

KAF 00

Kommunalt Avtal
om Förhandlingsordning m.m

I lydelse fr.o.m
2000-05-01

Innehåll

Förhandlingar om Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning m.m	
Förhandlingsprotokoll	3
§ 1 Inledning	3
§ 2 Avtalets syfte	3
§ 3 Allmänna utgångspunkter	4
§ 4 Ny lagstiftning	4
§ 5 Giltighet och uppsägning	4
Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning -KAF	
Bilaga	7
§ 1 Tidplan	7
§ 2 Förhandlingsmedlare	7
§ 3 Förhandlingsmedlarens befogenheter.....	8
§ 4 Stridsåtgärder	8
§ 5 Retroaktivitet	8

Förhandlingar om Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning m.m

Förhandlingsordning m.m vid centrala förhandlingar om löne- och anställningsvillkor m.m enligt Huvudöverenskommelserna.

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska kyrkans Församlingsförbund å den ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet respektive Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till Akademi-keralliansen anslutna riksorganisationen å den andra.

§ 1 Inledning

Parterna träffar bilagda Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning. Parterna är överens om att bestämmelserna i Förhandlingsordningsavtalet inte strider mot innehållet i KHA samt att Förhandlingsordningsavtalet inte ingår i de lokala kollektivavtalen. Vidare är parterna ense om att Förhandlingsordningsavtalet uppfyller kraven enligt 47 b § medbestämmandelagen (i dess lydelse fr o m 2000-06-01. Prop. 1999/2000:32 Lönebildning för full sysselsättning) för att parterna i detta avtal inte skall omfattas av några lagbestämmelser om tvångsmedling.

Parterna förbinder sig att följa Förhandlingsordningsavtalets bestämmelser vid centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. enligt överenskommelserna HÖK och ÖLA.

§ 2 Avtalets syfte

Syftet med Förhandlingsordningsavtalet är att skapa goda förutsättningar för att så långt möjligt genomföra centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. med för sektorn ekonomiskt rimliga resultat. Därmed bidrar parterna på sektorn till att lägga grunden till en väl fungerande lönebildning, vilket bör leda till en god tillväxt, hög sysselsättning och låg arbetslöshet.

Dessa förhandlingar skall i största möjliga utsträckning äga rum med undvikande av stridsåtgärder.

Den konkurrensutsatta sektorn har en lönenormerande roll och, när så är lämpligt, så kan förhandlingarna inom internationellt konkurrensutsatta avtalsområden avslutas först om det förs i tiden parallella förhandlingar.

§ 3 Allmänna utgångspunkter

Utgångspunkten är att berörda parter skall träffa nya överenskommelser om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. innan de föregående löpt ut.

Vid centrala förhandlingar om lön- och allmänna anställningsvillkor m.m. enligt Huvudöverenskommelserna – HÖK, ÖLA jämte Avtal (ÖLA) 2000 (motsvarande) skall bl.a. förhandlingsutrymmen och fredsplikten regleras.

Enligt Huvudöverenskommelserna HÖK och ÖLA förlängs avtalen om de inte sagts upp inom föreskriven tid.

En annan viktig utgångspunkt är att lönebildningen bör vara stabil, långsiktig och främja utveckling, effektivitet, kvalitet i verksamheten samt beakta jämställdhetsaspekten. Löneutvecklingen bör också ske i samklang med löneutvecklingen i omvärlden. En sådan lönebildning skapas bäst av kollektivavtalsparterna själva.

§ 4 Ny lagstiftning

Vid ändrad lagstiftning om medling eller konfliktregler kan part påkalla förhandlingar om detta avtal.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Förhandlingsavtalet gäller fr.o.m den 1 maj 2000. Förhandlingsordningsavtalet gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex kalendermånader.

§ 6

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

Göran Söderlöf Agneta Åhlin

För Landstingsförbundet

Sören Gunnarsson

För Svenska Kommunförbundet

Åke Hillman

För Svenska kyrkans Församlingsförbund

Lisen Rydne

För Kommunalarbetareförbundet

Jan Sjölin

För OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Anders Hammarbäck Håkan Landberg Jan Nilsson

SKTF

LEDARNA

Akademikerförbundet SSR

För OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Eva Fernvall Markstedt

Vårdförbundet

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Christer Romilsson

Thomas Johansson

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

För AkademikerAlliansen och till Akademikeralliansen anslutna riksorganisationer

Åke Lindström

Leif B Ericsson

Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning -KAF

§ 1 Tidplan

Vid centrala förhandlingar om lön och allmänna anställningsvillkor skall berörda parter planera och genomföra förhandlingarna med syfte att kunna slutföra dessa innan respektive avtal löpt ut, om inte förhållandena på arbetsmarknaden föranleder annat.

Om inte parterna enats om annat skall förhandlingarna inledas tre månader före utgången av den då gällande avtalsperioden med att parterna presenterar sina yrkanden. Därefter får yrkanden endast presenteras om part kan visa att hinder funnits mot att framställa yrkandet i rätt tid.

Vid tidpunkten för utgången av de centrala avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor enligt Huvudöverenskommelserna, eller den senare tidpunkt som parterna enas om, skall parterna biträdas av den som utsetts till Förhandlingsmedlare enligt §2 nedan. Förhandlingsmedlaren skall därvid vidta de åtgärder som denne bedömer erforderliga för att kunna slutföra förhandlingarna i rätt tid.

Förlängning (Prolongation) av de centrala avtalen om löne- och allmänna anställningsvillkor skall godkännas av Förhandlingsmedlaren om denne är utsedd.

Part som har för avsikt att varsla om stridsåtgärd skall, innan varsel lämnas, skriftligt och muntligt underrätta Förhandlingsmedlaren.

Parterna erinrar om reglerna om stridsåtgärder och samhällsfarliga konflikter i kap. V och VI i KHA 94.

§ 2 Förhandlingsmedlare

Berörda parter skall gemensamt utse medlare med uppgift att biträda parterna i avtalsförhandlingar enligt de regler som anges nedan i detta avtal. Parterna skall också gemensamt utse en ersättare att inträda vid medlares frånvaro.

§ 3 Förhandlingsmedlarens befogenheter

Medlaren får på eget initiativ besluta om följande åtgärder:

1. Ålägga part att utreda eller precisera enskilda förhandlingsfrågor.
2. Lägga egna förslag till lösning av förhandlingsfrågorna.
3. Skjuta upp av part varslade stridsåtgärder till dess alla tänkbara möjligheter till en lösning är slutgiltigt uttömda, dock längst under en sammanhängande tid av 14 kalenderdagar för varje stridsåtgärd eller utvidgning av en stridsåtgärd. En sådan åtgärd får endast göras en gång per medlingsuppdrag.

Bestämmelserna om Förhandlingsmedlare gäller som avvikelser från bestämmelserna i medbestämmandelagen om medling.

§ 4 Stridsåtgärder

Varsel om stridsåtgärd skall lämnas till motpart och Förhandlingsmedlaren minst 14 dagar i förväg.

Part får inte lämna motpart varsel om stridsåtgärd eller påbörja stridsåtgärd sedan medling i arbetskonflikt påkallats och under tid sådan medling pågår.

§ 5 Retroaktivitet

Skulle en av arbetstagarorganisation varslad stridsåtgärd träda i kraft upphör rätten till retroaktiva avlöningsförmåner.