



## Årsrapport

Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2017-01-13	2017-01-19	Västra Götaland	1	Robin Åberg, Sanne Nordqvist

### Årsrapport

#### Innehåll

1. Sammanfattning .....	2
2. Måluppföljning.....	3
3. Effekt.....	25
4. Goda exempel.....	26
5. Risker.....	26
6. Förbättringsområden.....	27
7. Övrigt .....	28



## 1. Sammanfattning

Vårdförbundet avdelning Västra Götaland är med sina dryga 19 700 medlemmar, Vårdförbundets största lokala avdelning. Avdelningsstyrelsen har under 2016 arbetat för uppfylla inriktningsmålen Hälsa och helhet, Hållbart yrkesliv, Rätt värderad kunskap och Medlemsutveckling. Vad gäller den demokratiska processen under Verksamhetsstöd så har den nyvalda styrelsen under året kommit väl igång som beslutande och verkställande organ för den lokala verksamheten.

Personcentrerad vård var huvudtemat på flera av årets möten för förtroendevalda och medlemmar. Det var också huvudtema på årsmötet på Bohusgården den 7-8 oktober. Vårdstrategisk chef Lisbeth Löpare Johansson och Vårdförbundspristagarna Marianne Alärd, Åsa Lagerström och Anette Sannerfors föreläste om personcentrerad vård. På eftermiddagen fortsatte vi med Workshop i personcentrerad vård. Många medlemmar har engagerat sig och lärt sig om personcentrerad vård under året och flera har anmält sig för att bli studiecirkelledare.

Medlemmars arbetsmiljö har varit ett ständigt återkommande problem. Vi har fått tydliga signaler under året från sjukhusförvaltningar, primärvården och kommuner. Redan tidigt under våren fokuserade avdelningen mycket på arbetsmiljöfrågan och främst på den nya AFS:en Organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4. AFS:en har diskuterats flitigt ute på förvaltningar och förtroendevalda har fått nya verktyg att diskutera arbetsmiljö på sina skyddsronder. Detta följdes upp under hösten med en stor samling för skyddsombuden på Skyddsombudets dag med en föreläsning av Maria Steinberg om skyddsombudets roll.

Biomedicinska analytiker firade 10 år som legitimerad profession vilket vi uppmärksammade med en föreläsningsdag på Östra sjukhuset med flera tunga namn på listan med föreläsare. Dagen fokuserade på biomedicinska analytikers unika roll i hälso- och sjukvården och varför professionen behövs, samt framtiden för biomedicinska analytiker och möjligheten till specialistutbildning

Vi har även sett ett ökat medlemsengagemang under året, främst genom vårt deltagande på den stora nationella manifestationen "Slut på rean – En annan vård är möjlig" den 4 september. I Göteborg och Skövde tog medlemmar initiativet att hålla manifestation och kontaktade Vårdförbundet för hjälp och stöd.

Vi har även jobbat aktivt med synligheten och dialogerna ute på arbetsplatserna, vilket visat sig positivt för medlemsutvecklingen. Antalet ny-rekryterade yrkesverksamma medlemmar varit större under hösten 2016 än motsvarande period 2015.



Medlemsengagemanget har även genomsyrat media, både traditionella media och i sociala medier. Vårdförbundet drev frågan kring nattarbetstid hårt under hösten och flera medlemmar har bloggat, skrivit debattartiklar och varit aktiva på Facebook och Twitter kring hashtaggen #vfnatt.

## **2. Måluppföljning**

### **Hälsa och helhet**

Ur Hypergene:

”Vårt arbete med att utveckla en personcentrerad vård och en jämlik hälsa skapar engagemang och bidrar till patientsäkerhet och konstruktiva förbättringar i vården”.

”Påverka beslutsfattare och skapa förutsättningar för medlemmarna att i sitt yrke bidra till personcentrerad vård och säker vård och en jämlik hälsa”.

### **Aktivitet Workshop personcentrerad vård**

Det var stor uppslutning till utbildningsdagen om personcentrerad vård och årsmötet 2016 på Bohusgården den 7-8 oktober. Medlemmar från Västra Götalands alla hörn, från olika professioner och arbetsplatser, kom till Uddevalla för att delta tillsammans på två fullspäckade dagar.

Fredagen startade med fika och mingel. Förbundsordförande Sineva inledningstalade om aktuella frågor och Vårdförbundets politik. Lisbeth Löpare föreläste om personcentrerad vård och gav alla en teoretisk grund att stå på. Efter henne kom Vårdförbundspristagarna Marianne Alärd, Åsa Lagerström och Anette Sannerfors som berättade om personcentrerad vård i praktiken. Efter lunch följde en Workshop i personcentrerad vård där det jobbades i grupper hela eftermiddagen.

### **100-kronan Personcentrerad vård**

Det har under året varit sammanlagt ca 60 möten med 100-kronan. 25st på förvaltning slutenvård, 9st på Närhälsan, 20st i kommunerna och 3st statligt/privat.

Sammanlagt har ca 700 medlemmar nyttjat 100-kronan.

Personcentrerad vård har varit ett ämne man tagit upp på flertalet av dessa möten.



## **Medlemsmöten**

Medlemsmöte i Borås 2/11 där Lisbeth Löpare Johansson, vårdstrategisk chef på Vårdförbundet, föreläste om personcentrerad vård för medlemmar och förtroendevalda från kommun och förvaltning.

Närhälsan har haft 80 medlemsmöten där man bland annat tagit upp personcentrerad vård.

I Åmåls kommun tog man fasta på SKLs beslut om personcentrerad vård och insåg att kunskapen behövde ökas. På inbjudan genom avdelningschef Susanna Höjdén, genomförde Vårdförbundet Västra Götaland därför en föreläsning i temat.

Vice ordförande Robin Åberg och styrelseledamoten Marianne Brindbergs talade för sjuksköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter, verksamhetschef, utvecklingsledare, MAS om hur vården ser ut i dag och att man var överens om att vården behöver ställas om till en mer personcentrerad vård.

Intressanta diskussioner med många inspel på vad som behövs för att ställa om vården i Åmål. Bland det som kom fram var vikten av att det är tillsammans i teamet arbetet måste göras ihop med patienten.

## **Möten för förtroendevalda**

Möte för förtroendevalda 14/9 i Borås, för Sjuhärad, kommun och förvaltning. Heldag på Hyttners om personcentrerad vård med Kristina Malm och Robin Åberg. Ca 30 förtroendevalda.

Sahlgrenska sjukhuset 10/3 Workshop med GPCC. Ca 80 förtroendevalda deltog på dagen. Temat var värdebaserad vård kontra personcentrerad vård.

Närhälsan två dagar i Trollhättan 36 deltagare från hela regionen 27+28/9. Robin Åberg utbildar i personcentrerad vård.

NU-sjukvården förtroendevald 8/12 ca 30 deltagare, utbildning heldag, Anne Karin Höglund och Robin Åberg pratar om personcentrerad vård, diskussion i storgrupp,

Ur Hypergene:

”Utveckling av politiken kring vårdens styrning”.



### Aktivitet Politikerträffar

Måndag den 18/1 träffade Vårdförbundet Västra Götalands ordförande Anne Karin Höglund och vice ordförande Robin Åberg tillsammans med lokala skyddsombuden Nicklas Martinsson, Monika Djurner och Elisabeth Flygare från SU Vänsterpartiets partiledare Jonas Sjöstedt och flera sjukvårdspolitiker.

Tillsammans besökte vi ambulansverksamheten i Göteborg. Under besöket fick vi träffa ledningen, medarbetare och lära oss mer om ambulanssjukvård. Det blev ett mycket lyckat besök och vi fick tillfälle till ett nära samtal med politikerna kring satsningarna på specialistsjuksköterskor, lön, hälsosamma arbetstider och sjukvårdens utmaningar. Vi talade om både om frågor regionalt och nationellt.

16 juni hade vi frukostmöte på kansliet med Moderaternas Annika Tennström och Sofia Ejnell Svensson. De träffade Marianne Brindbergs, Robin Åberg, Anne Karin Höglund, Anki Ahlgren, Sanne Nordqvist och Lene Lorentzen från avdelningsstyrelsen. 17 juni kom FI på frukost; Åsa Nilsen, Stina Sewén, Kristina Skott.

Villkorsfrågor som arbetstid, lön och arbetsmiljö diskuterades. Dessutom diskuterade vi nattarbetstiden och att tid för vila och återhämtning ska ingå i nattarbetstiden. Vi poängterade att bristen på återhämtning innebär risk för arbetsskador och för patientsäkerheten. Personcentrerad vård var naturligtvis i fokus och sommarsituationen frukostens brännpunkt.

På förvaltningarna träffar förtroendevalda politiker i olika forum. På alla förvaltningar har Vårdförbundet en representant i respektive utförarstyrelse. SÅS 8 st. träffar med ordförande och vice ordförande i sjukhusstyrelsen. På SkaS har förtroendevalda bjudit in politiker till att delta i våra utbildningsdagar för förtroendevalda. Vårdförbundet deltar även i sjukhusstyrelsens möten och här har vi försökt att samma person deltar för att etablera lite djupare kontakter med politikerna samt ha större möjlighet till insyn i det politiska spelet och hur och vad SkaS tjänstemän delger det politiska styret. Även NU och SU har kontinuerlig kontakt med aktuella politiker i olika forum.

I de flesta kommunen träffar man sina politiker med regelbundenhet.

I år på regionnivå kom representanter från den politiska regionledningen och träffade region MBL: Bernt Kjellander, L, Maria Andesson, C, Dan Åberg, M. Det fanns då utrymme för en fördjupad dialog tvärfackligt samt med arbetsgivaren.

Arbetsmiljödelegationen; en beredningsgrupp till regionens centrala MBL-grupp, träffar politikerna i regionens personalutskott 1-2 ggr per år.

Ur Hypergene:

”Opinionsbildning personcentrerad vård”.



### **Aktivitet Media webb debattgruppen**

Under året har Vårdförbundet Västra Götaland varit aktiva i såväl traditionella media som Sociala.

Vi har syns och hörts både i radio och TV där vi fått tillfälle att ge Vårdförbundets perspektiv på vården och våra professioners villkor. Enligt Retriever har Vårdförbundet i Västra Götalands län haft 2386 träffar under 2016 vad gäller Medieexponering per län vilket är näst bäst i Sverige.

Ett axplock från traditionell media: 3 feb Radio Sjuhärad Stina Wernstedt, 14 juni SVT Väst Anne Karin Höglund, 4 juni P4 Göteborg Anne Karin Höglund, 30/9 Anna Aldeborg P4 Väst.

5/7 GP debatt Anne Karin Höglund och Robin Åberg 13/5 28/11 GP debatt Marita Tenggren, 9/3 Monika Djurner och Branka D Svensson Expressen, 26/3, 21/7, 12/10, 5/12 Lene Lorentzen SLA, 8/8 Mariette Björk och Robin Åberg Skarborgsbygden.

Vårdförbundet Västra Götalands Facebooksida har nästan fördubblat antalet gillamarkeringar under 2016 från 1037 i januari till 1979 i december. Inläggsinteraktionen har också ökat kraftigt under året.

Vårdförbundet Västra Götalands hemsida har förnyats under året. Västbloggen har publicerat ett antal bloggar med tema personcentrerad vård och fått många gästbloggar.

Ur Hypergene:

”Vi bidrar till spridning av medlemmars utvecklingsarbete och forskning”.

### **Nominera till Vårdförbundspriset**

Tre nominerade till Vårdförbundspriset från Västra Götaland. Tårturné genomförd tillsammans med förbundet för att uppmärksamma de nominerade. Vinnaren kom från Västra Götaland. Barnmorskan Maria Hogenäs arbetar med personcentrerad vård för utomeuropeiska kvinnor under graviditet, förlossning och barnets första levnadsår. Till sin hjälp har hon 34 doulor som talar 23 språk. Tillsammans skapar de kraft, mod och glädje – och ett steg in i det svenska samhället. Förstapriset på 250 000 kronor delades ut på Hasselbacken i Stockholm den 9 november.

### **Vårdgalan Representation avdelningsstyrelsen**

Avdelningen representerades av styrelseledamot Mariette Björk i Stockholm, Hasselbacken 9 november.



### **Aktivitet synliggöra stipendiater**

2015 års vinnare av Vårdförbundspriset presenterade sitt arbete på en stor

2016 års nominerade uppvaktades med tårter. Sineva tillsammans med avd. styrelseledamöter samt pressuppstånd deltog. De uppmärksammades i lokala medier, webb, Facebook och Twitter.

Ur Hypergene:

”Vi påverkar våra yrkens utveckling, villkor och förutsättningar på internationell nivå och stärker våra kollegor i andra länder genom ett solidariskt engagemang”.

### **Aktivitet Afrika-projektet**

Efter tre års arbete är nu Vårdförbundets LIN-projektet slut. Projektet var ett samarbete mellan Vårdförbundet och sjuksköterskornas internationella organisation, ICN. Vi arbetade med kollegor i Etiopien, Uganda, Zambia, Malawi, Swaziland och Lesotho. Syftet med projektet var att stötta unga kvinnors ledarskap, genom stöd kollega till kollega. I workshops och olika mindres projekt fick blivande ledare kunskap och träning för att kunna ta fackliga förtroendeuppdrag i framtiden. Tillsammans har vi tränat förhandlingsteknik, argumentationsteknik och offentligt framträdande. Vi har också jobbat med hur man kan hantera information till press och medlemmar och annat som de har upplevt sig behöva. En stor utmaning i planeringen och genomförandet av LIN-projektet har varit att verka i sex olika länder eftersom deras förutsättningar skiljer sig så mycket åt. I några länder finns det fackliga organisationer som till och med har tecknat egna kollektivavtal. I andra länder är facklig aktivitet förbjudet och man har en association i stället. Fördelen har varit att deltagarna har kunnat utbyta erfarenheter och inspirera varandra. På den avslutande workshop i Johannesburg gick vi genom vad som gjorts i de olika länderna - både av små och stora projekt. Där redovisades allt från enskilda sjuksköterskors utveckling, till större insatser för att rekrytera nya medlemmar och utbildning av kollegor och förtroendevalda. Det var fantastiskt att få ta del av deras berättelser. Det är tydligt att solidaritet och kollegialt stöd gör skillnad, både för enskilda personer men också för organisationerna. – Jag tror att flera än jag satt med tårar i ögonen och lyssnade till våra kollegor som berättade vad de uppnått under dessa tre år.



## **Hållbart yrkesliv**

Ur Hypergene:

”Vårt arbete med en hälsosam vårdmiljö bidrar genom handlingsplan, verktyg och metoder till säkrare vård och bättre arbetsmiljö för våra medlemmar”.

”Påverka beslutsfattare och skapa förutsättningar för förtroendevalda och medlemmar att bidra till en hälsosam vårdmiljö på sina arbetsplatser”.

## **Arbets-/vårdmiljö utbildning**

Avdelning Västra Götaland anordnade 3 stycken arbetsmiljöutbildningar under året vilket resulterade i 56 utbildade skyddsombud.

## **Utbildning Förtroendevalda skyddsombud Närhälsan**

Två heldagar i Trollhättan med 36 deltagare från hela regionen 27+28/9.

Förtroendevalda med facklig tid har även genomfört 5 halvdagsutbildningar för lokalt förtroendevalda.

## **Professionsnätverk**

Avdelningens professionsnätverk träffas regelbundet under året för att diskutera och samlas kring gemensamma frågor. De professionsnätverk som finns i avdelning Västra Götaland är ambulans, skolsköterskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, psykiatri, samt det nyligen uppstartade nätverket för barnmorskor. Nätverken samlar förtroendevalda inom respektive profession.

Nätverk förtroendevalda röntgensjuksköterskor 2 st. dagar med 7 f-valda

Nätverk biomedicinska analytiker 4 st. dagar med ca 20 biomedicinska analytiker varje gång plus den 15/4 då det kom både förtroendevalda och medlemmar och sammanlagt 115 st.

Övriga nätverk har haft egna träffar där de några gånger hade med ombudsman eller någon från avdelningsstyrelsen.

Ur Hypergene:

”Opinionsbildning hälsosam vårdmiljö”.

## **Stöd till medlemsaktivism i media**

Medlemmar och förtroendevalda har bjudits in att blogga i Västbloggen kring tema arbetsmiljö och nattarbete. Även stor spridning bland medlemmar i sociala medier under hashtag #vfnatt. Se även sid 6, ”Aktivitet Media webb debattgruppen”.





Ur Hypergene:

"Vi säkrar att förtroendevalda har relevant och uppdaterad kunskap och kompetens för att tillsammans med medlemmar kunna kräva och bidra till förbättringar av arbetsmiljön".

### **Utbildning HSO**

Utbildning heldag 15/3 på Radisson Blu för huvudskyddsombud i förvaltning samt förtroendevalda i samverkan i kommunerna  
21/10 Folkets hus Göteborg Föreläsare Maria Steinberg.  
Förtroendevalda/skyddsombud i regionen och kommunerna inbjudna.

Ur Hypergene:

"Bedriva och utveckla verksamheten för regionala skyddsombud".

### **Arvoderade RSO**

Under året har avdelning Västra Götaland haft två förtroendevalda RSO som jobbat 50 % vardera. Resterande RSO tid som styrelsemedlemmar och privata gruppen lagt är ca 50 %

### **Verksamhetsmål arvoderade RSO**

Arbetsplatsbesök 27 st.  
Medlemsmöten/träffar 10 st. och 17 pensionsinformation som besökts utav ca 450 st. medlemmar inom både privat och offentlig verksamhet  
Nya förtroendevalda 7 st.

Medlemsantal har ökat under året från 1034 st. till 1157 st.

Under året också lagt tid på:

Korrigeringar i Komet  
Kontakt med Arbetsgivare och arbetsplatser  
Kartläggning av alla privata arbetsplatser  
Utbildningsdag för skyddsombud  
Utbildning och stöttning av Chefer i bl.a. löneavtalet

Ur Hypergene:

"Insatser för förstärkt kompetens för skyddsombud"

### **AFS 2015:4 utbildning**

Utbildningsdag på Radisson Blu i Göteborg 15/3 om AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö för huvudskyddsombud på förvaltningar samt förtroendevalda i central samverkan i kommunerna.



## **Råd och Väg**

Under året har vi genomfört mötesplats Råd- och vägledning vid åtta tillfällen, Mötesplatsen riktar sig till förtroendevalda med facklig tid och de som sitter i central samverkan. Syftet med träffarna har varit att utbyta erfarenheter, svara på frågor och sprida aktuell information från styrelsen

1 på våren med 49 förtroendevalda med facklig tid på 4 platser

1 på hösten med 45 förtroendevalda med facklig tid på 4 platser

## **Skyddsombudets dag 21 oktober**

21 oktober firade vi skyddsombudets dag på Folkets Hus i Göteborg med föreläsning av Maria Steinberg, jur. dr. och universitetslektor i arbetsrätt, Örebro Universitet. Eftermiddagen ägnades åt workshops i grupper där deltagarna fick fördjupa sig i AFS:en. Ca 150 deltagare

Ur Hypergene:

"Arbete med genus, mångfald och värderingar".

## **8 mars**

Internationella kvinnodagen uppmärksammades på tre orter med bio, föreläsningar och manifestation "Lön hela dagen – 15:57".

## **Pride**

Vårdförbundet bemannade TCO-tältet tillsammans med övriga TCO-förbund under West Pride i Göteborg 8-12 juni samt arrangerade seminarium kring temat "Heteronormen och äldreomsorgen". I Skövde deltog medlemmar och förtroendevalda i TCO:s tält samt i Prideparaden 19-20 augusti.

## **Likabehandlingsgruppen**

Robin Åberg och Marianne Brindbergs har genomfört jämställdhetsutbildning för förtroendevalda i avdelning Jönköping.

Ur Hypergene:

"Bedriva nationella och lokala insatser i enlighet med arbetstidsstrategin som antagits av förbundsstyrelsen".

## **100-kronan arbetstid**

Det har under året varit sammanlagt ca 60 möten med 100-kronan. 25st på förvaltning slutenvård, 9st på Närhälsan, 20st i kommunerna och 3st statligt/privat. Sammanlagt



har ca 700 medlemmar nyttjat 100-kronan. Arbetstidsstrategin har varit ett ämne man tagit upp på flertalet av dessa möten.

### **Medlemsmöten**

Genomfört som planerat med flertalet mötesplatser på samtliga förvaltningar i slutenvården och kommunerna där frågan om arbetstid ständigt är aktuell.

Närhälsan har haft drygt 80 medlemsmöten.

SÄS: 19 medlemsmöten med tema personcentrerad vård, arbetsmiljö, lön, arbetstid, hållbart yrkesliv, rätt värderad kunskap, medlemsutveckling. Nattvandring på avdelningarna.

SU: mingelmöten på alla tomter, ett mingel för sjuksköterskor på Rågården. Oräkneliga större och mindre medlemsmöten/arbetsplatsbesök under året. Nattvandring i november.

SkaS: Under november och december besökte vi alla avdelningar och delade ut pepparkakor och rekryteringsmaterial. I november gjorde vi uppskattat nattbesök på flera avdelningar. Mindre medlemsmöten har anordnats vid några tillfällen. Vi har också gett Förtroendevalda i uppgift att ta med sig medlemmarnas synpunkter på olika frågor. En av SkaS förtroendevalda brann verkligen för Vårdupproret som startades av 3 sjuksköterskor från olika delar av Sverige. Upproret började gro under våren och sommaren och accelererade mer och mer och allt fler organisationer och föreningar anslöt sig. Vi på avdelningsnivå kunde bidra till att manifestationen kunde genomföras på två ställen i VG. Göteborg och Skövde. Ett manifestationståg genomfördes och Lene Lorentzen höll ett bejublat tal på Sandtorget i Skövde. Inför jul och nyår besökte vi i princip alla SkaS arbetsplatser för att dela ut en liten gåva bestående av pepparkakor och en påse godis med en julhälsning från Vårdförbundet.

På övriga förvaltningar genomfördes liknande aktiviteter.

### **Förtroendevaldamöten**

Genomfört som planerat med flertalet mötesplatser.

Förtroendevalda från alla förvaltningarna har träffats två gånger per termin på kansliet tillsammans med ordförande och representant i region-MBL.

SkaS har haft 4 utbildningstillfällen för alla förtroendevalda och även haft fortsatta särskilda möten med förtroendevalda som har olika uppdrag som t.ex. representant i MBL på verksamhetsnivå mm

SÄS har haft 7 möten för förtroendevalda



SU: Två heldagar gemensamma för alla förtroendevalda. Område 2 haft utbildning för förtroendevalda 9 tillfällen, Område 3 har haft 10 utbildningstillfällen för förtroendevalda. Område 4 har haft 7 utbildningsdagar för förtroendevalda. Område 5 haft 8 utbildningsdagar. Område 6 har haft 8 utbildningsdagar

Närhälsan: Två heldagar i Trollhättan med 36 deltagare från hela regionen 27+28/9.

På övriga förvaltningar genomfördes liknande aktiviteter.

Kommunnätverk för förtroendevalda på 6 ställen vår och höst

### **Arbetstidsgruppen kartläggning**

Avdelningsstyrelsens arbetstidsgrupp har arbetat under året med att kartlägga övertid, mertid, flex, komp, inestående semester och förskjuten arbetstid samt heltid/deltid på förvaltningar och kommuner i avdelning Västra Götaland under 2015. Resultatet visade att arbetsgivarna inom avdelning Västra Götaland skulle behöva anställa 610 personer för att våra medlemmar ska få ut den tid man sparar eller det som man arbetat utöver sin ordinarie arbetstid.

Ur Hypergene:

”Vi arbetar efter gemensamma strategier för förhandlingsarbetet nationellt och lokalt”.

### **Aktivitet information om gällande avtal**

Information på Råd och Väg för förtroendevalda med facklig tid. Enskild handledning av kontaktperson/ombudsman i specifika ärenden/avtalsförhandling. Möten med förtroendevalda med facklig tid på SU med ansvar för områdessamverkan med information 2 ggr under våren.

### **Utbildning löneavtal**

Lönemandatutbildning har genomförts vid fyra tillfällen under januari och februari inför lönerevision 2016 med totalt 46 deltagare.

### **Rätt värderad kunskap**

Ur Hypergene:

”Vi driver kraven på rätt lön bl.a. utifrån exempel på livslön och löneskillnader mellan mans- och kvinnodominerade sektorer”.

”Nationellt och lokalt påverkansarbete rörande villkor och lön”.



## **100 kronan lön**

Sammanlagt ca 60 möten, 9st Närhälsan, 25st förvaltning slutenvård, 3st statligt/privat, 20st kommun. Sammanlagt har ca 700 medlemmar nyttjat 100-kronan. Lön har varit ett ämne man tagit upp på de flesta av dessa möten.

## **Medlemsmöten**

Genomfört som planerat med flertalet mötesplatser på samtliga förvaltningar i slutenvården och kommunerna.

Närhälsan har haft 80 medlemsmöten

SÄS: 19 medlemsmöten med tema personcentrerad vård, arbetsmiljö, lön, arbetstid, hållbart yrkesliv, rätt värderad kunskap, medlemsutveckling. Nattvandring på avdelningarna.

SU: mingelmöten på alla tomter, ett mingel för sjuksköterskor på Rågården. Oräkneliga större och mindre medlemsmöten/arbetsplatsbesök under året. Nattvandring i november.

SkaS: Under november och december besökte vi alla avdelningar och delade ut pepparkakor och rekryteringsmaterial. I november gjorde vi uppskattat nattbesök på flera avdelningar. Mindre medlemsmöten har anordnats vid några tillfällen. Vi har också gett Förtroendevalda i uppgift att ta med sig medlemmarnas synpunkter på olika frågor. En av SkaS förtroendevalda brann verkligen för Vårdupproret som startades av 3 sjuksköterskor från olika delar av Sverige. Upproret började gro under våren och sommaren och accelererade mer och mer och allt fler organisationer och föreningar anslöt sig. Vi på avdelningsnivå kunde bidra till att manifestationen kunde genomföras på två ställen i VG. Göteborg och Skövde. Ett manifestationståg genomfördes och Lene Lorentzen höll ett bejublat tal på Sandtorget i Skövde. Inför jul och nyår besökte vi i princip alla SkaS arbetsplatser för att dela ut en liten gåva bestående av pepparkakor och en påse godis med en julkhälsning från Vårdförbundet.

På övriga förvaltningar genomfördes liknande aktiviteter.

## **Förtroendevaldamöten**

Genomfört som planerat med flertalet mötesplatser.

Förtroendevalda från alla förvaltningarna har träffats två gånger per termin på kansliet tillsammans med ordförande och representant i region-MBL



SkaS har haft 4 utbildningstillfällen för alla förtroendevalda och även haft fortsatta särskilda möten med förtroendevalda som har olika uppdrag som t.ex. representant i MBL på verksamhetsnivå mm

SÄS har haft 7 möten för förtroendevalda

SU: Två heldagar gemensamma för alla förtroendevalda. Område 2 haft utbildning för förtroendevalda 9 tillfällen, Område 3 har haft 10 utbildningstillfällen för förtroendevalda. Område 4 har haft 7 utbildningsdagar för förtroendevalda. Område 5 haft 8 utbildningsdagar. Område 6 har haft 8 utbildningsdagar

Närhälsan: Två heldagar i Trollhättan med 36 deltagare från hela regionen 27+28/9.

Kommunnätverk för förtroendevalda på 6 ställen vår och höst

På övriga förvaltningar genomfördes liknande aktiviteter.

#### **Stöd till medlemsaktivism i media**

Stöd till BMA att skriva debattartikel som publicerades i 6 dagstidningar. Publicerat studerandemedlems text i västbloggen (efter viss redigering) + att han bjuds in till bloggruppen för fortsatt samarbete. Bloggmöte Vänersborg. Aktiva medlemmar, Facebook, blogg, Twitter, massmedia.

#### **I samband med andra möten på lokal nivå särskilt uppmärksamma frågan om karensdag om man blivit smittad på jobbet**

Har diskuterats i samband med vinterkräksjukan. Karens gäller på avdelningarna men inte i ambulans och akutmottagningar.

#### **4 september manifestation**

Den 4 september samlades människor över hela landet i en nationell manifestation under parollen "Slut på rean - En annan vård är möjlig". I Västra Götaland deltog Vårdförbundet i manifestationer i Göteborg och Skövde med talare, banderoller och

affischer. I Skövde talade Lene Lorentzen från avdelningsstyrelsen. I Göteborg talade bland annat Sanne Nordqvist och Branka Djukanovic Svensson från avdelningsstyrelsen, Ingrid Broms lokal initiativtagare och medlem i Vårdförbundet samt förbundsordförande Sineva Ribeiro.

Ur Hypergene:

"Vi lyfter fram våra fyra professioner och behov av karriärvägar och utveckling i yrket".



### **Aktivitet Företagare i vården**

Under året har avdelningsstyrelsens privatagrupp anordnat en nätverksträff för egenföretagare på kansliet i Göteborg.

Ur Hypergene:  
"Uppmärksamma professions-/yrkesdagarna".

### **Lokala aktiviteter yrkesdagar**

De biomedicinska analytikerna firade sitt tioårsjubileum 15/4 när Vårdförbundet Västra Götaland anordnade en intressant utbildningsdag i Göteborg. Dagen var späckad med medryckande personer och intressant kunskap. De cirka hundra personer som samlats på Järneken, Östra sjukhuset bjöds på ett pärlband av tankvärda och fängslande föreläsningar.

**Sineva Ribeiro**, förbundsordförande inledde dagen med att prata om *"Vårdförbundet den självklara mötesplatsen för dig som är biomedicinsk analytiker"*.

**Agneta Colliander**, biomedicinsk analytiker, bitr. verksamhetschef och ordförande för IBL pratade om *"Behövs biomedicinska analytiker eller kan "nån annan" då brist på professionen råder?"*

**Odd Bech-Hanssen**, överläkare Klinisk fysiologi, Sahlgrenska Universitetssjukhuset pratade om *"Körkort i ekokardiografi för biomedicinsk analytiker: En tillbakablick och tankar om framtiden"*.

**Anne Berndt**, förbundsombudsman och biomedicinsk analytiker hjälpte oss att fira biomedicinska analytiker *"Tio år som legitimationsyrke"*.

**Marina Olsson**, personaldirektör Västra Götalandsregionen pratade om *"Kompetensförsörjning kopplat till utveckling av hälso- och sjukvården i VGR"*.

**Agnes Wold**, professor och överläkare, Klinisk mikrobiologi- Sahlgrenska Universitetssjukhuset Agnes blev vald till Årets kvinna i Expressen 2016 fick oss att skratta gott med föreläsningen *"Damm och bacillskräck"*.

Ordförande för Vårdförbundet Västra Götaland **Anne Karin Höglund** avslutade dagen med att tacka alla föreläsare och deltagare, än en gång gratulera alla biomedicinska analytiker och dela med sig lite av den frimodighet hon fått med sig hem från sina resor till Afrika.

Internationella Barnmorskedagen 5 maj uppmärksammades bl.a. i Göteborg och Borås i form av medlemsmöte med mingel och mat.



Internationella sjuksköterskedagen 12 maj, firades med öppet hus och våffelkalas på Vårdförbundets kansli i Göteborg, trevligt och välbesökt.

Röntgensjuksköterskans dag 8 november firades på SÄS med fika på röntgenavdelningen tillsammans med förtroendevalda med facklig tid. Det fanns även möjlighet för förtroendevalda runtom i Västra Götaland att bjuda sina medlemmar på fika.

Ur Hypergene:

”Nationellt och lokalt engagemang för nyanlända kollegors möjlighet att komma in i yrkesutövning”.

#### **Snabbspår för utomeuropeiska kollegor**

Avdelningen har startat upp faddernätverk för nyanlända. Vi har haft två språk-caféer på kansliet. Första med ca 20 närvarande varav 6 nyanlända kollegor. Det andra med 7 närvarande varav 5 nyanlända kollegor. Arbetet fortsätter tillsammans med Västra Götalandsregionen som genom sitt PLUS program tagit in de nyanlända i sitt program

Ur Hypergene:

”Vi verkar för att nyexaminerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor erbjuds en strukturerad yrkesintroduktion”.

”Nationellt och lokalt påverkansarbete i samarbete med Vårdförbundet Student”.

#### **Samarbete Medlemsutveckling**

2016 har varit ett år som vi tar lärdom av att Vårdförbundets närvaro lokalt har minskat utifrån att vi har följt den nationella riktlinjen och lämnat över till nationella handläggarna att sköta T1. Förbättringsområde 2017

”Samtliga landsting/regioner och minst en kommun per län har infört Akademisk specialisttjänstgöring (AST) för sjuksköterskor 2016”.

#### **AST Kommun**

Förtroendevalda har tagit upp frågan om AST i samband med lönerevisionen i de 49 kommunerna. I Trollhättan och i Göteborgs stad har man visat intresse för fortsatt arbete i frågan.

Ur Hypergene:

”Nationellt och lokalt påverkansarbete om ledningsstrukturen inom äldrevården och hemsjukvården”.





## **Medlemsmöten**

Medlemsmöte i Trollhättans kommun samtliga chefer som är medlemmar i Vårdförbundet. 8 st. kom på mötet där man diskuterade uppdraget som chef i kommunen och deras arbetstider.

## **Medlemsutveckling**

Ur Hypergene:

"År 2016 ska antalet yrkesverksamma medlemmar öka med 1500".

"Arbeta i enlighet med vår medlemsrekryteringsstrategi".

## **Medlemsutvecklingsgruppen**

Gruppen består av styrelseledamöter och förtroendevalda på de olika förvaltningarna och kommunen. 5 möten under året, samarbete med studenthandläggarna.

Västra Götaland har antalet ny-rekryterade yrkesverksamma medlemmar varit större under hösten 2016 än motsvarande period 2015. Avdelningen har arbetat aktivt med synligheten och dialogerna ute på arbetsplatserna. Förtroendevalda har under året varit ute och presenterat sig för nyanställda och studenter på arbetsplatsen. Medlemsutveckling har tagits upp på grundutbildningarna samt på träffar för förtroendevalda och medlemmar. Alla förtroendevalda med facklig tid har fått en Vårdförbundsväst för att vara synliga på arbetsplatsen.

Ur Hypergene:

"Samlade riktade insatser i avdelningar med låg anslutningsgrad".

## **Mötesplatser**

Riktade insatser mot Sahlgrenska Universitetssjukhuset där det finns stor rekryteringspotential, tillsammans med projektledare för medlemsrekrytering från förbundet.

Ur Hypergene:

"Aktiviteter riktade till yrkesverksamma samt aktiviteter för att öka antalet yrkesverksamma".

## **Ny i yrket/ Ny i yrket, icke medlemmar**

Aktiviteter inplanerade på fyra platser varav tre inställda på grund av dålig uppslutning. Klart förbättringsområde till 2017. Vid medlemsmöte har även icke medlemmar varit inbjudna för att locka nya medlemmar. De som blivit medlemmar har fått en biobiljett.



Ur Hypergene:

"Aktiviteter för att öka och behålla chefsmedlemmar".

### **Medlemsmöten**

Välkomstpåsar har delats ut till medlemmar som blivit chefer.

20 september hade vi en inspirationseftermiddag riktad till chefer, ett samarbete med Läraförbundet och Vision Göteborg.

Chefsträff 14 september för chefsmedlemmar i privat verksamhet.

Ur Hypergene:

"Gemensam kampanjvecka (v 47, Vårdförbundsveckan, 21-27 nov)".

### **Karriärkvällar**

Under hösten genomfördes karriärkvällar på fyra orter i avdelningen: Göteborg, Borås, Skövde och Trollhättan. Där berättade olika specialistsjuksköterskor om deras yrkesval och medlemmar fick lyssna till olika karriärmöjligheter med efterföljande mingel och diskussioner. Under karriärkvällarna deltog ca.130 medlemmar.

### **Lokala initiativ V47**

21/11 Mingelfika i Borås. Ta med en kollega och träffa Vårdförbundet. Vi bjuder på glögg och pepparkakor samt pratar om lön, villkor och arbetsmiljö.

22/11 Biokväll Skövde. Filmen "Kärleken är störst"

23/11 Mingel Sahlgrenska. Information om det fackliga arbetet. Vårdförbundet bjöd på sallad.

23/11 Biokväll i Uddevalla Visning av filmen "Love and Friendship"

24/11 Mingel Östra. Information om det fackliga arbetet. Vårdförbundet bjöd på sallad.

29/11 Mingel Mölndal. Information om det fackliga arbetet. Vårdförbundet bjöd på sallad.

14/12 Baguettemingel Alingsås lasarett. Samtal om AFS 2015:4 och utlottning av biobiljetter. Vårdförbundet bjöd på Baguetter.

Ur Hypergene:

"Rekrytera och marknadsföra Vårdförbundet gentemot studenter".



## **Studenter**

Vårdförbundet Västra Götaland har träffat alla studenter i termin 1 och de som blivit medlemmar har fått ett student-kit.

Vårdförbundet har haft avslutningsfrukost på Högskolan Väst och Högskolan i Borås samt avslutningslunch på Högskolan i Skövde för sjuksköterskestudenter i termin 6. I Skövde bjöds avgångsklassen för sjuksköterskor på examenslunch. Det blir två gånger per år och detta är mycket uppskattat. Vi har även nu för fjärde gången blivit inbjudna att hålla tal vid examensceremonin vilket vi är stolta över.

Förtroendevald Brith Holm har hållit föreläsningar i arbetsrätt på Göteborgs Universitet för studenter i Termin 6 och utländska sjuksköterskor som går validerande utbildning.

Vårdförbundet har anordnat kväll för studenter i T5 och T6 för att öva anställningsintervju på GU.

På Högskolan i Skövde har studenter i termin 5 träffat Vårdförbundet och fått information vad man ska tänka på inför anställningsintervjuer och anställningsavtal.

Ur Hypergene:  
"Aktiviteter för att minska antalet utträden".

## **Medlem i vardagen**

NU-sjukvården har under året haft en återkommande mötesplats utanför sjukhusets matsal för att träffa medlemmar. Förtroendevalda på förvaltningarna har träffat medlemmar ute på enheterna.

HSO-vandring på SÄS tillsammans med Kommunal där huvudskyddsombuden besöker avdelningarna för att träffa medlemmar och bevaka arbetsmiljön.

Ur Hypergene:  
"Medlemmar upplever ett högt medlemsvärde, i form av stöd och tillgänglighet".

## **Uppdaterad lokal webbplats och sociala medier**

Enligt plan. Ny lokal webbplats i maj. Stor aktivitet under sommaren både traditionella och sociala medier.



### **Nyhetsbrev till samtliga medlemmar och förtroendevalda**

Nyhetsbrev till medlemmar har skickats 4 gånger under året. Nytt för i år har varit ett kompletterande nyhetsbrev riktat till förtroendevalda med information från avdelningsstyrelsen.

### **Aktivitet Pensionärsträffar**

Under året har antalet pensionärsträffar utökats från två till tre mötesplatser. I Göteborg träffades man på Domsöndagen på Caroline Wijk, i Borås på Hyttner 20/1 och i Trollhättan 6/12 Café Gillet.

Ur Hypergene:

”Våra förtroendevalda har en tydlig roll och funktion”.

### **Utveckla och implementera kvalitetssäkrad utbildning för förtroendevalda**

Introduktionsutbildning: 10 st. utbildningar för nya förtroendevalda på kansliet i Göteborg. 150 utbildade förtroendevalda under 2016

Grundutbildning: 9 st. utbildningar på olika platser, 134 utbildade förtroendevalda

Temautbildning: utbildning förtroendevalda privata arbetsgivare: 2 st. utbildningsdagar. 15 st. förtroendevalda utbildade i lön och arbetsmiljö

Ur Hypergene:

”Tydlig roll och funktion för förtroendevalda t ex styrelseutveckling”.

### **Stödja förtroendevaldas nätverk**

Kommunnätverk: Avdelning Västra Götaland har under året startat upp sex kommunnätverk där samtliga kommuner samlas efter geografisk spridning. Syftet med kommunnätverken har varit att sprida information från styrelsen och utbyta erfarenheter och kunskap mellan de olika kommunerna.

Förvaltningsnätverk: Avdelning Västra Götaland har under året startat ett förvaltningsnätverk där förtroendevalda med facklig tid på alla förvaltningar träffar varandra och ordförande tillsammans med VF rep i Region MBL

Se även sid 8, ”Professionsnätverk”



### **Aktivitet Q-möte**

Möten med fokus på styrelseutveckling, 6 st. under 2016. Avdelningsstyrelsen har bland annat genomgått Vårdförbundets studiecirkel om personcentrerad vård; "Att ändra perspektiv".

<https://www.vardforbundet.se/engagemang-och-paverkan/sa-gor-vi-varden-battare/personcentrerad-var-d-och-jamlik-halsa/studiecirkel/>

### **Värdavdelningar och riksklubbar**

Vårdförbundet Västra Götaland är värdavdelning för Unilabs, Avonova, Bräcke och Capio.

Capio har bildat en riksklubb under året och interimsstyrelse blev vald under hösten. Man har även haft en heldag med utbildning för förtroendevalda i Stockholm.

Ur Hypergene:

"Chefsaktiviteter per avdelning".

### **Chefsdag "Din karriär/ Medlemsmöten chefer"**

Under 2016 har arbetet med att rekrytera och behålla Vårdförbundets chef och ledarmedlemmar fortsatt i avdelning Västra Götaland.

Frukost och lunchmöten har anordnats på förvaltningarna av kontaktpersonerna i styrelsen med hjälp av lokala kontaktpersoner. På några av mötena har en av de nya chefspecialisterna, Torbjörn Severin, deltagit.

Vi har också haft ett möte under våren 2016 där chefsansvariga kontaktpersoner på förvaltningarna i VG var inbjudna till kansliet för att diskutera vår egen chef och ledarorganisation.

Ett större chefsmöte bjöds det in till av TCO i Göteborg den 25/8. Där har Vårdförbundet ett samarbete med Vision och lärarförbundet. Tyvärr lockade det inte fler än en handfull av våra chefsmedlemmar.

En inspirationsdag för chefer från hela Sverige anordnades nationellt 9/11 där en kontaktperson för chefer från styrelsen deltog men tyvärr inga chefer från VG. I samband med det, presenterades de fyra nominerade till Vårdförbundspriset. Tre av de nominerade kommer från Västra Götaland, och det slutade med att även i år vann en medlem från Avdelning Västra Götaland förstapriset.

Ett flertal medlemsärenden har avhandlats av styrelsens kontaktpersoner för chefer och ledare, ofta tillsammans med en ombudsman. Vissa ärenden har handhavts av lokalt facklig kontaktperson på förvaltning/kommun.



## Verksamhetsstöd

Ur Hypergene:

”Den demokratiska processen i Vårdförbundet är utvecklad”.

### 2.5 Verksamhetsstöd.

Avdelning Västra Götaland är med sina drygt 19 700 medlemmar Vårdförbundets största lokala avdelning. Avdelningens kansli ligger centralt i Göteborg och här sitter, förutom avdelningsstyrelsen, anställda administratörer och förbundsombudsmän.

#### **Avdelningsstyrelsen 2015-10-08 – fort.**

Anne Karin Höglund, ordförande  
Robin Åberg, vice ordförande  
Ann-Catrin Ahlgren  
Branka Djukanovic Svensson  
Lene Lorentzen  
Marianne Brindbergs  
Mariette Björk  
Martin Håland  
Sanne Nordqvist  
Stina Wernstedt  
Susanne Blom Persson

#### **Valberedningen 2015-10-08 – fort.**

Angelica Neville  
Anna Tjus  
Caroline Tigerberg  
Christina Samstrand  
Ellinor Johansson  
Matilda Eriksson  
Pernilla Stenborg Nielsen

#### **Anställda ombudsmän**

Rigmor Jonsson (tom 160831)  
Ulrika Kaspersson  
Jan Landén  
Mattias Lindström  
Ola Sjöholm  
Anela Resic  
Martina Forsgren(fr.o.m. 160901)  
Lars Swantesson

#### **Anställda administratörer**

Eva Gentz  
Marie Gerahty  
Britt Grönvik  
Anette Johansson  
Lisa Laurits  
Katarina Dahlman  
**Enhetschef**  
Niklas Hjelte (fr.o.m. 160831)

### Lokal valberedning

Valberedningen har haft möten under våren för att göra en plan för arbetet 2016-2017. Hela valberedningen har träffat Styrelsen vid 2 tillfällen, sedan har någon deltagit vid resterande styrelsemöten. Löpande arbete har skötts via telefon och mail.



### **Aktivitet Årsmöte 2016**

Det var stor uppslutning till utbildningsdagen om personcentrerad vård och årsmötet 2016 på Bohusgården den 7-8 oktober. Medlemmar från Västra Götalands alla hörn, från olika professioner och arbetsplatser, kom till Uddevalla för att delta på två fullspäckade dagar.

Fredagen startade med fika och mingel. Förbundsordförande Sineva inledningstalade om aktuella frågor och Vårdförbundets politik. Lisbeth Löpare föreläste om personcentrerad vård och gav alla en teoretisk grund att stå på. Efter henne kom Vårdförbundspristagarna Marianne Alärd, Åsa Lagerström och Anette Sannerfors som berättade om personcentrerad vård i praktiken. Efter lunch följde en Workshop i personcentrerad vård där det jobbades i grupper hela eftermiddagen.

Årsmötet inleddes dagen därpå. Ordförande var vice förbundsordförande Ann Johansson. Vi arbetade alla tillsammans runt borden med verksamhetsplanen för 2017.

Ett antal motioner, där bland annat lön och föräldravänligt förbund gicks igenom. Ann Johansson berättade sedan om Kongress 2018.

Henrik Fexeus bröt av årsmötet med intressant inslag om konsten att läsa tankar.

Dagen avslutades med att det delades ut pris och diplom till årets förtroendevald, Vivianne Johansson, årets skyddsombud, Marianne Andersson Steen samt årets rookie, Gunilla Eliasson. Årsmötesprotokollet återfinns på Vårdförbundet Västra Götalands lokala hemsida.

Ur Hypergene:

”Lokalavdelningarna har fungerande ledning och styrning”.

### **Aktivitet Styrelsemöte**

Avdelningsstyrelsen har haft 11 styrelsemöten på kansliet under 2016, Styrelseprotokoll samt minnesanteckningar återfinns på Vårdförbundet Västra Götalands lokala hemsida.

<https://www.vardforbundet.se/lokala-avdelningar/vastra-gotaland/artiklar-for-vastra-gotaland/avdelningsstyrelsen/>

### **Aktivitet Q-möte**

Möten med fokus på styrelseutveckling, 6 st. under 2016. Avdelningsstyrelsen har bland annat genomgått Vårdförbundets studiecirkel om personcentrerad vård; ”Att ändra perspektiv”.



### **Aktivitet Kansli- och strategimöte**

Möten med fokus på strategiskt arbete i avdelningen vad gäller framförallt villkorsfrågor, kanslifrågor, förhandlingsfrågor och politiskt strategiarbete. Avdelningsstyrelsens ledamöter, ombudsmän och administratörer i delar där de berörs. 8 st. möten 2016

### **Aktivitet AU**

Presidiets för- och efterarbete samt beslutsärenden mellan avdelningens styrelsemöten.

23 möten under 2016.

Närvarande: avdelningsordförande, vice ordförande, samordnare/enhetschef och styrelsens sekreterare.

### **Aktivitet Tvärfackligt möte Bohusgården**

Bohusgården 4-5 februari

Närvarande: Ordinarie samt ersättare i regionens centrala MBL-grupp från Vårdförbundet, Saco, Vision och Kommunal Syftet med mötet är att stärka det tvärfackliga arbetet och få tid att fördjupa sig i gemensamma fackliga frågor. Olika representanter från regionen bjuds in till samtal. I år kom representanter från den politiska regionledningen; Bernt Kjellander (L), Maria Andesson (C), Dan Åberg (M).

Ur Hypergene:

"Samordna former för uppföljning och utvärdering".

### **Aktivitet Verksamhetsplanering 2017**

Med anledning av förändringar i Vårdförbundets kansliorganisation skapades under 2016 sex lokala enheter i landet. Här arbetar ombudsmän och administratörer på 21 lokala kontor runt om i landet.

Ur Hypergene:

"Enhet Norr: Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland

Enhet Mitt: Västmanland, Örebro, Dalarna och Gävleborg

Enhet Väst: Västra Götaland och Värmland

Enhet Öst: Stockholm, Södermanland, Gotland och Uppsala

Enhet Sydost: Östergötland, Kalmar, Kronoberg och Jönköping

Enhet Syd: Skåne, Blekinge och Halland"

Med anledning av detta valde Enhet Västs avdelningsstyrelser att planera inför 2017 tillsammans. Tre heldagar 18-20/10. Planering Västra Götaland och Värmlands avdelningsstyrelser tillsammans med enhet Västs ombudsmän och administratörer. Planering utifrån nationella inriktningsmål 2017 och underlag från respektive





avdelnings årsmöten. Enskild planering av aktiviteter för respektive avdelning varvades med planering för gemensamma aktiviteter.

Ur Hypergene:

”Utveckla förbundets medlemssystem för ökad kvalitet och användbarhet”.

### **Tävling uppdatera komet**

Genomfört tävling via hemsidan där de medlemmar som uppdaterat sina uppgifter i komet kunde vinna pris i form av övernattnings för 2 personer på Bohusgården i början av augusti. Vi gratulerar Sofia Tholén Dahlman som vann vår webbtävling 13 jul 2016.

## **3 Effekt**

Västra Götaland har antalet ny-rekryterade yrkesverksamma medlemmar varit större under hösten 2016 än motsvarande period 2015. Avdelningen har arbetat aktivt med synligheten och dialogerna ute på arbetsplatserna.

Västra Götalands län näst högst i Sverige med antal medieexponeringar. 2386 ggr har vi förekommit i traditionella media enligt retriever.

Vårdförbundet har flitigt diskuterat AST med förtroendevalda och medlemmar och vi ser att både regionen och kommunerna börjar erbjuda sjuksköterskor specialistutbildning på betald arbetstid. Samtidigt är det en lång väg kvar att gå innan AST är infört fullt ut men olika varianter av utbildningstjänst finns.

Personcentrerad vård har varit ett av avdelningsstyrelsen fokusområden under året och mycket arbete har gjorts kring den studiecirkel som är framtagen. Medlemmarna pratar om personcentrerad vård ute på enheterna och Västra Götalandsregionen har i år bestämt att regionen ska arbeta personcentrerat. Dialogen mellan VGR och Vårdförbundet fortsätter kring utbildning och införande av PCV.

Även i år kunde avdelning Västra Götaland vara stolta över att vinnaren av Vårdförbundspriset kommer från Västra Götaland, samt att ytterligare tre av de nominerade var från Västra Götaland.

Under året har vi haft två arvoderade RSO på 50 % vardera som fokuserar sin verksamhet enbart på privata arbetsgivare. Vi ser att både medlemsansökningar och nyförvärv av förtroendevalda ökar i samband med arbetsplatsbesöken.

Arbetsmiljön ute på arbetsplatserna är fortsatt mycket ansträngd. Den generella upplevelsen ute på förvaltningarna inom avdelning Västra Götaland är att antalet tunga rehabiliteringsärenden ökat under året, samt att fler arbetsmiljöframställningar enligt AML 6.6a gjorts. Mycket fokus under året har varit att stötta och utbilda förtroendevalda kring AFS 2015:4 ”Organisatorisk och social arbetsmiljö”.



#### 4 Goda exempel

Tidigt under våren fokuserade avdelningen mycket på arbetsmiljöfrågan och främst på den nya AFS:en "Organisatorisk och social arbetsmiljö", AFS 2015:4. AFS:en har diskuterats flitigt ute på förvaltningar och förtroendevalda har fått nya verktyg för att kunna diskutera arbetsmiljö på sina skyddsronder. Detta följdes upp under hösten med en stor samling för skyddsombuden på Skyddsombudets dag med en föreläsning av Maria Steinberg om skyddsombudets roll.

Vi har även sett ett ökande medlemsengagemang under året, främst genom vårt deltagande på den stora nationella manifestationen "Slut på rean – En annan vård är möjlig" den 4 september. I Göteborg och Skövde tog medlemmar initiativet att hålla manifestation och kontaktade Vårdförbundet för hjälp och stöd. Vi har även jobbat aktivt med synligheten och dialogerna ute på arbetsplatserna. I Västra Götaland har antalet ny-rekryterade yrkesverksamma medlemmar varit större under hösten 2016 än motsvarande period 2015.

Avdelning Västra Götaland har under året ökat från ca 19 500 medlemmar till dryga 19 700 medlemmar, en ökning med 200 medlemmar. Den är fortfarande Vårdförbundets största lokala avdelning.

Medlemsengagemanget har även genomsyrat media, både i traditionella och sociala medier. Vårdförbundet drev frågan kring nattarbetstid hårt under hösten och flera medlemmar har bloggat, skrivit debattartiklar och varit aktiva på Facebook och Twitter kring hashtaggen #vfnatt. Västra Götalands låg näst högst i Sverige med antal medieexponeringar. 2386 ggr har vi förekommit i traditionella media enligt Retriever. Biomedicinska analytiker firade 10 år som legitimerad profession vilket vi uppmärksammade med en föreläsningdag på Östra sjukhuset med flera tunga namn på listan med föreläsare. Dagens fokus var biomedicinska analytikers unika roll i hälso- och sjukvården och varför professionen behövs, samt framtiden för biomedicinska analytiker och deras möjlighet till specialistutbildning.

I samband med den stora flyktingströmmen till Sverige under hösten 2015 väcktes frågan hos medlemmarna om hur man kunde hjälpa nyanlända att etablera sig i Sverige. Under våren startades ett faddernätverk upp tillsammans med SSF där medlemmar deltog i språkcafé med nyanlända, samt hjälpte nyanlända med vårdbakgrund att hitta sätt att komma ut i arbetslivet.

#### 5 Risker

På en av våra största förvaltningar SkaS är Samverkansavtalet uppsagt. Det har gjort att de fackligt förtroendevalda kallas på många MBL-förhandlingar. Risker med dagens arbetsmiljö och med avsaknaden av ett samverkansavtal är att en stor del av den fackliga tiden går åt att sköta förhandlingar och arbetsgivarärenden. Risken är att vårdförbundets intern fackliga tid får stryka på foten och även det dagliga stödet till



medlemmarna fördröjs. Kontentan kan då tyvärr bli en lägre anslutningsgrad och fler medlemmar lämnar föreningen då de inte ser nytta av att vara medlem. I längden kan det leda till ett medlemstapp.

Vi ser även en risk i minskande grad av engagemang över lag. Trolig förklaring kan vara att våra medlemmar och förtroendevalda inte har ork att ägna sig åt fackliga frågor eftersom arbetet, och de dåliga arbetstiderna, tar all deras energi. Det är då vi med facklig tid verkligen hade behövts för att hjälpa och stödja, men vår fackliga tid går i stor utsträckning åt till olika möten med arbetsgivaren.

## **6 Förbättringsområden**

### **Clara**

Både förtroendevalda och ombudsmän använder ärendesystemet Clara sedan flera år tillbaka. Det finns behov av förbättringar som vi hoppas ska komma under 2017.

### **Studenter**

2016 har varit ett år som vi tar lärdom av att Vårdförbundets närvaro lokalt har minskat utifrån att vi har följt den nationella riktlinjen och lämnat över till nationella handläggarna att sköta T1.

Förbättringsområde 2017 att samarbeta med de nationella handläggarna så att vi tillsammans når samtliga lärosäten så som vi gjorde tidigare.

### **Ny i yrket/ Ny i yrket, icke medlemmar**

Aktiviteter inplanerade på fyra platser varav tre inställda på grund av dålig uppslutning. Klart förbättringsområde till 2017.

### **Chefer**

Ett större chefsmöte bjöds det in till av TCO i Göteborg den 25/8. Det gjordes i ett samarbete mellan Vårdförbundet, Vision och Lärarförbundet. Tyvärr lockade det i år inte fler än en handfull av våra chefsmedlemmar. Ytterligare aktiviteter ställdes in på grund av för få anmälda. Inför 2017 är en i styrelsens chefsgrupp med i projektgruppen för TCOs chefsdag 2017 och vi tror att det kan bidra till mer attraktiva aktiviteter för våra chefsmedlemmar.

### **Press/Kommunikation**

Även om vi gemensamt försöker svara upp mot de krav medlemmarna har på att Vårdförbundet ska vara mer synliga i media, har vi problem att hinna med. Vi kommer oftast med i debatten när den redan pågått ett tag, eftersom vi inte har någon som

bevakar var/när våra frågor tas upp i olika medier runt om i regionen. Vi skulle behöva en anställd som både kunde ha koll på mediaflödet och hjälpa till med artiklar, pressmeddelanden, diskussionsunderlag och liknande. Gärna också med kompetens i web och layout så vi kunde få hjälp med utskick och liknande. Erfarenhet från några av våra professioner skulle vara av stort värde.

Vi skulle också behöva en administratör som förstår den vardag våra medlemmar har och som direkt kan ta hand om de enklare medlemsärendena som inte behöver ombudsmannakompetens. Den kunskap skulle underlätta när vi formar och använder olika administrativa verktyg som Komet. Alltså till exempel en journalist som också är sjuksköterska.

### **Komet**

Vi upprepar förra årets förbättringsområde Komet.

Komet fyller i dag inte avdelningens behov. Det är ett föråldrat system som dessutom är lätt att navigera fel i, både när man lägger in uppgifter och när man söker de samma. Då detta påverkar både förtroendevaldas och anställdas möjligheter att ge ett snabbt och korrekt medlemsstöd behöver ett nytt ändamålsenligt system köpas in.

## **7 Övrigt**

Tillskapandet av Enhet Väst tillsammans med Värmland har i vissa delar gett nya arbetsformer. Avdelningarna har tillsammans med de anställda haft en gemensam verksamhetsplanering för 2017, och presidierna har regelbundna planeringsråd tillsammans med vår nya enhetschef. Det har gjort att vi använder våra anställda mer strukturerat, eftersom de också ska serva andra.

En annan förändring är de anställdas nya arbetssätt utifrån olika ansvarsområden. Det ger en viss fördröjning ibland – när vi behöver akut hjälp. Å andra sidan gör det oss mindre sårbara om någon blir sjuk eller slutar.

Reseriktlinjerna tillämpas så att man i så hög grad som möjligt åker kollektivt och undviker bil. I de fall det inte går att åka kollektivt använder vi om möjligt regionens miljöbilar i stället för att använda egen bil. Vid längre inrikesresor används tåg istället för flyg.



Göteborg 2017-01-19

Anne Karin Höglund  
Ordförande avd. Västra Götaland

Robin Åberg  
Vice ordförande avd. Västra Götaland

