

Särskilt yrkesskickliga

Bilaga 2

I HÖK 19 är centrala parter överens om att "målet är en prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid"¹. Avtalet ger arbetsgivaren ökade förutsättningar att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. "Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrat resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid."²

De yrkesgrupper hos Vårdförbundet som omfattas är:

Barnmorskor
Biomedicinska analytiker
Röntgensjuksköterskor
Sjuksköterskor
Chefer
Specialistsjuksköterskor
Avancerade specialistsjuksköterskor

Med utgångspunkt centrala parter intention med HÖK 19 har Vårdförbundet och Region Stockholm tillsammans definierat och konkretiserat vad särskilt yrkesskickliga innebär för Region Stockholm. Detta ska ses som ett komplement till verksamhetens lönekriterier.

Parterna är överens om att följande faktorer är styrande för att kunna identifiera de särskilt yrkesskickliga inom Region Stockholm

- medarbetaren finns i den kliniska verksamheten nära patienterna och bidrar aktivt till verksamhetens utveckling
- medarbetaren har förvärvat sin särskilda yrkesskicklighet genom erfarenhet av kliniskt arbete och har förmåga att dela med sig av sin verksamhetsnära kunskap till kollegor, studenter och patienter, dessa medarbetare har därför sannolikt en längre tids yrkeserfarenhet
- medarbetaren är en verksamhetsbärare som arbetar interprofessionellt och coachande och stärker andras resurser och förmågor
- medarbetarens handlingar och agerande tyder på kompetens baserat på erfarenheter, färdigheter och djupt kunnande
- medarbetaren kan arbeta självständigt, vilket innebär förmågan att se, upptäcka, bedöma, analysera, ta beslut och agera bekvämt även i komplexa situationer, och arbetar framåtsyftande till nytta för patienten och verksamheten
- medarbetaren bidrar i utvecklingen av den personcentrerade vården och ser till helheten

¹ HÖK 19, Löneavtalet § 2, punkten 3

² HÖK 19, Löneavtalet § 2, punkten 2