

Datum  
2017-03-23Dnr  
RV170649

<b>PARTER</b>	Region Västmanland och Vårdförbundet
<b>PLATS</b>	Regionhuset, ingång 4
<b>NÄRVARANDE</b>	<b>Region Västmanland</b> Carola Lilja, personalchef Johan Woutilainen, HR strateg Markus Körberg, HR controller Björn Forsberg, förhandlingschef Maria Enderborn, personalchef Jan Svensson, konsult i arbetsrätt
	<b>Vårdförbundet</b> Jani Stjernström, ordförande Ingrid Edman, vice ordförande Rino Agerhall, ombudsman

---

**§ 1**

Förhandlingen har upptagits med stöd av HÖK 16 bilaga 3, anteckningar till AB punkt 7.

---

**§ 2**

Överenskommelse träffas om avvikelse från HÖK 16 bilaga 3 anteckningar till AB punkterna 4 och 6.

Åtgärderna har beräknats till 0,2 procent av Vårdförbundets lönesumma 2017.

---

**§ 3****3 A**

Vid rotationstjänstgöring gäller följande för arbetstagare med 38:15 timmar i genomsnitt per vecka:

- Arbetstid förlagd till ett nattpass per vecka reducerar veckoarbetstiden med fyra timmar
- Två nattpass per vecka reducerar veckoarbetstiden med 8 timmar

Datum  
2017-03-23Dnr  
RV170649**3 B**

För arbetstid som överstiger 4 timmar och som sträcker sig över 00:00 med två timmar, men inte tre timmar reduceras veckoarbetstiden med två timmar.

**Arbetstid** enligt § 3, 3a och 3b kan förläggas vid högst två tillfällen per vecka

Anmärkningar:

1. För deltidsanställda och partiellt lediga multipliceras arbetstids- redueringen med aktuell sysselsättningsgrad.
2. För att räknas som nattpass ska tre timmars arbetstid vara förlagd mellan kl. 00:00-06:00.
3. Arbetstid ska vara förlagd och fullgjord för att reduktion av arbetstid ska ske. Semester och olovlig frånvaro anses inte som fullgjord arbetstid.

---

**§ 4**

Kompensation för övertids- och/eller fyllnadstidsarbete, samt tillägg för förskjuten arbetstid utges inte vid tillämpning av § 3 a och b

---

**§ 5**

Vid ständig natt ska veckoarbetstiden vara 32:00 timmar i genomsnitt per vecka under beräkningsperioden.

---

**§ 6**

AB § 13 mom. 6 tillföres.

Anses inte föräldraledighet som arbetad tid enligt arbetstidslagen

---

**§ 7**

Parterna är överens om att göra en analys av överenskommelsen avseende arbetsmiljö, återhämtning och frågor rörande tillämpningen av överenskommelsen. Arbetet ska påbörjas ett år efter ikraftträdandet av denna överenskommelse.

---

**§ 8**

Överenskommelsen gäller från 1 april 2017 och gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

Sker uppsägning tillämpas HÖK 16 bilaga 3 anteckningar till AB punkterna 4 och 6.

Datum  
2017-03-23

Dnr  
RV170649

§ 9

---

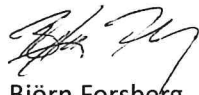
Förhandlingarna förklarades avslutade samband med att protokollet justeras.

Vid protokollet



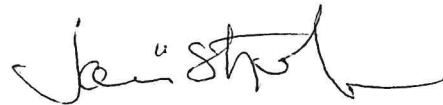
Johan Woutilainen

Justeras 2017-03-23



Björn Forsberg

Justeras 2017-03-23



Jani Stjernström