

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2016-02-03

Ärende Prolongering, ändring av kollektivavtalsområde
Företagshälsovård (D)

Parter Föreningen Vårdföretagarna
Vårdförbundet

Närvarande för arbetsgivarparten
Daniel Andersson
Per Gradén

För arbetstagarparten
Katarina Skarin-Ebenstrand (Vårdförbundet)

Plats Almegas förhandlingslokaler, Stockholm

§ 1 Parterna träffar överenskommelse om att nuvarande kollektivavtalsområdet Företagshälsovård (D) prolangeras med ny lydelse från 2016-01-01. Ändringar i avtalet följer av bil 1.

Parterna träffar överenskommelse om förlängning av avtal om löner för anställda inom Bransch D – Företagshälsovård för tiden från och med den 1 januari 2016 tillsvidare. Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år.

Parterna ska efter den 31 augusti respektive avtalsår gemensamt utvärdera löneavtalets tillämpning och vid behov göra ändamålsenliga justeringar i avtalet.

§ 2 Parterna noterar att det är av vikt att den part som önskar ingå individuell överenskommelse förklarar innebörden av densamma.

- §3 I de verksamheter eller delar av verksamheter där det vanligen förekommer arbete utöver normal arbetstid, som inte kan planeras av medarbetaren är parterna överens om att ersättningsfrågan ska diskuteras, överenskommelse om att kompenseras på annat sätt ingås alternativt hantera ersättningsfrågan på annat sätt en det i avtalet reglerade beräkningssättet.
- § 4 Parterna är överens om att vid enskild överenskommelse enligt avtalets § 4 Mom 4.3 skall båda parter intressen beaktas. Både den enskildes behov av hälsosamma arbetstider och verksamhetens behov av flexibla arbetstidsförläggning skall vägas mot varandra.
- § 5 Parterna konstaterar att branschen ska medverka i de lönekonferenser inom Vårdföretagarnas branscher där lokal lönebildning förekommer.
- § 6 Vidare ska parterna fortsätta arbetet med att se över sjuk- och frånvaroavdragsregler i samtliga avtal inom Vårdföretagarna. Statistikavtalen ska fortsatt utvärderas på området. Företagens möjlighet att fullgöra sin informations och inflytande skyldighet gentemot medarbetarna när lokal facklig representation saknas skall utredas och material till branschen tas fram i frågan.

Stockholm den 03 februari 2015



Daniel Andersson

Vårdföretagarna



Katarina Skarin-Ebenstrand

Vårdförbundet