

En annan vård är möjlig 17/1-17 SU

Då när personalens arbetsmiljö fallerar blir akuta arbetsmiljöronder en vardag. När akuta arbetsmiljöronder och handlingsplaner fallerar så gör skyddsombuden en arbetsmiljöanmälan en så kallad 66 a. Med andra ord så skjuter vi med kanoner. I den ena 66a påpekar vi ickefungerande flöde på akutmottagningen på Sahlgrenska och i den andra överbelläggningar på medicinkliniken på Östra. Situationen är ohållbar i båda ändar. När inte ens det hjälper för att få bättre arbetsmiljö för vårdpersonalen så är personalen tvungen att ropa på hjälp i media och beskriva sin vardag på gator och torg! Därför finns vi samlade här idag. Vi har gjort allt hittills som är i vår makt: vi är lojala mot våra patienter och vår arbetsgivare, arbetsgivaren är lojal mot sin arbetsgivare men någon måste ta ansvar för situationen, därför vänder vi oss mot er, politiker!

Nej, det här är inget gnäll och det handlar inte om "var och ens känslor" som en politiker tolkade vårdpersonalens beskrivning av sin vardag. Det handlar om ohållbar arbetssituation där sjukskrivningar ökar, där ett hållbart yrkesliv är omöjligt och personalen flyr arbetsplatsen.

Personalens flykt genererar färre antal sängplatser på sjukhuset. Fast sängarna är kvar men det finns ingen personal som kan ta emot patienter och vårda i dessa sängar. Då börjar man prata om sjuksköterskebristen. Nej, det är ingen brist, sjuksköterskor finns, tom 194 000 legitimerade sjuksköterskor i Sverige men de gör sig inte tillgängliga, då dem väljer bättre villkor ! De flyr arbetsplatser som erbjuder dåliga villkor. De söker sig till Norge, till privata arbetsgivare, till bemanningsföretag eller helt enkelt öppnar de butiker och säljer rättvisemärkta kläder. Vilket slöseri med utbildad och erfaren personal! Det hjälper inte att öppna fler utbildningsplatser, gör något åt arbetsvillkoren istället, så att vi kan plocka hem våra sjuksköterskor.

Och plocka de tillbaka snarast eftersom de som är i tjänst på arbetsplatser har nått botten! De håller på att gå sönder på grund av pressade scheman, långa arbetspass utan möjlighet till rast, övertid och ingen tid för återhämtning.

I höstas begärde Vårdförbundet avdelning Västra Götaland in siffror på just registrerad övertid, flex, semester och annan inestående tid från alla kommuner och alla sjukhusförvaltningar i VGR. Det visade sig att för att Vårdförbundets medlemmar skulle kunna få ut sin lediga tid skulle man behöva anställa 520 ytterligare heltidsarbetande sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor i Regionen och

kommunerna. Och detta var 2015 års siffror.

Vi hörde en ansvarig politiker lova mer personal till akutmottagningarna. För att förtydliga: det är legitimerade sjuksköterskor som ska anställas inga andra yrkeskategorier kan ersätta dem i deras frånvaro och göra sjuksköterskeuppgifter. Linda Aikens forskning visar att sjuksköterskors antal och utbildningsnivån har betydelse för patientsäkerheten. Vid sjuksköterskebristen ökar patientdödligheten. Det har vi sammanfattat på vårt plakat: Vårdplatsbrist dödar!



Tiden är knapp och akuta insatser krävs NU!

Vi vill ha ett bra lokalt avtal om arbetstider, ännu bättre än det centrala avtalet slutet mellan SKL och Vårdförbundet. Personalen ska orka arbeta natt och dygnets alla timmar samt ha tid för återhämtning. Vi vill ha bättre löner, kunskap ska löna sig!

Locka tillbaka personalen med bra villkor! Gör Sahlgrenska Universitetssjukhuset och hela Västra Götalands regionen till en attraktiv arbetsplats! Och när vi blir fler blir arbetsmiljön bättre!
En annan vård är möjlig!

Branka Djukanovic Svensson,
sjuksköterska SU
styrelseledamot Vårdförbundet avdelning Västra Götaland
branka.djukanovic.svensson@vgregion.se
branka.djukanovic.svensson@vardforbundet.se
tel 073-038 44 50