



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2015-12-03	2016-01-20	Västra Götaland	1	RÅ samt AKH, SN, LL, KD

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning	2
2. Måluppföljning	3
3. Effekt	25
4. Goda exempel	27
5. Risker	28
6. Förbättringsområden	28
7. Övrigt	29

1. Sammanfattning

Under 2015 har Vårdförbundet avdelning Västra Götaland haft fokus på att uppfylla inriktningsmålen Hälsa och helhet, Hållbart yrkesliv, Rätt värderad kunskap och Medlemsutveckling. Vad gäller inriktningsmålet Verksamhetsstöd har de två större händelserna under året bestått i Kongress per capsulam och valprocessen.

Kongressen innebar förberedande arbete för kongressombuden och avdelningsstyrelsen inför beslut om framtidens vårdpolitik, en hälsosam vårdmiljö samt ekonomisk ram för 2018. Efterarbetet när förbundsstyrelsens propositioner antagits, faller till stor del in under de två första inriktningsmålen. Definitionen av en hälsosam vårdmiljö, vilken antogs av Kongressen, visar på hur nära sammanflätat arbetet med dessa inriktningsmål är: "En hälsosam vårdmiljö är en god arbetsmiljö där hälsa samt god och säker vård uppnås." Detta innebär att man i många forum och på många mötesplatser arbetar med frågor som faller in under båda inriktningsmålen. Våra lokala aktiviteter för att arbeta med de två första inriktningsmålen har inneburit många olika typer av mötesplatser samt flera olika former för opinionsbildning. Vad gäller personcentrerad vård anordnade avdelning Västra Götaland en större mötesplats ihop med GPCC (Centrum för personcentrerad vård, Göteborgs Universitet) i början av juni.

Medlemmars arbetsmiljö har varit ett stort och ständigt återkommande problem. Här ha vi fått tydliga signaler under året från sjukhusförvaltningarna och primärvården. Utbildningsinsatser har gjorts för skyddsombud och huvudskyddsombud och fortsatta insatser kommer att behövas. Förhandlingsarbetet för hälsosamma arbetstider intensifierades under hösten då ombudsmän och styrelseledamöter förhandlande nattarbetstiden i regionen och kommunerna. Ett resultat av detta blev bland annat ett stärkt underlag för Vårdförbundets krav om en central skrivning vad gäller nattarbetstider.

Inriktningsmålet rätt värderad kunskap har inneburit ett mångfacetterat jämställdhetsarbete, lyckat påverkansarbete vad gäller strukturerad yrkesintroduktion för nyanställda, det vill säga införandet av ett kliniskt basår på Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Påverkansarbete har också bedrivits för införande av AST (Akademisk specialisttjänstgöring) och även för att highlighta våra medlemmar hos de kommunala huvudmännen.

Motorn vad gäller medlemsutvecklingen har varit styrelsens arbetsgrupp som under året arbetat för att implementera Vårdförbundets medlemsrekryteringsstrategi. I gruppen finns representanter från styrelsen samt förtroendevalda från kommun och de olika förvaltningarna. Läs mer i rapporten om mötesplatser, aktiviteter, kampanjer, arbetsplatsbesök och utbildningar med fokus på medlemsrekrytering och medlemsvärde.

Slutligen har 2015 varit valprocessernas år med val av ny avdelningsstyrelse, valberedning och förtroendevalda. Webbröstning genomfördes för val till avdelningsstyrelse och valberedning. Det var första gången samtliga medlemmar kunde delta i den demokratiska processen genom direktval.



2. Måluppföljning

2.1 Hälsa och helhet

2.1.1 Ta fram och förankra vårdpolitisk idé samt implementering av vårdpolitisk idé genom aktiviteter per avdelning

Avdelning Västra Götaland har inför, samt efter Kongress per Capsulam, deltagit i arbetet vad gäller en vårdpolitisk idé. Inför kongressen bidrog Västra Götaland med medskick från fyra mötesplatser. Göteborg/SU, Borås/SÄS, Skövde/SKAS och Uddevalla/NU. Under 2015 har många övriga mötesplatser på olika nivåer och platser på olika sätt bidragit till den vårdpolitiska diskussionen.

I otaliga forum har man fört diskussioner om vårdens struktur, innehåll och på vilket sätt våra medlemsgruppers villkor står i nära samband med detta. Sambanden mellan ett hållbart yrkesliv vad gäller arbetstider, arbetsmiljö och lön, en patientcentrerad vård, patientsäkerhet, det vill säga en god vårdmiljö blir allt tydligare för våra förtroendevalda och medlemmar. Detta gör att man på de flesta mötesplatser tar upp och diskuterar frågor som berör både inriktningsmålet hälsa och helhet samt ett hållbart yrkesliv.

Våra lokala aktiviteter för att arbeta med detta, sedan propositionerna antagits av kongressen, har inneburit olika typer av mötesplatser samt olika former för opinionsbildning. Definitionen som antogs av kongressen pekar på det nära samband som finns mellan en hälsosam vårdmiljö och vår vårdpolitiska idé. Detta föranleder att man ofta diskuterar både vård och arbetsmiljö på ett och samma möte. Därav redovisas alla typer av mötesplatser och opinionsbildning på samma ställe under 2.1.1. Utöver dessa hade vi även en stor kongressförberedande mötesplats 8 maj i Göteborg, det står mer om den under 2.5.3

Aktivitet mötesplatser för förtroendevalda på 4 orter

Mötesplats för förtroendevalda i kommun och VGR förvaltning, ”Råd och Vägledning” den 20 samt 21 april i Uddevalla, Skövde, Göteborg samt Borås. En heldag på varje ort tillsammans med ombudsmän och ledamöter från styrelsen. Aktuella frågor där diskussionen utgick ifrån vårdpolitisk idé samt idé om hälsosam vårdmiljö.

Aktivitet mötesplats för medlemmar

Under året har Vårdförbundet i Västra Götaland anordnat mötesplatser för medlemmar på många olika nivåer, alltifrån medlemsmöten på arbetsplatsen, inom ramen för 100-kronan, till större mötesplatser med underhållning och ibland i samarbete med andra förbund i TCO-familjen. Tema för mötena har handlat om aktuell information från Vårdförbundet som faller under målen Hälsa och helhet, Ett hållbart yrkesliv, Rätt värderad kunskap och Medlemsrekrytering. Detta har till exempel handlat om arbetstider, semester, pensionsinformation, löneprocess, säker vård, löneavtal, jämställdhet, personcentrerad vård, lag och avtal, ”När vården flyttar hem”, valprocessen med mera.



Här är ett axplock från alla de mötesplatser som varit under året:

”En gång i månaden har Vårdförbundet varit synligt vid matsalen på Skaraborgs Sjukhus i Skövde. Där har man kunnat möta representanter för Vårdförbundet på Skas och samtala. Vi har även deltagit i medlemsmöten på arbetsplatser däribland ortopederna, MAVA och Vårdplaneringsteamet.”

”Flera av Alingsås Lasarettets avdelningar har haft medlemsmöten där de använt 100-kronan”.

”Lerums kommun: lunch 100 kronan i november”

”I Vänersborg ordnade Vårdförbundet medlemsmöte med bowling och mat, aktiviteter med 100-kronan i december”.

”Borås stad/SÄS och Närhälsan hade den 26 februari medlemsmöte med aktuell information där kvällen avslutades tillsammans med TCO-vänner (polisförbund, Vision och Lärarförbundet) med att lyssna på den fantastiskt roliga skånska komikern Marika Carlsson”.

”Borås stad tillsammans med SÄS och Närhälsan, samt i samarbete med Vision, anordnade medlemsmöte med pensionsinformation under vår och höst”.

”20 oktober hölls ett medlemsmöte i Mariestad tillsammans med Skövde. Vi diskuterade ett hållbart yrkesliv och arbetstider efter pensionsinformationen. Ett uppskattat möte. 26 oktober var det dags för medlemsmöte i Mariestad. En kväll då det bjöds på goda smörgåsar och viktig information till våra medlemmar”.

”Medlemsmöte med guldkant hölls av Sahlgrenska Universitetssjukhuset i oktober på Rondo med ca 150 medlemmar. Föreläsare från stiftelsen EXPO som pratade om Våga ifrågasätta. Ur ett källkritiskt perspektiv fundera kring vanliga påståenden och frågeställningar om flyktingskap, kriminalitet, kultur och svenska traditioner. Expo belyste också intolerans och rasismens konsekvenser och vad som händer om vi låter fördomar styra”.

”Den 15 oktober anordnades ett medlemsmöte för medlemmar i Falköpings Kommun och där pratade vi om arbetstid och vikten av att ta rast”.

”SU: Mingelmöten, ett per termin, på Mölndal, Östra och Sahlgrenska, genomfördes under våren i april med en poängpromenad med viktiga frågor runt Vårdförbundets politik och avtal. På Sahlgrenska har man sammanlagt träffat över 300 medlemmar per termin.”

Aktivitet mötesplats för förtroendevalda samordnare

Under året har Vårdförbundet i Västra Götaland anordnat mötesplatser för förtroendevalda i flera olika former på olika platser, här är några exempel:

”Närhälsan har under året haft drygt tio mötesplatser för förtroendevalda samordnare tillsammans med kontaktperson i styrelsen och/eller med ombudsman. Där har man diskuterat enskilda ärenden och gemensamma frågor kopplat till Vårdförbundets politik. Ett ständigt återkommande tema har varit den dåliga arbetsmiljön för våra medlemmar. Samordnarna har i sin tur haft möten/utbildningar med förtroendevalda på arbetsplatserna.”

”Trollhättans kommun hade möte med förtroendevalda vid 4 tillfällen under året. Utbildning på mötena har varit exempelvis lagar, avtal, rehab, lön.”

”Alingsås lasarett har haft flera träffar för förtroendevalda och bland annat informerat om Vårdförbundets mål, försäkringar AFA och Lag och Avtal.”

SKAS: ”Under året har vi haft 5 träffar för våra förtroendevalda. På våra med förtroendevalda har vi ibland använt oss av BAM (Prevents Bättre Arbetsmiljö-metod) för att få de förtroendevaldas syn på olika frågor exempelvis bemötande.”

SÄS: ”Under året har både Borås Stad och SÄS haft flera förtroendeträffar då vi diskuterat bland annat lön, medlemskap, kongressbeslut, villkor, rättigheter/skyldigheter som skyddsombud. Under hösten har träffarna på SÄS handlat mycket om bristen på vårdplatser och bristen på sjuksköterskor.”

NU: ”Vi har träffat våra förtroendevalda med utbildning och info under 4 heldagar under året”

SU: ”En gång per termin samlas alla förtroendevalda och har utbildning. Ur innehållet 2015: Säkerhet, kliniskt basår, media samt löneprocess, löneavtal, löneutfall 2015 och arbetstider.”

2.1.2 Opinionsbildning

Media – webb – blogg - debatt

Styrelsens arbetsgrupp har liksom tidigare år jobbat med avdelningens webbplats. Under året som gått har vi utvecklat vårt arbete med såväl sociala som traditionella media. Strategin att utöka vår krets av förtroendevalda som arbetar med medlemsstöd och påverkan via nätet och traditionella media har fastlagts, dock har flera av dem som deltog i den utökade gruppen nu invalts i styrelsen och är därför nu del i styrelsens arbetsgrupp. Gruppen har fortsatt jobbat med nyhetsbevakning, lokal bevakning och rapportering. De är även administratörer på Facebook och bloggare på Västbloggen. På vår lokala webbplats har det funnits nyhetsrapportering vid alla stora händelser och event som Vårdförbundet deltagit i lokalt samt viktig information om kommande händelser. Det



tydligaste exemplet är höstens valprocess, vilket genererade att webbröstandet ökade markant i Västra Götaland.

På webbsidan har det även funnits tävlingar samt de senaste anteckningarna från styrelsemötena, priserna *Årets förtroendevald*, *Årets rookie* och *Årets Skyddsombud*.

På området traditionell media har vi från Vårdförbundet, avdelningsstyrelse, förtroendevalda och medlemmar figurerat i alla typer av media; debattartiklar i lokala och regionala tidningar samt intervjuer i lokal och regional radio och TV. Aktuella teman har varit överbeläggningar, ökad arbetsbelastning och arbetsmiljö kopplat till slutenvården, ambulans- och förlossningsverksamheten, vår kompetens betydelse för god och säker vård och "När vården flyttar hem". Sommarperioden har som vanligt varit den period då vi syns som mest i traditionella media.

Ute på våra förvaltningar har förtroendevalda och medlemmar varit mycket aktiva i den offentliga debatten genom insändare, debattartiklar och radio intervjuer.

Politikermöten och annan påverkan

Teman för våra politikermöten under 2015 har liksom tidigare varit akademisk specialtjänstgöring (AST), jämställda löner, arbetstider, arbetsmiljö, kompetensbehov och hur våra yrkens kompetenser kan användas på bästa sätt. Samtalen har även innehållit förlossnings- och barnsjukvård, primärvård och den kommunala hälso- och sjukvården i kölvattnet av "När vården flyttar hem". Naturligtvis har frågan om personcentrerad vård varit central i alla samtal liksom hälsosam vårdmiljö. Vi har träffat region- och kommunpolitiker från de flesta partierna.

På SKAS har man bjudit in politiker till att delta i förtroendevaldsträffar, för samtal och även blivit inbjudna av politiker för att delta med Vårdförbundets röst i olika forum.

I Dalsland hade man under hösten ett medlemsmöte tillsammans med bygdens lokala samt regionala politiker, en mycket uppskattad sammankomst.

Den vardagliga möjligheten till påverkan har vi genom regionens MBL-grupper och olika samverkansform samt deltagande i skyddskommittéer och olika referensgrupper dit vi bjuds in till. I kommunerna och hos privata vårdgivare finns förtroendevalda som idkar påverkan i otaliga samverkansform.

2.1.3 Aktiviteter för utveckling och synliggörande av personcentrerad vård

Workshop GPCC och Vårdförbundet

I Juni 2015 utspelade sig ett stort event på Göteborgs Universitet när 110 personer från 14 olika avdelningar i Vårdförbundet var i Göteborg för att få ett avstamp och även börja "göra verkstad" av den rykande färska vårdpolitik som Vårdförbundet antagit på extrakongressen per capsulam i slutet av maj.

Lisbeth Löpare Johansson, Vårdförbundets utvecklingsstrategiska chef, pratade om den nya vårdpolitiken som vi precis antagit, och att samlingen i Göteborg var viktig



i det fortsatta arbetet för att nå kongressmålet om att vården i Sverige ska bli personcentrerad.

Inger Ekman professor på GPCC - Centrum för personcentrerad vård vid Göteborgs Universitet, presenterade forskning och filosofi vad gäller personcentrerad vård.

Inger Ekman är legitimerad sjuksköterska, professor i omvårdnad och centrumföreståndare. Inger berättade om den senaste forskningen vad gäller personcentrerad vård och hur man kunnat visa på signifikant tryggare patienter, men man kan också visa på en reduktion av vård dagar med 30-50 % samt en 40 % reduktion av vårdkostnader.

Kerstin Uhlin som forskar och har en kombinationsanställning på Östra sjukhuset och Mahboubeh Goudari som är sektionledare, diabetes- och endokrinsjuksköterska berättade för oss om den kulturförändring som det medför att arbeta personcentrerat, där patienten är resursen och själv ger lösningar till att förbättra sin hälsa.

Mitt i rummet i en sittande ring, en så kallad ”fishbowl”, samlades forskare, doktorander, professorer för att filosofera över frågor som ”kastades” in till gruppen för att vända och vrida på frågorna utifrån olika perspektiv. Ett nytt sätt att ha en frågestund.

Vårdförbundets förtroendevalda var även de aktiva. Först genom att identifiera alla hinder för att arbeta personcentrerat och därefter vad som ska göras för att överbrygga hindren. Hindren revs och en handlingsplan gjordes.

Övrigt

På Sahlgrenska Universitetssjukhuset har ett viktigt konkret, såväl som principiellt arbete utförts. Representanter från Vårdförbundet har i samverkan med arbetsgivaren påverkat och hävdad vikten av en personcentrerad vård i relation till fenomenet Workshifting samt ”Framtidens Vårdavdelning”. Våra gruppers kompetens har varit i fokus vid diskussionen runt Workshifting och betydelsen av denna för att kunna förverkliga målet om en personcentrerad vård. ”Framtidens vårdavdelning” på Östra sjukhuset står i bjärt kontrast med målet med en personcentrerad vård, eftersom detta arbetssätt känns igen från 70-talets rondarbete.

2.1.4 Vårdförbundspriset, vårdgalan, stipendiater

I år delades Vårdförbundspriset ut på Vårdgalan den 4 november i samband med Kvalitetsmässan i Göteborg. Av pristagarna till Vårdförbundspriset kom de flesta från Västra Götaland. Första pris gick till psykiatrisjuksköterskorna Åsa Lagerström och Anette Sannerfors på BUP Mellanvård, Skaraborgs sjukhus i Skövde. De fick förstapriset för ett arbetssätt som går mycket sårbara individer till mötes och som bottnar i barnets egna förmågor, behov och resurser. Övriga pristagare var Marianne Alärd, sjuksköterska på Mobil närvård Skaraborg, Nina Jurander (med kollegan Nina Karlsson), anestesijuksköterska på Sahlgrenska Universitetssjukhuset Operation samt Ingrid Larsson, sjuksköterska och lektor i omvårdnad på Högskolan i Halmstad.

2.1.5 Information om Vårdförbundets internationella arbete

LIN-projektet

2012 inleddes ett treårigt projekt/samarbete mellan Vårdförbundet, ICN och de nationella sjuksköterskeorganisationerna i 6 afrikanska länder. Projektet heter Leadership in Negotiation (LIN) och syftar till att stärka sjuksköterskeorganisationerna i sitt fackliga arbete. Målet med projektet är dessutom att stärka unga kvinnors ledarskap. Vårdförbundet i Västra Götaland är fadderavdelning för projektet i Afrika. I projektet deltar Lesley Bell från ICN, Lis Munk från Vårdförbundets strategiska avdelning och Anne Karin Höglund Avdelningsordförande för Vårdförbundet i Västra Götaland.

Första träffen var i Pretoria, Sydafrika i mars 2013. Det var en workshop där deltagarna fick beskriva sina olika behov utifrån den organisationsstruktur som finns i de olika länderna.

Under 2014 träffades deltagarna två gånger, i Zambias huvudstad Lusaka i april och i Lilongwe, Malawi i oktober.

2015 träffades alla i Swaziland en vecka under våren. Där presenterade de olika deltagarländerna sina mini-projekt som de arbetat med mellan träffarna. De handlade i första hand om värvning av nya medlemmar och det var intressant att se hur lika vi arbetar – trots så olika förutsättningar. De flesta hade satsat på värvningsbesök på stora arbetsplatser, men några hade i stället satsat på att utbilda förtroendevalda så att de i sin tur kan värva nya medlemmar. Fördelen med det var att de då kunna ge löfte om bättre service ”på plats” eftersom det i flera länder är svårt med kommunikationerna utanför de större byarna.

I oktober träffades alla i Lesotho. Där arbetade vi igen med förhandlingsteknik och framförandeteknik. Många rollspel och stor aktivitet bland deltagarna. Det är spännande att se hur de som varit tysta och blyga, nu börjar träda fram och leda diskussioner. Vi har också fått positiv feedback från ordföranden i flera av de nationella organisationerna att de som deltagit i LIN nu kandiderar till olika förtroendeposter och verkligen använder den kunskap de tillägnat sig.

I december träffades Lis, Lesley och Anne Karin och planerade för de avslutande utbildningarna som kommer att bli i Uganda och Etiopien under 2016. På avdelning Västra Götalands webbplats kan du följa projektet genom Anne Karins dagbok i: www.vardforbundet.se/lin.

2.2 Hållbart yrkesliv

Arbetsmiljön/vårdmiljön har under året varit en av de viktigaste frågorna för många av våra förtroendevalda. Från många håll berättar man om det löpande arbetet med detta som en viktig del av de förtroendevaldas arbete. Arbetsmiljöfrågorna har ständigt diskuterats på förtroendevaldaträffar och medlemsmöten. Det har bland annat handlat om ökat övertidsarbete, överbeläggningar och ökande sjukskrivningstal. Förtroendevalda på alla förvaltningar har drivit en mängd arbetsmiljöärenden. Deltagandet i skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser samt rehabiliteringsärendena tycks ha ökat. Här är några av de vitesbörd vi fått in från våra förtroendevalda på förvaltningarna:

På Närhälsan beskriver man konsekvenserna av en mycket ansträngd arbetsmiljö. ”Den ökade arbetsbelastningen har skapat stora påfrestningar på personalen. Det ser man bland annat genom stigande sjuktal och många rehabärenden”.

SKAS: ”På Skaraborgs Sjukhus finns ett stort ombyggnationsbehov och flera byggprojekt pågår. På grund av olika arbetsmiljösituationer har man lagt ett flertal 66a § till AMV (Arbetsmiljöverket). Antal rehabiliteringsärenden har ökat. Den tuffa arbetsmiljön påverkar våra medlemmar och vi märker även ett ökat behov av vårt stöd vid uppkomst av olika konflikter och hela medlemsgrupper som mår dåligt”.

SU: ”Samordnarna och förtroendevalda har drivit en mängd arbetsmiljöärenden. Både utifrån verksamhetsförändringar och utifrån befintlig arbetsmiljö på enheterna. Det har gjorts arbetsmiljöframställningar utifrån AML (Arbetsmiljölagen) kap. 6 §6a. Exempel har varit arbetsmiljön på Neonatalavdelningen på Drottning Silvias Barn och Ungdomssjukhus och medicin på Sahlgrenska tomten som i somras fick mycket medialt genomslag. Samordnarna på SU har stöttat medlemmar i rehab och övriga medlemärenden. Känslan, även i år, är att detta har ökat. Rehabärendena har även blivit tyngre och mer komplicerade.”

NU: ”Utifrån rådande arbetsbelastning har Vårdförbundet lagt ett flertal Arbetsmiljöframställningar enligt 6§6a i verksamheten för att försöka påverka arbetsmiljön. Nu har vi dessutom lagt en Arbetsmiljöframställan tvärfackligt som gäller hela medicinkliniken och inspektion sker i januari nästa år”.

SÄS: ”Under hösten har träffarna på SÄS handlat mycket om bristen på vårdplatser och bristen på sjuksköterskor som i sin tur gjort många av våra medlemmar frustrerande då detta inneburit både många turbyte och mycket övertid”.

2.2.1 Dialog och aktiviteter för att utveckla Vårdförbundets gemensamma idé om en hälsosam vårdmiljö

Under våren 2015 fattades beslut per capsulam om en gemensam idé för en hälsosam vårdmiljö. Kongressen beslutade att anta Vårdförbundets definition av hälsosam vårdmiljö vilken lyder: ”En hälsosam vårdmiljö är en god arbetsmiljö där hälsa samt god och säker vård uppnås.”

Kongressombuden i Västra Götaland träffades på fyra platser i regionen före kongressen för att diskutera förbundsstyrelsens propositioner.

Våra lokala aktiviteter för att arbeta med detta, sedan propositionerna antagits av kongressen, har inneburit olika typer av mötesplatser samt olika former för opinionsbildning. Definitionen som antogs av kongressen pekar på det nära samband som finns mellan en hälsosam vårdmiljö och vår vårdpolitiska idé. Detta föranleder att man ofta diskuterar både vård och arbetsmiljö på ett och samma möte. Därav redovisas alla typer av mötesplatser och opinionsbildning på samma ställe under 2.1.



Aktivitet mötesplats medlemmar

Se mötesplatser under 2.1.1

Aktivitet mötesplatser för förtroendevalda

Se mötesplatser under 2.1.1

Aktivitet opinionsbildning

Se opinionsbildning under 2.1.1

Aktivitet Utbildningsdag för förtroendevalda samordnare

Vårdmiljö- och arbetsmiljöutbildning genomfördes för Förtroendevalda i Vårdförbundet avdelning Västra Götaland 25-26 februari, Borås, 25-26 mars, Uddevalla, 20-21 maj, Ljungskile, 29 – 30 september i Göteborg samt 8-9 december i Uddevalla på Bohusgården.

2.2.2 Fler aktiviteter för att säkra relevant och uppdaterad kunskap och kompetens om arbetsmiljöfrågor

Den 6 oktober besökte många av våra förtroendevalda och medlemmar seminariet ”Arbetstider och Hälsa” på Göteborgs Universitet.

Talade gjorde Anna Dahlgren, Forskare KTH och Göran Kecklund, Docent på för Stressforskningsinstitutet.

Tema för dagen var: ”Hur kan man förebygga problem med oregelbundna arbetstider: arbetstidsförkortning och inflytande över schemaläggning”

2.2.3 Fler aktiviteter för huvudskyddsombud och skyddsombud

Den 10 september anordnades en heldag för huvudskyddsombud i Skövde på SKAS med Maria Steinberg, universitetslektor på Institutionen för juridik, psykologi och socialt arbete. Maria som är något av en arbetsmiljöguru, talade om och utbildade i arbetsmiljöfrågor.

Vårdförbundet Västra Götaland genomförde 5 stycken arbetsmiljöutbildningar med 100 förtroendevalda/skyddsombud.

2.2.4 Lokala/nationella aktiviteter med regionala skyddsombud

Beslut om att inrätta en arvoderad RSO (Regionala Skyddsombud) fattades av avdelningsstyrelsen och funktionen inrättades och tillsattes under våren 2015. Carina Rautalin och Angelica Neville och har på vardera 50% fått i uppdrag av styrelsen att vara regionala skyddsombud för kommunala, statliga och privata verksamheter i Västra Götaland. Förutom att bedriva regelrätt skyddsombudsarbete fungerar de som ett stöd för lokala skyddsombud, anställda och ledare i deras arbetsmiljöarbete samt övervakar att arbetsgivare följer lagar och avtal. RSO's arbete har till en början bestått i att kartlägga de privata verksamheterna i Västra Götaland. 510 unika



arbetsplatser/arbetsgivare i Västra Götaland har identifierats. Här finns medlemmar men också många potentiella medlemmar i privat verksamhet.

2.2.5 Aktiviteter per avdelning för hälsosamma arbetstider samt förhandlingsarbete med centrala avtal

Förhandlingsframställan samt förhandling nattarbetstid. Innan sommaren skickades en förhandlingsframställan till samtliga kommuner och till regionen. Under hösten genomfördes förhandlingar för bättre arbetstider och möjlighet till återhämtning på natten. En ombudsman och kontaktperson från styrelsen deltog på förhandlingarna. Ett resultat av detta blev bland annat ett stärkt underlag för Vårdförbundets krav på en central skrivning vad gäller nattarbetstider.

2.2.6 Vårdförbundet utvecklas som Fair Union

Avdelningen följer de nationella riktlinjerna och köper Fair Trade produkter då det finns tillgängligt.

2.3 Rätt värderad kunskap

2.3.1 Aktiviteter för en tydlig och jämställd lön

15:56 – Lön hela dagen

2015 var löneskillnaden mellan kvinnor och män 13,4 %. Det innebär att kvinnor arbetade gratis efter kl. 15:56 varje dag. Män har som vanligt betalt hela dagen. Såhär har det sett ut sedan början av 1980-talet.

15:56-rörelsen är en sammanslutning av politiska kvinnoförbund, fackliga organisationer och kvinnorörelsens organisationer som tillsammans arbetar för att även kvinnor ska få lön hela dagen. Rörelsen bildades inför 8 mars 2012. Då var klockslaget 15:51.

TCO Göteborg bjöd in till "Lön hela dagen-manifestation" på Götaplatsen torsdagen den 5 mars. Många slöt upp för jämställda löner. YokoDjs stod för musiken och det svängde rejält.

Aktivitet 8 mars

Vi uppmärksammade Internationella kvinnodagen för att visa solidaritet med kvinnor och barn som blivit utsatta av närstående personer som värnar sin makt genom att utöva hot och/eller våld. För många av oss som fackligt engagerade med en relativ trygghet i arbete återstår kampen om jämställda löner.



Göteborg: torsdag den 5 mars, kl 18.00-20.00 i Stenhammarsalen, Göteborgs Konserthus på Götaplatsen bjöds det in till en föreläsning med Maria Sveland, en av Sveriges mest kända feministiska författare och debattörer. Maria ligger bland annat bakom böckerna "Bitterfittan" och "Hatet - en bok om antifeminism" och talade om sitt författarskap och de teman hon ständigt återkommer till.

Borås: Internationella Kvinnodagen 8 mars firades den 10 mars tillsammans med Lärarförbundet och Vision med en biokväll. Vi såg en fransk film "Girlhood" som handlade om utanförskap bland unga flickor.

Uddevalla; 8 mars firades den 11 mars på i Biostaden med filmen "Någonting måste gå sönder". Filmen lyfte frågor kopplade till HBTQ.

I Skövde 12 mars var det bio på Saga, filmen hette "Pride" och vad även den ett intressant och roligt inspel i HBTQ-debatten.

Jämställdhetsutbildning

Styrelseledamöter Marianne Brindbergs och Robin Åberg höll Vårdförbundets Jämställdhetsutbildning under året för förtroendevalda på NU, SKAS, SÄS och SU.

TCO-forum

Den 28 oktober arrangerade Vårdförbundet tillsammans med de andra TCO-förbunden en kompetensutvecklingsdag för förtroendevalda på Folkets Hus i Göteborg. Bland annat ett seminarie för Jämställd föräldraförsäkring. "Varför är en jämställd föräldraförsäkring nyckeln till en jämställd arbetsmarknad"? Samt "Lön hela dagen" "Vad krävs för att utradera de strukturella löneskillnaderna mellan kvinnligt och manligt dominerade branscher och sektorer"?

2.3.2 Uppmärksamma professions-/yrkesdagarna

Internationella yrkesdagarna

Vårdförbundets fyra professioner firar varje år en internationell yrkesdag för att synliggöra våra viktiga, yrken och den kunskap som vi tillför vården och samhället: 15 april Biomedicinska analytiker dagen, 5 maj Barnmorskedagen, 12 maj Sjuksköterskedagen och 8 november Röntgensjuksköterskornas dag. Vi uppmanade som tidigare år medlemmar och förtroendevalda att fira yrkesdagen med extra gott fika som Vårdförbundet bjöd på.

Här är några axplock av vad som hände i Västra Götaland:

"Högskolan Väst firade tillsammans med arbetsgivaren, sjuksköterskedag i maj där studenterna fick redovisa sina arbeten/upsatser, Vårdförbundet hade ett bord i samband med detta. Vidare har vi under professionsdagarna antingen delat ut tårta och broschyrer, profilprodukter och haft möte eller haft rena träffar med medlemmarna"

”På Internationella Sjuksköterskedagen 12 maj fick Borås Stads sjuksköterskor tårta för att fira vår dag! Förtroendevald röntgensjuksköterska hittade på egna aktiviteter för att fira sin dag den 8 november. Bland annat med att dela ut frukt till arbetsplatser på SÄS inklusive Unilabs. Under Biomedicinskanalytikerdagen den 15 april, stod förtroendevalda och medlemmar och visade upp sig och sin verksamhet i entrén på SÄS men även på Stora torget i Borås.”

”I Lerums kommun har Vårdförbundet ordnat fika vid Sjuksköterskans dag 12 maj”.

”På Sahlgrenska Universitetssjukhuset den 12 maj, Internationella Sjuksköterskedagen, delades 67 vetekransar ut på olika arbetsplatser där det arbetar ca 900 medlemmar, bland annat akuten, MAVA, Hjärtintensiven och Stroke, det var mycket uppskattat”.

”I Falköping uppmärksammades den internationella sjuksköterskedagen i form av att förtroendevald åkte runt till alla medlemmar i kommunen och lämnade fika, vilket uppskattades mycket”.

2.3.3 Verka för att införa pilot för strukturerad yrkesintroduktion för nyanställda

Aktivitet kliniskt basår.

Under 2015 har Vårdförbundets kongressbeslut angående "förstärkt yrkesintroduktion", tagit form på Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU) i Västra Götaland. SU har startat sitt ettåriga introduktionsprogram under rubriken "Kliniskt basår" inom ramen för ett treårigt Västra Götalandsprojekt. Projektbeskrivningen är förankrad med Vårdstrategiska avdelningen på Vårdförbundets nationella kansli i Stockholm och kommer successivt att införas på alla sjukvårdsförvaltningarna i Västra Götaland under de kommande åren. Vårdförbundet via Elisabeth Flygare har varit delaktig i införandet och påverkat utformningen av det Kliniska Basåret som är till för sjuksköterskor med mindre än 3 månaders yrkeserfarenhet. Under 2015 är det dryga 150 sjuksköterskor som omfattas av kliniskt basår.

2.3.4 Nationellt och lokalt påverkansarbete för införande av AST

Verksamhetsförlagd Utbildningstjänst har fortgått som planerat i Västra Götalandsregionen. Pengar finns liksom tidigare avsatta för betald specialistutbildning på den egna förvaltningen, kombinerat med halvtidstjänstgöring. Det finns dock mer arbete att göra innan Vårdförbundets definition av Akademisk specialisttjänstgöring (AST) är uppfylld.

Representanter från avdelningsstyrelsen har haft ett flertal möten med HR-förhandlingsstrategiska avdelningen i Västra Götaland-regionen. Själva namnet AST (akademisk specialisttjänstgöring) har varit en källa till diskussioner, då det finns ett motstånd att ändra namnet, man behålla benämningen ”att läsa inom ramen för sin anställning”. Första kullen specialistsjuksköterskor tog examen juni 2015 och vi hade ett möte efter sommaren där vi träffade ett flertal av dessa som hade tagit sin examen. Vårdförbundets vårdstrateg Lisbeth Löpare Johansson, avdelningsordförande Marita Tenggren och styrelseledamot Anki Ahlgren träffade HR-direktör Marina Olsson (VG-

regionen) och Gunilla Lenght-Persson, HR förhandlingsstrategiska avdelningen och diskuterade. Man utvärderade upplägget tillsammans och blickade framåt. En frågeställning var huruvida utbildningen lett till att man fått nya mer kvalificerade arbetsuppgifter som motsvarade utbildningen. För vissa förändrades inte arbetsinnehållet sen tidigare medan andra hade fått nya arbetsuppgifter och upplevde att arbetsgivaren tog tillvara den nyförvärvade kompetensen.

Vårdförbundet i Borås har under året deltagit vid flera av kommunens nämndmöten och kommunfullmäktigemöten. Vid dessa tillfällen har man träffat politiker och presenterat Vårdförbundets politik, framför allt kompetensutvecklingsmöjligheter och AST.

I flertal kommuner har förtroendevalda under året lyft frågan om AST i olika forum med arbetsgivaren och dialogen fortgår. I många fall är man på ett generellt plan positiv men det handlar om att hitta rätt former.

SU: ”På Drottning Silvias barnsjukhus har för första gången i Västra Götaland funnits möjligheten att söka (även externt) 15 sjukskötersketjänster, där man läser halvtid till IVA sjuksköterska och resterande tid jobbar på en form av intensivvårdsavdelning (intermediärvårdsavdelning). Vårdförbundet har även 2015, oförtrutet drivit frågan om att behålla disputerade inom våra yrkesgrupper kvar i verksamheterna, så att deras nyvunna kompetens tas till vara. Äntligen har arbetsgivaren tillsatt en processledare för att se över vad som kan göras.”

2.3.5 Lokala aktiviteter för att utveckla och synliggöra förutsättningarna för våra professioners arbete hos kommunala vårdhuvudmän

Chefsdag för kommunerna

Den 5 mars anordnade Vårdförbundet Västra Götaland en stor chefsdag på Scandic Crown för chefer i kommunerna under rubriken:

Hur blir det för ledningen "När vården flyttar hem"? Vården har flyttat hem, men har vi hunnit med i kommunen?

Vårdförbundet bjöd in chefer och ledare inom kommunal vård och omsorg till en fullspäckad seminariedag.

Tema för dagen var: *"Chef och ledare i vårdens paradigmskifte"*

De som talade var; Eric Carlström professor i vårdvetenskap vid Sahlgrenska akademien, filosofie doktor i offentlig förvaltning, universitetslektor i vårdvetenskap på Högskolan Väst. Han disputerade 2005 med avhandlingen *"I skuggan av Ädel - Integrering i kommunal vård och omsorg"*.

Klara Regnö, ekonomie doktor och verksam som forskare och lärare vid KTH i Stockholm. Hennes forskning rör betydelse av kön/genus i organisationer med ett särskilt fokus på ledarskap och chefers arbetsvillkor samt förändringsarbete, makt och motståndsuttryck. Klara Regnö disputerade 2013 med avhandlingen *"Det osynliggjorda ledarskapet: Kvinnliga chefer i majoritet"*.



Lisbeth Löpare Johansson, Vårdstrategisk chef i Vårdförbundet.
Merja Nyholm Handläggare för chefs- och ledarskapsfrågor i Vårdförbundet.

Kommunnätverk

Som en följd av behovet av att intensifiera arbetet med att stötta förtroendevalda i kommunen i deras arbete startade Vårdförbundet i Västra Götaland kommunnätverk. Förtroendevalda från angränsande kommuner träffas tillsammans en heldag ihop med ombudsman och aktuella kontaktpersoner från styrelsen.

Övrigt

I en uppmärksammat debattartikel i GP 15 juli skrev Anne Karin Höglund, Robin Åberg och Marianne Brindbergs om vården i hemmet. Den utveckling vi ser nu, där svårt sjuka skickas hem från sjukhus till en kommunal vård utan tillräckliga resurser och kompetens, har Vårdförbundet varnat för redan 2014 i rapporten "När vården flyttar hem".

2.3.6 Aktiviteter kopplat till löneöversyn

Löneutbildningar anordnades 3,5,6,20 februari för de förtroendevalda i kommunerna och regionens förvaltningar, lönerrevisioner per förvaltning samt i kommunerna har pågått löpande under året, sammanställning och utfall 2015 har ännu ej redovisats.

2.4 Medlemsutveckling

2.4.1 Implementera Vårdförbundets medlemsrekryteringsstrategi

Styrelsens arbetsgrupp för medlemsutveckling har arbetat för att implementera Vårdförbundets medlemsrekryteringsstrategi. Under året har man träffats regelbundet. Arbetsgruppen har bestått dels av representanter från styrelsen samt förtroendevalda från kommun och de olika förvaltningarna. Representanter från gruppen har deltagit i de Nationella träffarna under året.

2.4.2 Arbetsplatsbesök med fokus på medlemsrekrytering och medlemsvärde

Förtroendevalda har under året gjort många arbetsplatsbesök, inte bara när det varit problem, men också för att informera om Vårdförbundet, värva nya medlemmar och diskutera aktuella frågor exempelvis arbetsmiljö/arbetstider/flex/rast/.

2.4.3 Fler aktiviteter för att öka antalet yrkesverksamma medlemmar

Aktivitet Karriärkväll/Nya i yrket

Inför V 39 planerade medlemsutvecklingsgruppen Karriärkväll för information om specialistutbildningar och om möjlighet till betald specialistutbildning.

21 september anordnades en sådan i Borås. Vårdförbundet bjöd in medlemmar från hela avdelningen. Man träffades på trevliga Brasseriet och åt tillsammans innan man informerade om AST. Sedan berättade inbjudna specialistsjuksköterskor om sina yrken: Anestesi, Operation, Barnmorska och Distriktsjuksköterska.

Samma koncept anordnades i Skövde på Pinchos, onsdagen 30 september, Göteborg på Pustervik torsdagen 1 oktober samt i Vänersborg på Quality Hotell, torsdagen 1 oktober. Vårdförbundet bjöd på mat och alkoholfri dryck. Sammanlagt nådde vi ett hundratal medlemmar.

2.4.4 Gemensam kampanjvecka (v 47) gällande medlemsutveckling

V 47 aktiviteter

Vecka 47 brukar det sprudla av aktivitet i Västra Götaland, så också i år. Ett axplock från allt som hände:

”V47 ordnades det baguetteluncher både på NÄL och UA sjukhus. Medlemmarna fick komma och logga in på Min Sida och diskutera aktuella frågor med oss och sinsemellan. Riktigt givande och uppskattat.”

”Tisdagen den 17 november träffades medlemmar i Askim-Frölunda-Högsbo för lite afterwork. Förtroendevalda Brith Holm samt Eva Paxlind deltog.”

”Torsdagen den 19 november var det medlemmar i Östra Göteborg som samlades för lite ”trefika” med tårta. Förtroendevald samordnare Eva Paxlind deltog tillsammans med förtroendevalda skolsköterskorna, Ann Thulén-Ek och Gunilla Lindblad,”

”Förtroendevalda i Alingsås bla Aina Erixon, Åsa Alfredsson, Marie-Louise Lidman och Laila Calmstierna ordnade en populär filmkväll. Vi såg ”En underbar jävla jul” och hela 108 personer kom till filmen. Den handlade bl.a om värderingar och fördomar, tankvärd även när man arbetar inom Sjukvården. Vårdförbundets nye ordförande Anne Karin och vice ordförande Robin presenterade sig. De berättade om vad Vårdförbundet arbetar mot för mål, lite om projektet Afrika och om personcentrerad vård. Det var också tid för frågor från medlemmarna.”

Förtroendevald i Mariestad Katrin Wirén skrev: ”Äntligen var vi då framme vid årets höjdpunkt. Vi hade förmånen att fått bjuda in en föreläsare som pratade om Mindfulness – att leva i nuet. Vi fick lyssna och prova på olika andnings- och avslappnings övningar. Så viktigt i vårt arbete att stanna upp och vara här och nu. Att få tid för reflektion och återhämtning. En lyckad kväll som var mycket uppskattad av de som var där.”

”Medlemsmöte Trollhättan: Anne Karin Höglund informerade från avdelning Västra Götaland. Chokladprovning med B.Eriksson var en uppskattad programpunkt,”



”V47 i Borås bestod av en föreläsning ”Mikrostress i en gränslös värld” med Sensus. Handlade om stressen de digitala verktygen gör med oss alla. Mycket tänkvärt där! Bokbord på högskolan”

SU: ”Mingel på Sahlgrenska, Östra och Mölndal, Vårdförbundet mötte över 400 medlemmar. De hade möjlighet att uppdatera sina uppgifter hos Vårdförbundet och vara med i utlottningen av 60 biobiljetter. Många bra diskussioner om medlems värde. Vårdförbundet bjöd på sallad och dricka.”

2.4.5 Fler aktiviteter för att öka antalet studentmedlemmar, Vårdförbundet student

Representanter från Vårdförbundets Västra Götalands medlemsutvecklingsgrupp har stått på Borås Högskola med informationsbord 1 gång/månad vår och hösttermin.

Från Nu-sjukvården: ”Den 29 januari stod vi tillsammans med arbetsgivare på ett jobbevent på Högskolan Väst. Målet var att rekrytera de sjuksköterskestudenter som var under utbildning och de som skulle bli klara till sommaren. Uppskattat från många.”

Aktivitet avslutningsluncher T6 samt Aktivitet Möta T1 och T5

Liksom tidigare år har Vårdförbundet Västra Götaland anordnat avslutningsluncher för de sjuksköterskor som går ut Termin 6 på de högskolor som finns i Västra Götaland. Man har också anordnat möten för sjuksköterskor som går i Termin 1 och Termin 5. Medlemsutvecklingsgruppen har ansvarat och genomfört detta. Studentansvariga från nationella kansliet Erik Westberg och Anna Karin Ulander har träffat T1 studenter; Ssk, BMA och Rtg ssk, tillsammans med representanter från medlemsutvecklingsgruppen.

Nyrekryterade studentrepresentanter var och hälsade på på kansliet och träffade medlemsutvecklingsgruppen. Dessa var: Linnea Sjöström ssk stud, Johanna Berntsson ssk stud, Marie Persson BMA stud, Emilia Quijano Östangård Rtg ssk stud och Anna Tiselius representant för 25K.

Citat från examensfirandet 2015:

”Fredagen den 5 Juni utexaminerades 94 sjuksköterskor på Högskolan i Borås. Självklart var Vårdförbundet där och gratulerade och önskade lycka till med det fantastiska yrkesvalet!”

”Det var en högtidlig utdelning av sjuksköterskebrosh i Gustav Adolfskyrkan som föregicks av mycket musik och tal.”

”Högskolan i Skövde Vårdförbundet bjuder avgångsklassen för sjuksköterskor på examenslunch. Det blir två gånger per år och detta är mycket uppskattat. Vi har även nu för tredje gången blivit inbjudna att hålla tal vid examensceremonin vilket vi är stolta över.”



2.4.6 Arbete med genus, mångfald och värderingar, t ex Pride-festivaler, genusantologin mm

Aktiviteter under West Pride

West Pride; HBTQ-festivalen i Göteborg gick av stapeln mellan 10-14 juni. Intresset för West Pride, som i år arrangerades för nionde året i rad, var som vanligt mycket stort. Vårdförbundet fanns liksom tidigare år på plats i TCO-tältet i Bältespännarparken (Regnbågsparken), där var många besökare som ville diskutera, få information eller delta i fördomstolen, en rolig och tänkvärd företeelse där man kunde syna sina fördomar. Vårdförbundet Västra Götaland spelade här in fyra filmer som kan ses på vår lokala hemsida.

Vårdförbundet anordnande tillsammans med Vision, torsdagen 11 juni, ett seminarium på Artisten i Göteborg om HBTQ i äldreomsorgen. Marcus Gustavsson från Vision var moderator och i panelen satt Daniel Bernmar Vänsterpartiet, Ann-Catrin Fogelgren Folkpartiet, Eva Saletti Sektorchef i Lundby samt Kerstin Betzèr HBT-Seniorena.

Intresset var jättestort, sextio personer trängdes i den lilla salen och ett femtiotal fick dessvärre inte plats. Alla var överens om att detta är ett stort utvecklingsområde, behovet av kompetensutveckling finns på de flesta håll.

Vårdförbundet ordnade också Workshop samma dag på Stora Teatern *"Vårdförbundet Senior – oavsett vem du älskar"*

Vårdförbundet bjöd in till en workshop om bemötande och attityder av seniora HBTQ. Tillsammans tittade vi på filmen *"Regnbågens Sång"* och efteråt har vi ett gemensamt samtal där vi utbyter erfarenheter, tankar och inspirerar varandra. Samtalsledare var förbundsombudsman Torbjörn Severin och förtroendevalda Eva Paxlind och Branka Djukanovic Svensson.

Festivalen avslutades söndag den 14 juni med Regnbågsparaden och tusentals personer gick med i paraden. Vårdförbundet deltog självklart under parollen *"Vårdförbundet – oavsett vem du älskar"*. Vi hade en gemensam TCO lastbil med musikanläggning.

2.4.7 Enskilda medlemsärenden

Telefonservice och ärendehandläggning

Efter att Vårdförbundet direkt öppnade hösten 2013 minskade antalet samtal till avdelningens kansli och efter att man sommaren 2015 startat de nya funktionsgrupperna för de anställda administratörerna hamnade även resterande samtal under en nationell funktionsgrupp. För avdelning Västra Götalands del innebär det en omfördelning av arbetsuppgifterna bland samtliga administratörer som alla hamnar i olika funktionsområden (utbildning, ekonomi, web mm). Det nya arbetssättet innebär att två av administratörerna tillsammans med kollegor från andra avdelningar tar hand om samtliga ändringar i medlemsregistret. Syftet är att hanteringen ska bli lika för medlemmar i hela landet.



Avdelningen har även utvecklat nya rutiner för hantering av medlemsärenden, dessa handläggs via ombudsmännen som sedan vid behov fördelar vidare till kontaktperson i styrelsen eller förtroendevalda samordnare.

TGO och enskilda medlemsärenden

Funktionen TGO, som står för tillgänglig ombudsman kvarstår. TGO innebär att en av avdelningens ombudsmän finns tillgänglig för att ge stöd till förtroendevalda och medlemmar i specifika fackliga och arbetsrättsliga frågor. De flesta av ”TGO-ärendena” kommer från medlemmar som ringt Vårdförbundet Direkt, som i sin tur tilldelar ärenden till avdelningen för lokal handläggning.

Kontaktperson avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen valde på samma sätt som föregående år att dela kontaktmannaskapet gentemot de olika arbetsgivarområdena mellan sig. I frågor som uppstått i verksamheten av politisk natur där djupare kunskaper om det specifika området krävs, bland annat frågor om löneprocessen och relationer med arbetsgivaren, har stöd getts till förtroendevalda samordnare i kommunerna/förvaltningarna av den kontaktperson från avdelningsstyrelsen som utsetts för området. De har också bistått förtroendevalda och medlemmar i allmänna frågor och enskilda medlemsärenden.

2.4.8 Seniorverksamhet

Axplock från Borås och Göteborg:

”Våra pensionärsmedlemmar bjöds på Afternoon Tea 27 januari. Detta gjorde vi på trevliga Huttner på mässen i Borås”.

”Söndag den 22 november, Domsöndagen, möttes äldre medlemmar på Caroline Wijks Sjuksköterskehem för det traditionella ”kyrkokaffet”. Som vanligt stod Vårdförbundet i samarbete mellan Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Göteborgs Stad för servering av kaffe, te och snittar samt den efterlängttade mandeltårtan. Förtroendevalda Brith Holm och Martin Håland berättade aktuellt från Vårdförbundet och om året som var. Åsa Gawelin informerade om möjlighet att söka stipendier från ”Minnesfonden för Sjuksköterskor” som har en utdelning på senhösten”.

2.4.9 Fler aktiviteter för högt medlemsvärde

Gruppen ”Egna företagare” hade träff 23 september i Göteborg. Medlemmar i Vårdförbundet och har eller ska starta företag/egen verksamhet önskades varmt välkomna till mötet. Elisabeth G Wahlgren som är egenföretagare, sjuksköterska och trädgårdsmästare talade. Man utbytte erfarenheter och talade om sitt företagande. Medverkade gjorde även Handläggare på vårdstrategiska Kristina Malm Janson och förtroendevald Eva Paxlind,



I januari 2015 avslutades projektet Mentor/Adept för nya i yrket. På en videokonferens tillsammans med Skåne och Stockholm deltog förbundsordförande Sineva. Projektet pågick under 2014. I projektet ingick ca 14 medlemmar.

2.4.10 Genomför grund och fortsättningsutbildningarna för förtroendevalda lokalt

Utbildningar utförda i Västra Götaland

9 stycken introduktionsutbildningar genomförda med ca 150 nya förtroendevalda
5 stycken 5-dagars grundutbildningar genomförda med 100 förtroendevalda
5 arbetsmiljöutbildningar genomförda med 100 förtroendevalda/skyddsombud
3 fördjupningsutbildningar i Lag och avtal med 60 förtroendevalda
4 utbildningsdagar för 65 samordnare i löneprocessen 2015
1 utbildningsdag för förtroendevalda inom privat verksamhet angående löneprocessen och arbetsmiljö
1 fördjupningsutbildning i retorik för 20 förtroendevalda
Avdelningsstyrelsen genomgick en utbildning i personcentrerad vård en dag med anställda på GPCC Göteborg

2.4.11 Chefsaktiviteter per avdelning

Den 5 mars anordnades en stor chefsdag på Scandic Crown för chefer i kommunerna *"Hur blir det för ledningen "När vården flyttar hem"?"* Läs mer under punkt 2.3.5

Vårdförbundet Västra Götaland anordnade även många uppskattade chefsluncher på våra stora förvaltningar.

Några axplock från förvaltningarna:

Nu: "Medlemsmöte på Folkets Hus i Trollhättan där Eric Carlström pratade om Chefers roll gentemot organisation och medarbetare. Han har forskat på detta och gett ut böcker i ämnet. Uppskattad föreläsning för chefer och övriga intresserade medlemmar. Kvällen avslutades med härlig italiensk buffé."

SU: "Chefsfrukostar för medlemschefer. En gång per termin på Sahlgrenska, Östra och Mölndals sjukhus. Totalt 8 stycken. Mycket uppskattat framförallt då chefer får en möjlighet till en kollegial mötesplats".

"Chefernas dag" anordnades 17 september på Folkets Hus i Göteborg där Vision, Lärarförbundet och Vårdförbundet bjöd in sina chefsmedlemmar till en eftermiddag om framgångsrikt ledarskap. Simon Elvnäs, doktorand vid KTH, berättade om sitt uppmärksammade forskningsprojekt som studerar det faktiska beteendet hos ledare och chefer. Elaine Eksvärd, en av Sveriges mest kända och uppskattade retoriker, föreläste om inspirerande ledarskap.

Det var även chefstema i Vårdförbundets monter på Kvalitetsmässan i Göteborg 3-5 november.



2.5 Verksamhetsstöd.

Verksamhetsstöd och administration

Avdelningen

Avdelning Västra Götaland är med sina drygt 19 500 medlemmar Vårdförbundets största lokala avdelning. Avdelningens kansli ligger centralt i Göteborg och här sitter, förutom avdelningsstyrelsen, anställda administratörer och förbundsombudsmän.

Valberedningen 2012-2015-10-08

Ellinor Johansson
Magnus Hanson (t.o.m. 2/9-15)
Ingela Olsson
Christina Samstrand
Pernilla Stenborg Nielsen
Caroline Tigerberg

Avdelningsstyrelsen 2011-2015-10-08

Marita Tenggren, ordförande
Haide Gårdlind Mellgren, vice ordförande
Anne Karin Höglund, vice ordförande
Ann-Catrin Ahlgren
Anna Aldeborg
Mariette Björk
Marianne Brindbergs
Anna Karin Davidsson (t.o.m. 31/5-14)
Tina Kall
Eva Paxlind (t.o.m. 16/8-13)
Robin Åberg

Anställda ombudsmän

Rigmor Jonsson
Ulrika Kaspersson
Jan Landén
Mattias Lindström
Ola Sjöholm
Anela Resic (fr.o.m. 18/1-15)
Katarina Sundberg (t.o.m 1/12-15)
Lars Swantesson

Anställda administratörer

Eva Gentz
Marie Gerahty
Britt Grönvik
Anette Johansson
Lisa Laurits
Katarina Dahlman (fr.o.m. 1/3-15)



2.5.1 Verksamhetsansvar/avdelningsstyrelse

Avdelningsstyrelsen

Under året har presidiet träffats regelbundet och avhandlat såväl medlemsärenden som förberedelse inför styrelsemöte och efterarbeten av dessa. På våra styrelsemöten respektive styrelseträffar har det förts diskussioner både vad gäller vår politik såväl som medlemsnära ärenden. Fram till årsmötet 2015 var vi 9 personer i styrelsen, mycket fokus för den ”gamla” styrelsen låg då på att få en så bra valprocess som möjligt eftersom det var första gången som vi hade direktval. Därför var det även viktigt med ett gott samarbete med valberedningen. Efter valet av den nya styrelsen har mycket fokus legat på att formera sig i den nya gruppen och skapa förutsättningar för ett effektivt och strukturerat styrelsearbete för största möjliga medlemsnytta. Den nya styrelsen har påbörjat en utbildning i styrelseuppgifter under 2015 med fortsättning 2016.

2.5.2 Årsmöte

Webbröstning och ny styrelse

Avdelning Västra Götalands årsmöte inleddes med webbröstning mellan den 7- 27 september och avslutades den 8 oktober. Detta var första gången där alla medlemmar hade möjlighet att välja till avdelningsstyrelse och valberedning i ett direktval. Tidigare har vi på grund av avdelningens storlek haft så kallat ”Representantskap” där man haft en representativ demokrati. Efter kongress 2014 där man beslutade om den nya stadgan är direktval det som gäller för alla avdelningar i Sverige.

Den 27 september kl. 24.00 avslutades den sista utav tre webbröstningar för att välja ny styrelse och valberedning i avdelning Västra Götaland. De valdes för två år då valen av förtroendevalda i alla avdelningar i Sverige ska vara i fas 2017.

Årsmötet avslutades den 8 oktober på Radisson Blu där den nya styrelsen och valberedningen presenterades. Den 9 oktober 2015 påbörjade de sina uppdrag

Till ordförande valdes enligt valberedningens förslag:

Anne Karin Höglund.

Till vice ordförande valdes enligt valberedningens förslag:

Robin Åberg.

Till ledamöter i avdelningsstyrelsen valdes enligt valberedningens förslag:

Ann-Catrin (Anki) Ahlgren

Mariette Björk

Marianne Brindbergs

Martin Håland

Susanne (Sussie) Blom Persson

Branka Djukanovic-Svensson

Lene Lorentzen

Christina Wernstedt

Sanne Nordqvist



Till ledamöter i avdelningens valberedning valdes:

Matilda Eriksson
Angelica Neville
Ellinor Johansson
Anna Tjus
Christina Samstrand
Caroline Tigerberg
Pernilla Stenborg Nielsen
Katrín Wirén

Utbildningsdagen 8 oktober

Dagen inleddes med en utbildningsdag där författaren och sjuksköterskan Anna Jansson pratade om etiska dilemman i vård.

Anna Jansson introducerade sig genom att berätta varför hon är sjuksköterska och vad som lett henne till dit hon är idag. Hon uppmanade oss till att göra vår egen resa och kartlägga vår egen väg till våra professioner.

"Etiska dilemman i vård och omsorg", är en bok som Anna Jansson skrivit i novellform. Ifrån den boken läste Anna högt för oss. Hon läste om olika etiska dilemman vi kan råka ut för i vården. Utifrån de olika novellerna fick deltagarna diskutera och ha rundabordssamtal och delge varandra sina tankar.

Efter lunchen var det dags för låtskrivaren, sångerskan och författaren Louise Hoffsten att ta över scenen med sitt tema; *"En näve grus"*, där Louise berättar om sina erfarenheter som sångerska och om sin kamp att leva med MS sedan 20 år.

Hon berättar om vikten av kost och träning för att kunna hålla igång och om sångens betydelse. Hon talar också om vikten att kompostera skräpet i livet odla någonting starkt därur och att *"Nothing is a waste"*.

Johan Larsson, vice förbundsordförande för Vårdförbundet, ledde årsmötet och såg till att fem motioner besvarades. Den nya styrelsen samt valberedning presenterades och den gamla avtackades.

”Ett roligt och värdefullt inslag på årsmötet var att dela ut priset till förtroendevalda vars arbete gjort skillnad. Priset *"årets rookie"* fick *Lena Olofsson*, *"årets förtroendevald"* blev *Marianne Isaksson* och det nyinstittade priset *"årets skyddsombud"* tilldelades *Monika Djurner*. Avgående vice ordförande för avdelning Västra Götaland, Haide Gårdlind Mellgren, var den som fick äran att ge pristagarna en tavla samt en blomsterkvast.”



2.5.3 *Kongress*

Kongress per Capsulam 2015

Kongressen 2014 beslutade att hänskjuta ett antal framtida beslut till en extra kongress per capsulam 2015. Detta innebar att det inte blev några fysiska möten utan allt hanterades digitalt. Kongressombuden i Västra Götaland träffades dock före för att tillsammans gå igenom handlingarna. Vi träffades på fyra platser i Västra Götaland; Borås, Göteborg, Skövde och Uddevalla och gick igenom kongressmaterialet. Detta gav alla möjlighet att ställa frågor och vi kunde diskutera innebörden i handlingarna och hur vi som avdelning skulle ställa oss inför beslut. Dessa träffar var viktiga och uppskattade. Det fanns många åsikter att ventileras och inte alltid bara ett svar.

Vårdförbundet arrangerade även en kongressförberedande mötesplats 8 maj. Inbjudna var de 33 kongressombuden och deras ersättare. Där diskuterade vi de nya vårdpolitiska idéerna i förbundsstyrelsens proposition tillsammans med vårdstrateg Lisbeth Löpare Johansson och vice förbundsordförande Johan Larsson.

25-29 maj var det en webbaserad omröstning. Kongressen beslutade då att anta:

- Ny idé om hälsosam vårdmiljö
- Ny vårdpolitisk idé
- Ekonomiska ramar för år 2018

2.5.4 *Valberedning*

Västra Götalands valberedare, 6 stycken till antalet, förberedde under 2015 valet till ny styrelse för avdelningen. Ledamöter i valberedningen var under mellan 1 januari - 8 oktober 2015:

Christina Samstrand, Ellinor Johansson, Ingela Olsson, Magnus Hanson (t.o.m. 2/9-15), Pernilla Stenborg Nielsen, Caroline Tigerberg.

Man arbetade intensivt under året fram till valet, höll intervjuer under fyra tillfällen under sensvåren och hade egna överläggningar.

Valberedningen skötte en stor del administrativt arbete via mail. Deltog vid en del av styrelsens möten. Deltog även i planering av årsmötet tillsammans med årsmötesgruppen. Nomineringsanmodan låg ute 30 mars-15 maj.

Valberedningen har i likhet med övriga organisationen fått tänka i nya banor då avdelningens organisation förändrats och medlemmarnas organisering ser annorlunda ut än tidigare. Valberedningen har följt och hämtat inspiration från nationella valberedningens arbete.

3 Effekt

Hälsa och helhet.

Mötesplatserna har under året varit många och de har alla bidragit till den politiska diskussionen. Vi märker att våra förtroendevalda nu ser ett tydligare samband mellan vårdmiljö, arbetstider och lön baserat på de frågor vi möter.

LIN-projektet i sex afrikanska länder. Vi har kunnat se hur de unga kvinnliga deltagarna som varit tysta och blyga, nu börjar träda fram och leda diskussioner. Vi har också fått positiv feedback från ordföranden i flera av de nationella organisationerna att de som deltagit i LIN nu kandiderar till olika förtroendeposter och verkligen använder den kunskap de tillägnat sig.

Information om LIN-projektet på olika mötesplatser har gjort att intresset för Vårdförbundets internationella engagemang har ökat bland medlemmarna.

Via olika medier har Vårdförbundet deltagit i opinionsbildningen under året. Detta har skett via webb, blogg, debattartiklar och insändare. Även radioinslag har förekommit.

Frågan om workshifting – uppgifts- och kompetensväxling, har varit aktuell under 2015. Vårdförbundet sitter med i Västra Götalands referensgrupp och vi är glada att man nu i Regionen har börjat inse att Workshifting inte kan ske utifrån en regiongemensam plattform utan måste anpassas utifrån varje enskild verksamhet. Detta är ett steg i rätt riktning och vi uppmanar medlemmar och förtroendevalda att delta aktivt när man i verksamheten pratar uppgifts- och kompetensväxling.

Personcentrerad vård arbetar Vårdförbundet för både nationellt och lokalt. Västra Götalands Regionen har nu angett att man ska arbeta mer personcentrerat i hela Regionen och handlingsplaner ska tas fram på varje förvaltning.

I juni 2015 gick ett stort event av stapeln i Göteborg där GPCC – Centrum för personcentrerad vård vid Göteborgs Universitet, deltog. Där gjordes avstamp för Vårdförbundets nya vårdpolitik vilket ledde till att en handlingsplan upprättades. Denna kommer följas upp under hösten 2016.

Hållbart yrkesliv

Regionalt skyddsombud, RSO, har under året arbetat med att kartlägga privata arbetsgivare i Västra Götaland, hur många medlemmar och fackligt förtroendevalda som finns med mera. Den privata sektorn är i ständig förändring och det omfattande arbetet har gjort att Vårdförbundet fått en bättre överblick över den privata sektorn samt ökad kunskap och förståelse för de resurser som behöver läggas på att stötta medlemmar i privat sektor.

Arbetsmiljö och vårdmiljö har överlag varit en stor del av det fackliga arbetet under året. Effekten av Vårdförbundets arbete är svår att mäta men generellt är upplevelsen att



Vårdförbundets arbete värderas av arbetsgivaren och vi efterfrågas mer och mer att delta i olika referensgrupper, framför allt i regionen.

Rätt värderad kunskap

Under året infördes kliniskt basår på en av förvaltningarna i Västra Götaland, något som Vårdförbundet lagt mycket arbete och lobbying för under lång tid. Lobbyingarbetet fortskrider och planen är att kliniskt basår ska införas på samtliga förvaltningar i regionen. Vi arbetar för att det kliniska basåret utvecklas vidare och blir en given start för varje sjuksköterska oavsett arbetsgivare.

Arbetet med akademisk specialisttjänstgöring, AST, fortsätter. Det finns en mängd olika varianter på ”utbildning med lön” i regionen och under 2016 kommer Vårdförbundet att försöka kartlägga på vilket sätt AST tillämpas i regionen och hur nära det ligger vår vision om AST. Det vi kan se är dock att intresset för AST ökat och att diskussionen pågår i flertalet kommuner.

Vårdförbundet har lagt kraft och fokus på att uppmärksamma alla våra professioner under året, framför allt under yrkesdagarna. Detta synliggör alla medlemmar och ökar medlemsvärdet.

Medlemsutveckling

Avdelning Västra Götaland har under året ökat med 230 medlemmar från 19 527 till 19 757. För ökningen står främst pensionärer och studenter.

Då det är stor variation på olika mötesplatser, både när det gäller målgrupp och geografisk placering, finns också chansen att nå många olika medlemmarsgrupper. Exempelvis på HBTQ-seminariet som anordnades på Artisten i Göteborg där intresset var jättestort. Sextio personer trängdes i den lilla salen och ett femtiotal fick dessvärre inte plats.

Förtroendevalda, kontaktperson styrelsen och ombudsmän fyller en viktig funktion för enskilda medlemmar och förtroendevalda. Det finns ett stort värde i att vid behov kunna föra en dialog med annan Vårdförbundsrepresentant, oavsett vad ärendet gäller. Ibland kanske behovet är att nå en förtroendevald med mer erfarenhet och ibland bara att vända olika tankar med annan kollega.

Verksamhetsstöd

Under 2015 genomfördes för första gången webbröstning för val till avdelningsstyrelse och valberedning. Detta gjorde att samtliga medlemmar kunde delta i den demokratiska processen genom direktval. Valberedningen i Västra Götaland har fått i uppdrag att se över valprocessen inklusive webbröstningen och en utvärdering kommer att presenteras under 2016.

4. Goda exempel

Kliniskt basår

Arbetet runt och med införandet av Kliniskt basår på Sahlgrenska Universitetssjukhuset är ett synnerligen gott exempel "från ax till limpa". Där Vårdförbundets förtroendevalda på basis av kongressmålet "förstärkt yrkesintroduktion" jobbat för att sjuksköterskor som är nya i yrket ska få en bra introduktion. SU har startat ett ettårigt introduktionsprogram inom ramen för ett treårigt Västra Götalandsprojekt, detta kommer succesivt att införas på alla sjukvårdsförvaltningarna i Västra Götaland. Förtroendevald Elisabeth Flygare har, i samarbete med Vårdstrategiska nationellt varit delaktig i och påverkat utformningen av det Kliniska Basåret. Kliniskt basår är till för sjuksköterskor med mindre än 3 månaders yrkeserfarenhet, under 2015 är det dryga 150 sjuksköterskor som omfattas.

Kommunnätverken.

Det nya arbetet med att förtroendevalda i kommunerna träffas ihop med angränsande kommuner har visat sig synnerligen fruktbart. Att dela med sig av sina erfarenheter, frågor och idéer har inte bara givit de enskilda förtroendevalda mer råg i ryggen "hemmavid" utan har även genererat en grund som borgar för framtida politiska aktiviteter.

Valberedningens arbete

Valberedningen har under året visat prov på fördragsamhet och fackmannamässighet. Under året har man nogsamt, tålmodigt och nyskapande lotsat avdelningen genom de nya rutinerna med direktval och webbröstning i Västra Götaland.

Eldsjälar

I en idéburen organisation ska betydelsen av enskilda förtroendevaldas engagemang värderas högt. Vikten av en eldsjälens arbete kan inte nog betonas. Därav har vi infört priserna Årets förtroendevald, rookie, och skyddsombud som delas ut på Årsmötet. Vi har otaliga exempel på eldsjälar som fört Västra Götaland framåt under året. Det har varit en utmaning att plocka fram årets pristagare bland alla nominerade.

Förhandlingsarbete nattarbetstid

Förhandlingsarbetet vad gäller nattarbetstid är ett gott exempel på ett konstruktivt samarbete mellan ombudsmän och styrelseledamöter. De många förhandlingarna som styrelseledamöter och ombudsmän genomförde tillsammans, genererade ett gediget underlag till den nationella dialogen. Det har också bidragit till att nya användbara kontakter har knutits mellan ombudsmän och förhandlare i kommunerna.

5. Risker

Arbetsmiljö/Vårdmiljö

Signaler från förtroendevalda och skyddsombud: Tuffare arbetsmiljö och tuffare arbetsgivare vad gäller detta. Våra förtroendevalda/skyddsombud upplever sig oftare inte ha tillräckligt med tid, verktyg och kunskap vad gäller arbetsmiljöfrågor. Risken man uttrycker är att detta problem blir så stort och så akut att det överskuggar alla övriga frågor, som då hamnar i skuggan. Risken är att det dagliga stödet till medlemmarna fördröjs. I längden kan det leda till ett medlemstapp. Det finns även en risk att våra medlemmar inte har ork att ägna sig åt fackliga frågor när det tuffa arbetet tar all energi. Kontentan kan bli en lägre grad av fackligt engagemang över lag.

Komet

En kritik vad gäller medlemssystemet Komet har registrerats från flera håll bland annat från RSO som skriver ” Det är också klart att det finns mycket felaktigheter i Komet. En del går att rätta till direkt men en hel del är strukturellt att hantera”. Även förtroendevalda och styrelseledamöter har reagerat. Synpunkter har kommit in på att uppgifterna är inaktuella, saknas eller är felaktiga vid upprepade tillfällen. Detta innebär en risk då det leder till att utskick görs till fel personer eller inte når de medlemmar som är aktuella mottagare för olika typer av information.

Valprocess

Under 2015 genomfördes för första gången webbröstning för val till avdelningsstyrelse och valberedning. Detta gjorde att samtliga medlemmar kunde delta i den demokratiska processen genom direktval. I vissa fall har medlemmar under valprocessen upplevt tekniska problem med röstningsförfarandet vad gäller Webbröstningen. Bland annat har man störts av sk ”pop up fönster” Risken att detta upprepas bör minimeras inför kommande valprocesser.

6. Förbättringsområden

Arbetsmiljö/Vårdmiljö

Utifrån de signaler vi fått från förtroendevalda och skyddsombud om tuffare arbetsmiljö samt att man upplever sig oftare inte ha tillräckligt med tid, verktyg och kunskap vad gäller arbetsmiljöfrågor, behöver vi se över sätt att förstärka skyddsombudsrollen och ge fler verktyg genom fördjupningsutbildningar.

I samband med detta efterfrågar många förtroendevalde en förbättring vad gäller stödet från Verksamhetsstöd och Administration. Man efterfrågar också ytterligare utbildning i ärendehanteringssystemet Clara.



Komet

Komet fyller i dag inte avdelningens behov. Det är ett föråldrat system som dessutom är lätt att navigera fel i, både när man lägger in uppgifter och när man söker de samma. Då detta påverkar både förtroendevaldas och anställdas möjligheter att ge ett snabbt och korrekt medlemsstöd behöver ett nytt ändamålsenligt system köpas in.

Valprocessen

Styrelsen fick av årsmötet ett uppdrag att se över valprocessen och eventuella möjligheter att förenkla/utveckla web-röstningen. Styrelsen kommer i samråd med valberedningen i Västra Götaland se över valprocessen inklusive webbröstningen. En utvärdering inom ramen för ett förbättringsarbete kommer att presenteras och användas vid nästa val. Dialog förs även med nationella kansliet för gemensamma rutiner, eftersom webröstning blir mer vanligt i hela förbundet.

6. Övrigt

Reseriktlinjer

Reseriktlinjerna tillämpas av den nya avdelningsstyrelsen så att man i så hög grad som möjligt åker kollektivt och undviker bil. Vid längre resor prioriteras tåg istället för flyg.

Göteborg 19/1 2016


Anne Karin Höglund
Ordförande avd. Västra Götaland


Robin Åberg
Vice ordförande avd. Västra Götaland