram till 31/12 2026	Divisor från 1/1 2027
A – storhelg	121,61 kr	400
B – helg/helgdag	62,15 kr	800
C – vardag natt (22-06)	53,24 kr	925
D – vardag kväll (19-22)	25,22 kr	1950

Ambulans	OB fram till 31/12 2026	Divisor från 1/1 2027
Kväll/natt	45,54 kr	980
Helg	58,88 kr	760
Helgdag	58,87 kr	760
Storhelg	138,43 kr	320



Samma information finns under Mitt kollektivavtal när du är inloggad på Mina sidor.

Har du frågor om dessa förändringar och ditt kollektivavtal?

Kontakta den som är förtroendevald på din arbetsplats eller din avdelning.