



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2017-12-27	2018-01-22	Västerbotten		Jenny Olsson Jessica Östberg

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning.....	1
2. Måluppföljning.....	2
3. Effekt.....	7
4. Goda exempel.....	7
5. Risker.....	8
6. Förbättringsområden.....	8
7. Övrigt	8

1. Sammanfattning

Det har varit ett intensivt och händelserikt år och vi kan trots en del motgångar summera 2017 som ett lyckat år med vissa framgångar. Vi är ett kollektiv i Västerbotten som hela tiden ligger stadigt över 5000 medlemmar för fjärde året i rad och vi behåller platsen som Sveriges femte största avdelning. I landstinget lyckades vi kamma hem ett tvåårsavtal med bra utfall. Detta gjorde vi tillsammans med medlemmarna i Västerbotten då det parallellt med förhandlingar pågick stor medlemsaktivism med möten, uppvaktning av politiker och andra beslutsfattare. Det är vi medlemmar i Västerbotten som tillsammans rodde detta avtal i land. Effekten blev förutom ett bra utfall även en härlig känsla av att Vårdförbundet är VI.

En av de stora sakerna vi är riktigt stolta över är att vi tog steget och sökte och fick statsbidrag för att arbeta med vårdsamverkan. Arbetet har skapat en stor medvetenhet hos både medlemmar, tjänstemän och politiker och vi känner att Västerbotten är på god väg att gå från ord till handling vad gäller personcentrerad vård.



Engagemanget är stort hos medlemmarna i Västerbotten och vi kan se det framförallt hos våra blivande kollegor som driver många frågor på ett engagerat sätt. Det är inte bara lönen som är viktig utan andra saker som yrkesintroduktion och hälsosamma arbetstider som avgör vart man tar sin anställning. I dialog med medlemmar upplever vi en tydligare yrkes stolthet och ansvar för professionen nu. Det är många viktiga frågor som ständigt diskuteras både för blivande kollegor och de som arbetat många år.

Under året har många av våra möten med Västerbottens Läns Landsting handlat om framtida kompetensförsörjning. Vårdförbundet har deltagit i två stycken workshops med temat "Oberoende av hyrpersonal", där vi tillsammans med VLL och andra fackförbund fått diskutera kring vilka lösningar vi kan se inför 2019. Vi är också en part i det stora omorganisationsarbete som pågår inom VLL, där det gäller att införa vårdnära service och samtidigt se över hur kompetensväxling kan ske samt hur vi kan effektivisera vården på bästa sätt.

2. Måluppföljning

Hälsa och helhet:

Vårdförbundet avdelning Västerbotten har under 2017 ansökt om, och beviljats stadsbidrag från Socialstyrelsen för ett projektarbete om Personcentrerad vård. Helena Forss Johansson och Martin Jonsson, styrelseledamöter i avdelning Västerbotten har varit ansvariga för detta projekt. Under hösten har de tillsammans med representanter från arbetsgivar sidan (Umeå Kommun och Västerbottens Läns Landsting) besökt projektet Esther i Jönköping och projektet Hälsostaden i Ängelholm. Den 24 november anordnades en seminariedag på hotell Plaza i Umeå där Helena Forss Johansson och Martin Jonsson berättade om projektet, och de studieresor som gjorts till Jönköping och Ängelholm för att ta del av hur de implementerat personcentrerad vård som ett arbetssätt. Under dagen föreläste också bland annat Anna Nergårdh, regeringens särskilda utredare när det gäller att ställa om och modernisera vården. Dagen avslutades med en paneldebatt med politiker från Västerbottens Läns Landsting och Umeå Kommun. Cirka 160 personer deltog under seminariedagen.

I samband med examen har stipendier delats ut till bästa C-uppsats för våra yrkesgrupper sjuksköterska, röntgensjuksköterska samt biomedicinsk analytiker.



Hållbart yrkesliv:

I april anordnades vår Vårdmiljöutbildning för förtroendevalda och chefer med totalt 29 stycken deltagare. Även denna gång på Medlefors Folkhögskola i Skellefteå.

Under 2017 har avdelning Västerbotten utbildat cirka 60 nya förtroendevalda som nu är certifierade efter att ha genomgått den 4 dagar långa grundutbildningen. I samband med vårt årsmöte i Lycksele höll vi också en kompetensfördjupningsdag med fokus på arbetsmiljö.

Under året har vi i länet hållit 26 stycken förtroendevaldamöten där vi bland annat lyft ämnen som samverkan, skyddsombudets roll, sommar 2017, lön och arbetsmiljö.

Under 2017 har vi haft ett mål på att besöka 82 arbetsplatser inom VLL i länet, 15 arbetsplatser inom Umeå Kommun, 15 arbetsplatser inom Skellefteå kommun och samtliga hälsocentraler i länet. Vi har med råge uppnått detta mål inom VLL och kommunerna, men vi har inte lyckats med att besök alla hälsocentraler i länet. Vår upplevelse är att medlemmarna uppskattar när vi kommer ut på just deras arbetsplats för att lyssna in vilka utmaningar just de har på sin arbetsplats. När det gäller privata vårdgivare har vi inte lyckats med vårt uppsatta mål vad gäller antal arbetsplatsbesök. Det vi fokuserat på när det gäller våra privatanställda medlemmar har istället varit förhandlingar.

Den 30 september deltog vi traditionsenligt i Prideparaden i Umeå, och detta var som alltid ett lyckat evenemang! Vi deltog även i Prideparaden i Skellefteå. Vi var då en betydligt mindre skara från Vårdförbundet och det missades att beställas material, men det var dock lyckat och Vårdförbundet hamnade i tidningen Norran.

I Västerbotten har det varit flertalet förhandlingar inom alla avtalsområden och det har tagit stor del i anspråk från både förtroendevalda och ombudsmän. Det vi tydligt märkt är att förhandlingarna inom privata sektorn ökat i jämförelse med tidigare år.

I början på året var vi på hugget vad gäller vår blogg för att sedan tappa lite fart. Under sommaren uppmärksammade vi några medlemmar och gjorde inlägg varje vecka som vi kallade "veckans medlem". Vi har tagit steget längre och i år var det första gången vi provade på en bloggkalender under december. Det var mycket arbete och pusslande men att få möta alla de medlemmar som ställt upp och få skriva om deras enorma arbete har varit en riktig energiboost. Vi fick även med en patient som beskrev sin syn på vården. Vi har många följare på Facebook och på Instagram ökar vi hela tiden. Twitter är ett annat forum vi finns på och där smyger vi upp i följarrantal och det tar sig sakta men säkert.



Rätt värderad kunskap:

Vi kom i februari överens med Västerbottens Läns Landsting om ett tvåårsavtal för 2017-2018 med ett löneutrymme på 9 % (10 % för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor). Avtalet omfattar de flesta av våra medlemmar i landstinget. Detta har lett till att man på många arbetsplatser fått en bättre lönespridning och vi ser också att våra seniora medarbetare generellt sett fått ett bättre lönepåslag än tidigare. Många av våra medlemmar är nöjda med sina nya löner, men vad beträffar löneprocessen så finns det mycket kvar att önska. De brister vi ser när det gäller löneprocessen är att många av våra verksamheter helt saknar lönekriterier, ett antal arbetsplatser har inte haft några lönesamtal eller resultatsamtal. Många medlemmar har efterfrågat en motivering till sin nya lön, men har inte fått någon. Vi kan således konstatera att chef-medarbetarmodellen fortfarande inte fungerar inom Västerbottens Läns Landsting.

I vårt tvåårsavtal fick vi också med att det vid sidan av löneöversynen görs korrigeringar för medlemmar tillhörande lägsta lönegarantin för sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor samt biomedicinska analytiker som hade en lön understigande 26 000 kr/månad. Denna korrigering gjordes retroaktivt och var en följd av att vi jobbade med påverkansarbete från olika håll. Våra medlemmar visade ett oerhört engagemang och vi ordnade medlemsmöten på kvällstid och medlemsaktivismen ledde till ett stort vykortsutskick till tjänstemän i landstinget och landstingspolitiker. Vi har tecknat LOK i alla våra 15 kommuner och i landstinget. Löneprocessen i kommunerna har fungerat både bra och mindre bra, likaså utfallet. Vi har lyft AST och hälsosamma arbetstider och upplever att visst intresse finns. Det är dock ingen kommun som har infört vare sig AST eller bättre arbetstider. Vår stora utmaning blir att fortsätta vårt påverkansarbete och lägga stort krut på de ställen vi noterat vara mest intresserade. Vi kan i vårt utvärderingsarbete se att det rör sig om ca 4 kommuner.

Vi har under året glädjande nog träffat medlemmar som tagit sin examen efter genomförd AST inom specialistområdena barn och onkologi. AST har blivit en naturlig och självklar del i landstinget och innebär att ett ny kull just börjat. I Umeå kommun har dessvärre arbetsgivaren valt att inte fullfölja sitt löfte om AST, detta i besparingssyfte. Vi fortsätter dock vårt påverkansarbete både där och i våra övriga 14 kommuner.

Yrkesdagarna har vi i vanlig ordning firat på lite olika sätt. Vi har tillsammans med Västerbottens läns landsting och Universitetet ordnat en gemensam dag för länets alla sjuksköterskor med olika föreläsningar såsom Åse Fe Kockum och Cecilia Sandahl som pratade kring boken Dagdröm. Vi fick även träffa Johanna Davidsson, Solosister som berättade om sitt äventyr till sydpolen. Barnmorskorna firade vi genom att



bjuda på smörgåstårter och Biomedicinska analytiker och Röntgensjuksköterskor uppmärksammades med vanlig tårta.

Vi har detta år försökt fokuserat på medlemmar som gjort karriär på olika sätt och identifierat var i verksamheterna de finns. Några medlemmar har under året disputerat efter några års forskning och i samband med det har vi uppmärksammat dem både på sociala medier och på vår hemsida. Vi lyfter regelbundet vikten av dessa medlemmar i klinik och att arbetsgivaren måste värdera dem.

Påverkansarbete är en viktig del av vårt uppdrag, och vi har, när vi träffat politiker och tjänstemän pratat lön och villkor. Lönen är viktig, men den är inte allt. Vi har påtalat vikten av en rimlig arbetsbelastning och en god och stimulerande arbetsmiljö för våra medlemmar och att det krävs ett långsiktigt tänk när det gäller kompetensförsörjning – att både rekrytera och behålla personal. Vi har till exempel lyft AST och introduktionsår för nyutbildade.

Vårdförbundet har i sin roll som delegat i Länsdelegationen i Jämställdhet i Västerbotten deltagit i möten och vid nätverksträffar av olika slag. Vi knyter kontakter och deltar i erfarenhetsutbyte med andra fackförbund, näringsliv, offentlig sektor och staten och vi ser att detta arbete utgör långsiktigt viktig del för att förändra och förbättra våra medlemmars villkor. I och med #metoo-kampanjen har detta arbete tagit ordentlig fart och vi ser fram emot fortsatt samarbete.

Medlemsutveckling:

Vi är ute och träffar studenter vid våra tre lärosäten i termin 1, 4, 5 eller 6. Vi träffar studenterna främst i rekryteringssyfte, men också för att lyssna in vilka frågor de vill föra vidare till oss och för att svara på frågor inför det väntande arbetslivet. I termin 4 träffar vår ombudsman studenterna och föreläser i arbetsrätt. Även här har vi ett tillfälle att fånga upp och rekrytera medlemmar.

Vi har också deltagit i universitetets välkomstmässa för studenter.

När vi träffade studenter i termin 1 i januari var det tyvärr inte lika många som valde att bli medlemmar i Vårdförbundet som när vi tidigare träffat studenter i termin 1. Orsaken till detta vet vi inte med säkerhet, men från nationellt håll provade man ett nytt upplägg, och detta kan var varit en del i detta.

Under hösten lyckades vi riktigt bra med studentrekryteringen och vi har så gott som rekryterat 100 %. Vi har dessutom flera studentrepresentanter som verkligen brinner för sitt uppdrag och några av dem har varit med på styrelsemöte. Vi är också glada att några



blivande kollegor deltog på vårt årsmöte. Vi upplever ett stort engagemang och tillsammans gör vi skillnad. Den 6 december hade vi en Inspirationskväll för våra studentmedlemmar i Västerbotten på restaurang Rött i Umeå. Under aftonen bjöds det på middag och deltagarna fick lyssna till representanter från olika verksamheter som berättade om sin vardag.

Den 11-13 maj deltog vi i FairTrade Challenge. I år provade vi ett nytt grepp där vi istället för att gå ut till medlemmarna med fika ordande så att de fick hämta färdiga fikapåsar hos oss och ta med till sin arbetsplats. Det blev ett stort genomslag och totalt fikade 407 personer på 25 arbetsplatser i Umeå. I varje påse fanns, förutom fika, Vårdförbundets bordspratare och information om FairTrade.

Vi har under 2017 fortsatt att kontakta medlemmar där vi ser att medlemsavgiften av olika anledningar inte betalats in. Vi ringer även alla medlemmar som begärt utträdesblankett och försöker göra statistik på varför de väljer att lämna Vårdförbundet. Vi har fått väldigt tydliga siffror på att många av våra medlemmar väljer att lämna yrket.

Organisationen för chefer och ledare har hållits av ordförande och en ledamot. Det har under året varit några chefsluncher, internat för chefer och ledare samt vårdmiljöutbildningen. Uppslutningen har varit både på topp men även mindre bra och vi har utvärderat och funderat om det är datum eller tid på året som inte varit optimalt. Detta tar vi med oss inför 2018.

Vår upplevelse är att vi har haft många enskilda medlemsärenden under det gångna året och det har varit flera av svårare karaktär. Vi har försökt hjälpa till och stötta våra medlemmar på bästa sätt.

De lokala nyhetsbrev för 2017 valde vi att dela upp och det var olika personer från styrelsen som skrev nyhetsbrev, under året har vi presterat 4 stycken från Västerbotten.

Verksamhetsstöd

Den 7 oktober hade vi årsmöte i Lycksele och vi passade då också på att fira Vårdförbundet 40 år genom att servera snittar och alkoholfritt bubbel samt tillsammans innan årsmötet se filmen "Vi är vården". Från förbundsstyrelsen hade vi bjudit in Johan Larson som årsmötesordförande. Vi hade innan årsmötet också en mycket uppskattad föreläsning om Jämställdhet och hot och våld i nära relationer av Maria Stefansson som är anställd som hälsoutvecklare inom Västerbottens Läns Landsting. Under årsmötet hade vi, liksom förra året, en workshop där medlemmarna fick vara med och tycka till inför verksamhetsplanering 2018. Vi delade ut stipendium till Årets



Förtroendevald och Årets Engagemang. Under kvällen valdes en ny avdelningsstyrelse för fyra år och en ny valberedning. Kvällen avslutades med middag och underhållning.

Då vi har långa avstånd inom länet så har vi under året använt oss av videokonferens vid nästan alla AU och styrelsemöten. Detta gör att vi kan spara både tid och pengar. Vi använder även videokonferensutrustning vid andra typer av möten, till exempel möten med arbetsgivare, interna arbetsgrupper och möten med förtroendevalda.

Vi har under året haft 9 stycken strategidagar. Verksamhetsplaneringen var två hela dagar som föregicks av en utvärderingsdag över året som varit.

Vi har haft två dagar tillsammans med styrelsen för avdelning Norrbotten där vi delgav varandra information samt arbetade i mindre grupper med erfarenhetsutbyte, gällande till exempel våra gemensamma utmaningar med att ha medlemmar utspridda över ett stort geografiskt område.

Det har varit intensiva perioder för de anställda och före och efter årsmötet visade det sig att det var betydligt mer arbete för administratörer än vi hade förväntat oss. Vi tar lärdom av allt och försöker se vad som kan förändras inför kommande år. Det har varit många förhandlingar och svårare ärenden för enskild medlem vilket ökat arbetsbelastningen för ombudsmännen. Totalt sett under året har de anställda deltagit på styrelsemöten och andra gemensamma aktiviteter. Ombudsman har även hållit i flertalet utbildningar för förtroendevalda. Valberedningen för avdelning Västerbotten har under året haft sex fysiska möten samt ett antal telefonmöten. Valberedningen har turats om att delta på styrelsemöten, strategidagar samt aktiviteter där de haft möjlighet att träffa medlemmar.

3. Effekt

Vi upplever att vi i Västerbotten har en vi-känsla och att vi tillsammans är Vårdförbundet. Det ger en samhörighet och att vi gemensamt arbetar mot samma mål. Att lägga ner mycket tid och energi ger mycket tillbaka. Vi jobbar hårt med att få förtroendevalda till våra arbetsplatser och även om vi inte nått dit ännu, så har vi som mål är att samtliga arbetsplatser ska ha en förtroendevald/skyddsombud.

4. Goda exempel

För våra medlemmar i landstinget har våra medlemscaféer varit uppskattade.



Under 2017 har vi anordnat totalt 17 medlemscaféer på sjukhusen i Umeå, Lycksele och Skellefteå. Dessa caféer har varit uppskattade av våra medlemmar och förtroendevalda, som över en kopp kaffe kunnat diskutera aktuella saker och ställa frågor.

Vi upplever att vi har en god struktur kring studentverksamheten, och att detta arbete leder till en hög anslutningsgrad bland våra studenter.

Vi har med råge nått vårt mål om arbetsplatsbesök inom kommuner och landsting, och detta har varit mycket uppskattat bland förtroendevalda och medlemmar och vi upplever alla att den input och feedback vi får ger oss mycket energi i vårt uppdrag.

5. Risker

Som tidigare år ser vi risker med ett jämlikt medlemskap. Detta då länet är stort och vi har många mindre kommuner med långa avstånd. Flera möten med både arbetsgivare och förtroendevalda har skett via videokonferens som är ett bra hjälpmedel men vi skulle önska mer resurser för att lyckas med fler fysiska möten.

Vi gör vårt allra bästa men har svårt att helt kunna följa reseriktlinjerna då kollektivtrafiken inte är optimal här i Västerbotten.

6. Förbättringsområden

Innan verksamhetsplaneringen drogs igång utvärderade vi 2017 och har med det funnit ett helt annat arbetssätt som kommer starta i januari 2018. Vi har under många år arbetat med alla gör allt medan vi nu kommer använda kunskaperna vi i Västerbotten besitter på ett bättre och tydligare sätt. Vi kommer införa Förtroendevaldscoacher, tillgänglig förtroendevald, en person som är chefsansvarig utan andra uppdrag samt renodla uppdraget som huvudskyddsombud. Vi tror och hoppas att detta kommer leda Västerbotten framåt på bästa sätt.

Vi har inte lyckats med vårt uppsatta mål vad gäller arbetsplatsbesök för våra medlemmar som arbetar inom privat sektor, och detta tar vi med oss in i kommande år, då vi kommer att lägga ett större fokus på våra privatanställda medlemmar.

7. Övrigt

Vi fortsätter att tänka miljömedvetet och i alla våra aktiviteter har vi det som en naturlig del. När vi gör våra arbetsplatsbesök bjuder vi på FairTrade-choklad och frukten är antingen ekologisk eller FairTrade. Vi kontrollerar att de leverantörer och restauranger vi anlitar har kollektivavtal. På alla våra kontor källsorterar vi och vi följer reseriktlinjerna så mycket vi kan.



Vårdförbundet avdelning Västerbotten

Jenny Olsson, Avdelningsordförande.

