



Jag heter Pernilla Widholm Jolgård, är 40 år och bor i Härryda kommun tillsammans med min man och våra två tonårsdöttrar. Jag började min karriär som sjuksköterska 2002 och började då på Mölndals sjukhus. Frågor som arbetsmiljö och villkor var för mig främmande. Fokus låg då på praktisk tillämpning av sjuksköterskeuppgifter men med i vårdförbundet var jag från början. Jag arbetar nu som distriktssköterska i Härryda kommun och har gjort det sedan 2007. Min fackliga bana började som förtroendevald på arbetsplatsen för lite mer än två mandatperioder sedan och numera är jag förtroendevald med facklig tid i Härryda kommun. Jag har alltid varit intresserad av att vara med och påverka och tror på att tillsammans är vi starka. Under det senaste året har jag även haft privilegiet att få gå utbildningen "Framtidens fackliga ledare" vilket gjort att jag känner mig stärkt i min roll.

Jag har även haft privilegiet att vara kongressombud vilket hittills varit otroligt inspirerande och lärorikt.

Jag tror att den som nominerat mig ser mig som engagerad i vårdförbundets frågor med en balans mellan förnuft och känsla. Jag har genom åren som förtroendevald lärt mig att arbeta mer strategiskt och utvecklat min analytiska förmåga. Att tänka på konsekvenser med olika handlingar istället för att alltid handla instinktivt, vilket jag tror spelat roll i de framgångar vi nått i Härryda kommun. Här ser arbetsgivaren oss som en viktig resurs. Vi har fått en bra löneökning (vi har den högsta lägsta lönen i hela västra Götaland), vi har fått igenom att sjuksköterskor får läsa vidare med full lön (även om arbetsgivaren inte vill kalla det AST). Det vi nu jobbar på är att arbetsgivaren skall gå med på förkortad nattarbetstid vilket jag känner att jag behöver jobba mer aktivt med. En annan fråga som just nu är viktig är skolsjuksköterskornas organisering som i Härryda kommun inte är helt optimal. Det har dock lönat sig att arbeta med en sak i taget och sakta nöta in våra ställningstaganden till arbetsgivaren till den milda grad att de till slut tror att idéerna kommer från dem själva.

I vårdförbundet är alla frågor viktiga men våra villkor och lön samt arbetsmiljöfrågor är det som ligger mig varmest om hjärtat. Jag tror på vikten att påverka i alla forum. Att vara en länk mellan medlemmar och vårdförbundet lokalt och nationellt. Jag vet vad medlemmarna i min kommun tycker är viktigt. Jag anser att det är viktigt att fortsätta tydliggöra vårdförbundets politik både för medlemmar men även för våra motparter. För att facket skall få så stor genomslagskraft som är möjligt behöver vi vara många medlemmar, vi behöver bli ännu fler. Genom att vara med och

påverka och utforma vårdförbundets arbete framåt, inte bara för politiker utan även för medlemmar/ framtida medlemmar så hoppas jag kunna bidra till att fler förstår vikten av våra yrken och vikten av att tillhöra vårdförbundet.

Våra villkor och löneutveckling tror jag vi får jobba långsiktigt med. Jag tror tyvärr att dessa frågor kommer vara lika viktiga om 5 år som de är nu. Även arbetsmiljön kommer vara en stor fråga, även om jag hoppas vi har kommit en bra bit på vägen.

Om jag blir vald in i styrelsen ser jag det som ett stort privilegium och jag vet att jag går in i en styrelse där det finns otroligt mycket kunskap och kompetens. Jag har mycket att lära och törstar mycket efter att få ta del av den kunskap som finns. Jag tror även att jag kommer kunna bidra med mina kunskaper även om de hittills mest rört sig om förhandlingar med arbetsgivare och möten med medlemmar på lokal nivå. Jag vet att det medlemmarna oftast bryr sig mest om är vad vårdförbundet åstadkommer på just deras arbetsplats. Därför anser jag att det är de förtroendevalda på arbetsplatsen vi i styrelsen måste lägga krut på att stödja så att de vill/ kan fortsätta bedriva det viktiga arbete som de utför.