



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2016-01-12	2019-01-14			

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning och effekt	2
3. Goda exempel	5
4. Risker och förbättringsområden.....	6
5. Övrigt.....	6

1. Sammanfattning

Även detta år, 2018, har varit händelserikt och i skrivande stund står vi utan ny regering trots att valet var för fyra månader sedan. I vår region kom det sent omsider ett nytt blocköverskridande trepartsstyre med Socialdemokrater, Moderater och Liberaler. Sjukvårdspartiet gick starkt framåt i länet .

Vårdförbundets kongress gick av stapeln i maj månad i Uddevalla och där deltog sex kongressombud från avd Västernorrland. Vi är väldigt stolta över att vår student i styrelsen, Sophia Godau, blev vald till ordförande i Vårdförbundet Student.

I oktober träffades för första gången har alla styrelser i enhet Norr för gemensam verksamhetsplanering under ett par dagar. Träffen hölls denna gång i Umeå med avd Västerbotten som värd. Detta var mycket uppskattat och inspirerande för oss alla och vi beslutade att genomföra detta vartannat år med cirkulation av värdskapet i enheten.

Barnmorskeförbundet valde i november att lämna Vårdförbundet för att istället ingå i SRAT. Detta har gjort att vi haft ett intensivt arbete med medlemsmöten på arbetsplatserna där vi har barnmorskemedlemmar för att få behålla dem i Vårdförbundet. Vid årsskiftet hade cirka 18% av barnmorskorna i länet lämnat Vårdförbundet.

Vårdförbundet sade upp löneavtalet med Vårdföretagarna/Almega inom D, E och F-områdena, där förhandlingar pågår men ännu inte är klara vid årets slut.



Löneavtalet med SKL sades upp i december månad och där väntar förhandlingar med start i januari 2019.

Styrelsen avd Västernorrland fortsätter ett gemensamt arbete för att bygga upp ett starkt fackligt arbete med god medlemsutveckling och bra löneutveckling samt arbetsvillkor för våra medlemmar i länet. Tillsammans är vi starka!

2. Måluppföljning och effekt

Hälsa och helhet

Under hösten hade vi en heldagsutbildning för våra förtroendevalda på temat Arbetsmiljö. Vi såg då att det fanns ett behov och en önskan om en fortsättning på denna utbildning, vilket vi planerar att ha våren 2019. Region Västernorrland har under året, vid två tillfällen, bjudit in till workshop i personcentrering, där vi deltagit. Arbetet med att starta upp arbetssättet Personcentrerad vård har dock varit trögt inom regionen och detta beror nog till stor del på hög arbetsbelastning och personalbrist. Vi tar också upp detta i all samverkan med arbetsgivaren. Sommaren har som tidigare varit ansträngd både i Regionen och i kommunerna, mycket övertid, kopplingar, erbjudanden om att skjuta på semestern alternativt avstå semester mot ersättning. Fortsatt hög kostnad i vårt lön för stafettpersonal samt användandet av pensionärer för att klara verksamheterna.

Hållbart yrkesliv

Vi har inför valet hösten 2018 träffat politiker och pratat om vår löneutveckling, AST, Personcentrerad vård samt jämlik hälsa. Detta görs också i all samverkan med arbetsgivaren och vid våra träffar med de förtroendevalda, En medlem gjorde under året en mycket välskriven debattartikel med fokus på bland annat ett hållbart yrkesliv och vikten av att värdera och behålla våra yrkesgruppers kunskap.

Vi har haft träffar för förtroendevalda, både lokalt och gemensamt i länet, där vi utbildar och coachar dem. Vi har också arbetat fram ett särskilt dokument där vi beskriver vad man får om man har valt en förtroendevald på sin arbetsplats samt fortsatt kartläggning av arbetsplatser utan förtroendevald. Det vi tyvärr ser är att antalet medlemsärenden ökar i såväl Regionen som i kommunerna.

Vårdförbundet vann en tvist mot arbetsgivaren angående medlemmar på IVA i Sundsvall om ersättning för den extra timme som uppstår i övergång från sommartid till vintertid.

En positiv trend är att vi under året fått fler förtroendevalda i länets kommuner och att vi i Sundsvalls kommun fått på plats en förtroendevald som arbetar facklig tid på 50%.

Samverkansavtal klart i Kramfors och Örnsköldsviks kommuner och arbetet med avtal i Härnösand och Sundsvall pågår. I Regionen har vi tyvärr inte startat detta arbete ännu.

Rätt värderad kunskap

Under våren hade vi en heldagsutbildning för förtroendevalda på tema Lön. Detta är också alltid på agendan då vi träffar politiker, arbetsgivare och tjänstemän i länet. När det gäller AST så försöker vi driva på arbetsgivarna i Regionen och kommunerna att utöka antalet utbildningsanställningar. När det gäller kommunerna har detta arbete varit väldigt trögt och vi har inte fått någon framgång, förutom i Sundsvall där vi skrivit avtal om detta 2017. Politiker och chefer inom kommunerna ser inte värdet i AST kopplat till attraktiv arbetsgivare.

Förutom heldagsutbildningar har vi för våra förtroendevalda haft ett flertal halvdagsträffar med utbildning och information om Vårdförbundets politik. Medlemsutbildning på temat Rättigheter och skyldigheter har hållits i Örnsköldsvik och Sundsvall under hösten. Utbildningstillfället i Sollefteå fick utgå på grund av för få anmälda men ett nytt försök ska göras i början av 2019. Medlemsmöten med guldkant har genomförts på 42 stycken arbetsplatser med sammanlagt 422 deltagare. Temat har varit ”Medlemsutveckling och lön” och även ickemedlemmar har varit inbjudna.

Marie Häggström, disputerad sjuksköterska och medlem från IVA i Sundsvall har föreläst på en av våra utbildningsdagar för förtroendevalda.

På de internationella yrkesdagarna för våra fyra professioner har medlemmar kunnat nominera en arbetskamrat och då har arbetsplatsen blivit bjuden på Vårdförbundstårta samt diplom deltas ut till den nominerade medlemmen. Styrelsen har skrivit debattartiklar som publicerats i media i länet samt medverkat i ett flertal intervjuer med media.



Medlemsutveckling

Medlemsantalet i länet är fortsatt högt, men vi har tyvärr minskat något under året. Kampanjen under året om tre månaders gratis medlemskap vid inträde som medlem har i vårt län inte gett så mycket resultat. En av anledningarna kan vara resursbrist hos oss förtroendevalda med facklig tid. Arbetsplats med hög anslutningsgrad har bjudits på Vårdförbundstårta.

	2018-01-01	2018-12-31
Yrkesverksamma	2 708	2 702
Studenter	498	422
Pensionärer	392	408
Chefer/Ledare	160	152
Övriga	21	18
Totalt	3 619	3 550

Vi fortsätter också med vårt arbete att rekrytera och behålla chefs- och ledarmedlemmar. Under året har vi haft lunch- och frukostmöten för dessa medlemmar och i november hade vi en gemensam chefsutbildning i Enhet Norr i Medlefors, Skellefteå, där fyra chefsmedlemmar från avd Västernorrland deltog. Utbildningen var mycket uppskattad. Flera av våra chefsmedlemmar går också förbundets utbildning i Personcentrerat ledarskap.

Vi besöker även chefer och ledare på deras arbetsplatser för att både rekrytera och behålla dessa som medlemmar.

Grundutbildning för förtroendevalda har genomförts två gånger under året, i fortsatt samarbete med avd Jämtland.



Vi kontaktar medlemmar som begärt utträdesblankett samt de som får en andra påminnelse på medlemsavgiften. "Öppet hus" på fackexpeditionerna samt "Rekryteringsbord" i sjukhusentréerna är andra exempel på medlemsaktiviteter. Vecka 47, Vårdförbundsveckan, har vi besökt så många arbetsplatser som möjligt och bjudit på fikabröd. Under denna vecka har vi haft Bio-kväll i Sundsvall, Örnsköldsvik och Sollefteå där vi förutom film berättat om vad som är på gång inom förbundet. En mycket uppskattad aktivitet.

"Positiv medlem i media" föräras en Vårdförbundsmugg och uppmärksammas på vår lokala webb samt i sociala medier. Vi är övertygade om att de bästa medlemsrekryterarna är de förtroendevalda på arbetsplatserna.

Peter och Sophia, våra studentansvariga i styrelsen, har tillsammans med studenthandläggare besökt studenter på Mittuniversitetet. Gunnar Sundin,

ombudsman i avd Västerbotten har haft föreläsning för studenterna i termin 3. Vi har haft både examensmiddag och karriärkväll för studenter och också deltagit i simuleringsövningar på KTC i Regionen. Vi har delat ut stipendium för bästa C-uppsats på sjuksköterskeutbildningarna och Biomedicinska analytikerutbildningen i länet under både våren och hösten. Vårdförbundet Students dag på Campus har vi firat genom att bjuda på fika, anordnat en tipsrunda och delat ut priser. Vi har deltagit på Regionens anordnade Mingelkvällar för studenter. Styrelsen har en ledamot, Peter Wallner, som är ansvarig för medlemsutvecklingen och han ingår också i Vårdförbundets rekryteringsnätverk.

Verksamhetsstöd

Årsmötet genomfördes under september månad i Sundsvall och 73 medlemmar deltog. Vice ordförande i Förbundsstyrelsen, Jane Stegring, deltog som ordförande för årsmötet. Hon pratade om lön och löneutveckling. Inbjuden föreläsare var Torkild Sköld som höll en trevlig, inspirerande och humoristisk föreläsning om motivation, inspiration och vikten av att skilja på sak och person under namnet ”Vinnande arbetsglädje”.

Under året gick avd Västernorrlands trojänare och tillika ombudsman Conny Carlsson i pension. En stor avtackningsfest hölls för honom i slutet av maj. Våra ombudsmän Henrik Johansson och Barbro Englesson samt vår administratör Maria Zander är ett mycket bra stöd för oss i avd Västernorrland.

Under maj månad deltog sex stycken kongressombud från Västernorrland i Vårdförbundets kongress i Uddevalla och efter kongressen anordnade vi Medlemskvällar i Sundsvall, Sollefteå och Örnsköldsvik där vi berättade om kongressbeslutet samt bjöd på middag.



3. Goda exempel

Alla arbetsplatsbesök vi gjort under året är alltid uppskattade och inspirerande för oss. Bio-kvällarna och våra regelbundna möten med våra förtroendevalda är andra goda exempel på uppskattade aktiviteter där vi också får föra fram Vårdförbundets politik och höra hur det är ute i de olika verksamheterna. Frukost- och lunchmöten för chefer och ledare samt den gemensamma chefsutbildningen i Enhet Norr där vi synliggör våra chefs- och ledarmedlemmar.



Stor respons från de flesta politiska partierna att träffa oss inför valet hösten 2018 och där vi haft bra diskussioner om Vård, Hälsa och våra medlemmars kompetens, löneutveckling och arbetsvillkor.

4. Risker och förbättringsområden

Vi behöver använda vår fackliga tid som vi har till förfogande i Regionen bättre, i nuläget har vi mycket outnyttjad tid vilket för att vi har en tung arbetsbörda. Antalet Medlemsmöte med guldkant har minskat under året och där ser vi förbättringspotential.

Vi behöver också coacha och utbilda våra förtroendevalda ännu mer, så att de känner sig trygga i sitt uppdrag och på så sätt ökar också engagemanget för det fackliga arbetet.

5. Övrigt

Under juni månad flyttade vi in i vår nya länsavdelningsexpedition på Esplanaden 10 i Sundsvall, centralt läge mitt i stan men betydligt mindre lokaler i ett kontorshotell. Styrelsen deltog i Blodomloppet i Timrå i slutet av augusti.




.....
Åsa Holgersson
Ordförande avd Västernorrland