

Förhandlingsprotokoll

Ärende:	Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner från och med 2021-01-01 för anställda som omfattas av avtalet Hälsa, vård och övrig omsorg (HVO)
Parter:	Arbetsgivarföreningen KFO (KFO) Vårdförbundet
Tid och plats:	15 september, 1, 12, 15 oktober, 11 och 14 december 2020 digitalt på Teams
Närvarande för KFO:	Jasmina Helander, Hans-Erik Stierna jämte delegerade
Vårdförbundet:	Fredrik Nilsson, Alma Kastlander, Ellinor Rindevall jämte delegerade

§ 1 Allmänna anställningsvillkor

Parterna träffar överenskommelse om ändringar för allmänna anställningsvillkor från och med 1 januari 2021 med de ändringar och tillägg som framgår av [bilaga 1](#).

Avtalet kan sägas upp till upphörande 2021-05-31 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Före en tilltänkt uppsägning av avtalet ska parterna träffas i ett avstämningsmöte och gå igenom utvärderingen av avtalet i avsikt att se om förändringar i avtalet kan ske i samförstånd utan uppsägning. Har avtalet inte sagts upp senast tre kalendermånader innan 2021-05-31 förlängs avtalet ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

§ 2 Principöverenskommelse om årliga avstämningar

För att stödja fortsatt utveckling av tillsvidareavtalet är parterna ense om att genomföra avstämningar en gång per halvår. Vid dessa tillfällen ska avtalets tillämpning samt avstämning av aktualiserade villkorsfrågor m.m. genomföras.

§ 3 Övergång till ny organisation

Parterna är överens om att eftersom KFO byter namn till Fremia innebär detta att part på kollektivavtalet ändras till Fremia från och med den 1 januari 2021.

§ 4 Rörliga ersättningar

Parterna är överens om att utreda möjligheten att införa divisorer för beräkning av beredskapsersättning. Detta arbete bör vara avslutat 2022-10-31.

- § 5 Löneavtal**
Parterna är överens om att ta fram ett Löneavtal för medlemmar i Vårdförbundet. Syftet är att i det nya löneavtalet betona att erfarenhet, kompetens och särskild yrkesskicklighet är viktiga faktorer som bidrar till verksamhetsutveckling, individuell utveckling och ökad lönespridning vilket kan skapa möjlighet till lönekarriär i yrket över tid. Arbetet med att ta fram ett löneavtal för Vårdförbundets medlemmar ska vara avslutat senast 2021-03-31.
- § 6 Ändrad lagstiftning**
Om socialförsäkringsbalken, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, skall bestämmelserna anpassas härefter. Parterna är vidare överens om att detta görs genom att KFO tar fram förslag till förändringar.
- § 7 Avtalstryck**
Parterna enades om att detta protokoll ska bifogas avtalstrycket.
- § 8 Skrivfel**
Parterna är ense om att uppenbara skrivfel till följd av revideringen av avtalet om allmänna anställningsvillkor kan rättas till under avtalsperioden.
- § 9 Överenskommelse giltighet - Fredsplikt**
Överenskommelsen träder i kraft först sedan alla parter undertecknat överenskommelsen alternativt skriftligen meddelat att man accepterat densamma. Avtalen innebär att fredsplikt gäller för såväl de lokala som centrala parterna för de frågor som regleras i avtalen.
- § 10 Förhandlingen förklarades avslutad.**

Vid protokollet

Justeras

Jasmina Helander

Fredrik Nilsson

Bilaga 1

§ 7 Ersättning vid beredskapstjänst

Mom 2 Beredskapsersättningens storlek

Till och med 31 december 2021 gäller:

Ersättning för beredskap utges med 16:20 kronor per timme inkl semesterlön.

För beredskapstjänst eller del av beredskapstjänst som infaller mellan klockan 22.00 dag före lördag/helgdagsafton och klockan 07.00 dag efter sön- och helgdag utges ersättning med 31:97 kronor per timme inkl semesterlön.

Från och med 1 januari 2022 gäller:

Ersättning för beredskap utges med 17:10 kronor per timme inkl semesterlön.

För beredskapstjänst eller del av beredskapstjänst som infaller mellan klockan 22.00 dag före lördag/helgdagsafton och klockan 07.00 dag efter sön- och helgdag utges ersättning med 33:76 kronor per timme inkl semesterlön.

§ 9 Arbete på obekväm arbetstid

Mom 2 Kontant ersättning

Ersättning utges per timme inklusive semesterlön/-ersättning med:

		T o m 2021- 09-30	F r o m 2021- 10-01	F r o m 2023-01- 01
Vardagar *	19.00-22.00 22.00-06.00	21:84 46:23	22:50 47:62	23:09 48:86
Fredag och dag före helgdag	19.00-24.00	54:12	55:74	57:19
Lördag, söndag eller annan helgdag än nedan	00.00-24:00	54:12	55:74	57:19
Måndag och dag efter helgdag	00.00-07.00	54:12	55:74	57:19
Vardag närmast före trettondag jul, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen (6 juni) och Alla helgons dag	16.00-24.00	54:12	55:74	57:19
Tid från kl 18.00 på dag före långfredagen till kl 07.00 på dagen efter annandag påsk		105:79	108:96	111:79
Tid från kl 18.00 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till kl 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen		105:79	108:96	111:79

*Med vardag avses "svart" dag i almanackan.

§ 12 SJUKLÖN

Mom 6 Inskränkningar i rätten till sjuklön

Femte stycket utgår:

~~Om arbetstagaren har fyllt 60 år när arbetstagaren anställs kan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskomma att denne inte ska ha rätt till sjuklön från och med den 15:e kalenderdagen i sjukperioden.~~

§ 18 Giltighetstid

Avtalet gäller fr o m den 1 januari 2021 och tillsvidare för Vårdförbundet, med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.