

Till verksamhetschef

För kännedom till Vårdförbundet

Med stöd av Arbetsmiljölagen 6 kap § 6a framställer Vårdförbundet att åtgärder omedelbart vidtas för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö på

(arbetsplatsens namn)

Här kommer förslag på några olika skäl till begäran av skyddsåtgärder i arbetsmiljön.

1. Personal saknas för att kunna bemanna och bedriva vården på enheten
2. Förutsättningar saknas för att bedriva uppdraget med tillfredsställande arbetsmiljö
3. Fysiska och psykosociala problem som finns inom arbetsorganisationen på din arbetsplats
4. Riskbedömningar som gjorts i verksamheten eller på skyddsronder eller skyddskommitté har inte åtgärdats enligt plan, alternativt inte gett tillfredsställande resultat
5. Ni får inte rast och det arbetas för mycket övertid
6. Mycket beordringar sker och dubbla pass ständigt

Ange bakgrund till hur situationen har uppstått och vad som ni gjort under våren. Kort beskrivning.

Vårdförbundet kräver att det **omedelbart sätts in** resurser för att kompensera de fysiska och psykosociala problem som råder i befintlig organisation.

Vårdförbundet begär skriftligt besked på de åtgärder arbetsgivaren avser att vidta och tidsplanering för dessa. Besked ska vara oss tillhanda / 2019. Föreslagen tid ag rimligtvis har på sig? 1-2 veckor? Om inte tillfredsställande svar erhålles, avser vi att vända oss till arbetsmiljöverket för prövning.

Ort.....Datum / 2019 Namn:.....

Skyddsombud

Som ansvarig från arbetsgivaren i denna fråga har jag mottagit framställan.

Ort:.....Datum / 2019

Befattning:.....

Arbetsgivarens underskrift:.....