ÅRS-
RE-
DO
VIS
NIN

VÅRDFÖRBUNDET

Vårdförbundets årsredovisning 2015

Årsredovisning för

Vårdförbundet

802001-5239

Räkenskapsåret
2015-01-01 - 2015-12-31

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Styrelsen för Vårdförbundet, organisationsnummer 802001-5239, får härmed avge rapport för år 2015.

Ändamål och vision

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna. Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

Organisation och verksamhet utgår från Vårdförbundets stadgar. Vårdförbundets ändamål är att:

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Visionen är ledstjärnan som anger riktningen och ligger till grund för det politiska arbetet. Vårdförbundets kongress fattade år 2008 beslut om 'Vision 2018 för hälsa och helhet'. Inför kongressen år 2014 gjordes en avstämning av hur långt har arbetet kommit, hur omvärlden har förändrats och inom vilka områden utvecklingen går långsammast. Inom många områden har utvecklingen gått i rätt riktning och vi närmar oss visionen.

Medlemmar och organisation

Vårdförbundet har 141 191 medlemmar, varav 91 913 är yrkesverksamma. Det högsta beslutade organet är kongressen. Kongressen 2014 hänsköt ett antal beslut till en extra kongress per capsulam. Denna digitala extra kongress, utan fysiskt möte, har genomförts under år 2015. 190 kongressombud, som representerade medlemmarna samt förbundsstyrelsen, fattade fyra viktiga beslut. Besluten avsåg val av ledamöter till ett enligt stadgan nyinrättat avtalsråd, beslut om Vårdförbundets idé om en hälsosam vårdmiljö, beslut om Vårdförbundets idé om personcentrerad vård och jämlik hälsa samt beslut om en ekonomisk ram för verksamhetsåret 2018.

Vårdförbundet är en juridisk person. Förbundsstyrelsen leder verksamheten nationellt. Det finns 21 lokalavdelningar med lokala avdelningsstyrelser. Sineva Ribeiro är förbundsordförande. Förbundet har 11 171 studerandemedlemmar organiserade. Vårdförbundet har 5 405 förtroendevalda och 180 anställda. Kansliet finns på 21 orter i landet. Kansliorganisationen leds av kanslichef. Anders Printz tillträdde som kanslichef i mars 2015. Fram till dess har förbundsordförande också varit kanslichef.

Vid kongressen år 2011 fattades beslut om kvalitetskriterier och ett uppdrag gavs samtidigt till förbundsstyrelsen att ta fram förslag på ny organisation till kongressen 2014. För att samla organisationen och ge Vårdförbundet optimala förutsättningar för en fortsatt utveckling mot ett förbund, enades kongressen 2014 om bärande principer för organisationen. De bärande principerna är:

- I Vårdförbundet är medlemsviljan i fokus.
- Medlem väljer förtroendevald i Vårdförbundet.
- Förtroendevald i Vårdförbundet är certifierad.
- Vårdförbundet har ett avtalsråd.
- Vårdförbundet är en juridisk person.

Vid kongressen år 2014 antogs en ny stadga. Under 2015 har förbundsstyrelse och förtroendevalda arbetat med en demokratihandbok. I denna beskrivs tolkning och tillämpning av stadgan. Som del i arbetet har beskrivningar för ett flertal förtroendevalda-roller tagits fram.

Under år 2015 har ett stort arbete gjorts för att utveckla organisationen. En kansliutveckling med stort deltagande och bred förankring har påbörjats. Kansliutvecklingen innebär bland annat att kansliet från och med april 2016 organiseras i sex lokala enheter. Ett viktigt fokus i utvecklingsarbetet är att skapa

gemensamma förhållningssätt, arbetsformer och att säkerställa att resurserna används så att förutsättningarna att nå förbundets mål blir likvärdiga mellan olika avdelningar. I arbetet har kansliets och de lokala enheternas uppdrag definierats.

Prioriterade arbetsområden
Kongressen år 2014 beslutade om prioriterade arbetsområden för perioden 2015-2018. Dessa är:

Alla människor har rätt till hälsa och helhet.
Därför prioriterar vi att utveckla vården och göra den säker. Därför prioriterar vi att arbeta för personcentrerad vård.

Förutsättningen för vår insats är ett hållbart yrkesliv.
Därför prioriterar vi att arbeta för en bättre arbetsmiljö med hälsosamma arbetstider.

Vår kunskap är fel värderad.
Därför prioriterar vi att arbeta för högre löner och bättre karriärmöjligheter.

Inriktningsmål och verksamhetsstyrning
Verksamhetsplanen för 2015 utgick från de prioriterade områdena, vilka bildat inriktningsmål. För år 2015 beslutade förbundsstyrelsen om gemensamma operativa mål och ett flertal gemensamma aktiviteter. Avdelningarna har därefter formulerat egna aktiviteter, som ska bidra till att de operativa målsättningarna uppfylls. Uppföljning av verksamhetsplanens genomförande och det ekonomiska utfallet har gjorts per tertial. Förbundsstyrelsen beslutar om budget på övergripande nivå. Under året har ett fortsatt utvecklingsarbete pågått för att stärka planering, styrning och uppföljning.

Väsentliga händelser under året

Vårdens utveckling och medlemmars villkor
Vårdförbundet påverkar vårdens utveckling och medlemmarnas villkor. Det görs genom remissarbete, utredningar, genom deltagande i arbetsgrupper, i projekt och inte minst vid förhandling av löner, anställningsvillkor och arbetsmiljöarbete.

Vårdförbundets stora fråga de senaste åren har varit hälsosamma arbetstider där förbundet yrkat på att vila och återhämtning ska ingå i nattarbetstiden. Vägvalet inför avtalsrörelsen 2016 har handlat om att säga upp avtalet HÖK 11 och lämna yrkande om att vila och återhämtning ska ingå i nattarbetstiden eller att förlänga avtalet. I slutet av året gjorde Vårdförbundet och SKL en överenskommelse. Det är ett kollektivavtal som ger förutsättningar för Vårdförbundet att tillsammans med SKL arbeta fram en arbetstidsreglering för vården som ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten. Arbetstidsfrågan är komplex. Det kommer att krävas ett noggrant arbete i dialog och tillsammans med SKL för att arbetstidsregleringen ska bli långsiktigt hållbar och passa samtliga verksamheter. Avtalet ska även ge möjlighet till lokala avvikelser. Omkring 90 000 sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och fysioterapeuter/sjukgymnaster som är anställda i kommuner och landsting omfattas av avtalet.

Lönen är en av de viktigaste frågorna för att säkra kompetensförsörjningen. Vårdförbundet arbetar aktivt med löne- och villkorsfrågorna. Bristen på Vårdförbundets fyra professioner bidrar till löneutvecklingen. Löneutvecklingen för medlemmarna är god. Löneutvecklingen för riket år 2014 visar på en ökning med 4,0 procent baserat på samtliga fyra yrkesgrupper inklusive chefer inom landsting. Störst lönelyft har barnmorskor i Uppsala fått med 7,0 procent. I både Stockholm och Halland har man utöver ordinarie löneöversyn haft specifika lönesatsningar på breda grupper. Stockholms läns landsting och Region Halland visar den högsta löneutvecklingen med 5,3 procent för sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. I kommunal sektor har region Östergötland högst löneutveckling på 4,6 procent. I privat sektor befinner sig Värmland i topp med 5,1 procent. Västerbotten och Dalarna har sedan tidigare en tvåårsuppgörelse som innebär att delar av utfallet föll ut redan år 2013. Det så kallade märket för industrisektorn var 2,1 procent. Även ingångslönerna har ökat på senare år och är i spannet 24 000-27 000 kr/månad. En annan villkorsfråga som hanterats under året är då förbunden inom OFR, där Vårdförbundet ingår, har förhandlat kring det statliga pensionsavtalet. Vårdförbundet har ca 800 medlemmar i statlig sektor.

Det politiska påverkansarbetet
Det politiska påverkansarbetet genomförs genom arbete både nationellt och på lokalavdelningarna med pressmeddelanden, debattartiklar i lokal, regional och nationell press, släpp av rapporter i vissa sakfrågor, publicerande av nyhetsbrev och ett flertal presskontakter.

Vårdförbundet har haft ett fortsatt bra mediegenomslag. Enligt externa källor har över 300 miljoner möjliga läsare, lyssnare och tittare kunnat nåtts av budskapen. Ett 40-tal debattartiklar har publicerats under året. Fokus i det politiska påverkansarbetet har liksom tidigare varit på yrkesfrågor, professionsutveckling med betald specialistutbildning och vårdens organisation och utveckling. Viktiga frågor som lyfts är personcentrerad vård, genus och villkorsfrågorna arbetsmiljö och höjning av ingångslönen. Bland effekterna av det politiska påverkansarbetet kan nämnas att arbetstidsfrågan finns på agendan, att SKL:s kongress beslutat om att verka för personcentrerad vård och att regeringen beslutat om en budget där 3 miljarder går till förlossningsvård och kvinnors hälsa.

I mars släpptes rapporten Säkra kompetensförsörjningen, vilken lyfter det framtida rekryterings- och kompetensbehovet i vård- och omsorgssektorn. I samband med rapportsläppet genomfördes en välbesökt paneldebatt och pressträff.

I juli var förbundsstyrelsen i Almedalen, en del i det opinionsbildande arbetet. Programmet utgick från Vårdförbundets två måsten i vårdpolitiken. Syftet med medverkan var att stärka rollen som en aktör som utvecklar vården. Målsättningar var att prata med tio kommunpolitiker och tio landstingspolitiker om våra två måsten. De långsiktiga målen var ett nationellt uppdrag till landets vårdgivare som stimulerar utvecklingen mot personcentrerad vård och en nationell reglering av huvudmännens ansvar för utbildningsanställningar. Arbetsformen hade tonvikt på det informella mötet. Vår lokal i Visby användes för 17 st. mingel, middagar, möten och frukostar. Vårdförbundet deltog i 24 seminarier, workshops eller rundabordssamtal. Vi genomförde två externa punkter; Vårdförbundets hälso- och sjukvårdsmingel i TCO-parken på söndagen och ett publikt seminarium om Jämlik hälsa tillsammans med Läkarförbundet, Fysioterapeuterna, SYLF och Kommunal. Alla mål med medverkan förutom det om nationell reglering av huvudmännens ansvar för utbildningsanställningar har uppnåtts. Vi noterade en närvaro i tyngre medier jämfört med tidigare år.

Vårdförbundets förbundsordförande Sineva Ribeiro har klättrat uppåt och ligger på plats 8 på Dagens Medicins maktlista för år 2015. Tidningen motiverar detta med att många tycker att Vårdförbundet har satt agendan för sjukvårdsdebatten. Med på listan är även Vårdförbundets vårdstrategiska chef Lisbeth Löpare Johansson.

Idé om hälsosam vårdmiljö
Kongressen år 2014 beslutade att förbundets politik för en hälsosam vårdmiljö ska utvecklas. Sedan hösten 2014 och intensivt under våren 2015 har ett stort arbete genomförts för att arbeta fram idé om hälsosam vårdmiljö. Idén konkretiserar visionen för hälsa och helhet. Ett stort förankringsarbete har gjorts, t ex med nationell mötesplats, flera dialogmöten och en temavecka med lokala dialogmöten där möjlighet gavs att göra medskick och påverka det slutliga förslaget. Förbundsråd och förbundsstyrelse har gjort ett antal vägval under idéutvecklingsarbetet. Vid per capsulam kongressen i maj 2015 antogs Vårdförbundets idé om hälsosam vårdmiljö.

Personcentrerad vård och jämlik hälsa - Vårdförbundets idé om vården
Kongressen år 2014 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att i dialog inom organisationen utveckla och omarbeta Vårdförbundets vårdpolitiska idé. Kongressen per capsulam fattade beslut om en ny vårdpolitisk idé i maj 2015.
Arbetsprocessen har även i detta fall skett i stor dialog. Medlemmar, utvalda referensgrupper, inspiratörer, framtidsagenter, förbundsråd och förbundsstyrelse har deltagit i utveckling och formulering av Personcentrerad vård och jämlik hälsa - Vårdförbundets idé om vården.

Under hösten har ett stort arbete gjorts för att gå från ord till handling. Medlemmar har deltagit i möten, workshops och seminarier. En film har producerats där medlemmar berättar om sin syn på personcentrerad vård. Tillsammans med medlemmar i avdelningen i Jönköping och i Jämtland har ett studiecirkelmaterial arbetats fram. Det kommer att vara grunden för en fortsatt medlemsrörelse som startar våren 2016.

Akademisk specialisttjänstgöring
Påverkans- och förhandlingsarbetet för införandet av akademisk specialisttjänstgöring (AST) fortsätter. AST är Vårdförbundets modell som såväl innefattar ett innehåll som ett krav på vilka anställningsvillkor som måste vara uppfyllda för att leva upp till modellen. Andelen och antalet specialistutbildade sjuksköterskor i den svenska vården är viktig både för professionens utveckling och vårdens kvalitet. Under år 2015 har arbetet med AST varit framgångsrikt. Till exempel har förtroendevalda och medarbetare i Vårdförbundet fört många samtal om AST med arbetsgivare i hela landet. Ett arbete som ger resultat. Förutom att vi under året tecknat avtal med 3 landsting och 4 kommuner så har

många landsting, kommuner och privata arbetsgivare visat intresse för AST och vill fortsätta samtalen med oss om hur de kan införa AST.

Chefssatsning
Vårdförbundet har gjort en särskild chefssatsning för att öka medlemsvärdet för chefer och ledare. Arbete har bestått i att forma, konkretisera och utveckla medlemserbjudande och kommunikation. chefs- och ledarapp har tagits fram för att förbättra kommunikationen till medlemsgruppen och för att kunna erbjuda interaktiv kommunikation mellan medlemmar. För kunskapspåfyllning och nätverkande har särskilda kollegiala mötesplatser med olika teman anordnats. Ett ledarutvecklingsprogram *Att vara chef i framtidens vård - med sikte mot personcentrerat paradigm* har startats upp. Ledarprogrammet som pågår under fem månader ger chefsmedlemmar möjlighet att fördjupa sina kunskaper om personcentrerad vård, utveckla sina personliga ledarskapsresurser, möta chefskollegor från hela landet och lyssna till några av de främsta föreläsarna inom personcentrerad vård, innovation och förbättringskunskap. Arbetet med att utveckla den gemensamma arbetsstrukturen för medlemsgruppen chefer och ledare pågår och kommer att fortsätta under 2016.

Professionssammanslutningar och yrkesorganisationer
Vårdförbundet har mycket samarbete med de fyra professionella sammanslutningarna. Vårdförbundet och Svensk sjuksköterskeförening, Institutet för biomedicinsk laboratorievetenskap (IBL) och Svensk förening för röntgensjuksköterskor (SFR) har samarbetsavtal där organisationernas samarbete och gemensamma möten beskrivs. Avtalet med SFR tecknades i september 2015. Med Barnmorskeförbundet finns inte motsvarande avtal men presidierna möts ungefär två gånger per år. Alla fyra föreningar finns representerade i Vårdförbundets Etikråd.

Vårdförbundet och Svensk sjuksköterskeförening samarbetar i frågor som gemensamt har identifierats som strategiskt viktiga. Samarbetet är reglerat i ett samarbetsavtal och en årlig plan. Prioriterade frågor under år 2015 har varit tidskriften Nordic Journal of Nursing research, internationellt arbete, Utbildning och Yrkeskvalifikationsdirektiv 55 (36) och arbete med nationellt samverkansorgan för dimensionering av utbildningsplatser och utbildningens innehåll.
Under år 2015 fortsatte samarbetet mellan Vårdförbundet, IBL och SFR för nationellt reglerad specialistutbildning för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. En utbildningskonferens genomfördes i november med målgrupp chefer inom laboratoriemedicin/klinisk fysiologi och röntgen och utbildningsanordnare för biomedicinska analytikerprogrammet och röntgensjuksköterskeprogrammet.

I september samarbetade Vårdförbundet och IBL kring en workshop i etik, med praktisk övning i att delta och leda enligt en etisk reflektionsmodell. Syftet med workshopen var att förvalta den investering etikmaterialet är.

Röntgenveckan som genomförs varje år är en viktig och välbesökt mötesplats för professionerna inom röntgen. Vårdförbundet har därför funnits på plats med monter och även haft seminarier och studerandeforum tillsammans med SFR.

Vårdförbundet Direkt
Sedan 2013 finns Vårdförbundet Direkt, en nationell medlemsservice. Här ges råd till medlemmar inom arbetsrättsliga frågor, kring medlemskap och profession. Under året har verksamheten fortsatt att utvecklats. Omkring 45 000 medlemskontakter, via både telefon och e-post, hanterades under år 2015.

Verksamhetsutveckling
Under året har arbetssätt och verksamhet utvecklats. Administratörerna på lokalavdelningarna har börjat att arbeta inom funktionsområden. Funktionsområdena är webb, ekonomi, utbildning, medlemsregister och avtalsregister. Syftet med att arbeta inom funktionsområden är att ge medlemmar en bra service med jämn kvalitet i hela landet. Genom att organisera arbetet per administrativt område tas kunskap och kompetens bättre tillvara, kompetensutbildning blir fördjupad och möjlighet ges till att hjälpas åt vid arbetstoppar och ledigheter.

För att skapa optimala förutsättningar för förtroendevalda att utföra sitt uppdrag har kongressen år 2014 beslutat att en gemensam utbildning för förtroendevalda ska utvecklas och genomföras. Under året har både rutiner, kommunikationslösning och innehåll i grundutbildning för förtroendevalda utvecklats. Gemensam och enhetlig utbildning kommer att genomföras regelbundet på 6-8 orter i landet. Hög kvalitet och enhetlighet är viktiga medel för att ge bra medlemsstöd, utveckla verksamheten och öka kraften i arbetet.

Konferenser och bidrag till forskning och utveckling
Under året har Vårdförbundet arrangerat och deltagit i flera konferenser.

I juni deltog ett flertal representanter i International Council of Nurses (ICN) internationella möte i Seoul. Syftet med konferensen var att uppmärksamma internationellt samarbete och kulturellt utbyte mellan sjuksköterskor. Teman som lyftes var rättigheten till vård och dessutom en jämlik vård, vårdens bidrag till individ, familj och samhälle. Möjligheter gavs också till erfarenhetsutbyte.

I november arrangerades Kvalitetsmässan, vilken bjöd på föreläsningar, mingel och utdelning av Vårdförbundspriset i samarbete med Folksam. Vårdförbundspriset om totalt 500 000 kr delas ut till en eller flera medlemmar i Vårdförbundet som på ett betydande sätt bidragit inom sitt yrke och därigenom förbättrat den svenska vården. År 2015 har insatser som bidrar till att personcentera vården och som i förlängningen leder mot det paradigmskifte Vårdförbundet vill se i vården särskilt uppmärksammats.

Under året har beslut tagits om att avveckla föreningen BraVå (Bra vård för äldre) där Vårdförbundet varit medlem och på uppdrag av föreningen skött administrationen. Bakgrunden till beslutet om avveckling är att BraVås kvalitetskriterier numera finns inarbetade i SiS äldrestandard. Föreningens syfte och inriktning är därmed uppfyllt till stor del och årsmötet beslutade att upplösa BraVå.

I våras fattade Vårdförbundet ihop med de andra TCO-förbunden och TCO beslut om att gemensamt starta en tankesmedja. Målsättningen är att tankesmedjan ska ha en ledande roll i den svenska debatten och idéutvecklingen i frågor som rör de växande tjänstemannagruppernas framtida utmaningar på arbetsmarknaden. Tankesmedjan har bolagsformen aktiebolag där Vårdförbundet är en av delägarna.

Firande av de fyra professionernas yrkesdagar
Under året har de internationella yrkesdagarna uppmärksammats. I maj firades den internationella yrkesdagen för barnmorskor respektive sjuksköterskor. Runt om i landet bjöds medlemmar eller studerande till yrkena på lunch eller tårta, föreläsningar, inspirationsmöten och samtal. Både biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor uppmärksammades med speciella gästbloggar, gratulations-sms, specialerbjudanden i medlemsbutiken och affischer och yrkesvykort som delades ut.

Vårdförbundet är en Fair Union
Vårdförbundet är en Fair Union och har medlemskap i föreningen Fairtrade Sverige. Det innebär ett konkret sätt att arbeta för stärkta mänskliga rättigheter och för ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle. Vårdförbundet driver ett aktivt och systematiskt miljöarbete. Sedan år 2011 är förbundet miljödiplomerat. I september 2015 gjordes en miljörevision i Västra Götaland och i Skåne och miljödiplomet förnyades.

Internationellt engagemang och deltagande
Vårdförbundet stödjer internationella projekt i några utvecklingsländer. Verksamheten är delfinansierad med bidrag från Union to Union (fd LO/TCOs biståndsnämnd). Genom samarbete med internationella organisationer och WHO påverkas utvecklingen för hälsa och arbetsvillkor. I samband med den omfattande migrationen har förbundet skänkt 100 000 kr till Läkare utan gränser och Röda Korset.

Vårdförbundet ingår i ett stort nätverk av svenska, nordiska, europeiska och internationella yrkesorganisationer, fackliga sammanslutningar och intresseorganisationer. Vårdförbundet har plats i internationella exekutiva organ.

Ett nytt medlemskap från år 2015 gäller Public Services International (PSI). Syftet med medlemskapet är att på en global nivå fortsätta det fackliga engagemanget för världen utanför Europa.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen
Vårdförbundets utvecklingsarbete fortsätter. Målsättningen är att växa i medlemsantal och bli ännu starkare och mer relevanta för medlemmarna. Kommande år ökas intensiteten i satsningarna till medlemsgrupperna nya i yrket och chefs- och ledarmedlemmar.
Under våren 2016 kommer kansliet att organiseras i enheter, med syfte att få en mer sammanhållen organisation. Förändringen bidrar till att medlemsvärdet ska öka, förtroendevalda ska få bästa service och stöd från kansliet och anställda ska få en förbättrad arbetsmiljö.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång
År 2016 startar ett arbete tillsammans med SKL för att senast den 30 november 2016 träffa en principöverenskommelse om en arbetstidsreglering. Nås ingen överenskommelse kan avtalet sägas upp senast den 31 december 2016. Därefter fortsätter arbetet att tillsammans med SKL träffa en central överenskommelse om en arbetstidsbestämmelse som ska vara klar senast den 30 november 2017. Om detta inte görs har förbundet redan då möjlighet att säga upp avtalet senast den 31 december 2017.

Vad beträffar Vårdförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Förbundsstyrelsens förslag till disposition av årets resultat är att det tillförs det egna kapitalet.

Nyckeltal

Nyckeltal	År *2015*	*2014*	*2013*	*2012*	*2011*
Medlemsintäkter (kkr)	278 679	263 545	261 085	258 701	263 574
Resultat från verksamheten (kkr)	6 048	-15 959	-12 167	-7 186	804
Medlemsantal	114 191	112 915	110 775	110 015	111 669
Antalet förtroendevalda	5 405	5 391	5 232	4 792	5 355
Soliditet	88%	90%	90%	89%	90%

Soliditeten visar det justerade egna kapitalet (eget kapital plus obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen. År 2013 är omräknat enligt K3.

Resultat löpande verksamhet

Resultatet för verksamheten uppgår till 6 048 kkr vilket är ett förbättrat resultat med 22 008 kkr jämfört med föregående år. Förändringen hänförs i all väsentlighet till höjd medlemsavgift samt minskande verksamhetskostnader.

Resultatet efter finansnetto uppgår till 53 208 kkr (16 017 kkr). Resultatet från finansiella poster är 15 185 kkr högre än föregående år, vilket i huvudsak förklaras av omplaceringar som genererat höga reavinster.

Intäkter
Verksamhetens intäkter för 2015 uppgår till 288 295 kkr (273 676 kkr), vilket är en ökning med 14 619 kkr jämfört med 2014.

Medlemsintäkter
Årets medlemsintäkter uppgår till 278 679 kkr (263 545 kkr), vilket är en ökning med 15 134 kkr, som hänförs till höjd medlemsavgift.

Kostnader
Kostnaderna för verksamheten uppgick till 282 247 kkr (289 635 kkr), vilket är en minskning med 7 388 kkr jämfört med 2014. Förändringen hänförs i huvudsak till minskade kostnader för PR och reklam samt lägre kostnader för resor, kurser och konferenser. Antalet förtroendevalda som någon gång under året har fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom Vårdförbundet uppgick den 31 december till 192 personer, vilket är en minskning med 134 personer jämfört med föregående år. 2014 var ett kongressår, vilket innebär kongressombud, valberdningar och flera nyval gjordes.

Avskrivningar
Periodens avskrivningar av anläggningstillgångar är 3 495 kkr (3 097 kkr), vilket är en ökning med 398 kkr jämfört med år 2014. Övergången till det nya huvudregelverket K3 med anpassning av hur anläggningstillgångarna redovisas och skrivs av har inneburit ökade avskrivningar per år.

Personalkostnader
Personalkostnaderna har ökat med 26 kkr jämfört med föregående år. Lönekostnaderna har ökat med 2 499 kkr (3,1 %) vilket hänförs till generella löneökningar samt tillsättning av vakanta chefstjänster. Pensionskostnaderna är lägre 2015. Under året har 27 personer börjat och 26 personer slutat. Slutresultatet av löneöversynen gav 2,61 % i snitt.

Vårdförbundets organisation omfattar 180 anställda, varav 109 är placerade nationellt och 71 anställda är placerade lokalt. Totalt 77 % av de anställda är kvinnor och 23 % män. Medelålder är 50 år.

Löner och arvoden för förbundsordförande, vice ordförande och kanslichef

Vårdförbundets förbundsordförande Sineva Ribeiro som tillträdde vid kongressen 2011, har erhållit lön och arvoden år 2015 enligt följande:

Månadslön	91 000 kr
Arvode SBU (Statens Beredning för medicinsk Utredning)	10 000 kr

Ordförande och vice ordförande omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Enligt anställningsavtal har ordföranden följande villkor:

När ordförande avslutar sitt uppdrag ska hon erhålla 18 månadslöner i omställningsersättning. I de fall ordförande under tiden hon erhåller månadsersättning från Vårdförbundet erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

Vårdförbundets vice ordföranden Ann Johansson och Johan Larson som tillträdde vid kongressen 2014 har under år 2015 erhållit lön och arvoden enligt följande:

Månadslön:	47 333 kr
Förbundsstyrelsearvode	44 500 kr

Vice ordförande Ann Johansson har för 2015 erhållit ett arvode på 2100 kr från Statens medicin-etiska råd (SMER) .

När vice ordförande avslutar sitt uppdrag ska hen erhålla 6 månadslöner i omställningsersättning. I de fall då vice ordförande erhåller sådan månadsersättning från Vårdförbundet och samtidigt erhåller inkomst från tjänst eller egen verksamhet ska sådan inkomst avräknas från det belopp som Vårdförbundet betalar ut.

Kanslichefen har en månadslön på 84 000 kr. Om Vårdförbundet säger upp kanslichefen är avgångsvederlaget 12 månadslöner. Om kanslichefen säger upp sig är omställningsersättningen 6 månadslöner.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2015-01-01-2015-12-31*	*2014-01-01-2014-12-31*
Rörelsens intäkter			
Medlemsintäkter	*3*	278 679	263 545
Erhållna bidrag	*4*	2 397	2 412
Nettoomsättning	*5*	5 380	6 458
Övriga intäkter	*6*	1 839	1 261
Summa intäkter		288 295	273 676
Rörelsens kostnader			
Administrativa kostnader	*7,8*	-81 883	-82 214
Reklam och PR		-4 494	-9 806
Resor, kurser och konferenser		-30 102	-34 658
Personalkostnader	*1*	-125 698	-125 671
Ersättning till förtroendevalda	*1*	-18 194	-17 198
Avgifter och bidrag till andra organisationer		-18 381	-16 991
Avskrivningar	*9*	-3 495	-3 097
Summa kostnader		-282 247	-289 635
Resultat från verksamheten		6 048	-15 959
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	*10*	46 245	30 597
Ränteintäkter och liknande resultatposter		921	1 387
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6	-8
Resultat från finansiella poster		47 160	31 976
Resultat efter finansiella poster		53 208	16 017
Förändring av periodiseringsfond	*11*	-13 002	-2 707
Resultat före skatt		40 206	13 310
Skatt på årets resultat	*2*	-9 085	-7 672
Årets resultat		31 121	5 638

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	16 854	17 873
Inventarier	13	6 474	6 983
		23 328	24 856
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrättsföreningar	14	14 419	14 419
Övriga andelar	15	5 558	-
Långfristiga värdepappersinnehav	16	497 254	439 652
Långfristiga fordringar		1 341	1 369
		518 572	455 440
Summa anläggningstillgångar		541 900	480 296
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran Medlemsavgifter		4 732	4 762
Kundfordringar		1 084	1 091
Övriga fordringar		1 197	4 435
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	4 443	4 477
		11 456	14 765
Kassa och bank		15 570	16 407
Summa omsättningstillgångar		27 026	31 172
SUMMA TILLGÅNGAR		568 926	511 468

Balansräkning

Belopp i kkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	18		
Ändamålsbestämt kapital			
Konfliktfond		207 800	200 000
Ändamålsbestämda medel		19 724	19 724
		227 524	219 724
Eget kapital			
Balanserad vinst		206 403	208 565
Årets resultat		31 121	5 638
		237 524	214 203
Summa eget kapital		465 048	433 927
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	19	46 767	33 765
		46 767	33 765
Avsättningar			
Trygghetsfond	20	12 995	11 622
		12 995	11 622
Kortfristiga skulder			
Skuld medlemsavgifter		430	462
Leverantörsskulder		14 904	9 281
Skatteskulder		1 528	1 522
Övriga skulder		2 638	2 286
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	24 616	18 603
		44 116	32 154
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		568 926	511 468

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2015	2014
Ställda säkerheter	-	-
Summa	-	-
Ansvarsförbindelser		
Garantiåtaganden TCO	45 468	45 646
Summa	**45 468**	**45 646**

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*2015-01-01-2015-12-31*	*2014-01-01-2014-12-31*
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	53 208	16 016
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	-30 256	-14 573
	22 952	1 443
Betald skatt	-5 518	-6 313
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**17 434**	**-4 870**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager	-	3 660
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-253	-705
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	11 956	-2 162
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**29 137**	**-4 077**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 967	-6 632
Förvärv av finansiella tillgångar	-174 107	-158 152
Avyttring av finansiella tillgångar	146 100	168 131
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-29 974**	**3 347**
Årets kassaflöde	**-837**	**-730**
Likvida medel vid årets början	**16 407**	**17 136**
Likvida medel vid årets slut	**15 570**	**16 406**

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*2015-01-01-2015-12-31*	*2014-01-01-2014-12-31*
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen utdelning	11 120	11 952
Erhållen ränta	841	1 287
Erlagd ränta	6	11
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	3 495	3 097
Rearesultat avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-35 125	-18 645
Överföring till trygghetsfonden	1 374	975
	-30 256	**-14 573**

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Bokslutet har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). K3 är huvudregelverket för bokföring.

En ändrad bedömning redovisas med framåtriktad verkan. En rättelse av fel redovisas med retroaktiv verkan, dvs. föregående period räknas om, om felet avsåg tidigare perioder görs rättelse i ingående eget kapital för jämförelseperioden.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inkomma.

Skulder

Skulder har värderats individuellt. Periodisering av utbetalning av ersättning för förtroendeuppdrag görs inte.

Eget kapital

- Konfliktfond.

Konfliktfondens syfte är att trygga genomförandet av en arbetsmarknadskonflikt. Konfliktfondens medel kan användas i anslutning till konflikt efter beslut av förbundsstyrelsen.

- Ändamålsbestämda medel.

Inom eget kapital redovisas ändamålsbestämda medel, där förbundsstyrelsen angett ett ändamål som de ska användas till.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som kommer att erhållas. Medlemsintäkter intäktsförs i den period som de avser. Erhållna bidrag som är förenat med krav på motprestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.
Nettoomsättning avser annonsintäkter tidningen Vårdfokus, som intäktsförs i den period som annons är införd.

Ersättning till anställda

Förbundet har pensionsplaner som är både förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld.

Skatt

Total skatt utgöras av aktuell skatt på Vårdförbundet inkomskattepliktiga verksamheter. I förbundet särredovisas inte uppskjuten skatt som är hänförlig till obeskattade reserver.

Leasing

Leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1. Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till

anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.
Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivning av anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Beloppsgränsen för vad som anses som anläggnings- respektive förbrukningsinventarier är ½ basbelopp vilket år 2015 motsvarar 22 250 kr. För inventarier tillämpas 3-5 års avskrivningstid.

Följande avskrivningstider har tillämpats för fastigheten:

Anläggningstillgångar	*Avskrivningstid*
Materiella anläggningstillgångar:	
-Stomme och garage	85 år
-Tak	30 år
-Fasad och brandtrappa	30 år
-Fönster	25 år
-Hiss	20 år
-Ventilation	20 år
-Värme / radiatorer	25 år
-Kablage	30 år
-Inre ytskikt	10 år
-Kök	20 år
-Vitvaror	5 år
-Toaletter/ VA	30 år

Nedskrivningar materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

Enligt Bokföringsnämndens vägledning (K3) avseende materiella anläggningstillgångar, ska anläggningstillgångar fördelas i komponenter om skillnaden i förbrukningen av den materiella anläggningstillgången är betydande. Så gäller för Vårdförbundets egen fastighet där ett flertal betydande komponenter såsom stomme, stammar, fasad, tak och liknande behöver särskiljas. Identifiering av komponenter och fastställande av nyttjandeperiod har utgått ifrån en bedömning av hur länge en komponent anses bidra till verksamheten i fastigheten. Utgångspunkten i värdering är en bedömning av de olika komponenternas beskaffenhet och resterande nyttjandeperiod.

Noter

Not 1 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2015	*2014*
Nationella kansliet	109	102
varav kvinnor	*73%*	*71%*
varav män	*27%*	*29%*
Lokalt placerade	71	74
varav kvinnor	*82%*	*82%*
varav män	*18%*	*18%*
Summa	**180**	**176**
varav kvinnor	*77%*	*76%*
varav män	*23%*	*24%*

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2015	*2014*
Förbundsstyrelse	3 520	3 245
Övriga anställda	82 256	78 874
Summa	**85 776**	**82 119**
Sociala kostnader	40 397	43 058
varav pensionskostnader	9 775	12 674
varav pensionskostnader avseende Förbundsstyrelse och Kanslichef	705	672

Not 2 Skatt på årets resultat

	2015-01-01-2015-12-31	*2014-01-01-2014-12-31*
Aktuell skattekostnad(-) [/skatteintäkt(+)]		
Periodens skattekostnad (/skatteintäkt)	9 071	8 274
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	14	-602
Total redovisad skattekostnad	**9 085**	**7 672**

Periodens skattekostnad

Då väsentlig del av Vårdförbundets verksamhet ej är skattepliktig redogör noten för redovisad skatt med utgångspunkt från förbundets skattepliktiga verksamhet och resultat.
Den skattepliktiga verksamhet omfattar i stort avkastningar på kapital, annonsering i Vårdfokus och fastigheten Islandet.

	2015	***2014***
Skattepliktigt resultat	41 231	37 608
Skatt på redovisat resultat	9 071	8 274
Näringsverksamhet	11 442	8 337
Förändringar i avsättningar till periodiseringsfonder	-2 860	-616
Ränta periodiseringsfonder	48	103
Fondskatt	441	450
Årets beräknade skatt	**9 071**	**8 274**

Not 3 Medlemsintäkter

Medlemsintäkter fördelade på olika grupper

	2015	2014
Yrkesverksamma medlemmar	274 848	259 964
Studerandemedlemmar	503	456
Pensionärsmedlemmar	3 328	3 125
	278 679	**263 545**

Antalet medlemmar ökade under år 2015 med 1 276 personer vilket motsvarar en ökning med 1,1 procent. Motsvarande siffra för 2014 var en ökning med 1,9 procent. Det totala antalet medlemmar vid årsskiftet uppgick till 114 191 personer.
Störst ökning sker inom gruppen studerandemedlemmar vilka ökade med 1 134 och uppgår per årskiftet till 11 171 personer. Antalet yrkesverksamma medlemmar minskade från 91 292 till 90 935 vilket är en minskning med 357 personer.

Not 4 Erhållna bidrag

	2015	2014
Offentliga bidrag		
SIDA- internationellt samarbete	475	552
RSO	922	895
Socialstyrelsen	395	-
Privata bidrag		
PTK	237	46
AEA	96	95
Övrigt	272	824
Summa	**2 397**	**2 412**

Not 5 Nettoomsättning

	2015	2014
Intäkter per väsentligt intäktsslag		
Annonsintäkter	5 380	6 458
Summa	**5 380**	**6 458**

Not 6 Övriga intäkter

	2015	2014
Intäkter per väsentligt intäktsslag		
Försäljning av tjänster	590	822
PR-material och böcker	88	114
Prenumerationstjänster	98	110
Skadestånd	1 063	215
Summa	**1 839**	**1 261**

Not 7 Administrativa kostnader

	2015	2014
Hyreskostnader inkl garage	13 779	13 810
Övriga fastighetskostnader	3 773	3 752
Förbrukningsartiklar och inventarier	2 188	2 178
Köp av tjänster mm	25 443	22 404
Telefon, mobil och IT	15 049	17 451
Tryck och Distribution	12 626	12 896
Övrigt	9 025	9 723
Summa	**81 883**	**82 214**

Not 8 Leasing och hyresavtal

Årets kostnader samt resterande avtalsbundna kostnader fördelade efter återstående avtalstid.

	2015	2014
Leasingavgifter tjänsteavtal avseende kontorsutrustning	1 377	1 482
Avtalstid < 1år	559	169
Avtalstid 1- 5 år	314	1 361
Lokalhyra för lokalavdelningars verksamhetslokaler	11 604	11 555
Avtalstid < 1år	11 495	11 608
Avtalstid 1- 5 år	13 253	16 973

Not 9 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	2015	2014
Byggnader och mark	991	813
Nedlagda kostnader på annans fastighet	29	67
Inventarier	2 475	2 217
Summa	**3 495**	**3 097**

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar

	2015	2014
Utdelning	11 120	11 952
Realisationsvinst	35 125	18 645
Summa	**46 245**	**30 597**

Not 11 Förändring av periodiseringsfond

	2015	2014
Återföring av periodiseringsfond	-	8 992
Årets avsättning	-13 002	-11 699
Summa	**-13 002**	**-2 707**

Not 12 Byggnader och mark

	2015	2014
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	27 853	26 521
-Nyanskaffningar	-	1 332
-K3 justering hänförbar till 2014	-9 360	-
	18 493	27 853
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-9 980	-9 100
-Årets avskrivning enligt plan	-1 019	-748
-K3 justering hänförbar till 2014	9 360	-132
	-1 639	-9 980
Redovisat värde vid årets slut	**16 854**	**17 873**
Taxeringsvärde byggnader:	41 000	41 000
Taxeringsvärde mark:	36 000	36 000
	77 000	77 000

Sedan 1977 äger Vårdförbundet byggnad och mark, Fastigheten Islandet 14 med adress Adolf Fredriks Kyrkogata 11 i Stockholm. Fastigheten används i ändamålsverksamheten. Fastigheten är fullvärdeförsäkrad.

Not 13 Inventarier

	2015	2014
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	31 270	26 625
-Nyanskaffningar	1 962	5 300
-Avyttringar och utrangeringar	-	-655
	33 232	31 270
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-24 287	-22 724
-Avyttringar och utrangeringar	-	655
-Omklassificeringar	5	-
-Årets avskrivning enligt plan enligt anskaffningsvärden	-2 476	-2 218
	-26 758	-24 287
Redovisat värde vid årets slut	**6 474**	**6 983**

Not 14 Andelar i bostadsrättsföreningar

	2015-12-31	2014-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	14 419	14 419
-Förvärv	-	-
-Avyttring	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**14 419**	**14 419**

Vårdförbundet äger sex stycken bostadsrätter i Stockholms innerstad som används i verksamheten. Innehavet är utifrån verksamhetens behov och inte som kapitalplacering.
Lägenheterna används i första hand av förtroendevalda om dessa inte bor i Stockholm. Förtroendevald disponerar lägenhet i sitt uppdrag. Att erbjuda tillgång till lägenhet ger bra förutsättningar för alla oavsett geografisk eller ekonomisk situation att kunna väljas för ett förtroendeuppdrag med placering i Stockholm.
I andra hand anställda som arbetar men inte bor i Stockholm, som har behov av boende i uppdraget. Fri bostad är en förmån som beskattas enligt Skatteverkets gällande regler.

Not 15 Övriga andelar

	2015-12-31	2014-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	-	-
-Förvärv	5 558	-
Redovisat värde vid årets slut	**5 558**	-

Specifikation av övriga andelar

Under år 2015 har TCO-förbunden gemensamt grundat en tankesmedja. Vårdförbundet är delägare. Bolaget Futurion AB´s verksamhet består i att bedriva en tankesmedja som har en ledande roll i svenska samhällsdebatten och idéutvecklingen för att långsiktigt skapa ökad medlemsnytta för TCO-förbundens medlemmar.

Innehav	*Antal andelar i %*	*Redovisat värde*
559008-4967, Futurion AB	7,3	5 558
714800-1899, Bergendal Meetings Ekonomisk förening	0,1	-

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2015	2014
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	439 652	431 141
-Tillkommande tillgångar	168 549	157 997
-Avgående tillgångar	-110 947	-149 486
Redovisat värde vid årets slut	**497 254**	**439 652**

Noterade andelar

	Redovisat värde	*Marknads-värde*
Börsnoterade aktier	67	1 007
Aktiefonder	120 794	300 331
Blandfonder	95 931	127 924
Ränteplaceringar	280 462	281 553
	497 254	**710 815**

En placeringspolicy anger ramarna för kapitalförvaltningen. Där regleras organisation och ansvar kring förvaltning, målsättning för avkastning, risk samt tillåtna tillgångsslag. Ett förvaltningsråd finns och ansvarar för att placeringspolicyn följs och har kontroll över förvaltningen. Under året har placeringspolicyn reviderats och fastställts av förbundsstyrelsen.

Marknadsvärdet på finansiella placeringar har ökat under året med 7,0% (9,7 %), avkastningskravet för 2015 var 2,4 % och jämförelseindex ökade med 4,3 %. Marknadsvärdet på finansiella placeringar uppgår 2015-12-31 till 710 815 kkr (651 391 kkr) att jämföra med det bokförda värdet 497 254 kkr (439 652 kkr). De aktierelaterade placeringarna ökade i värde med 14 % (17 %). Övervärdet i aktier och fonder uppgår vid årsskiftet till 213 561 kkr (211 739 kkr).

Finansiella placeringar är per bokslutsdatum fördelade till 52 procent i räntebärande, 44 procent i aktierelaterade samt 4 procent i alternativa investeringar.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2015	2014
Förutbetalda hyror	3 001	2 870
Upplupna räntor	80	101
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 362	1 506
	4 443	**4 477**

Not 18 Eget kapital

	Ändamålsbestämt kapital				
	Konfliktfond	*Ändamåls bestämda medel*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*	*Summa eget kapital*
Enligt fastställd balanssräkning 2014-12-31					
Belopp vid årets ingång	200 000	19 724	208 565	5 638	433 927
Årets förändringar av eget kapital					
Disp. av balanserat resultat	7 800		-7 800		
Disp. av föregående års resultat			5 638	-5 638	
Årets resultat				31 121	31 121
Belopp vid årets utgång	**207 800**	**19 724**	**206 403**	**31 121**	**465 048**

Det egna kapitalet har ökat med 31 121 kkr i jämförelse med 2014, vilket är en följd av årets resultat. Enligt kongressens beslut år 2014 avsätts totalt 200 000 kkr av eget kapital för konfliktfonden och skall justeras årligen motsvarande löneindex vilket för 2015 beräknats till 3,9% motsvarande 7 800 kkr.

Not 19 Periodiseringsfonder

	2015	2014
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2013	10 715	10 715
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2014	11 351	11 351
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	11 699	11 699
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	13 002	-
	46 767	**33 765**

Av periodiseringsfonder utgör 10 289 kkr (7 428 kkr) latent skatt.

Not 20 Trygghetsfond

	2015	2014
Avsättning vid årets ingång	11 622	10 647
Årets avsättning	1 373	975
	12 995	**11 622**

Avsättning att användas för olika anpassningsåtgärder som kan vara aktuella exempelvis vid omorganisation och flytt av verksamhet.

Trygghetsfondens styrelse beslutar om i anspråkstagande av fonderade medel. Styrelsen består av två arbetsgivarrepresentanter samt styrelseledamöter från de fackliga klubbarna.

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2015	2014
Upplupna arbetsgivaravgifter	2 586	2 310
Upplupen semesterlön med arbetsgivaravgifter	12 743	12 583
LO-TCO rättsskydd	360	356
Övriga interimsskulder	8 927	3 354
	24 616	**18 603**

Underskrifter

Stockholm den 16 mars 2016

Sineva Ribeiro
Styrelseordförande

Ann Johansson
Vice ordförande

Johan Larson
Vice ordförande

Peter Blom

Michelle Dobos Sandell

Marianne Hiller

Ragnhild Karlsson

Susi Nilsson

Jane Stegring

Jani´ Stjernström

Annika Wåhlin

Vår revisionsberättelse har avgivits den 16 mars 2016

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
KPMG

Daniel Andersson
Förtroendevald revisor

Helen Esping
Förtroendevald revisor

Brith Holm
Förtroendevald revisor

Katarina Kullenberg Åke
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till kongressen i Vårdförbundet, org. nr 802001-5239

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vårdförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god redovisningssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vårdförbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2014 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 15 april 2015 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Vårdförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalande.

Uttalanden

Vi tillstyrker att resultat och balansräkning fastställs, att kongressen disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Stockholm den 16 mars 2016

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Daniel Andersson
Förtroendevald revisor

Helen Esping
Förtroendevald revisor

Brith Holm
Förtroendevald revisor

Katarina Kullenberg Åke
Förtroendevald revisor

VÅRDFÖRBUNDET

Stockholm 2016-04-11

En rättelse när det gäller Förvaltningsberättelsen 2015.

På sidan 1 har det skett ett tryckfel. Under rubriken Medlemmar och Organisation " Vårdförbundet har 141 191 medlemmar".

Rättelse:
"Vårdförbundet har 114 191 medlemmar" vilket även framgår av Not 3 Medlemsintäkter sid 16.

Hälsningar
VÅRDFÖRBUNDET

VÅRDFÖRBUNDET Adolf Fredriks Kyrkogata 11 Box 3260 103 65 Stockholm Tel 08-14 77 00 www.vardforbundet.se