



Vårdförbundsklubben Praktikertjänst

Verksamhetsberättelse

Vid årsmötet September 2019 genomfördes nyval av en ledamot samt två i valberedningen. Under verksamhetsåret har 3 ledamöter samt en ur valberedningen avgått, ett fyllnadsval genomfördes i digitalform i februari 2020 där två ledamöter valdes in i styrelsen vilket innebär att den nuvarande styrelsen består av 3 personer och 1 i valberedningen.

Styrelsen har under året haft 4 styrelsemöten varav ett konstituerande.

Medlemsantalet i Vårdförbundsklubben Praktikertjänst var i september 456 st var av 15 är förtroendevalda.

I Praktikertjänst koncernen ingår ett flertal vårdcentraler, rehab, tandteknik samt tandläkarmottagningar. Under våren sålde praktikertjänst samtliga dotterbolag till Aleris vilket medförde att medlemsantalet i klubben minskade med ca hälften. Flertalet förtroendevalda fanns även i olika dotterbolag. Klubben har därför ett arbete framför sig med att rekrytera förtroendevalda samt nya medlemmar.

Under 2020 då Covid-19 slog till med fullkraft så har ej några arbetsplatsbesök genomförts. Detta är dock något klubben frekvent brukar genomföra. Den uppsökande verksamheten är uppskattat av våra medlemmar och är ett bra sätt att nå ut med information och öka kunskap om lagar och avtal.

En uppgift som prioriteras och pågår kontinuerligt är arbetet med att öka antalet medlemmar och arbetsgivararens kännedom om kollektivavtal och löneavtalets intention. Då 2020 varit ett speciellt år så har man även fått hitta andra vägar för att rekrytera medlemmar och hålla kontakten med förtroendevalda. Viktigt är dock information och att vi alla hjälps åt med fokus just nu på en god arbetsmiljö och rätt rutiner.

Under detta verksamhetsår har ordförande och styrelsen jobbat med att försöka få till årsstämman och hur denna skall läggas upp. Ordförande har haft flertalet möten med såväl HR avdelningen samt arbetsgivare ute i landets praktikertjänst verksamheter. Detta för att säkerställa att en god arbetsmiljö samt att alla arbetsgivare ansvarat för att minska smittspridning genom att rätt skyddsutrustning finns tills hands, att det finns rutiner kring hantering av Covid-19 patienter m.m

Personalavdelning (HR) för Praktikertjänst AB arbetar fortlöpande med utbildningsåtgärder för Praktiker och verksamhetsansvariga och klubben arbetar för att fler verksamhetsansvariga ska utbilda sig i arbetsmiljö – och avtalsfrågor.

Arbetsmiljöarbete behöver bedrivas systematiskt och förebyggande för att en hållbar arbetsmiljö ska uppnås. Förhoppningen är att praktikertjänst inom kort får en egen arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud/förtroendevalda. Vårdförbundet jobbar tillsammans med praktikertjänst för att detta ska genomföras.

På flera arbetsplatser samverkar klubben tillsammans med lokalt förtroendevald för att genomföra ge stöd och se till att en god arbetsmiljö upprätthålls.

Förtroendevaldas mandat ska ges utifrån utbildning och erfarenhet. Styrelsen har beslutat att när den förtroendevalde har fullföljt Vårdförbundets certifierade grundutbildning, ges denne mandat att förhandla utifrån medbestämmandelagen (MBL) § 11, § 12 samt § 19. Vårdförbundsklubben Praktikertjänst äger teckningsrätten för lokala kollektivavtal. Mandatperioden för förtroendevalda är 3 år.

Mellan Vårdförbundet och Praktikertjänst finns ett samverkansavtal kallat Utvecklingsavtalet (UVA). Avtalet är giltigt men har en allt för omfattande text och behöver moderniseras och kortas ner. Syftet med samverkansavtalet är att förenkla kommunikationen och insynen, hålla frågor lokalt och att ge en struktur för hur medbestämmande på arbetsplatsen kan ske i praktiska och smidiga former.

Avtalet ska underlätta och stimulera när vilja och intresse finns. Några första inledande samtal har tagits med Praktikertjänst gällande en kortare och förenklad version av ett samverkansavtal baserat på befintliga bolagets Utvecklingsavtal (UVA).

För att lokal samverkan ska fungera behövs ett starkare engagemang från medlemmar och förtroendevalda.

Vårdförbundets medlemmar har rätt till 3 timmars betald ledighet per år för facklig information.



Faxsam är ett mötesforum för de fackliga representanterna och branschorganisationer inom Praktikertjänst. Mötena genomförs cirka fyra gånger per år och där diskuteras organisationen, ledningsstruktur och fackliga frågor. På Faxsam deltar även koncernens VD, avtalsjurist samt HR-direktör.

Klubben har central samverkan med moderbolagets centrala arbetsmiljögrupp med syfte att uppvärdera arbetsmiljöfrågor inom koncernen.

Vårdförbundsklubben Praktikertjänst samverkar gärna tvärfackligt och deltar aktivt i de medlemsveckor och kampanjer Vårdförbundet anordnar.

Kontaktuppgifter till styrelsen, årsmötesprotokoll och information om val av förtroendevald och arbetstagarrepresentant finns på Praktikertjänst intranät Insikt under Hälso- & sjukvård/Vårdförbundsklubben Praktikertjänst.

Avdelning Stockholm är klubbens Vård avdelning.

Verksamhetsplan

Det nya verksamhetsåret startar med en styrelse bestående av samt 3 ledamöter samt 2st i valberedningen. Ordförande har 100% facklig tid. Ledamöter och valberedning har rätt till sina 3h fackligtid samt att de enligt UVA har rätt till att få den fackliga tid som uppdraget kräver. Vid resor samt boende inför styrelsemöten bekostas detta av moderbolaget.

Den fackliga tiden utgår från Utvecklingsavtalet (UVA) som ger 3 h/facklig tid per medlem och år. Ute i verksamheterna, på arbetsplatserna finns lite vetskap om den möjligheten och den utnyttjas sällan lokalt av medlemmar. Vårdförbundsklubben har för närvarande 40 h i veckan central facklig tid.

Klubben har för avsikt att ha regelbundna mail/telefon avstämningar med lokala förtroendevalda till exempel inför lönerevisionen och för att främja den förtroendevaldas kompetensutveckling.

Klubben strävar efter att minst ha ett utbildningstillfälle för styrelsen samt förtroendevalda, men med tanke på Covid-19 så kommer detta tillfälle att utgå för 2020 men styrelsen hoppas att kunna genomföra detta under 2021

Vi prioriterar att arbeta nära verksamheterna och ha hög tillgänglighet. Det är och ska även fortsättningsvis vara lätt för medlemmarna att nå klubben och få stöd på den nivå som behövs.

Klubben anordnar gärna fler och mer regelbundna medlemsmöten tillsammans med medlemmar och förtroendevalda. Detta går att genomföra digitalt vid behov. Kontakta gärna ordförande för att diskutera hur upplägget kan se ut.

Fler på respektive arbetsplats behöver ha kunskap och engagemang i arbetsmiljöfrågor och arbetsrätt.

Vi fortsätter att jobba för att fler medarbetare vill engagera sig fackligt.

Vi behöver informera alla medlemmar och icke medlemmar om alla aktiviteter, utbildningar och stöd som Vårdförbundet anordnar lokalt.

Klubbstyrelsen
Vårdförbundsklubben Praktikertjänst
September 2020