



Om retroaktiv ersättning för gravida

Denna blankett avser anspråk på retroaktiv ersättning från medlem som under graviditeten förbjudits att arbeta på grund av risker i arbetsmiljön någon gång under perioden 20/8 2015 – 19/8 2025. Blanketten kommer att skickas till arbetsgivaren.

Namn: _____

Personnummer: _____

Tidsperiod för förbudet: _____

Förbudets omfattning (hel- eller deltid): _____

Erhållen graviditetsspenning under förbudet (per månad/kronor/brutto): _____

Arbetsgivare vid tidpunkten för förbudet:

Genom att skriva under godtar jag att Vårdförbundet företräder mig för att jag ska få ersättning enligt överenskommelsen¹.

Ort och datum, underskrift

¹ Sammanfattning av överenskommelse

Ekonomisk ersättning

Denna överenskommelse gäller arbetstagare som förbjudits att arbeta under graviditeten på grund av risk för hennes eller barnets säkerhet eller hälsa senast den 19/8 2025 och avser en skadegörande handling som skett inom tio år innan ovanstående datum.

Efter krav från arbetstagarorganisation till respektive kommun eller region som var arbetsgivare vid tiden för förbudet att arbeta, ska arbetsgivaren betala lön motsvarande mellanskillnaden mellan graviditetsspenning och ordinarie lön (inklusive tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning) jämte ränta enligt 6 § räntelagen från respektive ordinarie löneutbetalningstillfälle till dess betalning sker. Med tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning avses även tillägg för obekväm arbetstid samt jour och beredskapsersättning enligt § 15 Allmänna bestämmelser eller andra kollektivavtal eller enskilda avtal som reglerar dessa tillägg.

Ytterligare kompensation i vissa fall

Utöver lön avseende mellanskillnaden mellan graviditetsspenning och ordinarie lön (inklusive tillägg som hänför sig till arbetstagarens tjänsteställning) enligt ovan, betalas ersättning enligt följande:

Arbetstagare som från och med den 1 april 2020 t.o.m. den 19 augusti 2025 förbjudits att arbeta under graviditeten på grund av risk för hennes eller barnets säkerhet eller hälsa erhåller utöver vad som angivits ovan ett belopp om 5000 kronor.

Accept

Arbetstagarorganisationen ska överlämna arbetstagarens skriftliga accept till respektive kommun/region. Arbetstagarens accept innebär att arbetstagaren accepterar överenskommelsen och inte har några ytterligare krav i denna fråga.