

Biomedicinska analytiker

Kontakt: Anna E Olsson och Anne Lindgren

Kontakt på Novus: Per Fernström och
Annelie Önnnerud

Datum: 2021-04-08



 **NOVUS**



Bakgrund & genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka biomedicinska analytikers inställning till sin arbetssituation.

MÅLGRUPP

Biomedicinska analytiker som är medlemmar i Vårdförbundet.



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

1 473

Fältperiod 12 – 30
Mars 2021

Deltagarfrekvens:

39%

Undersökningen är genomförd via webb-intervjuer i ett urval som levererades från Vårdförbundet.

RESULTAT

Resultaten för biomedicinska analytiker levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (kön, ålder, verksamhet, antal år som medlem i Vårdförbundet och ort).

FELMARGINAL

Vid 1 470 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,0%

Vid utfall 50/50: +/- 2,3%



Kort sammanfattning

BEMANNING

- Flest upplevde arbetsbelastningen innan pandemin som hög (37%) och 6% som för hög och ej hanterbar. Tre av tio (29%) upplevde arbetsbelastningen som lagom.
- Under rådande coronapandemi upplever 14% att arbetsbelastningen är för hög och ej känns hanterbar. Tre av tio (31%) upplever arbetsbelastningen som mycket hög men hanterbar och drygt en av fyra upplever arbetsbelastningen som hög (28%).
- Bland dem som upplever för hög arbetsbelastning anger åtta av tio (84%) att de påverkats negativt fysiskt eller psykiskt. Vanligast är trötthet (63%).

RESURSER

- Drygt hälften (55%) anser att det var för få biomedicinska analytiker på enheten före pandemin.
- Idag upplever sex av tio (61%) att det är för få biomedicinska analytiker på sin enhet.
- Hälften (50%) anger att de har kollegor på sin enhet som inte är legitimerade biomedicinska analytiker, men som sett till arbetsuppgifterna borde vara det.
- Av de som svarat att det finns personal som inte är legitimerade biomedicinska analytiker anger nästan fyra av tio (37%) att utbildningen de har är undersköterska.
- Nästan fyra av tio upplever att det är mycket hög/hög risk för kvalitetsbrister på sin enhet
- Nästan två av tre upplever att det förekommer kvalitetsbrister på sin enhet
- Drygt hälften (55%) svarar att de inte lyckas rekrytera personer med analytikerutbildning såsom det var före pandemin.

Kort sammanfattning

RESURSER

- Nästan hälften (48%) svarar att de inte lyckas rekrytera personer med analytikerutbildning under rådande pandemi.
- Av de som anger att de inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal, svarar nästan hälften (47%) att påverkan av att anställa personer som inte har de kvalifikationer som ansvarsområdet egentligen kräver blir ökat ansvar/funktionsansvar.

VERKSAMHETSOMRÅDE MIKROBIOLOGI ELLER PATOLOGI/CYTOLOGI

- Tre av tio (30%) har externa laboratorier och drygt en av tio (12%) brukar skicka prover utomlands på grund av resursbrist.

KOMPETENS

- Nästan en av fem (18%) har fått avstå från att genomföra vissa analyser/undersökningar på grund av kompetensbrist.
- En av fem (21%) anger att det finns analyser/undersökningar som behövs nedprioriteras under pandemin.

KARRIÄR

- Drygt åtta av tio (85%) anser att arbetsuppgifterna är rätt sett till kompetensprofil och erfarenhet.
- Drygt sex av tio (63%) anser att de har möjlighet att utvecklas i arbetet.
- Drygt åtta av tio (83%) anser att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning.
- Drygt en av fyra (28%) svarar att biomedicinska analytiker behöver kompetens i framtiden inom andra områden.



Kort sammanfattning

LÖN

- Den största andelen har en grundlön på 30 000 – 34 999 kr/månad
- Medelvärdet för ingångslön landar på 28 400 kr/månad
- Medelvärdet för maxlön landar på 48 000 kr/månad



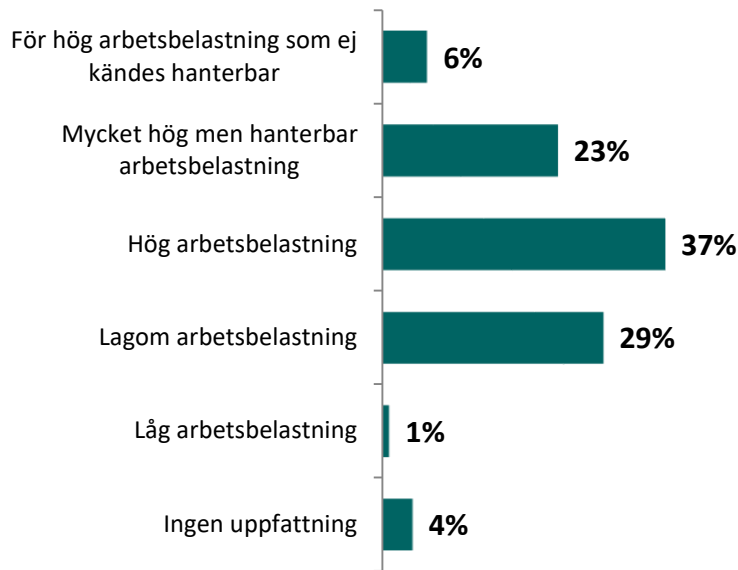
Resultat



Bemanning och resurser

Innan pandemin upplevde 6% att arbetsbelastningen var för hög och ej hanterbar

FRÅGA: 5. Generellt, hur upplevde du din arbetsbelastning innan pandemin?



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För hög arbetsbelastning som ej kändes hanterbar (6%)

- Patologi/cytologi (14%)
- 6-10 år i yrket (11%)

Mycket hög men hanterbar (23%)

- Patologi/cytologi (30%)
- Klinisk kemi (28%)

Hög arbetsbelastning (37%)

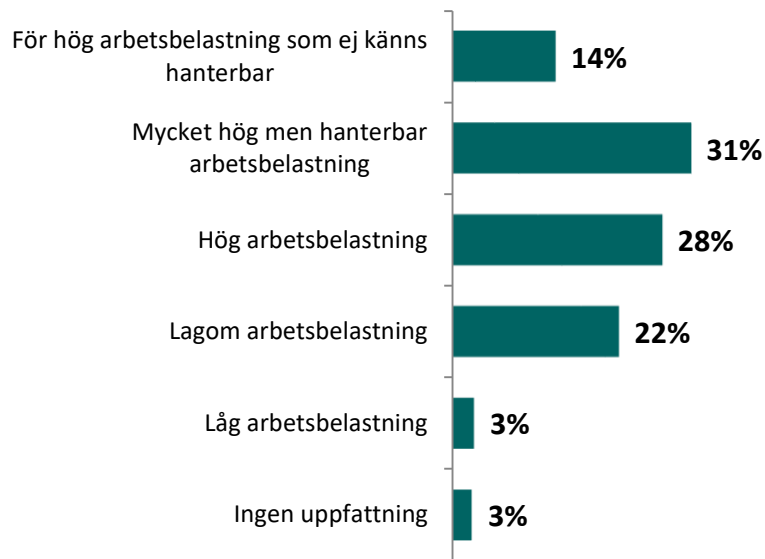
- 50-59 år (44%)
- 60+ år (43%)
- Mer än 20 år i yrket (43%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (45%)
- Antal år i vårdförbundet - 31+ år (47%)

Lagom arbetsbelastning (29%)

- Klinisk fysiologi (36%)
- Mikrobiologi (35%)
- Transfusionsmedicin (40%)
- 2-5 år i yrket (40%)
- 11-15 år i yrket (37%)

Under rådande coronapandemi upplever 14% för hög arbetsbelastning som ej känns hanterbar

FRÅGA: 6. Generellt, hur upplever du din arbetsbelastning under den rådande corona-pandemin?



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För hög arbetsbelastning som ej känns hanterbar (14%)

- -29 år (19%)
- Mikrobiologi (21%)
- 6-10 år i yrket (20%)

Mycket hög men hanterbar (31%)

- Klinisk kemi (38%)
- 16-20 år i yrket (43%)
- Västsverige (38%)

Hög arbetsbelastning (28%)

- Sydsverige (40%)

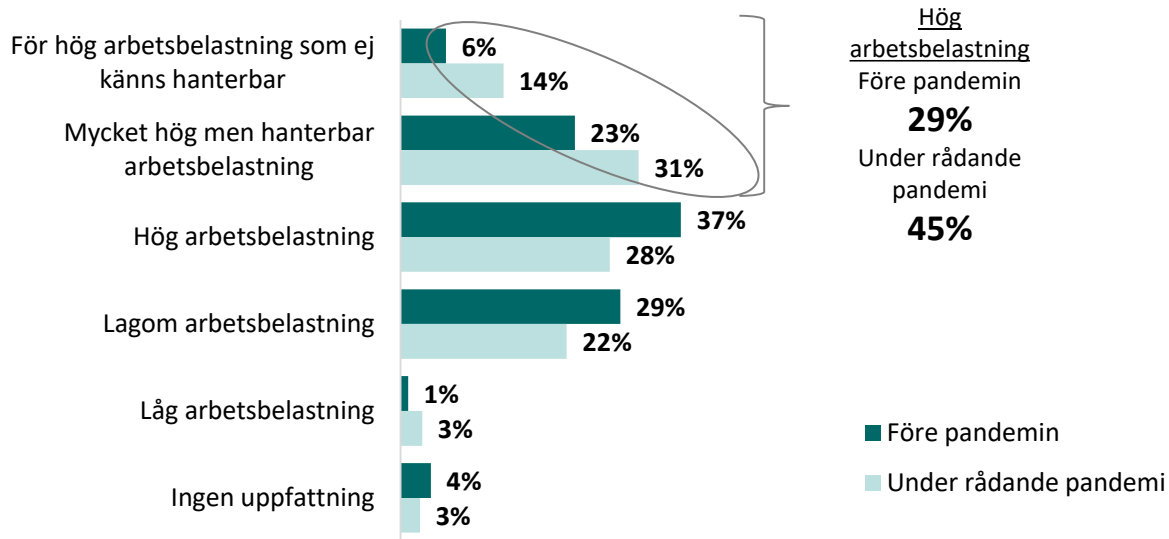
Lagom arbetsbelastning (22%)

- Klinisk fysiologi (32%)
- Patologi/cytologi (30%)
- Transfusionsmedicin (34%)

Gapanalys – innan och under rådande pandemi

FRÅGA: Generellt, hur upplevde du din arbetsbelastning innan pandemin?

FRÅGA: Generellt, hur upplever du din arbetsbelastning under den rådande corona-pandemin?



BAS: Totalt (n=1473)

Bland dem som upplever för hög/mycket hög och hög arbetsbelastning:

Drygt 8 av 10 upplever fysiska eller psykiska besvär som följd av den höga arbetsbelastningen

FRÅGA: 7. Har den höga arbetsbelastningen på något sätt påverkat dig negativt fysiskt eller psykiskt?



BAS: De som upplever för hög/mycket hög och hög arbetsbelastning (n=1070) 73% av samtliga

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Trötthet (63%)

- -29 år (74%)
- 2-5 år i yrket (75%)
- Antal år i vårdförbundet - 0-10 år (69%)

Värk/smärta i något av rygg... (42%)

- -29 år (52%)
- 30-39 år (52%)
- 2-5 år i yrket (54%)

Huvudvärk (36%)

- -29 år (57%)
- 40-49 år (43%)
- 2-5 år i yrket (51%)
- 6-10 år i yrket (47%)
- Antal år i vårdförbundet - 0-10 år (44%)

Netto JA (84%)

- -29 år (90%)

Netto JA:

84%

(angett minst ett ja)

Drygt hälften anser att det var för få biomedicinska analytiker på enheten före pandemin

FRÅGA: 8. Hur såg bemanningen av legitimerade biomedicinska analytiker ut på din enhet före corona-pandemins utbrott?

Signifikanta skillnader mot totalen

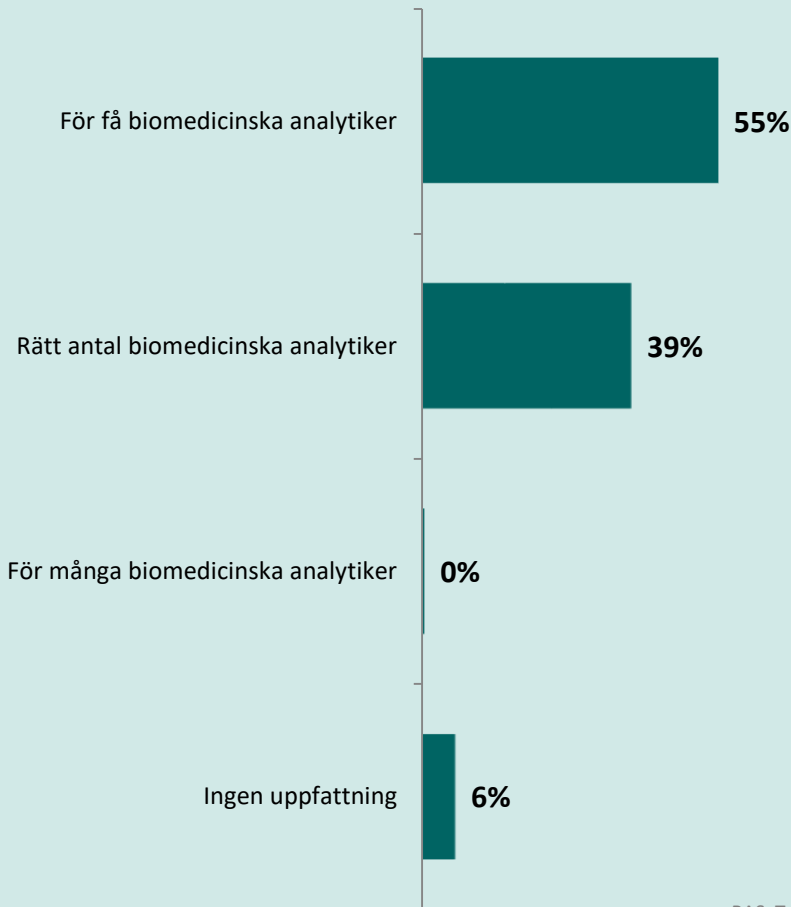
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För få biomedicinska analytiker (55%)

- Patologi/cytologi (67%)
- Klinisk kemi (62%)
- 6-10 år i yrket (62%)
- Norrland (68%)

Rätt antal biomedicinska analytiker (39%)

- 50-59 år (45%)
- Klinisk fysiologi (46%)
- Antal år i vårdförbundet 21-30 år (50%)
- Småland och öarna (51%)



BAS: Totalt (n=1473)

Idag upplever 6 av 10 att det är för få biomedicinska analytiker på sin enhet

FRÅGA: 9. Hur upplever du bemanningen av legitimerade biomedicinska analytiker på din enhet idag?

Signifikanta skillnader mot totalen

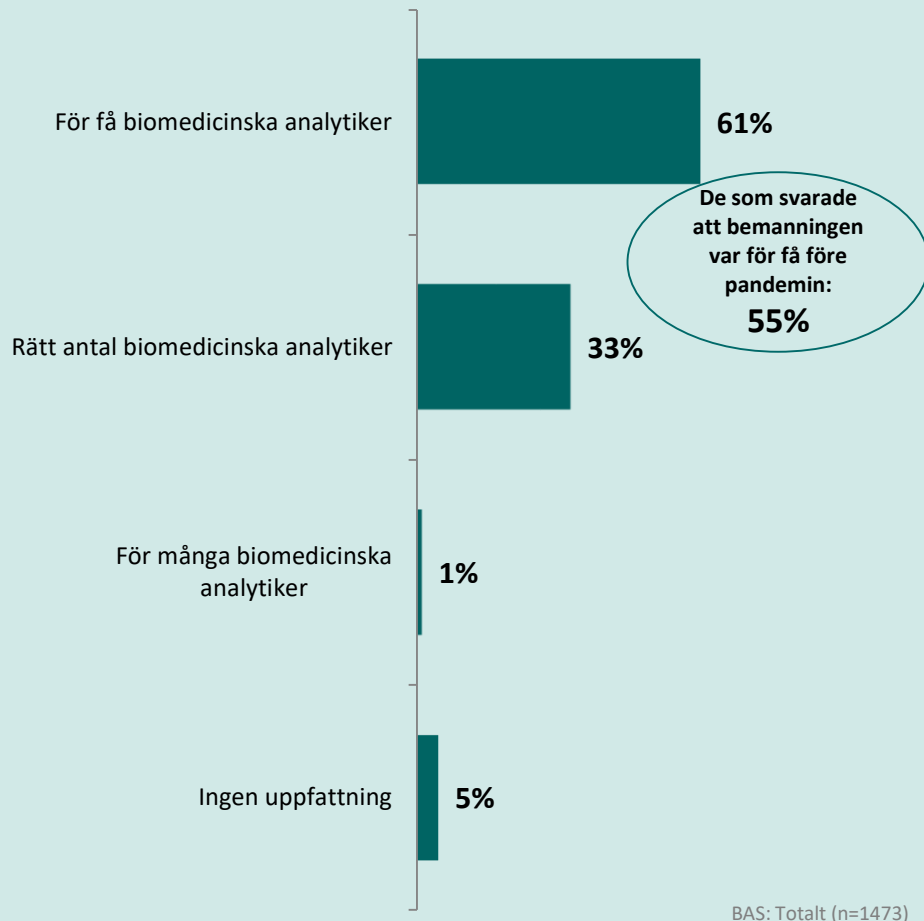
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För få biomedicinska analytiker (61%)

- Patologi/cytologi (69%)
- Klinisk kemi (67%)

Rätt antal biomedicinska analytiker (33%)

- 50-59 år (41%)
- Klinisk fysiologi (39%)
- 21-30 år (43%)
- Småland och öarna (47%)



De som svarat att det är för få biomedicinska analytiker idag:

Medelvärde som bedöms på antal som saknas är 4,8 st

FRÅGA: 10. Du angav att ni är för få biomedicinska analytiker på din enhet. Hur många bedömer du saknas för att ni skall ha den bemanning som behövs?

Ange antal

Medelvärde på antal biomedicinska analytiker som saknas

- Män (4,4 st)
- Kvinnor (4,9 st)
- 60+ år (5,5 st)
- Mikrobiologi (6,1 st)
- Stockholm (6,2 st)
- Sydsverige (5,2 st)



BAS: De som svarat att det är för få biomedicinska analytiker idag (n=897)

Hälften har kollegor som inte är legitimerade biomedicinska analytiker

FRÅGA: 11. Har du på din enhet kollegor som inte är legitimerade biomedicinska analytiker, men som sett till arbetsuppgifterna borde vara det?

Signifikanta skillnader mot totalen

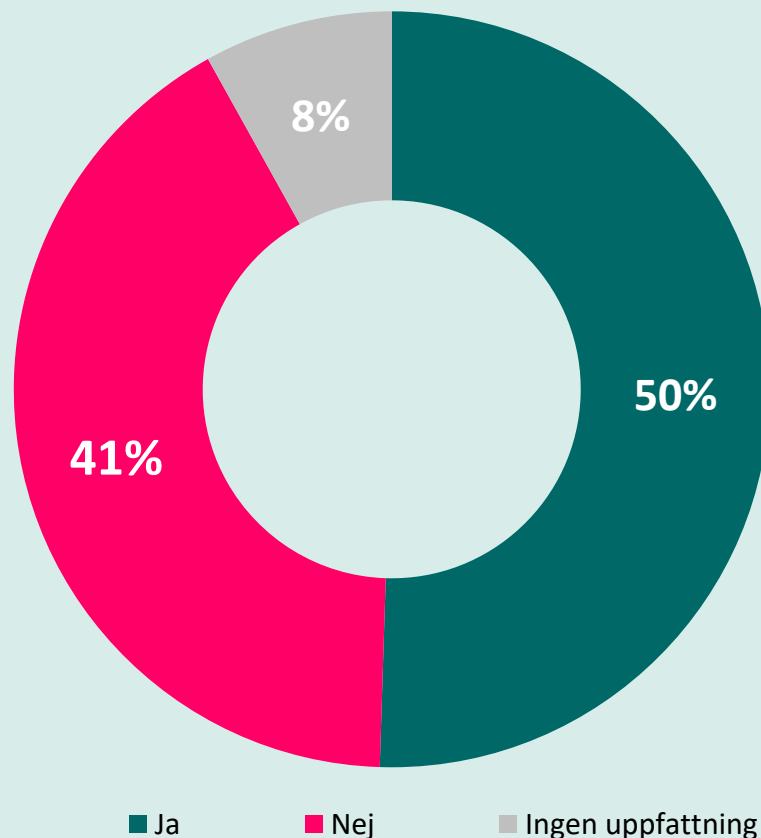
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (50%)

- 60+ år (55%)
- Patologi/cytologi (65%)
- Mikrobiologi (62%)
- Klinisk kemi (58%)

Nej (41%)

- 50-59 år (48%)
- Klinisk fysiologi (68%)
- Antal år i vårdförbundet - 11-20 år (48%)

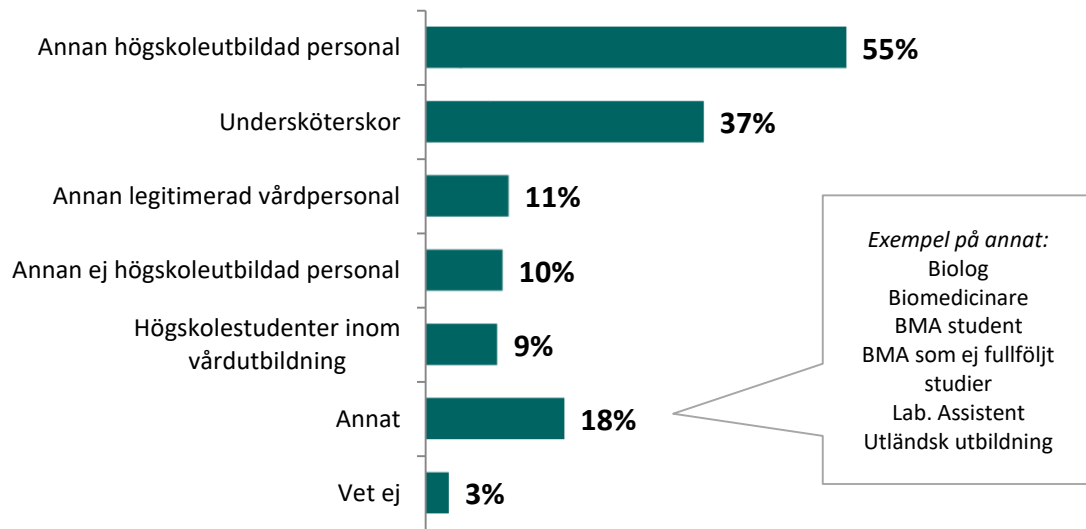


BAS: Totalt (n=1473)

Svarat att det finns personal som inte är legitimerade biomedicinska analytiker:

Nästan 4 av 10 svarar undersköterskor som utbildning

FRÅGA: 12. Du angav i föregående fråga att det på din enhet finns personal som inte är legitimerade biomedicinska analytiker men som sett till arbetsuppgifterna borde vara det. Vilken/vilka utbildningar har dessa personer?



BAS: Svarat att det finns personal som inte är legitimerade biomedicinska analytiker (n=737)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Annan högskoleutbildad personal (55%)

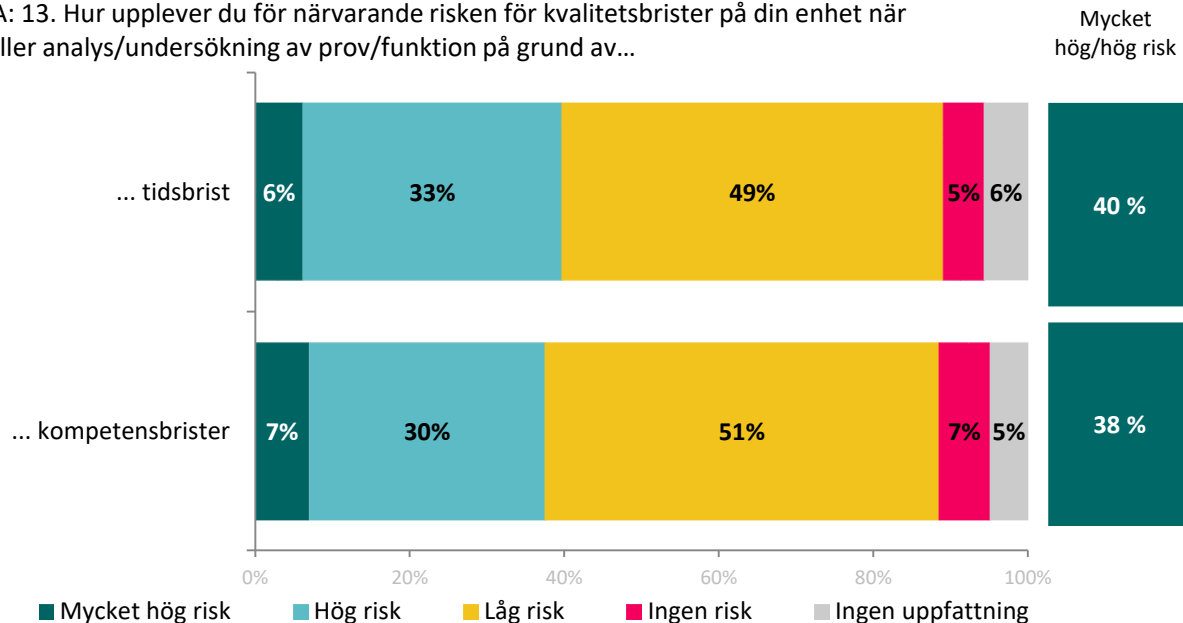
- 30-39 år (71%)
- Mikrobiologi (80%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (67%)

Undersköterskor (37%)

- 60+ år (45%)
- Klinisk kemi (44%)
- Större städer och kommuner nära större stad (43%)
- Mellansverige (47%)

Nästan 4 av 10 upplever att det är mycket hög/hög risk för kvalitetsbrister

FRÅGA: 13. Hur upplever du för närvarande risken för kvalitetsbrister på din enhet när det gäller analys/undersökning av prov/funktion på grund av...



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Hög risk:

...tidsbrist (33%)

- Klinisk kemi (40%)
- Sydsverige (45%)

Mycket hög risk

...kompetensbrist (7%)

- Sydsverige (13%)

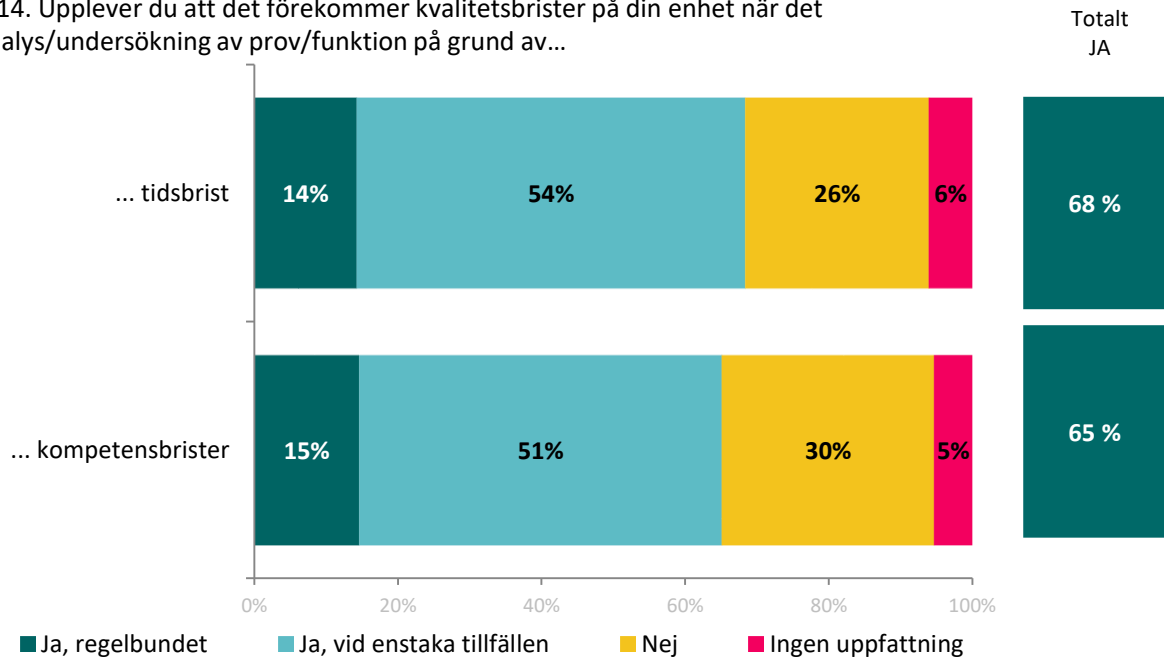
Hög risk

...kompetensbrist (30%)

- Klinisk kemi (38%)
- 6-10 år i yrket (36%)

Nästan 2 av 3 upplever att det förekommer kvalitetsbrister

FRÅGA: 14. Upplever du att det förekommer kvalitetsbrister på din enhet när det gäller analys/undersökning av prov/funktion på grund av...



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Totalt JA:

...tidsbrist (68%)

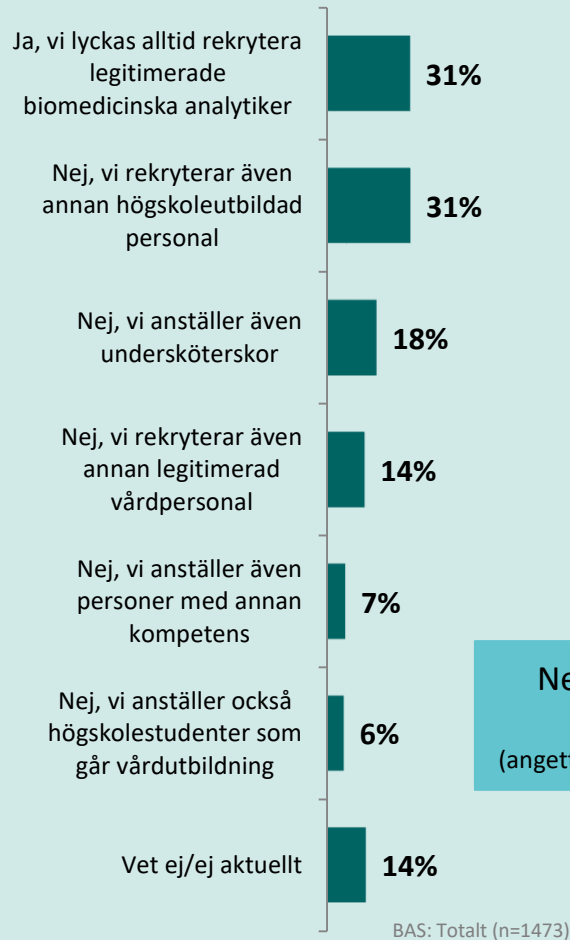
- Sydsverige (77%)

...kompetensbrist (65%)

- Patologi/cytologi (74%)
- Stockholm (73%)

Före pandemin - Drygt hälften svarar att de inte lyckas rekrytera personer med analytiker- utbildning

FRÅGA: 15a. Lyckas ni rekrytera personer med biomedicinsk analytikerutbildning för de tjänster där man bör ha den utbildningen? a/
Vid rekrytering av biomedicinska analytiker såsom det var före pandemin



Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Netto NEJ (55%)

- 60+ år (64%)
- Mikrobiologi (75%)
- Klinisk kemi (65%)
- Antal år i vårdförbundet - 31+ år (63%)
- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (63%)

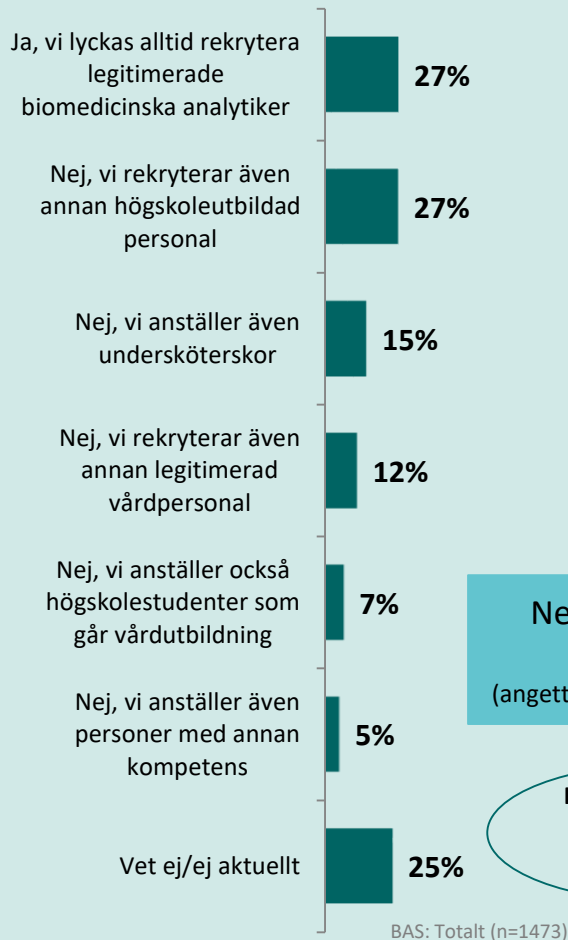
Ja, vi lyckas alltid rekrytera ... (31%)

- Klinisk fysiologi (66%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (42%)
- Småland och öarna (41%)

Netto NEJ:
55%
(angett minst ett nej)

Under pandemin - Nästan hälften svarar att de inte lyckas rekrytera personer med analytiker- utbildning

FRÅGA: 15b. Lyckas ni rekrytera personer med biomedicinsk analytikerutbildning för de tjänster där man bör ha den utbildningen? b/
Vid rekrytering av biomedicinska analytiker under rådande pandemi



Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Netto NEJ (48%)

- 60+ år (53%)
- Mikrobiologi (69%)
- Klinisk kemi (59%)
- Antal i vårdförbundet - 31+ år (57%)

Ja, vi lyckas alltid rekrytera ... (27%)

- Klinisk fysiologi (58%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (35%)
- Småland och öarna (40%)

Netto NEJ:
48%
(angett minst ett nej)

Före pandemin var
andelen vet ej:
14%

Andra kompetenser som anställs istället

FRÅGA? : Lyckas ni rekrytera personer med biomedicinsk analytikerutbildning för de tjänster där man bör ha den utbildningen? -
- Nej, vi anställer även personer med annan kompetens



Urval av citat*

*" Rekryterat
studenter som blir
leg BMA till
sommaren 2021.."*

*" Studenter/icke studenter för att köra
corona tester."*

*" Utländsk utbildning med svensk legitimation. Men
inte problemfritt. Både svenska språket - att på
vårdcentral tala/informera obehindrat. Samt ta emot
instruktioner och genomföra dessa"*

*" Vi anställer även studenter som ännu inte
fullgjort sin utbildning till biomedicinsk
analytiker."*

*" Personer med liknande utbildning i
annat land som ej ännu fått svensk
legitimation."*

*" Var en som pluggat medicinsk
biologi som jobbade som BMA förr"*

BAS: De som svarat: Nej, vi anställer även
personer med annan kompetens 15a och 15b

Biologer

Biomedicinare

Sjuksköterskor

Kemister/molekylärbiologer

*Samtliga öppna svar finns i den bifogade filen.

De som svarat nej, inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal :

Nästan hälften svarar att påverkan blir ökat ansvar/funktionsansvar

FRÅGA: 16. Hur påverkar det din arbetssituation att ni även anställer personer som inte har de kvalifikationer som ansvarsområdet egentligen kräver?



BAS: De som svarat nej, inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal (n=862)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ökat ansvar/funktionsansvar (47%)

- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (54%)

Merarbete (38%)

- Klinisk kemi (44%)
- 6-10 år i yrket (46%)

Ökad stress (33%)

- Klinisk kemi (38%)
- 6-10 år i yrket (43%)

Verksamhetsområde mikrobiologi eller patologi/cytologi:

3 av 10 har externa laboratorier och drygt 1 av 10 brukar skicka prover utomlands p g a resursbrist

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Har avtal med externa laboratorier (30%)

- Mikrobiologi (38%)
- Större städer och kommuner nära större stad (38%)

Har ej avtal med externa laboratorier (43%)

- Patologi/cytologi (54%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (56%)

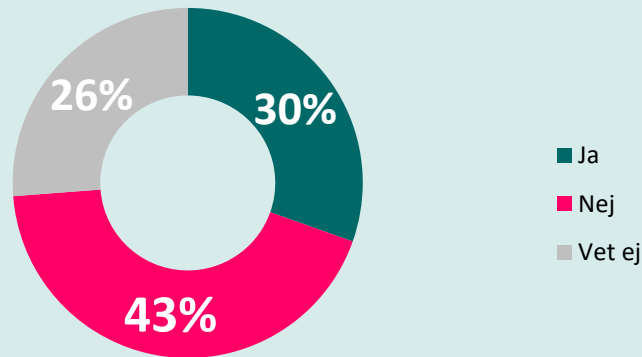
Brukar skicka prover utomlands (12%)

- Mikrobiologi (19%)

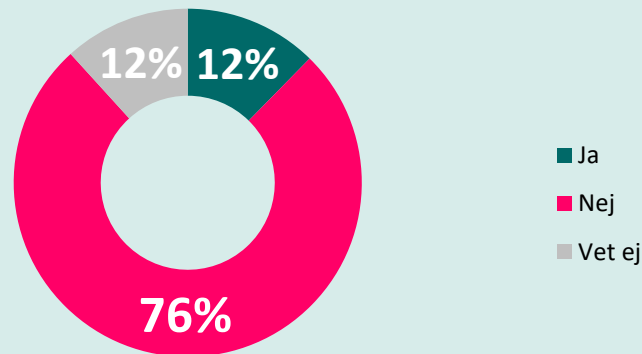
Brukar ej skicka prover utomlands (76%)

- Patologi/cytologi (86%)

FRÅGA: 17. Har ni avtal med externa laboratorier som kan avlasta vid arbetstoppar?



FRÅGA: 18. Brukar ni p g a resursbrist skicka prover utomlands?



BAS: Verksamhetsområde – mikrobiologi eller patologi/cytologi (n=332)

Nästan 1 av 5 har fått avstå från att genomföra vissa analyser på grund av kompetensbrist

FRÅGA: 19. Har ni på er enhet fått avstå från att genomföra vissa analyser/undersökningar på grund av kompetensbrist?

Signifikanta skillnader mot totalen

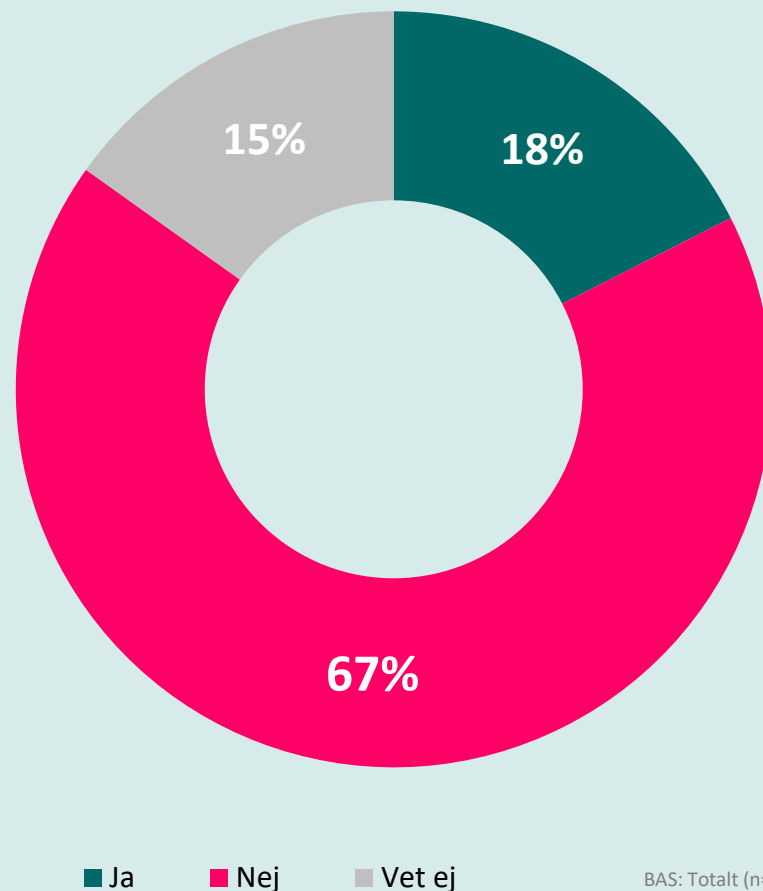
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (18%)

- -29 år (23%)
- Klinisk fysiologi (24%)
- Mikrobiologi (23%)

Nej (67%)

- Transfusionsmedicin (79%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (80%)



BAS: Totalt (n=1473)

1 av 5 anger att det finns analyser/undersökningar som behövs nedprioriteras under pandemin

FRÅGA: 20. Finns det analyser/undersökningar som ni har behövt nedprioritera under pandemin?

Signifikanta skillnader mot totalen

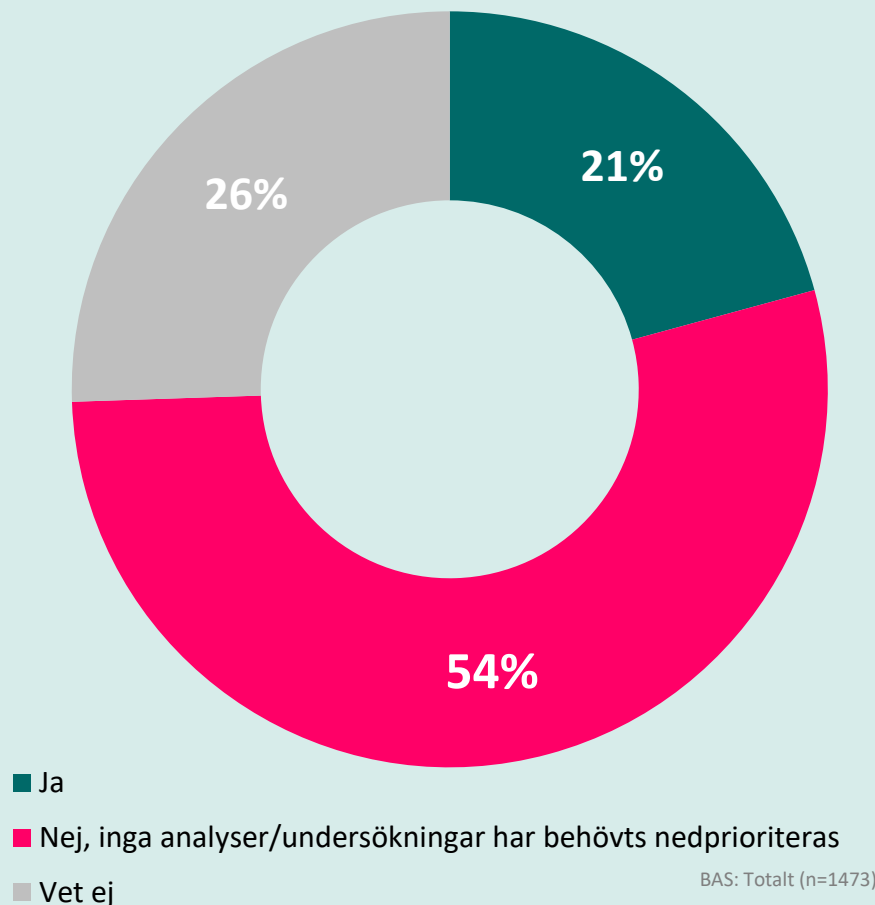
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (21%)

- 30-39 år (27%)
- Klinisk fysiologi (35%)
- Mikrobiologi (37%)

Nej, inga analyser/undersökningar har behövts nedprioriteras (54%)

- 50-59 år (60%)
- 60+ år (60%)
- Patologi/cytologi (67%)
- Klinisk kemi (60%)
- Transfusionsmedicin (69%)
- Mer än 20 år i yrket (60%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (64%)
- Antal år i vårdförbundet - 31+ år (59%)
- Västsverige (60%)



Analyser/undersökningar som har behövts nedprioriteras under pandemin

FRÅGA? : Finns det analyser/undersökningar som ni har behövt nedprioritera under pandemin? - Ja



Urval av citat*

" Olika PCR analyser"

" Lungfunktionstester och rutinkontroller"

" Laktosintolerans"

" ja men pga platsbrist. pandemin har tagit alla resurser och viktiga analyser har det inte funnits plastpipettspetsar"

" influensa snabb-pcr, färre patienter på provtagningen, färre funktionsundersökningar/belastningar"

" De flesta analyser tar längre tid innan svar."

" Allt arbete nedprioriterades pga personalbrist. Personal utlånad till andra avdelningar."

" Färre plasmatappningar"

" Mycoplasma Genitalium"

BAS: De som svarat: Ja, det finns analyser/undersökningar som har nedprioriterats

Arbetsprover

Bukaorta screening

HPV, klamydia

Spirometri

*Samtliga öppna svar finns i den bifogade filen.



Karriär

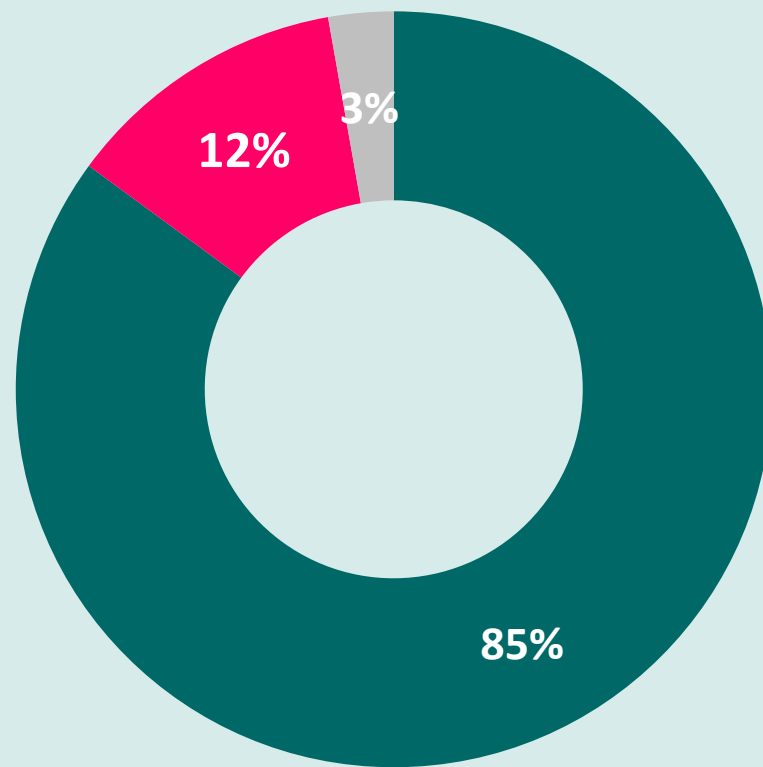
Drygt 8 av 10 anser att arbetsuppgifterna är rätt sett till kompetensprofil och erfarenhet

FRÅGA: 21. Anser du att du i huvudsak får arbeta med vad du tycker är rätt arbetsuppgifter sett till din kompetensprofil och erfarenhet?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Inga signifikanta skillnader



■ Ja

■ Nej

■ Vet ej

BAS: Totalt (n=1473)

Drygt 6 av 10 anser att de har möjlighet att utvecklas i arbetet

FRÅGA: 22. Anser du att du har möjlighet att utvecklas i ditt arbete?

Signifikanta skillnader mot totalen

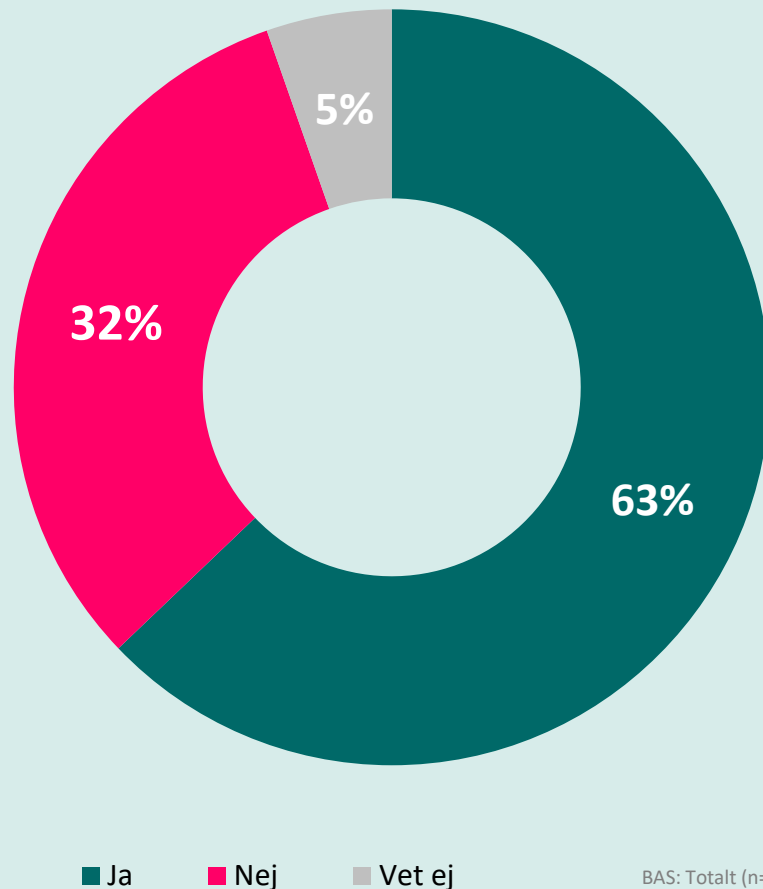
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (63%)

- Klinisk fysiologi (70%)
- Mindre än 2 år i yrket (75%)
- Västsverige (69%)

Nej (32%)

- Klinisk kemi (38%)
- 2-5 år i yrket (39%)



BAS: Totalt (n=1473)

Drygt 8 av 10 anser att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning

FRÅGA: 23. Anser du att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker eller tycker du inte det?

Signifikanta skillnader mot totalen

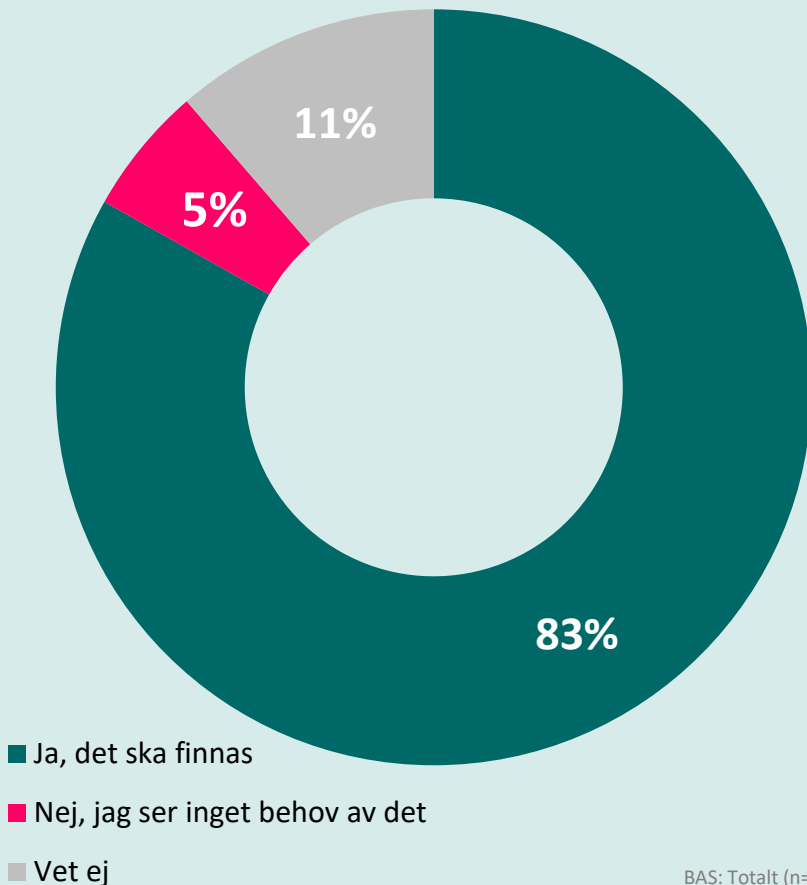
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja, det ska finnas (83%)

- -29 år (93%)
- Klinisk fysiologi (90%)
- 2-5 år i yrket (89%)

Nej, jag ser inget behov av det (5%)

- Man (12%)



BAS: Totalt (n=1473)

Områden att fördjupa sig i när det gäller specialistutbildning

FRÅGA? : Om du tänker 10 år framåt, ser du att biomedicinska analytiker som profession skulle behöva kompetens inom andra områden än vad de traditionellt har idag? - JA



Urval av citat*

" Transfusionsmedicin eller genetik"

" Ultraljud hjärta och kärl"

" Utskärning av organ som ger högskolebehörighet och därmed högre lön. Internutbildning ger tyvärr inget....."

" Reproduktionsmedicin eller transplantationsimmunologi"

" Patologi, utskärning/fördjupad kunskap för olika organ, färgningar"

" molekylärbiologi: arbete med gener, cellodling, cfDNA, qPCR, ddPCR"

" Länk mellan kund och lab preanalys är eftersatt, digitalisering, vårdstödjande mm"

BAS: De som anser att det ska finnas en eventuell specialistutbildning (n=1225), vet ej 34%

Exempel på specialistutbildningar

Patologi

Genetik

Hematologi

Immunologi

Nuklearmedicin

Klinisk fysiologi

Klinisk kemi

Mikrobiologi

*Samtliga öppna svar finns i den bifogade filen.

Drygt 1 av 4 anger att det i framtiden kommer behövas kompetens inom andra områden

FRÅGA: 25. Om du tänker 10 år framåt, ser du att biomedicinska analytiker som profession skulle behöva kompetens inom andra områden än vad de traditionellt har idag?

Signifikanta skillnader mot totalen

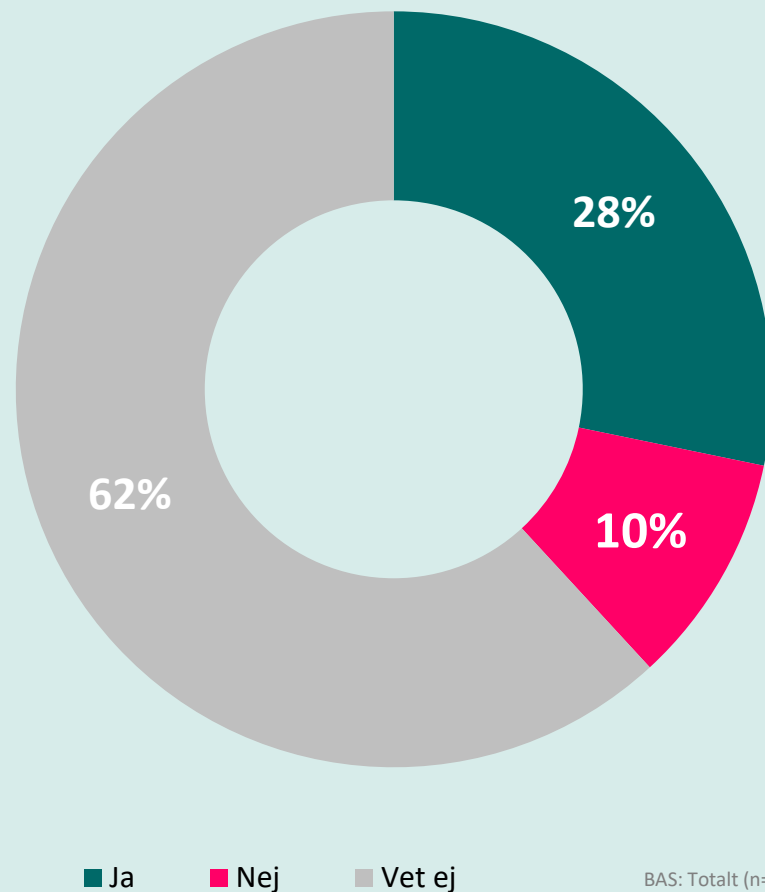
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (28%)

- Man (38%)
- 6-10 år i yrket (33%)
- Småland och öarna (35%)

Vet ej (62%)

- 60+ år (69%)



BAS: Totalt (n=1473)

Områden att fördjupa sig i när det gäller specialistutbildning

FRÅGA? : När det gäller en eventuell specialistutbildning för biomedicinska analytiker, inom vilket/vilka områden vill du fördjupa dig i?



Urval av citat*

" MR, CT & PET"

" mycket bättre utbildning datorteknisk. Det känns som vi är efter här generellt"

" Skippa generalistutbildningen så att de som är nya kan börja arbeta mer direkt"

" Tolkning och besvarning av analysvar. Al mm"

" Systemvetenskap, medicinsk/laboratorie- teknik"

" Jobba i team med andra professioner vid svåra patientfall, mer apparatansvar/metodansvar och förtroende överlämnas på oss, utbildning inom detta, fördjupad kunskap inom området man jobbar i."

" Generellt mer avancerade arbetsuppgifter som överlag leder till behov av ökad kompetens"

BAS: De som anser att de behöver kompetens i framtiden inom andra områden JA 28%

Bioinformatik

Teknik och IT

Molekylärpatologi,
molekylärbiologi

Utskärning

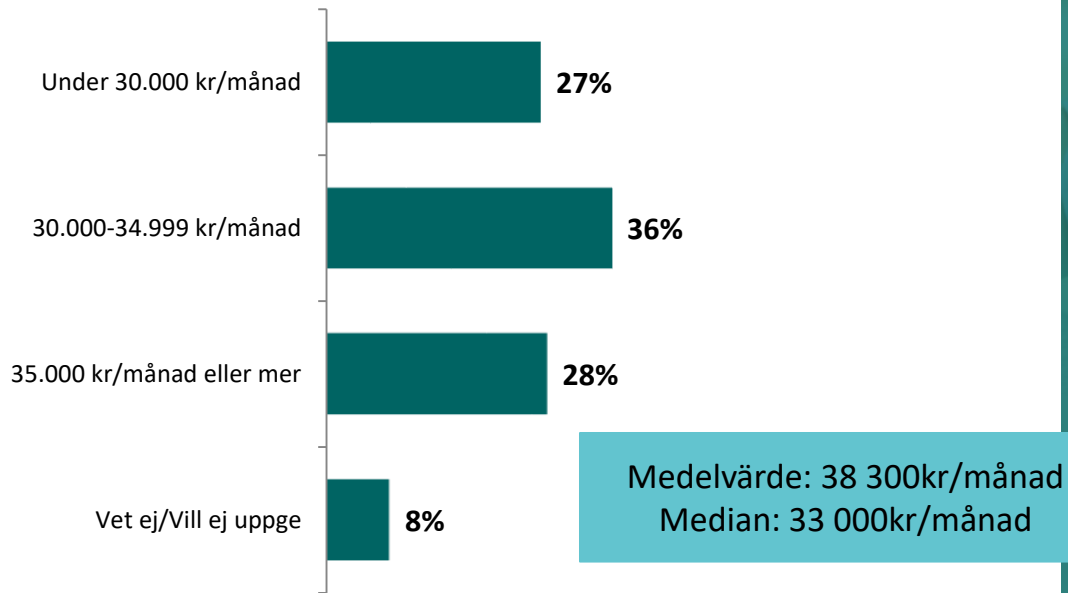
*Samtliga öppna svar finns i den bifogade filen.



Lön

Den största andelen har en grundlön på 30 000 – 34 999kr/månad

FRÅGA: 26. Vad är din grundlön idag utan tillägg?



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Under 30.000 kr/månad (27%)

- Man (38%)
- -29 år (87%)
- 30-39 år (44%)
- Mikrobiologi (34%)
- Mindre än 2 år i yrket (95%)
- 2-5 år i yrket (84%)
- 6-10 år i yrket (38%)
- Antal år i vårdförbundet - 0-10 år (53%)
- Norrland (35%)

30.000-34.999 kr/månad (36%)

- 40-49 år (46%)
- Klinisk kemi (42%)
- 6-10 år i yrket (46%)
- 11-15 år i yrket (62%)
- Antal år i vårdförbundet - 11-20 år (50%)
- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (42%)

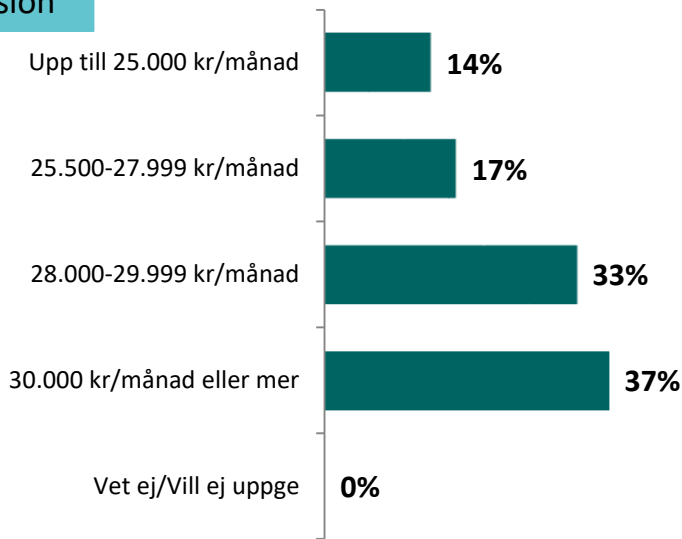
35.000 kr/månad eller mer (28%)

- 50-59 år (43%)
- 60+ år (48%)
- Klinisk fysiologi (39%)
- 16-20 år i yrket (43%)
- Mer än 20 år i yrket (48%)
- Antal år i vårdförbundet - 11-20 år (36%)
- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (53%)
- Antal år i vårdförbundet - 31+ år (52%)
- Stockholm (36%)

Medelvärdet för ingångslön landar på 28 400 kr/månad

FRÅGA: 27. Vad anser du är ett rimligt lönespann för biomedicinska analytiker, från ingångslön till maxlön för den mest erfarne och särskilt yrkesskicklige? Ingångslön

Ingångslön



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Upp till 25.000 kr/månad (14%)

- 11-15 år i yrket (24%)

25.500 – 27.999 kr/månad (17%)

- Sydsverige (23%)

28.000 – 29.999 kr/månad (33%)

- -29 år (40%)
- Mindre än 2 år i yrket (47%)

30.000 kr/månad eller mer (37%)

- -60+ år (43%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (44%)
- Stockholm (56%)

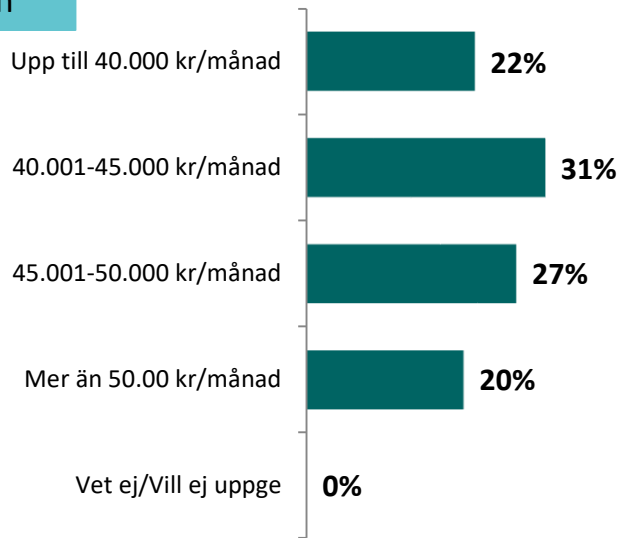
Medelvärde: 28 400kr/månad

Median: 28 000kr/månad

Medelvärde för maxlön landar på 48 000 kr/månad

FRÅGA: 27. Vad anser du är ett rimligt lönespann för biomedicinska analytiker, från ingångslön till maxlön för den mest erfarne och särskilt yrkesskicklige? Maxlön

Maxlön



BAS: Totalt (n=1473)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Upp till 40.000 kr/månad (22%)

- Mindre än 2 år i yrket (35%)
- 2-5 år i yrket (29%)

40.001 – 45.000 kr/månad (31%)

- 16-20 år i yrket (40%)
- Antal år i vårdförbundet - 31+ år (36%)

45.001 – 50.000 kr/månad (33%)

- Antal år i vårdförbundet - 21-30 år (37%)
- Sydsverige (34%)

Mer än 50.000 kr/månad (20%)

- Man (28%)
- Klinisk fysiologi (34%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (25%)
- Stockholm (35%)

Medelvärde: 48 000kr/månad
Median: 45 000kr/månad

Utmaningar i yrkesrollen samt fokusområden för Vårdförbundet

FRÅGA? : Ange kort dina tankar kring utmaningarna i din yrkesroll och vad du anser att Vårdförbundet framför allt bör fokusera på i sitt arbete för dig:



Urval av citat*

" Skydda våra arbetsuppgifter för BMA."

" Synliggör BMA:s roll i vården. Utan analysvaren kan man inte ställa några diagnoser. Det är bara fokus på sjuksköterskor."

" Många av oss har specialutbildningar men får ingen högre lön för det. Jämför med sjuksköterskor. Vi kommer ofta i andra hand när det gäller löner.."

" Representera oss som växandearbetskår. Vi blir lätt bortglömda i bakgrunden av vården och i facket."

BAS: Totalt (n=1473)

Arbetsmiljö,
arbetstider

Bättre löneutveckling

Synliggöra yrket BMA

Kompetensutveckling

*Samtliga öppna svar finns i den bifogade filen.



Profilfrågor

Profilfrågor

SEKTOR

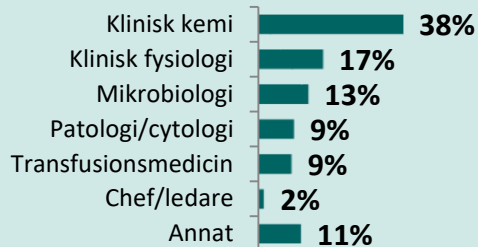
93%

Offentlig sektor
(98% Sydsverige)

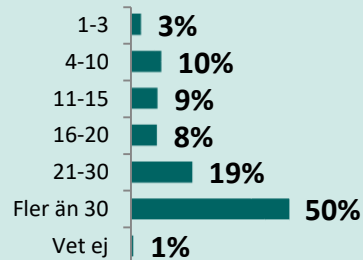
7%

Privat sektor
(13% Stockholm)

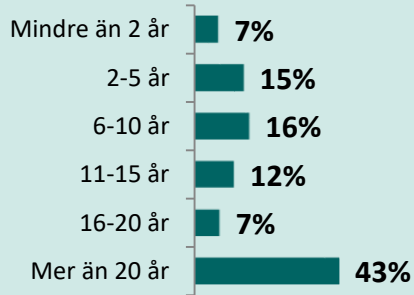
VERKSAMHETSOMRÅDEN



ANTAL PERSONER PÅ ENHETEN



ANTAL ÅR I YRKET



Mindre än 2 år - 3 av 10 är -29 år 1 av 10 arbetar inom den privata sektorn

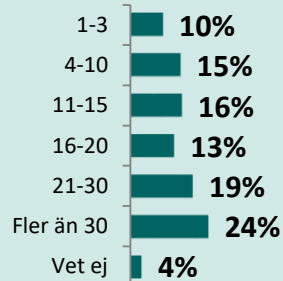
2-5 år - En fjärdedel är män, nära 6 av 10 är -29 år, 1 av 5 är 30-39 år
6-10 år - Drygt 4 av 10 är 30-39 år, 3 av 10 har varit medlemmar i VF 0-10 år

11-15 år - En fjärdedel är 30-39 år, drygt 1 av 5 är 40-49 år, nästan 4 av 10 har varit medlem i VF 11-20 år

16-20 år - En fjärdedel är 40-49 år, lika många har varit medlemmar i VF 11-20 år

Mer än 20 år - Tre fjärdedelar är 50-59 år, drygt 9 av 10 är 60+, hälften arbetar inom klinisk kemi, drygt 9 av 10 har varit medlemmar i 21-30 år och nästan alla har varit medlemmar i VF 31+år

ANTAL BIOMEDICINSKA ANALYTIKER



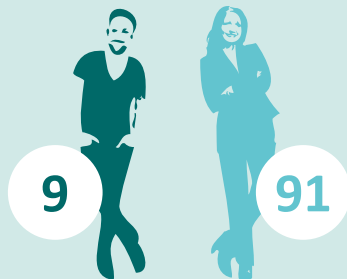
BAS: Totalt (n=1473)



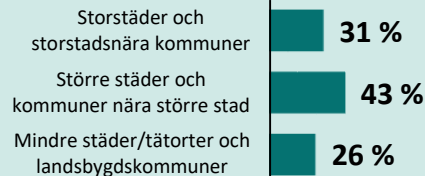
Bakgrundsfrågor

Bakgrund

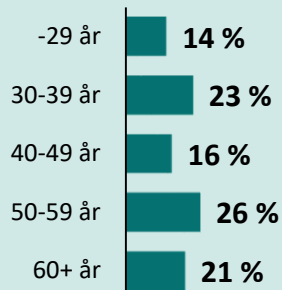
KÖN



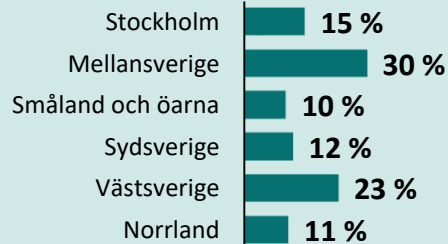
ORT



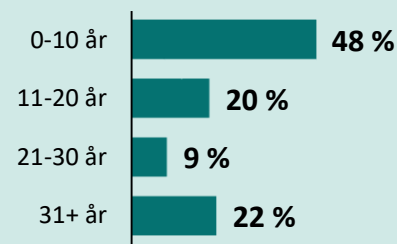
ÅLDER



REGION



ANTAL ÅR I VÅRDFÖRBUNDET



BAS: Totalt (n=1473)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Seniorkonsult

Per Fernström

Mobil: 0739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Research Executive

Annelie Önnérud

Mobil: 0739 40 37 61

E-post: annelie.onnerud@novus.se



Begreppsförklaring – Signifikanser

I Novus rapporter redovisar vi signifikanta skillnader mellan olika undergrupper och totalen. Vid upprepade undersökningar redovisar vi signifikanta skillnader mellan undersökningarna.

VAD ÄR EN SIGNIFIKANS?

Vi vill ofta veta om det finns en signifikant skillnad mellan hur två grupper har besvarat en fråga. En skillnad mellan två värden är statistiskt signifikant om skillnaden mellan dem är större än vad vi tror kan bero på slumpen. Vanligtvis vill vi undersöka om en undergrupp baserad på kön, ålder, utbildning eller region, har svarat annorlunda än totalen. Vid upprepade undersökningar vill vi veta om det finns en signifikant skillnad mellan undersökningarna.

HUR SÄKER ÄR EN SIGNIFIKANS?

Total säkerhet finns inte utan den är beroende av den signifikansnivå som används. På Novus använder vi en signifikansnivå på 95% i våra undersökningar. En signifikant skillnad betyder då att sannolikheten är 95% att det finns en faktisk skillnad mellan de två uppmätta värdena och att den skillnaden inte beror på slumpen.





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'21}
|corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.