

Årsredovisning för

Vårdförbundet

802001-5239

Räkenskapsåret

2020-01-01 - 2020-12-31

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Vårdförbundet, organisationsnummer 802001-5239, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2020-01-01 - 2020-12-31.

Belopp anges i tkr om inte annat anges. Belopp samt antal inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som utvecklar vården samt arbetar för ett hållbart yrkesliv och bra villkor för medlemmar. Vårdförbundet organiserar legitimerade sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor samt studenter. Vårdförbundet är medlem i TCO.

Vårdförbundets ändamål, vision och övergripande mål

Stadgan beskriver grundläggande värderingar, uppdraget och organisation. Ändamål enligt stadgan är att:

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor

Vårdförbundets Vision är berättelsen om den framtid vi vill leva och verka i och utgår från följande:

- Villkoren: Vi ska verka för ett hållbart arbetsliv
- Yrket: Vi ska bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att främja hälsa
- Vården: Vi ska stärka möjligheten för alla att ta kontroll över sin egen hälsa

Det övergripande målet för kongressperioden 2018-2022 är:

- Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.

Fyra strategier är identifierade för att nå det övergripande målet:

- prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Dessa strategier ligger till grund för Vårdförbundets verksamhetsplanering och har genomsyrat arbetet under 2020.

Medlemmar och organisation

Vårdförbundets medlemmar är vården och finns i privata företag, kommuner, regioner, stat samt i organisationer. Vårdförbundet består av 114 894 (114 033) medlemmar, varav 92 405 (91 180) är yrkesverksamma, 8 537 (9 521) studerandemedlemmar och 13 085 (12 509) pensionärsmedlemmar. Medlemmarna väljer förtroendevalda som har uppdraget att företräda Vårdförbundet på arbetsplatsen och tillika vara skyddsombud. Vårdförbundet har 5 460 (5 284) förtroendevalda på arbetsplats. Vårdförbundet är organiserat i 23 avdelningar. På avdelningarnas årsmöten väljer medlemmarna en avdelningsstyrelse som leder och samordnar arbetet. Viss riksomfattande verksamhet är organiserad i riksklubbar.

Kongressen är förbundets högsta beslutade organ och hålls vart fjärde år. Den består av 190 kongressombud samt förbundsstyrelsens ledamöter. Kongressombuden väljs på avdelningens årsmöte och representerar avdelningens medlemmar. Nästa kongress är år 2022. På kongressen väljs förtroendevalda till nationella uppdrag, bland annat till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen leder, styr och ansvarar för verksamheten i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar och kongressbeslut. Förbundsstyrelsen leds av förbundsordförande Sineva Ribeiro.

Kansliet har som uppgift att verkställa den politiska viljeinriktningen samt att stödja förtroendevalda, medlemmar och möjliga medlemmar i hela landet. Den politiska viljeinriktningen beskrivs bland annat

genom visionen och de mål som kongressen och förbundsstyrelsen fastställer. Vårdförbundet har 175 (187) anställda. Kansliorganisationen leds av kanslichef Anders Printz.

Hållbarhetsrapport

Vårdförbundet är en Fair Union och vill främja hälsa samt ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. En separat hållbarhetsrapport är upprättad avskild från årsredovisningen. Rapporten för 2020 publiceras på Vårdförbundets hemsida, www.vardforbundet.se, våren 2021.

Väsentliga händelser under året

Pandemin

För medlemmarna i Vårdförbundet och för Vårdförbundet som organisation har år 2020 präglats av Corona-pandemin som blev en stor utmaning för hälso- och sjukvården. Pandemin har inneburit hög arbetsbelastning och haft en stor påverkan på arbetsmiljön för samtliga av Vårdförbundets professioner. Dessa har en avgörande och viktig roll i diagnostiken, vården och behandlingen av covid-19. Betydelsen av deras kompetens har tydligt uppmärksammats likväl som att bristen på yrkesgrupperna blivit uppenbar. Vårdförbundet har ställt om för att möta det snabbt växande behovet av stöd till medlemmar och förtroendevalda. Hela organisationen, förtroendevalda och medarbetare, lokalt och nationellt har arbetat med stöd i olika former för medlemmarna och med ett brett och intensivt påverkansarbete. Stödet bestod till stor del att besvara frågor och informera om arbetstider, arbetsbelastning, omplacering och arbetsmiljö kopplat till bristen på skyddsutrustning. Även frågeställningar om omplaceringar, uppskjutna och inställda semestrar samt arbetsskador besvarades. Frågorna besvarades främst av förtroendevalda på arbetsplatser. Vårdförbundet Direkt hanterade totalt 57 000 ärenden under året, varav 5 000 direkt kopplade till Corona. Information till medlemmar uppdaterades löpande och publicerades på olika kanaler. Förbundet tog även fram ett stödmaterial om etik och etisk stress kopplat till pandemin.

Avtal och påverkansarbete under pandemin

Vårdförbundet har genomfört ett omfattande påverkansarbete genom dialog och förhandlingar med bl.a. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Socialstyrelsen och Arbetsmiljöverket. Året har även inneburit en hög mediexponering med drygt 9 000 artiklar där Vårdförbundet omnämns. Ett flertal debattartiklar har publicerats i både lokal- och rikstäckande press och medverkan i radio, TV och på olika digitala arenor har skett vid ett stort antal tillfällen. Exempel på krav som ställts är att medlemmar som tillhör riskgrupp eller är gravida ska undantas från patientnära arbete <<https://www.aftonbladet.se/nyheter/a/dOe7LO/fackets-krav-skydda-riskgrupper-fran-corona>>, att vårdpersonals coronaskador bör räknas som arbetsskador och att kommunerna måste höja kompetensen och kvaliteten i äldreomsorgen. Vårdförbundet har drivit en våg av tvister bl.a. kring semester och schemaläggning till följd av pandemin. Arbetet med dessa pågår.

Avtalsrörelsen 2020

Avtalsrörelserna 2020 för samtliga arbetsmarknadsparter påverkades kraftigt och blev i många fall framskjutna av pandemin. Under våren förhandlades och tecknades dock bland annat krislägesavtal samt flera avtal om korttidsarbete med statligt stöd. Dessutom deltog Vårdförbundet i PTK-delegationen vid förhandlingarna om en moderniserad arbetsrätt (de så kallade LAS-förhandlingarna), där avtal först tecknades mellan PTK och Svenskt Näringsliv och där Kommunal och IF Metall senare anslutit sig. Vårdförbundet har slutfört centrala förhandlingar med Arbetsgivaralliansen, KFO, Vårdföretagarna Bransch D Företagshälsovård, Bransch E Vård, behandling, omsorg samt Bransch F Äldreomsorg. Dessa förhandlingar omfattar ca 6 500 medlemmar. Resultaten av förhandlingarna innebär att Vårdförbundet nu i samtliga centrala kollektivavtal har sänkt veckoarbetstid vid nattarbete samt har samsynsdocument eller kollektivavtal om Akademisk specialisttjänstgöring (AST). Dessutom är vi på god väg att uppnå kongressmålet med ökad lönespridning med skrivningar om särskilt yrkesskickliga/möjlighet till lönekarriär i yrket över tid. Förutom i de nämnda avtalen finns detta sedan tidigare i Huvudöverenskommelse 2019 (HÖK 19). Förhandlingarna med Arbetsgivarverket och Svenska Kyrkan sker för förbundets räkning av OFR-S,P,O respektive Akavia. Även dessa förhandlingar som omfattar ca 800 medlemmar har slutförts. Vårdförbundet har dessutom deltagit i förhandlingar gällande Allmänna bestämmelser (AB) med SKR

och Sobona, trots att HÖK 19 ej är omförhandlad. Vårdförbundet tackade för tillfället nej till det AB-bud som motparten presenterat, en möjlighet som gavs i samband med att förbundet beslutade att inte säga upp HÖK 19. Parterna upprättade dessutom ett samsynsdokument med förtydliganden kring bland annat prioriteringen av särskilt yrkesskickliga samt tillägg till HÖK 19 gällande utveckling av partsarbetena kring lön, karriärmodeller samt utbildningsanställningar. HÖK 19 omfattar ca 78 000 medlemmar.

#Tackamedlön!

Vårdförbundet initierade en kampanj under devisen #tackamedlön! i samarbete med kampanjorganisationen Skiftet. Spridningen i sociala medier blev omfattande och kampanjen blev nationell. Namninsamlingen kopplad till kampanjen har hittills samlat mer än 70 000 namnunderskrifter.

Nu ställer vi upp för varandra!

Till följd av pandemin har både den lokala verksamheten och det nationella stödet för medlemsrekrytering tvingats ställa om. Som komplement till synlighet på arbetsplatser och lärosäten har satsningar bl.a. gjorts i sociala medier och TV-annonsering med fokus på budskapet Nu ställer vi upp för varandra. Övriga kanaler har exempelvis varit medverkan från influencers, filmer riktade till förtroendevalda på arbetsplats samt ökad närvaro på sociala medier.

Personcentrerad nära vård

Arbetet med omställningen till personcentrerad nära vård har fortsatt. Vårdförbundet deltar i referensgruppen för utredningen, Samordnad utveckling för god och nära vård (S2017:01). I utredningens huvudbetänkande och i regeringens proposition till riksdagen framgår att Vårdförbundets tankar om hälsofrämjande och förebyggande arbete samt behov av specialistkunskap för en personcentrerad nära vård är beaktade.

För att Vårdförbundets tankar om en personcentrerad nära vård ska bli en realitet har ett samarbete med särskild utredare för utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård, samt samordnare för nära vård på SKR, inletts. Målet är att fördjupa kunskapen och sprida nationella beslut och åtgärder till stöd för den lokala omställningen.

Professionerna

De årliga internationella yrkesdagarna har firats genom att i olika forum uppmärksamma den kompetens som finns men även påvisa bristen på professionerna. Exempelvis gjordes proaktiva utspel i Dagens Medicin och DN.

WHO utsåg år 2020 till sjuksköterskans och barnmorskans år. Professionerna har uppmärksammats på många sätt i och med pandemin men även med en skriftlig hyllning i Vårdförbundets blogg.

För att bidra till en professionstillhörighet har en barnmorskebroch tagits fram och lanserats under kampanjen Broschen som gör skillnad. Broschen finns att köpa via Vårdförbundet och 50 kr per såld brosch går till organisationen Kvinna till Kvinna.

Nätverk har bildats för biomedicinska analytiker samt för röntgensjuksköterskor för att stärka professionerna. I nätverken förs dialog med yrkesverksamma och förtroendevalda och information samlas in. Arbetet för specialistutbildning för dessa professioner fortsätter.

I digitala möten med internationella professionsorganisationer har erfarenheter av pandemin delats. I dessa sammanhang har även diskussioner förts om hur den drabbat och påverkat tillvaron för professionerna världen över.

Priser

Vårdförbundet delar ut Vårdförbundspriset i samarbete med Folksam. Priset om totalt 500 tkr delas ut till en eller flera medlemmar som på ett betydande sätt bidragit inom sitt yrke och därigenom förbättrat vården. Priset delades ut på Vårdgalan som för första gången genomfördes digitalt. På galan vidarebefordrades hälsningar till Vårdförbundets medlemmar från Kronprinsessan Victoria, socialminister Lena Hallengren med flera. På galan delades även priset Årets Vårdchef om 50 tkr ut samt priset Årets Studenthandledare om 25 tkr.

Svensk ishockeys centralorganisation delade ut Stefan Liv Memorial Trophy till Vårdförbundet för den mest värdefulla spelaren. Priset tillägnas alla sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor som jobbar i fronten under den pågående pandemin.

Demokratiska organisationens utveckling

I enlighet med de kongressbeslut som togs år 2018 leder Förbundsstyrelsen utvecklingsarbetet med den demokratiska organisationen. Konkret handlar arbetet om rekrytering av förtroendevalda, organisering av medlemmar i svaga sektorer, utbildning och strategiskt arbete i arbetsmiljöfrågor samt att skapa ett sammanhållet arbete kring lön och andra villkorsfrågor. Avdelning Capiro och Avdelning Stockholms Stad med valda styrelser har tillkommit under året.

Arbetsätt och verksamhet har fortsatt att utvecklas utifrån kongressbesluten. Satsningar har framför allt gjorts på organisering på medlems arbetsplats inom statlig och privat sektor.

Kansliets omorganisation

En omorganisation av kansliet har genomförts och en bemanningsplan beslutats. Kansliutvecklingen har inneburit en kompetensväxling och en omfördelning av ansvar inom organisationen. Framför allt har administrativa processer förändrats, digitaliserats eller avvecklats. Flera medarbetare har fått en ändrad befattning och/eller arbetsinnehåll. Ett tjugotal har lämnat sin anställning. Årets resultat belastas med kostnader för personalomställningen, inklusive kompetensutveckling, omställningsstöd och avtalade uppsägningslöner.

Styrelsen för Vårdförbundets trygghetsfond beslöt att använda 6 miljoner av trygghetsfondens medel till s.k. outplacement-stöd, kompetensutveckling, pensionslösningar och förlängda uppsägningstider för enskilda personer i samband med omorganisationen.

Verksamhetsutveckling

Ett resultat av årets digitaliseringsarbete är en moderniserad IT-infrastruktur och höjd IT-säkerhet. Kunskap och verktyg fanns på plats när nära hela verksamheten behövde arbeta från hemmet pga. Covid-rekommendationer samtidigt som trycket på organisationen var ovanligt högt. Digitaliseringen har moderniserat arbetsätt både i det interna arbetet och förenklat lösningar i det medlemsnära arbetet. T ex har en ny nöjdhetsmätning efter samtal med Vårdförbundet Direkt införts. I flera processer har tidigare pappershantering ersatts av digitala formulär och automatiserade flöden vilket förenklat, standardiserat och minskat administrationen.

Ombyggnation Vårdförbundets Hus

Vårdförbundets fastighet, Islandet 14, på Adolf Fredriks kyrkogata i Stockholm används helt i den egna verksamheten. Fastigheten byggdes 1976 och köptes av Vårdförbundet strax därefter. Ingen större renovering har genomförts och flera tekniska installationer är uttjänta. En ombyggnation är påbörjad med syftet att vårda tillgången fastigheten utgör och samtidigt stärka våra arbetsätt. Detta ger förbundet förutsättningar att nå prioriterade mål och få en mer kostnadseffektiv fastighetsförvaltning. Verksamheten i Stockholm evakuerades i augusti 2020 till hyrd lokal på Stora Essingen. Ombyggnationen pågår fram till slutet av 2021. Fastigheten har pantsatts under år 2020. Investeringen planeras att aktiveras i balansräkningen år 2022.

Kapitalplaceringar

Vårdförbundets kapitalförvaltning har som mål att uppnå en real värdesäkring av förbundets kapital över tid, ge en erforderlig avkastning för att kunna möta förbundets åtagande på sikt men samtidigt begränsa eventuella värdefall. Portföljen regleras av fastställd placeringspolicy. Investeringar av portföljens kapital är även reglerat utifrån olika etiska perspektiv. Årlig genomlysning av de etiska kriterierna görs av extern part.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Det råder fortsatt stor osäkerhet vilken påverkan den pågående pandemin har på vården, för Vårdförbundets medlemmar och därmed även på Vårdförbundet som organisation. Dessutom befaras att den ökande vårdskulden bli svår att hantera utifrån bristen på personal.

Efter omorganisering av kanslistödet och ett omfattande arbete med digitalisering, ser vi år 2021 som ett år av konsolidering. Det kommer även utmärkas som ett år med fokus på kongressförberedelser inför år 2022. Samma år är det dessutom val till kommun, region och riksdag i Sverige, vilket ger Vårdförbundets påverkansarbete bra förutsättningar att skapa opinion.

Vad beträffar Vårdförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Förbundsstyrelsens förslag till disposition av årets resultat är att det tillförs det egna kapitalet.

Nyckeltal

| År | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Medlemsintäkter (kkkr) | 311 820 | 312 295 | 281 642 | 278 823 | 278 357 |
| Resultat från verksamheten (kkkr) | 11 861 | 10 267 | -6 776 | 338 | -719 |
| Medlemsantal | 114 894 | 114 033 | 115 071 | 114 384 | 113 932 |
| Antalet förtroendevalda | 5 460 | 5 284 | 5 099 | 5 104 | 5 073 |
| Soliditet | 90% | 89% | 89% | 90% | 90% |

Soliditeten visar det justerade egna kapitalet (eget kapital plus obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Förändring eget kapital

| | Konflikt- fond | Balanserad vinst | Årets resultat | Summa eget kapital |
|---|-------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|
| <i>Enligt fastställd balansräkning 2019-12-31</i> | | | | |
| Belopp vid årets ingång (kkkr) | 225 000 | 265 374 | 21 414 | 511 788 |
| <i>Årets förändringar av eget kapital</i> | | | | |
| Disp. av föregående års resultat (kkkr) | | 21 414 | -21 414 | |
| Årets resultat (kkkr) | | | 32 275 | 32 275 |
| Belopp vid årets utgång (kkkr) | 225 000 | 286 788 | 32 275 | 544 063 |

Det egna kapitalet har ökat med 32 275kkkr i jämförelse med år 2019, vilket är en följd av årets resultat.

Kongressens beslutade år 2018 att konfliktfonden fastställs till 225 000 kkr av eget kapital och att det fria egna kapitalet får användas till konfliktersättning om konfliktfonden inte är tillräcklig.

Resultat löpande verksamhet

Resultatet från verksamheten uppgår till 11 861 kkr vilket är en ökning av resultatet med 1 594 kkr jämfört med föregående år.

Resultatet efter finansiella poster uppgår till 36 193 kkr (23 590 kkr). Resultatet från finansiella poster är 12 603 kkr högre än föregående år, vilket i huvudsak förklaras av realiserade finansiella vinster.

Intäkter

Verksamhetens intäkter för 2020 uppgår till 318 412 kkr (323 613 kkr), vilket är en minskning med 5 201 kkr jämfört med 2019. Minskningen härrör i stort till minskade bidrag på grund av pandemin.

Medlemsintäkter

Årets medlemsintäkter uppgår till 311 820 kkr (312 295 kkr), vilket är en minskning med 475 kkr. Att intäkterna minskade trots att medlemsantalet ökade, har sin förklaring i Vårdförbundets kampanj 3 månader fritt medlemskap.

Kostnader

Kostnaderna för verksamheten uppgick till 306 551 kkr (313 346 kkr), vilket är en minskning med 6 795 kkr jämfört med 2019. Förändringen hänförs i stort till minskade kostnader för resor och utbildningar.

Antalet förtroendevalda som någon gång under året har fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom Vårdförbundet uppgick den 31 december till 74 personer, vilket är en minskning med 49 personer jämfört med föregående år.

Personalkostnader

Personalkostnaderna har ökat med 9 335 kkr jämfört med föregående år. Lönekostnaderna ökade med 10 260 kkr, vilket hänförs till löneökningar i samband med lönerevisionen, kompetensöverföringar och förlängda uppsägningstider för enskilda personer i samband med omorganiseringen. Beslut togs om att använda 6 miljoner av Trygghetsfondens medel till bland annat kompetensutveckling och förlängda uppsägningstider. Slutresultatet av löneöversynen gav 2,42% i snitt.

Vårdförbundets kansliorganisation omfattar 175 anställda. I antalet anställda ingår även visstidsanställda studentinformatörer och visstidsanställda rådgivare på Vårdförbundet Direkt.

Avskrivningar och nedskrivningar

Periodens avskrivningar av anläggningstillgångar är 4 672 kkr (5 484 kkr), vilket är en minskning med 812 kkr jämfört med år 2019.

Löner och arvoden för förbundsordförande, vice förbundsordförande och kanslichef

Vårdförbundets förbundsordförande Sineva Ribeiro tillträdde vid kongressen 2011, vice förbundsordförande Ann Johansson tillträdde vid kongressen 2014 och vice förbundsordförande Ragnhild Karlsson tillträdde vid kongressen 2018.

Förbundsordförande och vice förbundsordförande har erhållit ersättning och arvoden år 2020 enligt följande:

| | |
|---|------------|
| Månadsersättning till förbundsordförande | 103 569 kr |
| Månadsersättning till vice förbundsordförande | 54 720 kr |
| Årsarvode till förbundsordförande och vice förbundsordförande | 47 300 kr |

Förbundsordförande och vice förbundsordförande omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:

När ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 18 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall ordförande under tiden hen erhåller månadsersättning från Vårdförbundet erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

När vice ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 6 månadsersättningar i omställningsersättning. I de fall då vice ordförande erhåller sådan månadsersättning från Vårdförbundet och samtidigt erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska sådan inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

Kanslichef har en månadslön på 93 838 kr. Kanslichef omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal gäller följande villkor:

Om Vårdförbundet säger upp kanslichefen är avgångsvederlaget 12 månadslöner. Om kanslichefen säger upp sig är omställningsersättningen 6 månadslöner.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslag till disposition av årets resultat är att det tillförs balanserad vinst, inom eget kapital.

Resultaträkning

| <i>Belopp i kkr</i> | <i>Not</i> | <i>2020-01-01- 2020-12-31</i> | <i>2019-01-01- 2019-12-31</i> |
|--|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Rörelsens intäkter | | | |
| Medlemsintäkter | 3 | 311 820 | 312 295 |
| Erhållna bidrag | 4 | 1 256 | 5 033 |
| Nettoomsättning | 5 | 3 992 | 4 025 |
| Övriga intäkter | 6 | 1 344 | 2 260 |
| Summa intäkter | | 318 412 | 323 613 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Administrativa kostnader | 7,8 | -100 718 | -93 116 |
| Reklam och PR | | -5 083 | -3 918 |
| Resor, kurser och konferenser | | -9 404 | -27 949 |
| Personalkostnader | 1 | -155 670 | -146 335 |
| Ersättning till förtroendevalda | 1 | -13 840 | -18 237 |
| Avgifter och bidrag till andra organisationer | | -17 164 | -18 307 |
| Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar | 9 | -4 672 | -5 484 |
| Summa kostnader | | -306 551 | -313 346 |
| Resultat från verksamheten | | 11 861 | 10 267 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från värdepapper | 10 | 24 598 | 14 030 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | | 126 | 128 |
| Nedskrivning övriga andelar | 15 | -382 | -794 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -10 | -41 |
| Resultat från finansiella poster | | 24 332 | 13 323 |
| Resultat efter finansiella poster | | 36 193 | 23 590 |
| Bokslutsdispositioner | | | |
| Förändring av periodiseringsfond | 11 | 2 682 | 3 559 |
| Resultat före skatt | | 38 875 | 27 149 |
| Skatt på årets resultat | 2 | -6 600 | -5 735 |
| Årets resultat | | 32 275 | 21 414 |

Balansräkning

| <i>Belopp i kkr</i> | <i>Not</i> | <i>2020-12-31</i> | <i>2019-12-31</i> |
|--|------------|-------------------|-------------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Byggnader och mark | 12 | 8 388 | 11 381 |
| Inventarier | 13 | 4 977 | 4 789 |
| Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | | 15 896 | - |
| | | <u>29 261</u> | <u>16 170</u> |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Andelar i bostadsrättsföreningar | 14 | 14 419 | 14 419 |
| Övriga andelar | 15 | - | 382 |
| Långfristiga värdepappersinnehav | 16 | 546 265 | 542 127 |
| Långfristiga fordringar | | 153 | 379 |
| | | <u>560 837</u> | <u>557 307</u> |
| Summa anläggningstillgångar | | <u>590 098</u> | <u>573 477</u> |
| Omsättningstillgångar | | | |
| <i>Kortfristiga fordringar</i> | | | |
| Fordran medlemsavgifter | | 3 181 | 3 939 |
| Kundfordringar | | 1 951 | 2 489 |
| Övriga fordringar | | 8 789 | 7 610 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 17 | 6 262 | 5 216 |
| | | <u>20 183</u> | <u>19 254</u> |
| <i>Kassa och bank</i> | | <u>38 633</u> | <u>27 797</u> |
| Summa omsättningstillgångar | | <u>58 816</u> | <u>47 051</u> |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | <u>648 914</u> | <u>620 528</u> |

Balansräkning

| <i>Belopp i kkr</i> | <i>Not</i> | <i>2020-12-31</i> | <i>2019-12-31</i> |
|--|------------|-------------------|-------------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| <i>Eget kapital</i> | | | |
| <i>Ändamålsbestämt kapital</i> | | | |
| Konfliktfond | | 225 000 | 225 000 |
| | | <u>225 000</u> | <u>225 000</u> |
| <i>Eget kapital</i> | | | |
| Balanserad vinst | | 286 788 | 265 375 |
| Årets resultat | | 32 275 | 21 414 |
| | | <u>319 063</u> | <u>286 789</u> |
| Summa eget kapital | | <u>544 063</u> | <u>511 789</u> |
| <i>Obeskattade reserver</i> | | | |
| Periodiseringsfonder | 18 | 52 015 | 54 697 |
| | | <u>52 015</u> | <u>54 697</u> |
| <i>Avsättningar</i> | | | |
| Trygghetsfond | 19 | 11 202 | 16 091 |
| | | <u>11 202</u> | <u>16 091</u> |
| <i>Kortfristiga skulder</i> | | | |
| Skuld medlemsavgifter | | 414 | 429 |
| Leverantörsskulder | | 12 501 | 13 693 |
| Övriga skulder | | 2 923 | 2 839 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 20 | 25 796 | 20 990 |
| | | <u>41 634</u> | <u>37 951</u> |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | <u>648 914</u> | <u>620 528</u> |

Kassaflödesanalys

| <i>Belopp i kkr</i> | <i>Not</i> | <i>2020-01-01- 2020-12-31</i> | <i>2019-01-01- 2019-12-31</i> |
|---|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Resultat efter finansiella poster | | 36 193 | 23 590 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet | 21 | -17 074 | -434 |
| | | 19 119 | 23 156 |
| Betald skatt | | -8 748 | -11 615 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | | 10 371 | 11 541 |
| <i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i> | | | |
| Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar | | 1 446 | -406 |
| Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder | | 3 682 | 2 812 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 15 499 | 13 947 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | | -18 119 | -1 133 |
| Förvärv av finansiella tillgångar | | -33 849 | -106 465 |
| Avyttring av finansiella tillgångar | | 47 306 | 60 129 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -4 662 | -47 469 |
| Årets kassaflöde | | 10 837 | -33 522 |
| Likvida medel vid årets början | 21 | 27 797 | 61 319 |
| Likvida medel vid årets slut | | 38 634 | 27 797 |

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Bokslutet har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). K3 är huvudregelverket för bokföring.

En ändrad bedömning redovisas med framåtriktad verkan. En rättelse av fel redovisas med retroaktiv verkan, dvs. föregående period räknas om, om felet avsåg tidigare perioder görs rättelse i ingående eget kapital för jämförelseperioden.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inkomma.

Skulder

Skulder har värderats individuellt. Ersättning av utbetalning för förtroendeuppdrag periodiseras.

Eget kapital

- Konfliktfond

Konfliktfondens syfte är att trygga genomförandet av en arbetsmarknadskonflikt. Konfliktfondens medel kan användas i anslutning till konflikt efter beslut av förbundsstyrelsen.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Medlemsintäkter intäktsförs i den period som de avser. Erhållna bidrag som är förenat med krav på motprestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran. Nettoomsättning avser annonsintäkter tidningen Vårdfokus, som intäktsförs i den period som annons är publicerad i.

Pensionsersättning till anställda

Förbundet har pensionsplaner som är både förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt på Vårdförbundets inkomstskattepliktiga verksamheter. I förbundet särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Leasing

Leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehåser för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivning av anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Beloppsgränsen för vad som anses som anläggnings- respektive förbrukningsinventarier är ½ basbelopp vilket år 2020 motsvarar 23 650 kr. För IT-inventarier tillämpas 3-års avskrivningstid, för inventarier som möbler tillämpas 5-års avskrivningstid.

Följande avskrivningstider har tillämpats för fastigheten:

| <i>Anläggningstillgångar</i> | <i>Avskrivningstid</i> |
|-----------------------------------|------------------------|
| Materiella anläggningstillgångar: | |
| -Stomme och garage | 85 år |
| -Tak | 30 år |
| -Fasad och brandtrappa | 30 år |
| -Fönster | 25 år |
| -Hiss | 20 år |
| -Ventilation | 20 år |
| -Värme / radiatorer | 25 år |
| -Kablage | 30 år |
| -Inre ytskikt | 10 år |
| -Kök | 20 år |
| -Vitvaror | 5 år |
| -Toaletter/ VA | 30 år |

Nedskrivningar materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

Enligt Bokföringsnämndens vägledning (K3) avseende materiella anläggningstillgångar, ska anläggningstillgångar fördelas i komponenter om skillnaden i förbrukningen av den materiella anläggningstillgången är betydande. Så gäller för Vårdförbundets egen fastighet där ett flertal betydande komponenter såsom stomme, stammar, fasad, tak och liknande behöver särskiljas. Identifiering av komponenter och fastställande av nyttjandeperiod har utgått ifrån en bedömning av hur länge en komponent anses bidra till verksamheten i fastigheten. Utgångspunkten i värdering är en bedömning av de olika komponenternas beskaffenhet och resterande nyttjandeperiod.

Not 1 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

| | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|
| med placering hos centrala kansliet i Stockholm | 114 | 114 |
| varav kvinnor | 69% | 74% |
| varav män | 31% | 26% |
| med placering hos kansliet lokalt, 21 olika orter | 61 | 73 |
| varav kvinnor | 75% | 83% |
| varav män | 25% | 17% |
| Summa | 175 | 187 |
| varav kvinnor | 72% | 77% |
| varav män | 28% | 23% |

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | 2020 | 2019 |
|--|----------------|---------------|
| Förbundsstyrelse | 3 193 | 3 377 |
| Anställda | 105 623 | 94 824 |
| Summa | 108 816 | 98 201 |
| Sociala kostnader | 48 419 | 44 170 |
| varav pensionskostnader | 14 979 | 13 275 |
| varav pensionskostnader avseende förbundsstyrelse och kanslichef | 832 | 893 |

Not 2 Skatt på årets resultat

| | 2020-01-01- 2020-12-31 | 2019-01-01- 2019-12-31 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Periodens skattekostnad | 6 522 | 5 610 |
| Justering av skatt hänförlig till tidigare år | 78 | 125 |
| Total redovisad skattekostnad | 6 600 | 5 735 |

Periodens skattekostnad

Då väsentlig del av Vårdförbundets verksamhet ej är skattepliktig redogör noten för redovisad skatt med utgångspunkt från förbundets skattepliktiga verksamhet och resultat. Den skattepliktiga verksamhet omfattar i stort avkastningar på kapital, annonsering i Vårdfokus och fastigheten Islandet.

| | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Skattepliktigt resultat | 27 051 | 26 215 |
| Skatt på redovisat resultat | 6 522 | 5 610 |
| Näringsverksamhet | 5 140 | 4 241 |
| Förändringar i avsättningar till periodiseringsfonder | 649 | 762 |
| Ränta periodiseringsfonder | 42 | 46 |
| Fondskatt | 691 | 561 |
| Årets beräknade skatt | 6 522 | 5 610 |

Not 3 Medlemsintäkter

Medlemsintäkter fördelade per medlemsgrupp

| | 2020 | 2019 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Yrkesverksamma medlemmar | 306 668 | 307 317 |
| Studerandemedlemmar | 427 | 476 |
| Pensionärsmedlemmar | 4 725 | 4 502 |
| | 311 820 | 312 295 |

Det totala antalet medlemmar vid årsskiftet uppgick till 114 894 personer. Antalet medlemmar ökade under år 2020 med 861 personer vilket motsvarar en ökning med 0,76 procent.

Ökning sker inom gruppen yrkesverksamma medlemmar som ökar med 1 225 personer och uppgår per årsskiftet till 92 405 (91 180). Antalet studerandemedlemmar minskade från 9 521 till 8 537 vilket är en minskning med 984 medlemmar.

Inom gruppen pensionärer och ej yrkesverksamma har det skett en ökning med 620 personer.

Not 4 Erhållna bidrag

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Offentliga bidrag | | |
| Sida - internationellt samarbete | - | 658 |
| Bidrag Regionala skyddsombud (RSO), Arbetsmiljöverket via TCO | 861 | 1 477 |
| Privata bidrag | | |
| PTK | 75 | 317 |
| AEA | 107 | 109 |
| Arbetsförmedlingen Främjandemedel | - | 1 928 |
| Övrigt | 213 | 544 |
| Summa | 1 256 | 5 033 |

Not 5 Nettoomsättning

| | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| <i>Intäkter per väsentligt intäktsslag</i> | | |
| Annonsintäkter | 3 992 | 4 025 |
| Summa | 3 992 | 4 025 |

Not 6 Övriga intäkter

| | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| <i>Intäkter per väsentligt intäktsslag</i> | | |
| Försäljning av tjänster | 969 | 1 412 |
| PR-material och böcker | - | 88 |
| Prenumerationstjänster | 49 | 60 |
| Skadestånd | 313 | 685 |
| Övrigt | 13 | 15 |
| Summa | 1 344 | 2 260 |

Not 7 Administrativa kostnader

| | 2020 | 2019 |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| Hyreskostnader inkl garage | 14 145 | 14 021 |
| Övriga fastighetskostnader | 5 561 | 5 303 |
| Förbrukningsartiklar och inventarier | 790 | 1 991 |
| Köp av tjänster mm | 38 872 | 33 177 |
| Telefoni och IT | 19 509 | 17 489 |
| Tryck och distribution | 10 976 | 11 461 |
| Övrigt | 10 865 | 9 674 |
| Summa | 100 718 | 93 116 |

Not 8 Leasing och hyresavtal

Årets kostnader samt resterande avtalsbundna kostnader fördelade efter återstående avtalstid.

| | 2020 | 2019 |
|---|--------|--------|
| Leasingavgifter tjänsteavtal avseende kontorsutrustning | 3 378 | 2 814 |
| Avtalstid < 1år | 1 460 | 676 |
| Avtalstid 1- 5 år | 2 949 | 4 703 |
| Lokalhyra för hyrda verksamhetslokaler | 11 393 | 11 654 |
| Avtalstid < 1år | 10 039 | 10 237 |
| Avtalstid 1- 5 år | 17 846 | 14 928 |

Not 9 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Nedskrivning byggnadskomponenter inför ombyggnation | - | 2 425 |
| Byggnader och mark | 2 178 | 908 |
| Inventarier | 2 494 | 2 151 |
| Summa | 4 672 | 5 484 |

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar

| | 2020 | 2019 |
|-------------------|---------------|---------------|
| Utdelning | 7 003 | 6 425 |
| Realisationsvinst | 17 595 | 7 605 |
| Summa | 24 598 | 14 030 |

Not 11 Förändring av periodiseringsfond

| | 2020 | 2019 |
|----------------------------------|--------------|--------------|
| Återföring av periodiseringsfond | 11 699 | 11 351 |
| Årets avsättning | -9 017 | -7 792 |
| Summa | 2 682 | 3 559 |

Not 12 Byggnader och mark

| | 2020 | 2019 |
|---|----------------|---------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden: | | |
| -Vid årets början | 19 084 | 19 084 |
| -Nyanskaffningar | - | - |
| -Pågående anläggningar ej aktiverade | 15 897 | - |
| | <u>34 981</u> | <u>19 084</u> |
| Akkumulerade avskrivningar enligt plan: | | |
| -Vid årets början | -7 703 | -4 370 |
| -Årets avskrivning enligt plan | -506 | -908 |
| -Utrangering av byggnadskomponenter pga ombyggnation av byggnad | -2 488 | -2 425 |
| | <u>-10 697</u> | <u>-7 703</u> |
| Redovisat värde vid årets slut | 24 284 | 11 381 |
| Taxeringsvärde byggnader: | 46 000 | 46 000 |
| Taxeringsvärde mark: | 52 000 | 52 000 |
| | <u>98 000</u> | <u>98 000</u> |

Sedan 1977 äger Vårdförbundet byggnad och mark i Stockholm, fastigheten Islandet 14 med adress Adolf Fredriks Kyrkogata 11. Fastigheten används i ändamålsverksamheten. Under år 2020 evakuerades fastigheten pga renovering. Rivningsarbeten medförde att stora delar av fastighetens komponenter utrangerades. Under året har nya komponenter inhandlats, men de kommer att aktiveras som anläggning när återinflyttning sker år 2021. Fastigheten är fullvärdeförsäkrad.

Not 13 Inventarier

| | 2020 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden: | | |
| -Vid årets början | 26 805 | 26 185 |
| -Nyanskaffningar | 2 222 | 620 |
| -Avyttringar och utrangeringar | -2 835 | - |
| | <u>26 192</u> | <u>26 805</u> |
| Akkumulerade avskrivningar enligt plan: | | |
| -Vid årets början | -22 016 | -20 310 |
| -Avyttringar och utrangeringar | 2 542 | - |
| -Årets avskrivning enligt plan enligt anskaffningsvärden | -1 741 | -1 706 |
| | <u>-21 215</u> | <u>-22 016</u> |
| Redovisat värde vid årets slut | 4 977 | 4 789 |

Under året genomfördes en auktoriserad värdering av Vårdförbundets konstsamling. Den påvisade att det verkliga värdet är i paritet med det bokförda värdet.

Not 14 Andelar i bostadsrättsföreningar

| | 2020-12-31 | 2019-12-31 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden: | | |
| -Vid årets början | 14 419 | 14 419 |
| Redovisat värde vid årets slut | 14 419 | 14 419 |

Vårdförbundet äger sex bostadsrätter i Stockholms innerstad. Lägenheterna används i verksamheten. Innehavet är motiverat utifrån verksamhetens behov och inte som kapitalplacering. Lägenheterna används i första hand av förtroendevalda om dessa inte bor i Stockholm. Förtroendevald disponerar lägenhet i sitt uppdrag. Att erbjuda tillgång till lägenhet ger bra förutsättningar för alla oavsett geografisk eller ekonomisk situation att kunna väljas för ett förtroendeuppdrag med placering i Stockholm. I andra hand används lägenheterna av anställda, som har behov av boende i uppdraget, men inte bor i Stockholm.

Fri bostad är en förmån som beskattas enligt Skatteverkets gällande regler. Användandet är reglerat i en lägenhetspolicy.

Not 15 Övriga andelar

| | 2020-12-31 | 2019-12-31 |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden: | | |
| -Vid årets början | 382 | 1 176 |
| -Nedskrivning | -382 | -794 |
| Redovisat värde vid årets slut | - | 382 |

Specifikation av övriga andelar

TCO-förbunden startade gemensamt en tankesmedja under år 2015. Vårdförbundet är en av femton delägare. Bolaget Futurion AB's målsättning är att tankesmedjan ska ha en ledande roll i den svenska samhällsdebatten och idéutvecklingen i frågor som rör tjänstemännens framtida utmaningar på arbetsmarknaden. 2018 gjordes en extra nedskrivning av aktierna i förhållande till bolagets värde.

Vårdförbundet är delägare i kursgården Bergendal Meetings i Sollentuna. TCO är majoritetsägare.

| Innehav | Antal andelar i % | Redovisat värde |
|--|-------------------|-----------------|
| 559008-4967, Futurion AB | 7,3 | - |
| 714800-1899, Bergendal Meetings Ekonomisk förening | 0,1 | - |

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

| | 2020 | 2019 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden: | | |
| -Vid årets början | 542 127 | 488 185 |
| -Tillkommande tillgångar | 9 553 | 113 942 |
| - Avgående tillgångar | -5 415 | -60 000 |
| Redovisat värde vid årets slut | 546 265 | 542 127 |

Noterade andelar

| | Redovisat värde | Marknadsvärde |
|---------------------|-----------------|----------------|
| Börsnoterade aktier | 67 | 2 439 |
| Aktiefonder | 166 437 | 528 537 |
| Blandfonder | 73 753 | 97 561 |
| Ränteplaceringar | 306 008 | 316 684 |
| | 546 265 | 945 221 |

En placeringspolicy anger ramarna för kapitalförvaltningen. I delegationsordning och policy regleras organisation och ansvar kring förvaltning, målsättning för avkastning, risk samt tillåtna tillgångsslag. Ett förvaltningsråd ansvarar för att placeringspolicyn följs och har kontroll över den löpande kapitalförvaltningen. Under året har placeringspolicyn fastställts av förbundsstyrelsen.

Marknadsvärdet på finansiella placeringar har under året ökat med 9,7%. Avkastningsmålet för år 2020 var 2,1% och jämförelseindex var 3,6%. Marknadsvärdet på finansiella placeringar uppgår 2020-12-31 till 945 521 kkr (899 088 kkr) att jämföra med det bokförda värdet 546 265 kkr (542 127 kkr). De aktierelaterade placeringarna har ökat i redovisat värde med 11,5% (minus 16,3%). Övervärdet i aktier och fonder uppgår vid årsskiftet till 399 256 kkr (356 961 kkr). Kapitalförvaltningen utvärderas med rullande treårsavkastning, vilken var 8% per 2020-12-31.

De finansiella placeringarna är per bokslutsdatum fördelade till 56% i räntebärande, 30,5% i aktier samt 13,5% i alternativa placeringar.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Förutbetalda hyror | 2 933 | 2 878 |
| Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 3 329 | 2 338 |
| | 6 262 | 5 216 |

Not 18 Periodiseringsfonder

| | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014 | - | 11 699 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015 | 13 002 | 13 002 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016 | 8 835 | 8 835 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017 | 4 153 | 4 153 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018 | 9 216 | 9 216 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019 | 7 792 | 7 792 |
| Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020 | 9 017 | - |
| | 52 015 | 54 697 |

Not 19 Trygghetsfond

| | 2020 | 2019 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Avsättning vid årets ingång | 16 091 | 15 264 |
| Årets avsättning | 1 111 | 827 |
| Under året utnyttjad del | -6 000 | - |
| | 11 202 | 16 091 |

Avsättning att användas för olika anpassningsåtgärder för medarbetare som kan vara aktuella exempelvis vid omorganisation och flytt av verksamhet.

Trygghetsfondens styrelse beslutade att under år 2020 använda 6 miljoner av Trygghetsfondens medel till outplacementstöd, kompetensutveckling, pensionslösningar och förlängda uppsägningstider i samband med omorganiseringen som genomfördes 2020.

Trygghetsfondens styrelse består av två arbetsgivarrepresentanter samt styrelseledamöter från de fackliga klubbarna.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Upplupna arbetsgivaravgifter | 3 652 | 2 692 |
| Upplupen semesterlön med arbetsgivaravgifter | 15 116 | 12 081 |
| LO-TCO rättsskydd | 325 | 163 |
| Övriga interimsskulder | 6 703 | 6 054 |
| | 25 796 | 20 990 |

Not 21 Upplysningar till kassaflödesanalys

| | 2020-01-01- 2020-12-31 | 2019-01-01- 2019-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | | |
| Avskrivningar och nedskrivningar | 5054 | 6278 |
| Rearesultat avyttring av finansiella anläggningstillgångar | -17595 | -7605 |
| Rearesultat avyttring av materiella anläggningstillgångar | 356 | 66 |
| Överföring till trygghetsfonden | 1111 | 827 |
| Nyttjande av trygghetsfonden | -6000 | 0 |
| | -17 074 | -434 |
| Betalda räntor och erhållen utdelning | | |
| Erhållen utdelning | 7 002 | 6 424 |
| Erhållen ränta | 126 | 128 |
| Erlagd ränta | -10 | -42 |
| | 7 118 | 6 510 |
| Följande delkomponenter ingår i likvida medel | | |
| Kassa medel | 0 | 6 |
| Banktillgodohavaren | 38634 | 27 791 |
| | 38 634 | 27 797 |

Underskrifter

Stockholm den mars 2021

Sineva Ribeiro
Styrelseordförande

Ann Johansson
Vice ordförande

Ragnhild Karlsson
Vice ordförande

Peter Blom

Catrin Johansson

Madelene Meramveliotaki

Åsa Mörner

Marie-Charlotte Nilsson

Michel Silvestri

Jane Stegring Olsson

Janí Stjernström

Vår revisionsberättelse har avgivits den mars 2021

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
KPMG

Brith Holm
Förtroendevald revisor

Eva Strandh
Förtroendevald revisor

Ingalill Sundström
Förtroendevald revisor

Gabriella Thies
Förtroendevald revisor

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

FILNAMN

G.1.1 Årsredovisning 2020.pdf

SIGNERADES

2021-03-19 10:57:52 +01:00

ÄRENDET SKAPADES AV

Sylvia Nyremalm

ÄRENDEREFERENS

1050685

Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.

UNDERTECKNARE

IDENTIFIERINGSMETOD

CJ

CATRIN JOHANSSON

catrin.johansson@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-11 15:45:48 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 59b60119-5db4-4036-b4de-db68578b513b

RK

RAGNHILD KARLSSON

ragnhild.karlsson@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Vice förbundsordförande

Tidsstämpel: 2021-03-11 15:48:29 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 638a92d5-8e39-4112-833c-b4776504a5be

ÅM

ÅSA MÖRNER

asa.morner@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-11 16:02:29 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: dc979f06-d63a-4c98-a1e5-b4fb55729c43

SM

Sineva Maria Eiras Novo Rei Ribeiro

sineva.ribeiro@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsordförande

Tidsstämpel: 2021-03-11 16:05:55 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 2dcf59cb-4129-482c-b33c-0355a13fe055

MM

MADELENE MERAMVELIOTAKI

madelene.meramveliotaki@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-11 16:49:40 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 0c5c6079-74e6-4bdd-bfbc-ad64bc3f13d5

JB

Jani Birgitta Stjernström

jani.stjernstrom@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-12 11:56:25 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: bd40de74-0933-47dd-b880-863fe568e9d1

AJ

ANN JOHANSSON

ann.johansson@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Vice förbundsordförande

Tidsstämpel: 2021-03-12 16:17:32 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 689348c8-68be-4c14-868f-a951e6c3d5df

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

FILNAMN

G.1.1 Årsredovisning 2020.pdf

SIGNERADES

2021-03-19 10:57:53 +01:00

ÄRENDET SKAPADES AV

Sylvia Nyremalm

ÄRENDEREFERENS

1050685

Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.

UNDERTECKNARE

IDENTIFIERINGSMETOD

PB

PETER BLOM

peter.blom@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-12 19:11:53 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 80832264-6765-4d5c-8a3a-24ba770ea72e

JS

JANE STEGRING

jane.stegring@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-13 11:17:36 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: f8de262a-1c55-47ea-b82c-c35adbaa964d

MS

MICHELE SILVESTRI

michel.silvestri@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-13 13:14:12 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: e3810ec3-361e-43f9-9a64-345d0da947c2

MN

Marie-Charlotte Nilsson

marie-charlotte.nilsson@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsstyrelseledamot

Tidsstämpel: 2021-03-14 23:50:46 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: c57b5dd4-bdfc-4bae-b12c-728c9f18d795

GM

GABRIELLA MARIANNE THIES

gabriella.thies@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsrevisor

Tidsstämpel: 2021-03-15 09:14:38 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 11ee45ec-a88b-4591-ab06-32304902beca

II

Irja Ingalill Sundström

ingalill.sundstrom@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsrevisor

Tidsstämpel: 2021-03-15 14:00:42 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: ee359606-1362-41d1-b234-7db3b5695114

ES

EVA STRANDH

eva.strandh@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsrevisor

Tidsstämpel: 2021-03-15 16:09:17 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 174a192d-28f1-4c3c-9067-7f947de99708

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

FILNAMN

G.1.1 Årsredovisning 2020.pdf

SIGNERADES

2021-03-19 10:57:53 +01:00

ÄRENDET SKAPADES AV

Sylvia Nyremalm

ÄRENDEREFERENS

1050685

Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.

UNDERTECKNARE

IDENTIFIERINGSMETOD

BH

Brith Holm

brith.holm@vardforbundet.se
Företag: Vårdförbundet
Befattning: Förbundsrevisor

Tidsstämpel: 2021-03-15 16:18:22 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 0efd01c9-0da0-49b6-a730-5398a5926c82

FS

FREDRIK SJÖLANDER

fredrik.sjolander@kpmg.se
Företag: KPMG
Befattning: Revisor

Tidsstämpel: 2021-03-19 10:57:45 +01:00
Identifieringsmetod: Svenskt BankID
Referens: 7f23b78c-f0c5-49e5-9d23-8e81c7c7a700