

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2016-09-26, 2016-10-11, 2016-10-18, 2016-11-21,
2016-12-22, 2017-01-09, 2017-01-16, 2017-01-23, 2017-03-
23

Ärende Förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch
Äldreomsorg (F)

Parter Vårdföretagarna
Vårdförbundet

Närvarande för arbetsgivarparten
AnnEva Bomberg
Linn Bentley
Daniel Andersson

För arbetstagarparten
Katarina Skarin Ebenstrand

Plats Almegas förhandlingslokaler Stockholm

§ 1 Parterna träffar överenskommelse om förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch Äldreomsorg (F) från och med den 1 januari 2017 tillsviare, se bilaga 1.

Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år.

Parterna är överens om att påbörja 2017 års avstämning av avtalet den 22 maj 2017 kl 10 hos Almega.

§ 2 Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp tillsammans med Sveriges läkarförbund, Fysioterapeuterna med flera, Vårdförbundet och Kommunal för se över avtalens bestämmelser om timbaserad semesterberäkning samt införa bestämmelser om dagsbaserad semesterberäkning. Parterna är överens om att medlemsföretag hos Vårdföretagarna som tillämpar dagbaserad semesterberäkning inte bryter mot avtalet.

Parterna är även överens om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp tillsammans med Fysioterapeuterna med flera, Vårdförbundet och Kommunal för att gå igenom yrkesgrupper i branschen och stämma av så att det finns SSYK-koder eller NYK-koder att rapportera in dessa yrkesgrupper på.

Arbetsgruppen ska vara klar med sitt arbete senast den 31 mars 2017 för att ev ändringar av/nya NYK.koder ska kunna användas vid insamlingen av lönestatistiken i september 2017. Vårdföretagarna genomför därefter en informations- och utbildningsinsats gentemot medlemsföretagen för att säkerställa att yrkesgrupper rapporteras in på rätt kod i lönestatistiken. Målet är en förbättrad lönestatistik som bättre kan användas av parterna och respektive medlemskrets.

Stockholm den 31 mars 2017



Linn Bentley



Annelie Söderberg