

## Särskilt yrkesskickliga 2019

Grunden för lönedialog sker utifrån arbetsplatsens kriterier. Bilagan gällande begreppet särskilt yrkesskicklig är ett komplement vid lönesättning enligt HÖK 19. Kriterierna erfarenhet, samarbete och bemötande, förtrogenhet och utveckling har inte någon inbördes ordning och kan ses som hjälp vid inventering av särskilt yrkesskickliga.

### **Ålder, utbildning och år i yrket –**

Yrkesskicklighet är något som utvecklas över tid, det är troligt att de flesta som bedöms som särskilt yrkesskickliga hör till de mer erfarna kollegorna, sett till ålder och år i yrket. Observera att det inte betyder att alla äldre, kan anses som särskilt yrkesskickliga eller att alla yngre kan bedömas ligga utanför gruppen. Samma sak gäller utbildning. Det är troligt att flera av de som bedöms som särskilt yrkesskickliga har vidare eller -specialistutbildning, men det är inte ett krav. Det är ytterst viktigt att göra en individuell bedömning.

Klinisk yrkeserfarenhet inom samma enhet eller inom samma kunskapsområde ger förmågor, förhållningssätt, färdigheter och en utvecklad förtrogenhetskunskap. Denna förtrogenhetskunskap innebär förmågan att se, upptäcka, bedöma, ta beslut och agera samt att bemästra olika situationer. Genom sina kunskaper, egenskaper och erfarenheter är det dem som andra medarbetare vänder sig till, de som driver vårdens utveckling och utgör stabiliteten på arbetsplatsen och tryggheten i teamen. Kunskap kombinerat med praktisk erfarenhet och personliga egenskaper utvecklar yrkesrollen mot att vara särskilt yrkesskicklig.

Ålder, utbildning och år i yrket är viktigt i bedömningen men inte avgörande.

## **Kriterier för dialog om särskilt yrkesskickliga**

### **Erfarenhet**

Har lång yrkeserfarenhet från vårdnära eller annan klinisk verksamhet inom sitt kunskapsområde. Är mycket skicklig i grunduppgifter samt kärnkompetenser. Har lång erfarenhet och/eller specialistkunskap.

### **Samarbetet och bemötande**

Bemötande sker utifrån ett etiskt och professionellt förhållningssätt till anhöriga, patienter och kollegor. Har i grunden ett lärande och pedagogiskt förhållningssätt. Inhämtar ny kunskap och delar med sig av erfarenhet till kollegor. Introducerar och handleder medarbetare och studenter.

### **Förtrogenhet**

Är den erfarna som andra vänder sig till för råd, stöd och trygghet. Handlingar och agerande tyder på kompetens baserat på erfarenhet, färdigheter och djupt kunnande. Har självständigt förmåga att se, upptäcka, bedöma och ta beslut.

### **Utveckling**

Uppvisar stor förmåga att reflektera konstruktivt kring den egna och kollegors yrkesutövande. Tar initiativ och bidrar till kvalitetsutveckling och förbättringsarbete utifrån forskning och senaste rön. Arbetar kvalitetssäkrat och bidrar till en säker vård och god arbetsmiljö.

