

Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2019-10-25	2020-01-16	Östergötland	1	Emma Klingvall

Årsrapport

Innehåll

Sammanfattning	1
Måluppföljning.....	2
Medlemsutveckling	2
Livslön, karriär, hållbart yrkesliv	4
Stärka förtroendevalda på arbetsplatsen.....	6
Effekt.....	7
Goda exempel.....	9
Risker	10
Förbättringsområden	10
Övrigt	11

Sammanfattning

Året har präglats starkt av avtalsrörelsen och implementeringen av HÖK19. Vi har mött många medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatsbesök och upplever en ökad aktivitet och mer engagemang i och med avtalsrörelsen. Detta visar sig i antal drop-in-möten, medlemsmöten och engagemang på olika sätt. Dessvärre har vi minskat i antal yrkesverksamma på totalen på grund av ett missnöje bland medlemmar med löneavtalet och utfallet. Det är olyckligt och något vi försöker hantera genom att bemöta medlemmarna genom uppsökande verksamhet och kunskapspåfyllning på olika sätt.

Måluppföljning

Medlemsutveckling

Medlemsfördelning Östergötland	December 2017		December 2018		December 2019
Yrkesverksamma	4422	+28	4450	-17	4433
Studenter	391	+65	456	+13	469
Pensionärer	495	+5	500	+13	513
Övriga	84	-3	81	-12	69
Totalt	5395	+92	5478	+6	5484

Avdelning Östergötland har en relativt hög medlemsanslutning på totalen. Vi prioriterar medlemsaktiviteter och arbetar aktivt med aktiviteter för att behålla och rekrytera medlemmar. En stor del i detta arbete är arbetsplatsbesök, både planerade medlemsmöten men framför allt ”drop-in-träffar”.

Avdelningen har genomfört närmare 600 arbetsplatsbesök under året. Av dessa är 220 medlemsmöten och cirka 350 ”drop-in-träffar” som vi genomför även nattetid på de två stora sjukhusen.



fotbollsdomare Jonas Erikssons föreläsning ”Att fatta beslut under extrem press”. Bägge dessa föreläsningar fick mycket positiv respons och var väldigt uppskattade och givande.

Tidigare år när vi frågat medlemmarna i avdelningen vad de önskar från oss brukar de vilja ha föreläsningar och kollegiala mötesplatser. För att nämna några stora medlemsaktiviteter under året hade vi tillsammans med TCO och Vision en föreläsning i samband med Internationella Kvinnodagen, med Linnea Claesson ”Dödshot och glitter” med 283 deltagande medlemmar. Den 11 april kom 293 deltagare och lyssnade på



Avdelningens årsmöte var väldigt välbesökt med 160 deltagande medlemmar. Disputerade medlemmar beskrev sin forskning och karriärväg. Mötesordförande var oppositionsrådet i Linköpings kommun Kristina Edlund. Under kvällens middag underhöll barnmorskan och stå-upp-komikern Therese Sandin.



Biokväll hölls i november i Norrköping och Motala med filmen om Moa Martinsson. 171 medlemmar deltog.

Vi har en rutin för medlemsutträden där två förtroendevalda har i uppdrag att ringa upp de som riskerar uteslutning på grund av bristande betalning. Detta är den grupp som står för flest utträden enligt statistiken. Utvärderingen visar att det är av värde att göra detta regelbundet och långsiktigt för att inte dessa medlemmar ska hamna utanför.



Vi uppvaktar de nya kollegor som tar examen från biomedicinska analytikerprogrammet i Linköping och sjuksköterskeprogrammet i Norrköping och Linköping. I samband med deras examen delar vi ut en goodie bag med profilprodukter och information om Vårdförbundet. Vi uppmanar också till att skicka in examensarbetena för att ta chansen att vinna stipendium i samband med årsmötet.

Vi skickar ut medlemsmail till avdelningens medlemmar med lokal aktuell information cirka fyra gånger per år. Medlemsmailen har en öppningsfrekvens på över 50 % vilket vi är mycket nöjda med. Utöver detta är vi aktiva på sociala medier och ökar ständigt antalet följare där. Utöver detta får även förtroendevalda riktade utskick med information cirka 4 ggr per år.

Avdelningen har genomfört aktiviteter för studenterna, Work-shops för studenter i termin 5 och termin 6, aktivitet i samband med nollevecka, examen och träffar i termin 1. Under året har vi mött cirka 544 studenter tack vare våra möten och aktiviteter på högskolan och universitetet.



Avdelningen har en utsedd coach för chefer och ledare som håller i ett så kallat "Vårdledarforum" med 10 deltagande chefer som setts fyra gånger under året. Där diskuteras chefsfrågor, Vårdförbundets politik, villkorsfrågor och påverkansarbete ur ett strategiskt perspektiv. Aktiviteterna för chefsmedlemmarna är uppskattade även om de kunde vara mer välbesökta. På våren erbjöd chefscoachen "Afternoon tea" då 34 chefsmedlemmar deltog. Under extra synlighetsmånaden genomfördes tre luncher för sammanlagt 27 chefsmedlemmar.

De förtroendevalda som coachar privata medlemmar har genomfört träffar för privata medlemmar vid två tillfällen med tema arbetsmiljö. De har också besökt 30 arbetsplatser hos privata vårdgivare.

Livslön, karriär, hållbart yrkesliv

Avdelningens presidium och ombudsman påbörjade redan 2017 en dialog med regionledningen i syfte att utveckla löneprocessen utifrån huvudavtalet. Vi har lyckats skapa en god dialog med uppföljande och fördjupade samtal som är viktiga för medlemmarna i regionen. Detta lade en god grund för de fortsatta överläggningar och implementering samt uppföljning av HÖK19. Dialog om löneprocess och kunskapens värderingar har även förts i samband med tecknandet av lokala kollektivavtal i länets kommuner.



Nytt för 2019 är att det är presidiet som genomför samtliga överläggningar i regionen och kommunerna. Detta ger en bra överblick och struktur och vi tror det är en framgångsfaktor när HÖK19 ska implementeras och tillämpas lokalt.

Vi har mött politiker både i regionen och i stora kommuner för att påverka i lönefrågan och ämnena rätt värderad kunskap, hälsosam vårdmiljö och chefens betydelse för verksamheten.

Regionen har presenterat lönekartläggningen för 2018. Denna typ av rapporter är värdefulla för fortsatt dialog med arbetsgivaren och inför överläggningar framöver.

Avtalsgruppen har uppdrag av styrelsen att förbereda och utvärdera överläggningar och lägga upp strategier i avtalsarbetet. Arbetet i den gruppen intensifierades från att HÖK19 blev klart och har pågått under hela året. Deltagare i avtalsgruppen har utgjort den förhandlingsdelegation som genomfört överläggning och avstämning med regionen.

Vi har även en strategisk arbetstidsgrupp som på uppdrag av styrelsen ser över övertidsuttag och arbetstidssystem som förekommer och följer upp dem. Gruppen har under hösten gått igenom rådande arbetstidsavtal och har påbörjat en genomlysning av rådande poängmodeller i regionen. Syftet är att utvärdera dessa och se över villkoren så vi säkrar upp värdena för medlemmarna. Detta arbete fortsätter under 2020.



Avdelningen håller årligen uppskattade professionsspecifika medlemsdagar för skolsköterskorna i vecka 44. Att få tid att mötas och prata om sitt många gånger ensamma och ibland utsatta arbete som skolsköterska är av stor vikt för dessa medlemmar. 48 skolsköterskor deltog i år. Först pratade Åsa Sundin från avdelning Västra Götaland om professionen och hur den kan stärkas. Sen föreläste "Liv Livmoder" Anna Samuelsson om Mens och menstaben.

Det finns många goda exempel där medlemmar gjort karriär och avdelningen har sedan flera år som tradition att bjuda in medlemmar som på olika sätt gjort karriär i samband med det lokala årsmötet i september, så även detta verksamhetsår. Temat var forskning och tre medlemmar som disputerat beskrev sin karriärväg samt sin forskning.

Professionsdagarna är viktiga att uppmärksamma. Biomedicinska analytikerdagen uppmärksammades med en träff för medlemmar och Agneta Colliander dåvarande ordförande för IBL. Röntgensjuksköterskedagen och barnmorskedagen uppmärksammades i hela länet med drop-in-träffar med goodie bags på arbetsplatserna. Sjuksköterskedagen inföll en söndag och då besökte vi Universitetssjukhuset i Linköping och delade ut goodie bags på alla arbetsplatser.



I samband med att presidiet genomfört överläggningar och avstämningar i länets 13 kommuner har AST lyfts. I de 3 kommuner som har AST-avtal med Vårdförbundet utvärderar vi hur det tillämpas. I de 10 kommuner som saknar AST-avtal försöker vi få till det. Vi har stora förhoppningar om att minst en kommun tecknar AST-avtal 2020 tack vare gediget påverkansarbete.

Avdelningen uppmärksammar även personcentrerad vård i samband med årsmötet och utdelningen av stipendium till bästa C-uppsats för studentmedlemmar som studerat till biomedicinsk analytiker och sjuksköterska.



Vi deltog även detta år i Pride-paraderna i Norrköping respektive Linköping. Framför allt i Linköping ökade vi antalet deltagare bland Vårdförbundare med flera hundra procent från föregående år!

Majoriteten av de medlemsmöten och de samtal som förs med medlemmar handlar om arbetsmiljö och svårigheterna att upprätthålla ett hållbart yrkesliv. Vi har en viktig uppgift att beskriva medlemmarnas vardag och arbetsmiljö i olika möten med politiker och beslutsfattare så att de kan ta sitt ansvar.

Avdelning Östergötland har organiserat sig inom olika coachning-grupper som arbetar strategiskt mot förtroendevalda och medlemmar inom sitt område. Detta är ett framgångsrecept där förtroendevalda och medlemmar upplever ett högt medlemsvärde genom att ha en eller flera utsedda coacher som de kan kontakta för stöd och frågor. Det är coacher som i första hand går på medlemsmöten, håller nätverksträffar för förtroendevalda och finns med som stöd i samverkansfrågor och överläggningar/förhandlingar.

I Östergötland finns tre förtroendevalda med regionfackligt uppdrag på heltid som enbart arbetar med enskilda medlemsärenden, den så kallade "EMÄ-gruppen". Det är en styrka att tre personer har detta uppdrag då de gemensamt samlar på sig mycket kunskap och kompetens i exempelvis rehabiliteringsärenden och diskrimineringsärenden med mera. De både stödjer och finner stöd i varandra och har ett nära samarbete med lokal ombudsman. De återkopplar också medlemmar som skickar in arbetsskadeanmälningar för att se om det är arbetsmiljörelaterat och bör uppmärksammas utifrån sin helhet.

Vår lokala HSO-grupp för regionens huvudskyddsombud arbetar strategiskt med att stärka kunskapen och kompetens inom gruppen och utåt mot övriga förtroendevalda med facklig tid. En av deltagarna i gruppen är också med och håller i de arbetsmiljöutbildningar som sker i samverkan med arbetsgivaren Region Östergötland. HSO-gruppen samverkar i Enhet Sydost.

Stärka förtroendevalda på arbetsplatsen

Den viktigaste länken till medlemmarna är förtroendevalda på arbetsplats. I syfte att stärka förtroendevalda i sitt uppdrag, ge dem rätt verktyg och inspiration att bedriva sitt arbete lokalt håller vi förtroendevaldadagar två gånger under året. Vårens träffar hade tema "Bli stark och trygg i din roll!" och innehöll medlemsrekrytering och samverkansavtal. På hösten var temat

”Verktyg för bättre arbetsmiljö”. Sammantaget deltog 255 förtroendevalda i nätverksträffarna (observera att samma förtroendevald kan ha deltagit i två olika träffar). De som deltar i dessa förtroendevaldaträffar är mycket nöjda.

Vi fortsätter vårt strategiska arbete med att stärka förtroendevalda i löneöversyn och löneöverläggningar. Under två heldagar i november deltog 54 förtroendevalda i temautbildning LÖN med fokus på HÖK19 och lönesamtalet. Under en heldag i december samlades 31 förtroendevalda med facklig tid och förtroendevalda på produktionsenhet i Regionen samt i länets kommuner. Syftet var att fördjupa sig i HÖK19 och utvärdera löneavtalet 2019 samt lägga upp strategier för 2020.

Utbildningsgruppen höll i temautbildningar – två tillfällen på våren med tema Hälsosamma arbetstider och två tillfällen i november med tema Lön. Sammantaget deltog 95 förtroendevalda i temautbildningarna (observera att samma förtroendevald kan ha deltagit i flera träffar). De som deltar i dessa förtroendevaldaträffar är mycket nöjda.

För att lyfta förtroendevalda lokalt hade vi i april en ”Guldkantsdag” med tema etik i vården och ledarskap med föreläsning av fotbollsdomare Jonas Erikssons föreläsning ”Att fatta beslut under extrem press”. Samma föreläsning hölls sedan på kvällen för medlemmar och icke medlemmar i syfte att rekrytera.

Linköping är den ort som håller i Fackliga grundutbildningen dag 2-4 för förtroendevalda för hela Enhet Sydost. Förtroendevalda ges möjligheter att samverka inom enheten och mellan länen vilket kan leda till värdefulla nätverk. Detta verksamhetsår hölls 10 fackliga grundutbildningar med sammanlagt 150 nya förtroendevalda från enheten. Vi hade också

Effekt

Målet för 2019 var att rekrytera 300 medlemmar. Vi har rekryterat 353 medlemmar - 174 studenter och 178 yrkesverksamma medlemmar.

Alla arbetsplatser i Regionen och i kommunerna har fått besök av Vårdförbundet. Vi saknar förtroendevalda på flera arbetsplatser och jobbar aktivt vidare med detta. Vi har utformat en enkel presentation som stöd för förtroendevalda för att prata medlemsvärde på möten.

Sammanlagt har vi mött 544 studenter under året.

Vi har jobbat aktivt med att alla förtroendevalda på arbetsplats känner sig trygga att prata medlemsvärde och ställa frågan ”Är du medlem i Vårdförbundet?” bland annat genom att stärka dem i deras uppdrag via riktade utbildningar och träffar samt med hjälp av välkomst-kiten. Vi har delat ut 290 välkomst-kit till medlemmar eller till förtroendevalda att dela ut till nya medarbetare på arbetsplatsen.





Cirka 350 drop-in-besök och 220 medlemsmöten har genomförts i avdelningen 2019.

Vi har genomfört givande medlemsaktiviteter i form av välbesökta föreläsningar med Linnéa Claesson och Jonas Eriksson 11 april, det senare var även öppet för icke-medlemmar.

Vi har inte haft träffar för nya i yrket, men mött upp dessa via drop-in och medlemsmöten och delat ut välkomst-kiten.

Vi har arbetat hela sommaren och hösten med att implementera HÖK19. Presidiet genomför samtliga överläggningar, ibland med ombudsman. Detta ger kontinuitet och förhoppningsvis en bättre löneprocess och högre löner.

Vi har gjort en gedigen utvärdering av HÖK19 och löneöversyn 2019 lokalt, samt lagt strategier för 2020.

Vi har gjort påverkansarbete gentemot politiken och fått till 40 miljoner till särskilt yrkesskickliga i löneöversyn 2020.

Vårdförbundet Östergötland och framför allt avdelningsordförande Emma Klingvall har syns i lokala medier, dagspress och hörts i lokalradio många gånger under året. Fem debattartiklar av Emma har publicerats i lokal dagspress under 2019.

Vi är på god väg att teckna AST-avtal i ytterligare minst en kommun 2020.

Disputerade medlemmar uppvaktas och uppmärksammas.

Vi har 287 förtroendevalda i avdelningen vilket är en minskning som kan bero på att inte alla förtroendevalda valts om sen mandatperioden gick ut i höstas. Vid mandatperiods slut hade vi



384 förtroendevalda. Vi saknar förtroendevalda i 3 av 13 kommuner. Privat sektor har det svårare att välja förtroendevalda.

Målet är att få ytterligare kommuner att ha förtroendevalda med facklig tid. Vi arbetar med att de förtroendevalda i kommunerna kommer loss för träffar så de blir stärkta i sitt uppdrag och kan ta mer ansvar.

Förtroendevalda i avdelningen känner sig tryggare med sitt uppdrag och i att representera Vårdförbundet.

Goda exempel

Våra välbesökta medlemsaktiviteter såsom föreläsningarna på våren och årsmötet på hösten visar på engagemang och medlemsvilja men också ett behov hos medlemmarna att mötas utanför arbetet och få inspiration och energi. Samtliga aktiviteter inleddes med en dragning av läget i avtalsrörelsen och/eller implementeringen av löneavtalet. Även våra förtroendevaldaträffar har under året slagit rekord i antal deltagare, liksom antalet arbetsplatsbesök och medlemsmöten. Det är glädjande och visar på kraften i förbundet och medlemsviljan att nå framgång.



Avdelning Östergötland är den avdelningen som haft minst antal utträden av barnmorskor 2019. Endast 7 har valt att lämna förbundet varav 3 angett skäl att gå med i SRAT. Vi ska ha minst 150 yrkesverksamma barnmorskor i länet som är medlemmar i Vårdförbundet och vi har 159 barnmorskor. Vi har arbetat intensivt med synlighet och tillgänglighet gentemot gruppen barnmorskor sedan 2018 och även rekryterat två barnmorskor med facklig tid i syfte att fokusera på barnmorskorna och deras arbetsmiljö och villkor. De håller i det lokala barnmorskenätverk av förtroendevalda barnmorskor i länet.

Coachningen av förtroendevalda och medlemmar ger kontinuitet och medlemsvärde. Coachningens fokus på kontinuitet i arbetsplatsbesök, samverkansgrupp och arbetsmiljöfrågor är faktorer som ger värde både för förtroendevalda lokalt samt för medlems delaktighet i sitt arbete. Coachningen av chefer och ledare och det vårdledarforum som är inarbetat och efterfrågat skapar värde för chefsmedlemmarna.

EMÄ-gruppens unika kunskap och kompetens med enskilda medlemsärenden skapar medlemsvärde och ger värdefull kunskap i hela organisationen genom exempelvis kopplingen mellan coachens arbetsmiljöarbete på en arbetsplats och rehabiliteringsärenden inom samma arbetsplats.

Risker

Vi såg en trend efter sommaren att antalet medlemsutträden med motivet att medlem var missnöjd med Vårdförbundet och besviken över löneavtalets tillämpning ökade. Hade vi inte haft det medlemstappet hade vi haft en klart bättre medlemsutveckling under året än vad vi nu har. Rekryteringsarbetet har gått framåt och vi har 188 inträden av yrkesverksamma men dessvärre är utträdena fler under året. Om missnöje och frågetecken hos medlemmar inte bemöts är dock risken att fler går ur.

Vi har tidigare år beskrivit risken med att lägga ett stort och viktigt ansvar på lokala förtroendevalda. Vi har arbetat strategiskt och aktivt med att rusta dessa med verktyg och stärka dem i och med utbildningar, träffar och den coachning vi bedriver. Detta fortsätter vi med 2020 för vi märker att det ger värde för förtroendevalda och medlemmar och ser risker att en del förtroendevalda är hårt ansatta och tar ett ibland ohållbart stort ansvar.

Förbättringsområden

Vi fortsätter aktivt vårt strategiska arbete med coachning för att stärka förtroendevalda på arbetsplatserna i syfte att få dem att klara sitt viktiga uppdrag.

Vi vill fortsätta öka medlemsantalet i Östergötland. Detta gör vi via dialogteamet som tar ett helhetsgrepp över alla utåtriktade rekryteringsaktiviteter gentemot yrkesverksamma och studenter. Varje coach får i början av året strukturerat inventera varje arbetsplats som hen coachar för att kartlägga medlemsanslutning och underlag för rekrytering av såväl medlem som förtroendevald.

Styrelsen och dialogteamet fortsätter med den inslagna väg som fungerat under året och tar med sig alla goda exempel in i nästa verksamhetsår och planerar in attraktiva aktiviteter och föreläsningar för att öka medlemsvärdet. Vi vill bli mer synliga för medlemmarna dels genom att planera ”drop-in-träffar” som vi upplever som värdefulla, men också genom att synas regelbundet på de stora arbetsplatserna och i sociala medier.

För medlemmarna är lön och löneutveckling över tid en prioriterad fråga. Vi fortsätter under nästa år att arbeta med att fördjupa kunskapen och stärka förtroendevalda i löneprocess, strategier och påverkansarbete kring lön. Presidie och ombudsman för fortsättningsvis en dialog med beslutsfattare och politiker i länet med syfte att utveckla löneprocessen utifrån huvudavtalet samt genomför överläggningarna för att hålla ihop det arbetet.

Vi har kommande år pensionsavgångar och har påbörjat arbetet med att fylla dessa värdefulla luckor framöver genom rekrytering av förtroendevalda på facklig tid som får en strukturerad introduktion och handledning i uppdraget och succesivt rustas med kunskap.

Övrigt

I början av året hade styrelsen en utvecklingsdag med Sensus och ombudsman från Kalmar i syfte att stärka styrelsen som hade haft fyllnadsval och ny vice ordförande på årsmötet 2018. Styrelsen åkte också till Stockholm i mars och besökte nationella kansliet och riksdagen. Ett viktigt tillfälle att stärka styrelsen i omvärldskunskap och nationellt tänk och gav också möjlighet att påverka Östgötapolitikerna i riksdagen i Vårdförbundspolitik.



Förtroendevalda uppvaktade politiker vid regionfullmäktige, kommunfullmäktige och SKR-kongressen i Linköping.

Avdelningsordförande Emma Klingvall deltog i egenskap av facklig ledare och specialistsjuksköterska i kirurgisk vård i ett symposium om den attraktiva arbetsplatsen och redogjorde sin syn utifrån ett fackligt perspektiv under Kirurgiveckan i Norrköping i augusti. Deltog gjorde även professor i omvårdnad, verksamhetschef och forskare i arbetsmiljö. Symposiet var fullsatt och uppskattat.

Patologimötet hölls 2019 i Linköping. Där samlas många biomedicinska analytiker. Till riksföreningen i Histopatologis årsmöte tillfrågades avdelning Östergötland om vi kunde sitta ordförande vilket styrelseledamot Helene Esping gjorde.



Det konfliktförberedande arbetet gav mycket ny kunskap och erfarenhet som presidiet tar med sig in i nästa verksamhetsår exempelvis med checklistor för varje arbetsplats för att inventera och kartlägga rekryteringsunderlag och behov av förtroendevald.

Avdelning Östergötlands Facebook-sida passerade under året 1000 följare.