



Vårdförbundets idé om vårdens ledarskap



Det här vill
Vårdförbundet

Vårdförbundets idé om vårdens ledarskap

Ledarskapet i vården spelar en avgörande roll för att skapa en vård som utgår från individens och befolkningens behov och där hälsa och helhetssyn är målet. Ledarskapet ska integrera och balansera politikens, vårdtagarnas, närståendes och yrkesutövarnas önskemål för bästa möjliga resultat.

Ledarskapet har stor betydelse för hur kunskapen hos vårdens professioner kommer till bäst nytta och hur teamarbetet utvecklas. Chefer och ledare i vården behöver en bred kunskap om vårdens system och logistik för att kunna skapa effektiva flöden som leder till ett bra resultat för vårdtagaren och yrkesutövaren och som stödjer verksamhetens mål. Kunskap om organisation i förhållande till frågor om system och processer är viktigt för vårdens ledare.

Att snabbt kunna förflytta sig mellan micro- och macroperspektiv är viktigt, likväl som att se och ta i anspråk att rollen riktar sig både inåt mot organisationen och utåt mot samhället.

Leda samhällsuppdraget

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa, med tillgång till en god, säker och jämlik vård. En vård som vilar på en humanistisk människosyn, där vården är solidariskt finansierad,

demokratiskt styrd och prioriterad utifrån principerna om människovärde, behov och solidaritet samt kostnadseffektivitet.

Att arbeta med öppna prioriteringar och öppna jämförelser är viktigt för att erbjuda en säker och jämlik vård av god kvalitet. För att vara kostnadseffektiv och värdeskapande behöver vården både göra rätt saker och göra saker rätt.

Vårdens uppdrag är att vara en aktiv aktör i samhällets utveckling. Genom vårdens samlade kunskap och specifika kompetens ska vården främja hälsa och förebygga sjukdom. För att skapa bra förutsättningar för en god folkhälsa behövs dessutom samverkan med andra aktörer som ansvarar för andra gemensamma aspekter i samhället, till exempel samhällsplanering och miljö. Då kan man nå ett helhetsperspektiv i folkhälsoarbetet och både främja hälsa och förebygga sjukdom.

Vårdens ledarskap ska bidra till att vårdens samlade kunskap leder både till en förbättrad hälsa för individen och en ökad folkhälsa.

Vårdens ledarskap ska integrera och balansera politikernas, vårdtagarnas, närståendes och yrkesutövarnas önskemål.

Leda vård

Hälsa är inte bara frånvaro av sjukdom utan omfattar såväl fysiskt, psykiskt, andligt som socialt välbefinnande. Alla har rätt till hälsa även vid sjukdom. En del av det unika i vården och i det enskilda vårdmötet är att ohälsa gör människor särskilt utsatta. Vårdtagare blir beroende av andras kunskaper och exponerade för vårdpersonalens förhållningssätt, värdegrund och människosyn. Vårdmiljöns regler och rutiner kan upplevas som intrång i den personliga sfären och ohälsan kan också påverka den egna förmågan att fatta beslut.

Valet av ett yrke inom vården grundar sig oftast på en önskan att hjälpa och att göra gott för mänskligheten. Denna önskan måste balanseras i förhållande till vårdtagarens önskan, integritet och självbestämmande.

Att vården är säker och inte medför skada eller lidande är ett grundläggande krav. Det är en tillitsfråga för befolkningen. Vården har en hög risknivå och därför måste säkerhet vara en del av vardagsarbetet på arbetsplatsen och i verksamheten som helhet.

Förbättringskunskap är ett viktigt kunskapsområde för vårdens ledare. Det handlar om att utveckla kvalitet och genomföra förändringar som ger ett bättre resultat för patienterna, skapar bättre system och processer i vården, bidrar till professionell utveckling och ett hälsosamt yrkesliv. Ett engagerat och

stabil ledarskap är avgörande för att nå framgång med förbättringsarbetet.

Att mäta kvalitet och resultat är nödvändigt för att kunna driva ett aktivt och offensivt kvalitetsarbete som grund för ständiga förbättringar.

Vården är ett system med många olika aktörer. Vårdtagarna rör sig genom vården över gränser, mellan professioner, enheter och specialiteter beroende på vårdbehov. För att underlätta för individen är det viktigt att skapa en sammanhållen vård.

Vårdens ledarskap ska bygga på en värdegrund som vilar på en humanistisk människosyn och den egna yrkesetiken.

Vårdens ledarskap ska utgå ifrån hälsa och helhet.

Vårdens ledarskap måste skapa förutsättningar för och stödja vårdtagarens makt, autonomi och bevarande av integritet.

Vårdens ledarskap ska använda kunskap, kompetens och etik som styrmedel.

Vårdens ledarskap måste ansvara för att se helheter och säkra en sammanhållen vård.

Vårdens ledarskap ska bidra till ett strategiskt och proaktivt säkerhetsarbete genom att skapa en öppen kultur som tillåter samtala och diskussioner om fel och misstag i arbetet.

Leda auktoriteter

Vårdtagaren är en auktoritet i vården utifrån kunskapen om sig själv. Vårdtagarens egen berättelse och aktiva medverkan är grundläggande förutsättningar för vården. För att en samsyn och ett samspel skall bli verklighet i vårdmötet behöver vårdtagarens auktoritet vara självklar.

I vården arbetar flera professioner som också har en ställning som auktoriteter med ett viktigt samhällsupdrag och eget yrkesansvar. Med allt fler kunskapsområden och ökad specialisering inom flera olika yrken blir det allt svårare att överblicka helheten av vilken kunskap som den enskilde vårdtagaren behöver. Ledarskapet spelar en viktig roll för att hålla ihop system och processer så att rätt kompetens når fram till varje vårdtagare – direkt eller indirekt. Vårdens ledarskap ska göra det enklare för var och en av vårdens yrkesutövare att se sin egen insats som en del av en helhet.

Vårdens ledarskap ska fokusera på möjligheter genom att stödja vårdtagarens makt över sin situation.

Vårdens ledarskap måste stödja yrkesutövarnas engagemang, reflektion och utveckling.

Vårdens ledarskap ska präglas av respekt för kunskap och de auktoriteter som såväl vårdtagare som yrkesutövare utgör.



Medlemmar i Vårdförbundet arbetar för en säker vård.
Vi är 110 000 sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och
röntgensjuksköterskor som utvecklar vården för dig som individ.

Adolf Fredriks kyrkogata 11,
Box 3260, 103 65 Stockholm
Tel: 08-14 77 00
www.vardforbundet.se