

Datum

2017-03-23

Dnr

RV170649

PARTER Region Västmanland och Vårdförbundet

PLATS Regionhuset, ingång 4

NÄRVARANDE

Region Västmanland
Carola Lilja, personalchef
Johan Woutilainen, HR strateg
Markus Körberg, HR controller
Björn Forsberg, förhandlingschef
Maria Enderborn, personalchef
Jan Svensson, konsult i arbetsrätt

Vårdförbundet
Jani Stjernström, ordförande
Ingrid Edman, vice ordförande
Rino Agerhall, ombudsman

§ 1

Förhandlingen har upptagits med stöd av HÖK 16 bilaga 3, anteckningar till AB punkt 7.

§ 2

Överenskommelse träffas om avvikelser från HÖK 16 bilaga 3 anteckningar till AB punkterna 4 och 6.

Åtgärderna har beräknats till 0,2 procent av Vårdförbundets lönesumma 2017.

§ 3

3 A

Vid rotationstjänstgöring gäller följande för arbetstagare med 38:15 timmar i genomsnitt per vecka:

- Arbetstid förlagd till ett nattpass per vecka reducerar veckoarbetstiden med fyra timmar
- Två nattpass per vecka reducerar veckoarbetstiden med 8 timmar

Datum
2017-03-23Dnr
RV170649**3 B**

För arbetstid som överstiger 4 timmar och som sträcker sig över 00:00 med två timmar, men inte tre timmar reduceras veckoarbetstiden med två timmar.

Arbetstid enligt § 3, 3a och 3b kan förläggas vid högst två tillfällen per vecka

Anmärkningar:

1. För deltidanställda och partiellt lediga multipliceras arbetstids- redueringen med aktuell sysselsättningsgrad.
2. För att räknas som nattpass ska tre timmars arbetstid vara förlagd mellan kl. 00:00-06:00.
3. Arbetstid ska vara förlagd och fullgjord för att reduktion av arbetstid ska ske. Semester och olovlig frånvaro anses inte som fullgjord arbetstid.

§ 4

Kompensation för övertids- och/eller fyllnadstidsarbete, samt tillägg för förskjuten arbetstid utges inte vid tillämpning av § 3 a och b

§ 5

Vid ständig natt ska veckoarbetstiden vara 32:00 timmar i genomsnitt per vecka under beräkningsperioden.

§ 6

AB § 13 mom. 6 tillföres.

Anses inte föräldraledighet som arbetad tid enligt arbetstidslagen

§ 7

Parterna är överens om att göra en analys av överenskommelsen avseende arbetsmiljö, återhämtning och frågor rörande tillämpningen av överenskommelsen. Arbetet ska påbörjas ett år efter ikraftträdandet av denna överenskommelse.

§ 8

Överenskommelsen gäller från 1 april 2017 och gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

Sker uppsägning tillämpas HÖK 16 bilaga 3 anteckningar till AB punkterna 4 och 6.

Datum
2017-03-23

Dnr
RV170649

§

9

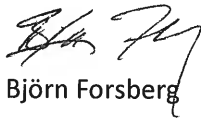
Förhandlingarna förklarades avslutade samband med att protokollet justeras.

Vid protokollet



Johan Woutilainen

Justeras 2017-03-23



Björn Forsberg

Justeras 2017-03-23



Jani Stjernström