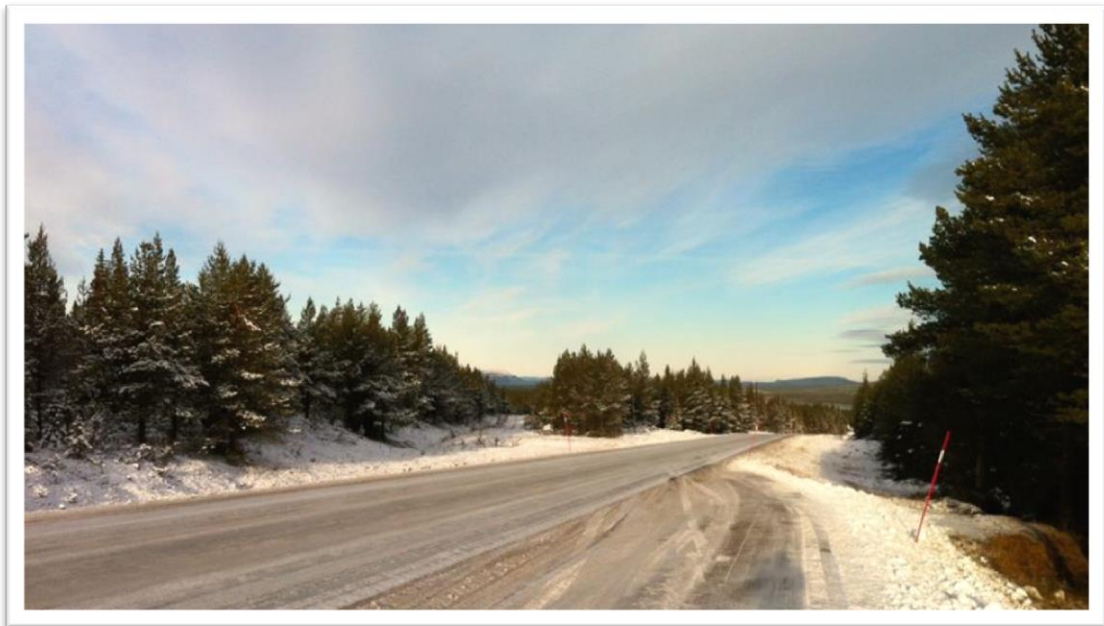


Årsrapport Vårdförbundet Norrbotten



Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning	3
3. Effekt	12
4. Goda exempel	13
5. Risker	13
6. Förbättringsområden	13
7. Övrigt – Medlemmar i media, Chefsuppdrag, TCO	14

1. Sammanfattning

I Verksamhetsplaneringen, som vi tillsammans med Norrbottens medlemmar skapade hösten 2014, beslutades aktiviteterna för år 2015. Utifrån medlemmarnas motioner tog Kongressen beslut om nya inriktningsmål, operativa mål och gemensamma nationella aktiviteter.

Det har skapats en tydlig inriktning i Vårdförbundet där alla avdelningar, utifrån lokala förutsättningar, strävar mot samma mål. Jag hoppas att medlemmar som skickat in motioner känner att vi är *ett Förbund* där medlemmars synpunkter och idéer tas tillvara - även om det inte alltid går så fort som man ibland önskar.

Vårdförbundet har ju som arbetstagarorganisation inte ett eget beslutande i alla frågor utan är ofta beroende av en arbetsgivarpart som ska godta eller ifrågasätta våra tankar och visioner. Utifrån detta har vi givande samtal med förhoppning om att kunna genomföra förändringar som leder till nya avtal eller andra villkorsförbättringar.

Vision 2025 och nya idédokument

Vi har även arbetat med en ny vision som visar Vårdförbundets idéer om olika framtida vårdscenarier. Visionen skapar många tankar och om hur vi vill att framtidens vård ska bedrivas. Detta ledde till att vi på den Extra Kongressen kunde ta beslut om två nya idédokument. [Vårdförbundets idé om vården](#) och [Vårdförbundets idé om en hälsosam vårdmiljö](#). Dessa dokument är viktiga i de dialoger vi har med arbetsgivare och politiker.

De tre prioriterade områdena - Hälsa och helhet, Hållbart yrkesliv och Karriärvägar - har tillsammans med medlemsrekrytering och verksamhetsstöd har gett oss en tydlig inriktning i att driva målen framåt, både nationellt och lokalt.

Att utvärdera och ha en löpande uppföljning för att vi ska kunna se hur långt vi har kommit för att nå de uppsatta målen är viktigt både för oss i styrelsen men även för anställda och för medlemmar. Vi måste få vetskap om vi gör rätt saker som medlemmarna vill att vi ska utföra och som de har nytta av.

Arbetstider

Arbetstider har varit ett fokusområde under 2015, framförallt i Norrbottens läns landsting. Under 2014 kartlade vi ett omfattande övertidsuttag av medlemmarnas arbetade tid utöver ordinarie arbetstid. Att arbeta övertid sliter både på medlemmars hälsa och inverkar på patientsäkerheten. Det blir även en dyr lösning att använda ordinarie personals fritid istället för att ha fler anställda. Många medlemmar signalerar att de är fruktansvärt trötta och att de önskar gå ner i tid för att orka arbeta. Att gå ner i arbetstid är ingen rimlig lösning, utan här måste vi föra dialoger med arbetsgivaren för att se till att vi får förutsättningar och villkor så att vi ska kunna orka arbeta hela yrkeslivet.

Avancerad klinisk sjuksköterska

Medlemmar i Norrbotten har under året på många olika sätt synliggjort våra professioners kunskap, kompetens och erfarenhet. I Norrbotten har de två första avancerade kliniska sjuksköterskorna examinerats. De kommer att arbeta på Övertorneå Hälsocentral på ett nytt spännande sätt utifrån sin utbildning. Arbetssättet kommer att ge samhällsmedborgarna tillgång till en bättre vård med stor delaktighet. De Avancerade kliniska sjuksköterskorna arbetar med vård på distans i Östra Norrbotten och det ska bli spännande att följa arbetet under 2016.

Jag vill med detta tacka medlemmar och förtroendevalda för ert fantastiska engagemang och arbete i vårdens verksamheter. Vi arbetar nu tillsammans mot samma mål vilket ger oss styrka och kraft. Det är vi medlemmar, förtroendevalda och chefer som tillsammans kan förändra och gå mot den utstakade riktningen som vi tagit steget mot, genom att forma de nya idépolitiska dokumenten om vården och vårdmiljön. Vårdförbundets medlemmar är viktiga ledare i vården för personer som behöver och bedriver vård. Det ska vi självklart påvisa när vi möter politiker och tjänstemän som styr hälso-och sjukvården i landet och i världen.

Tack alla! Nu ser vi fram emot ett nytt spännande VårdÅr 2016.

Erica Ohlsson, avdelningsordförande Vårdförbundet Norrbotten



2. Måluppföljning

Hälsa och helhet

Alla människor har rätt till hälsa och helhet.

Därför prioriterar vi att utveckla vården och göra den säker.

Därför prioriterar vi att arbeta för en personcentrerad vård.

Vårdförbundets politiska idé om vården blev klar vid Kongressen i maj månad. Efter det har vi haft ett antal möten med politiker, tjänstemän och medlemmar för att sprida våra tankar om hur vi kan skapa bättre förutsättningar för vården.

Förhandlingsframställan om arbetstider. Personcentrerad vård

I början av sommaren skickades en förhandlingsframställan om arbetstider till Norrbottens arbetsgivare inom Sveriges kommuner och landsting. Det medförde att vi fick möjlighet att träffa framförallt tjänstemän inom kommun och landsting. Några kommuner mötte även upp med politiker. Vi hade bra samtal om helheten gällande arbetstider och kompetensförsörjning och om hur vi ska kunna göra vården bättre för vårdtagarna.

Personcentrerad vård

Många får kunskap och är positiva till det nya arbetssättet med personcentrerad vård.

Man måste börja tänka i nya banor för att möta samhällsmedborgarna i glesbygden utifrån deras krav och behov av vård. Idag har även Sveriges kommuner och landsting tagit med personcentrerad vård i sina verksamhetsmål.

Framtidens vård och kompetensförsörjning

Vårdförbundet har inbjudits till dialogmöten under hösten då vi träffat nya landstingsdirektören och landstingspolitiker. Vi har också träffat politiker i Bodens kommun för att diskutera kompetensförsörjningen.

Vårdförbundet tog själva kontakt med Överkalix kommun eftersom det hade varit diskussioner om vårdkvaliteten i kommunen. Vi fick ett bra möte med kommunledningen gällande vårdens framtid och kompetensförsörjning kopplat till de svårigheter som finns i en liten glesbygdskommun. Norrbottens kommuner har stora utmaningar med att bedriva en jämlik, god och säker vård.



Workshops för medlemmar

Under våren anordnades Workshop på sjukhusorterna i syfte att ge medlemmar en ökad kunskap och förståelse vad gäller lönebildning. En ökad kunskap om lön, villkor, samverkan och om hälsosam vårdmiljö skapar fler dialoger med kollegor och chefer i den egna verksamheten. Kunskap ger möjlighet att påverka! Tyvärr var det endast ett fåtal medlemmar som deltog vid dessa forum, men de som kom till Workshopen tyckte att informationen var givande.

E-journal från 2016-01-01.

Vi har samarbetat med Norrbottens läns landsting utifrån den nya lagstiftningen där varje individ äger sin egen journal och ska ha tillgång till den via E-tjänster. Lagen trädde i kraft den 1 januari 2016. Det ställer krav på oss som dokumenterar att skriva på ett sådant sätt så att vårdtagaren förstår. Många känner inte till den nya lagstiftningen, vilket har gjort att informationsspridningen till samhällsmedborgare och Vårdförbundets medlemmar varit viktig.

"Hur vi ska arbeta på ett effektivt och patientsäkert sätt?"

Den frågan ska vi hela tiden ställa till oss själva.

Seminarium om Personcentrerad Vård, våren 2015

Ett seminarium om Personcentrerad vård anordnades i Norrbotten tillsammans med Inger Ekman, Centrum för personcentrerad vård, Göteborg, FOI på landstinget och Luleå tekniska universitet. Seminariet var välbesökt och man kunde delta via webbsändning från länets sjukhus och hälsocentraler. Intresset bland medlemmar gör att spridningen om arbetssättet når ut till många arbetsplatser.

Vårdförbundets studerandestipendium. Uppvaktnings av doktorander i omvårdnad

Avdelning Norrbotten har delat ut stipendium för bästa C-uppsats till studerandemedlemmar vid sjuksköterske- och röntgensjuksköterskeprogrammet vid Luleå tekniska universitet.

Styrelsen har även uppmärksammat nya doktorer i omvårdnad. Fyra doktorander var inbjudna till Årsmötet i oktober men de uppvaktades i stället vid ett lunchmöte i november månad. I dialoger med arbetsgivarna är det viktigt att vi belyser deras arbete under tiden som doktorander och att vi också uppmärksammar deras avhandlingar. Forskningsresultatet bör tas tillvara och användas i verksamheterna. Styrelsen kommer även att uppvakta doktorander under 2016.

Vårdförbundet Norrbottens studerandeansvariga har träffat lektorer vid Luleå tekniska universitet för att diskutera samarbetet mellan Vårdförbundet, arbetsgivare och universitetet. På landstingets Divisionsmöte läns- och närsjukvård, har dialog förts gällande kliniska adjunkter och om förutsättningar för huvudhandledare och handledare att verka i sitt uppdrag. Vårdförbundet vill medverka för att sprida forskningsarbetet ut i klinisk verksamhet. *Men hur ska vi gå tillväga för att tillvarata forskningsarbetet och koppla det till den kliniska verksamheten?*

Hållbart yrkesliv

Förutsättningen för vår insats är ett hållbart yrkesliv.

Därför prioriterar vi att arbeta för en bättre arbetsmiljö med hälsosamma arbetstider.

Vårdförbundet har under året fokuserat på arbetstider, både på nationell nivå utifrån SKL-avtalet gällande nattarbetstider och bättre ersättning vid obekväma arbetstider, men även utifrån inriktningsmålen på lokal nivå.



Övertid

Eftersom Norrbottens medlemmar signalerat om ohälsosamma arbetstider bestämde vi oss för att göra en ordentlig kartläggning gällande arbetad tid utöver ordinarie schema-arbetstid. Det utmynnade i att vi i januari mötte ledningen i Landstingets vårddivisioner samt förhandlingschefen för att se om vi kunde hitta några lösningar och göra förbättringar. Vi kunde inte acceptera att de arbetat så mycket övertid under 2014. Vårdförbundets yrkesgrupper hade arbetat 35 000 övertidstimmar och av de timmarna var 8900 timmar övertid mer än över 200 timmar. Enstaka personer hade arbetat närmare 600 övertidstimmar under 2014. Vi har idag ännu inte fått de aktuella siffrorna för 2015, men vi hoppas verkligen att arbetsgivaren sett över detta och istället anställer fler personer.

Många av Vårdförbundet medlemmar ser övertiden som en möjlighet till att tjäna extra pengar, men vi får inte glömma att vi ska orka arbeta ett helt yrkesliv. Om vi hade haft bättre villkor så hade nog inte så många valt att arbeta övertid utan de hade istället använt tiden för återhämtning.

Det är inte heller patientsäkert att arbeta så mycket övertid. Vi behöver, precis som många andra, ha ett socialt liv vid sidan om arbetet.

Hälsosamma arbetstider – Genomförda förbättringar

Arbetet med arbetstiderna som påbörjades under 2014 och som fortsatte under 2015 har resulterat i en del bra genomlysningar i verksamheterna. Förbättringar har genomförts. Som exempel kan nämnas att beredskapen inom operation i Sunderbyn är borta och har ersatts med jour. Ett kollektivavtal med återhämtningstid har tecknats vid Röntgen, Kiruna sjukhus. Vi hade dock hoppats på att fler verksamheter som har beredskap hade sett över sina verksamheter, speciellt där medlemmar arbetat ofrivillig övertid både 2014 och 2015. De vill inte arbeta så många timmar vilket gör att de tvingas till deltidsarbete för att orka med sitt jobb. Problemet med övertid är inte lika vanligt inom kommunerna. Det är främst Landstingets verksamheter med viss specialistkunskap såsom glesbygdsambulans, laboratorie-, röntgen- och operationsverksamhet som har flest övertidstimmar.

Medlemsmöten

Ett stort möte i Gällivare med kommun- och landstingsmedlemmar hölls under våren. På mötet medverkade samtliga deltagare i de öppna dialogerna om arbetstider, övertid, rast och lön. Det är viktigt att ta ut sin rast och att följa Arbetstidslagen. Under året har styrelsen även haft mindre medlemsmöten på arbetsplatserna. Norrbottens styrelse vill stärka medlemmar utifrån deras professioner genom att ha strategiska och lösningsfokuserade dialoger. På medlemsmötena har vi också diskuterat hälsosam vårdmiljö utifrån vårt nya politiska dokument.

I vissa verksamheter har handlingsplaner upprättats utifrån Vårdförbundets politiska dokument. Vi har träffat medlemmar vid Ambulansen Boden, Arvidsjaur's Hälsocentral, Röntgen- och Laborieverksamheten Kalix, Älvsbyns Hälsocentral, Mammografin Sunderbyn, Jokkmokks Hälsocentral och Ambulansen och Ivak i Kiruna, Psykiatrin och Rehab i Kalix, Kiruna kommuns skolsköterskor/hemsjukvård/Säbo samt vid Kiruna rehab och många fler ställen.



Hälsocentraler

Styrelsen har besökt Hälsocentralerna i Luleå. Mötena har varit värdefulla då vi diskuterat lagstiftningen utifrån verksamhetens dagliga arbete och medlemmars önskemål.

Medlemsmöten nära verksamheterna är oerhört värdefulla, och uppskattade.

Röntgen Kalix sjukhus

Under 2014/2015 har Röntgen vid Kalix sjukhus signalerat om en tung arbetsmiljö som är kopplad till arbetsplatsens schema samt övertid under beredskap. Dialog med förtroendevalda och medlemmar har förts om hur vi tillsammans med arbetsgivaren kan förbättra arbetsmiljön. Arbetsgivaren har nu i slutet av året tagit till sig detta. Förändringar har gjorts i verksamheten och förhoppningsvis förbättras arbetsmiljön. Uppföljning kommer att ske under 2016.

Piteå Rättspsykiatri

Rättspsykiatrin i Piteå har bekymmer med sina arbetstider med anledning av personalbrist och vakanta tjänster. Förtroendevald har gjort ett stort arbete för att lyfta värdet av att arbeta inom psykiatri. De förtroendevalda har diskuterat med arbetsgivaren om den tunga vård som bedrivs och arbetsmiljöproblematiken som skapas med anledning av personalbristen. Problemet är inte lätt att lösa så länge det råder svårigheter med att rekrytera personal. Det föreligger stor risk gällande hot, våld och patientsäkerhet vid låg bemanning. Bättre arbetstider vore kanske en lösning och Vårdförbundet är villig att diskutera arbetstidsförkortning med arbetsgivaren.

After Vård i Luleå och Gällivare vecka 47

Eftersom Workshops ställdes in på grund av lågt deltagande anordnades i stället After Vård i Luleå och Gällivare. Det var ett uppskattat och lättsamt möte där vi informerade om hälsosam vårdmiljö och om Vårdförbundets inriktningsmål.



Vi hann även med en dialog runt SKL-avtalet. Skulle vi säga upp avtalet eller inte? Vad vinner vi? Och vad kan vi förlora?! Under mötet kunde medlemmarna föra dialog med styrelsen och ställa egna frågor.

I Luleå anordnades en tävling där medlemmarna fick ge input till styrelsen genom att svara på frågorna -

Varför är just du medlem i Vårdförbundet? och Vad innebär ett framtida medlemsvärde för dig?

Det är viktigt att vi hela tiden reflekterar och lyssnar av vad vi vill med vår organisation för att kunna möta upp och skapa värde.

Konferens för förtroendevald

Förtroendekonferensen med temat Arbetsmiljö och Rollen som skyddsombud blev en uppskattad dag där Arbetsmiljöverket höll i en verklighetsförankrad utbildning och en styrelseledamot beskrev ett verkligt arbetsmiljöärende. Vi kan och vi måste ta möjligheten att vara med och påverka. ***"Vår påverkan gör skillnad!"***.

Lokalt kollektivavtal gällande nattarbetstid

Under sommaren och hösten 2015 har utifrån nationellt beslut förhandlingsframställan om lokalt kollektivavtal gällande nattarbetstid skickats till femton arbetsgivare i Norrbotten. Ordförande och ombudsman har mött samtliga arbetsgivare för ett eventuellt avtalstecknande, men alla har hänvisat till centralt avtal med SKL. Dialogerna med arbetsgivarna har varit värdefulla då vi diskuterat rekrytering, intresset för nattjänstgöring samt hälsosam vårdmiljö. Flertalet arbetsgivare har påtalat att det finns ett behov av att se över värdet av nattjänstgöring.



Fair Union

Vi är en del i att ta steget mot kongressmålet, 300 ambassadörer, och att verka som Fair Union. Norrbotten arrangerade en ambassadörsutbildning där åtta medlemmar deltog.

Med fler ambassadörer ökar kunskapen om den rättvisa handelns betydelse för länder med utbredd fattigdom. Vi har även deltagit i Luleå Kommuns nätverk Fairtrade City.

Rätt värderad kunskap

Vår kunskap ska värderas rätt.

Därför prioriterar vi att arbeta för högre löner och bättre karriärmöjligheter.

Lön

Vi har diskuterat livslön med medlemmar, arbetsgivare och politiker i landstinget och kommuner. SCB:s statistik tydliggjorde löneskillnaderna.

Överkalix kommun har under tidigare år valt traditionella löneförhandlingar på central nivå varför vi inbjöd till dialogmöte med personalchef och kommunpolitiker för att diskutera löneprocessen och kompetensförsörjning.

Vi har även träffat Bodens politiker för dialog om lön och kompetensförsörjning.

Löneöversyn Kommun och Landsting

Löneöversyn i länets kommuner och i landstinget har genomförts tillsammans med lokalt förtroendevalda. Alla SKL-områden har gett bra procentuellt utfall jämfört med vad det så kallade industrimärket utvisade.

Landstingets utfall blev 3.31% och högsta utfallet bland Norrbottens 14 kommuner hade Bodens kommun med 3.41% och lägst utfall hade Jokkmokks kommun på 2.2%.



Löneöversyn Privata arbetsgivare

De privata arbetsgivarna har sämre löneutfall. Vårdföretag som arbetar med vinstdrivande verksamhet och som har dålig ekonomi som en följd av nedgången i den svenska ekonomin, de har svårt att ge anställda löneutrymme utifrån det de presterar i företaget. Det har i dessa verksamheter istället varit aktuellt med lönesänkningar.



Medlemsseminarier

Vid två seminarier har vi tydliggjort våra professioners kunskapsvärde och karriärmöjligheter. Seminariet på Internationella Sjuksköterskedagen berör samtliga yrkesgrupper i vården då temat var psykiatrisk omvårdnad. *Hur förhåller vi oss till akut psykisk sjukdom i förhållande till akut somatisk sjukdom? Den frågan berör oss alla i samhället.* Medarrangörer till seminariet var Landstinget och Luleå tekniska universitet.

På Röntgensjuksköterskans dag föreläste Sonografen Carina Olsson om sin utbildning och berättade om arbetet som sonograf. Det är en spännande karriärutveckling som säkert fler i länet är intresserade av. Utifrån Carinas föreläsning har Vårdförbundet vid möten med arbetsgivare och politiker tydligare kunnat lyfta denna specialistkunskap och möjlighet till karriärutveckling.

Akademisk specialisttjänstgöring

Gällande satsning på AST tjänster så har vi ännu inte lyckats få någon av arbetsgivarna att se värdet av att anställa i dessa former. Vi kommer givetvis att fortsätta dialogerna framöver. Ett par kommuner har visat intresse för att kanske utlysa AST-tjänster så vi håller tummarna inför 2016.

Medlemsutveckling

Vårdförbundet växer i medlemsantal. Medlemmar upplever ett högt medlemsvärde.

Arbetsplatsbesök

Målet som sattes under 2015 med att besöka 40 arbetsplatser har uppnåtts med råge. Medlemmar känner uppskattning när vi besöker dem på arbetsplatsen och de får möjlighet att diskutera sina frågor som är verksamhetsnära.

I år har vi även träffat chefer i mindre forum för att diskutera deras anställningsvillkor men även arbetsmiljöfrågor och arbetsrätt. Det är något som vi bör fortsätta med då cheferna tycker att träffar som handlar om den egna verksamheten är värdefulla.

Det är viktigt att besöka arbetsplatser som saknar förtroendevalda då det skapar en kontaktmöjlighet. Aktuell information om respektive verksamhet leder ofta till konkreta förbättringsområden där styrelseledamot kan vara behjälplig.

Vårdförbundets tankar och idéer når längre ut i verksamheterna vid möten med medlemmarna och vi får möjlighet att förtydliga Vårdförbundets politik.

Det finns en stor medlemsaktivism i länet. Ett antal medlemmar har hört av sig för att de vill ha medlemsmöten i sina verksamheter och för att de vill få mer kunskap om sina rättigheter.

Under vecka 47 fanns styrelsen i sjukhusfoajéerna med ett informationsbord för att möta medlemmar men även för att prata med samhällsmedborgarna om hur de vill att vårdens framtida utformas. Vi fanns även en dag på universitetet för att möta studenterna.



Tårta till arbetsplatser som värvat en ny medlem

Vi har under året haft en kampanj med utdelning av tårta till arbetsplats som värvat en ny medlem.

Det är inte enbart värdet av att vi blir fler utan vi får också möjlighet att besöka arbetsplatserna för att prata med medlemmarna om hur de kan vara med och påverka i vården.

Enskilda medlemsärenden

Enskilda medlemsärenden i Norrbotten har ökat med cirka 50% de senaste åren. Det är troligen en följd av slimmade och sårbara verksamheter, nedskärningar i vården samt hög arbetsbelastning. Många medlemsärenden berör chefer i deras anställning. Vårdförbundet har en viktig roll för att medlemmar ska få sina rättigheter bevakade och det är betydelsefullt att vi kan ge medlemmar stöd i en svår situation. Att Vårdförbundet är behjälplig i enskilda medlemsärenden skapar trygghet och förtroende.

Flertalet medlemsärenden har avslutats med goda resultat. Det visar på en stor medlemsnytta.



Pridefestivalen i Luleå

Vårdförbundet deltog i Pridefestivalen i Luleå. Det var det första året som vi gick i Prideparaden tillsammans med Barnmorskeförbundet i Norrbotten. Det är viktigt att Vårdförbundet deltar utifrån allas lika värde. Tyvärr deltog bara ett fåtal medlemmar i tåget.

Pensionsutbildning via PTK

En av Norrbottens styrelseledamöter har gått pensionsutbildning via PTK. Efter avslutad utbildning har informationsmöten genomförts på privata arbetsplatser i länet. Det var även stor uppslutning på dagen för Privata nätverket, då information om ITP gavs. Det är viktigt att väcka tankar kring pensionen redan i unga år.

Pensionärsluncher

Under 2015 har vi fortsatt med att bjuda pensionärer till lunchmöten. Deltagarantalet på dessa luncher ökar. Det är härligt att se dessa medlemmar med så mycket erfarenhet i sitt bagage. Många av pensionärerna arbetar fortfarande och dialog fördes under lunchen även om deras arbetsvillkor och lön.

Värdering av pensionärernas kunskap och erfarenheter är skiftande beroende på i vilken verksamhet de väljer att arbeta i. Att ha pensionärer som mentorer till nya i yrket diskuterades också under lunchmötena och det mottogs positivt av de närvarande.

Internat för privata medlemmar

Under vecka 47 var medlemmar i privat verksamhet inbjudna till ett internat med både After Vård och ett medlemsmöte där pension, kollektivavtal, hälsosam vårdmiljö och medlemsvärdet diskuterades.

Vårdförbundet anser att det är viktigt att möta medlemmar i privat verksamhet då de har specifika anställningsvillkor som inte går att jämföra med SKL. För medlemmarna är det värdefullt att träffa kollegor som arbetar i privat sektor det ger större förståelse för olikheter i villkor och avtal.

Medicinskt ansvariga skolsköterskor

Vi anordnade ett möte med anledning av att länets skolsköterskor med medicinskt ansvar signalerat till oss att de behöver stöd då de upplever att gränsdragningarna i uppdraget är otydliga. Vårdförbundets förbundsjurist Carita Fallström som har arbetat med lagstiftning kring dessa frågor bjöds in till en dag för att diskutera regelverk och ansvar.

Förtroendevaldamöten

Under året har vi haft återkommande förtroendevaldamöten i länet. Det är möten som är mycket givande då vi tillsammans kan hjälpa varandra med problem som finns i verksamheterna. Mötena är även viktiga för att vi strategiskt ska kunna arbeta mot samma mål.

Chef och medlem i Vårdförbundet

Chefsmedlemmar i Norrbotten har haft två seminarierträffar under året - Etiska dilemman med Erika Falkenström och seminarium om E-hälsa..



Vid seminariet om E-Hälsa deltog Merja Nyholm och David Liljekvist från Förbundet deltog som föreläsare.

Inbjuden gäst var även Susanne Andersson, Landstinget Norrbotten som arbetar nationellt med E-hälsa.

VÅRDCHEFENS ETISKA DILEMMAN

Föreläsning med Afternoon tea på
Hotell Savoy i Luleå



Cheferna önskar fler träffar för att få energipåfyllnad. Erfarenhetsutbyte och kunskapsinventering över arbetsgivargränserna är viktigt för chefsmedlemmar.

Lokalt förtroendevald på arbetsplatsen

Vi har ett ökat antal nya förtroendevalda under året. Det finns ett stort värde i att engagera sig vilket inte minst synliggjordes i slutet av året då vi hade ett Webbårsmöte för att välja en ny styrelseledamot. Det var flera medlemmar som kandiderade till uppdraget och det är ett bevis på ett ökat engagemang och att man vill vara med och påverka.

Det är värdefullt att arbetsplatser har förtroendevalda och att medlemmarna på arbetsplatserna ser till att stödja de som tar på sig ett förtroendeuppdrag så att de får möjlighet och tid att delta på mötena.

Vi känner oss stolta i Vårdförbundet Norrbotten eftersom vi har förtroendevalda på nästan alla arbetsplatser. En av avdelningsstyrelsens huvuduppgifter är att stötta de förtroendevalda och då främst de som är nya i uppdraget.

Verksamhetsstöd

Avtalsråd

En av Norrbottens styrelseledamöter är invald i avtalsrådet vilket vi är väldigt glada för.

Styrelsemöten

Under 2015 har styrelsen träffats ungefär en gång i månaden med uppehåll under sommaren. Eftersom vi har långa avstånd och sällan träffas för strategiska dialoger så har vi valt att ha två dagars möten där vi väver in både strategier och beslutspunkter.

Vårdförbundets kansli

De anställda som ger oss stöd och hjälp har under året omorganiserats till olika specialistområden. Förändringarna inom Vårdförbundets kansli påverkar oss förtroendevalda och medlemmar. Alla förändringar har ju olika långa startsträckor och det är viktigt att de följs upp och utvärderas. Förändring ska ju bli till det bättre både för medlemmar och anställda så att vi får ett kansli som är anpassat mot dagens och framtidens behov.

Sociala media

Sociala media ställer krav på oss alla att vara mer alerta och att framförallt sprida goda exempel. Styrelsens aktivitet på Facebook medför att vi i år fått fler aktiva följare.

På Norrbottens webbsida annonseras avdelningens aktiviteter och det är därför viktigt att medlemmar hittar och känner till webbplatsen.



Appar

Den nya Vårdförbundsappen för medlemmar och en särskild App för chefsmedlemmar har lanserats. Vi hoppas att Apparna kommer att användas flitigt framöver då man söker svar på frågor, då man vill kontakta oss i Vårdförbundet eller då man vill anmäla sig till aktiviteter som vi anordnar.

Privata medlemmar

Avdelningsstyrelsen i Norrbotten är väldigt mån om att möta upp privata medlemmar. Vi anordnar därför speciella träffar och bjuder in medlemmar från privat verksamhet. Den privata verksamheten är ofta sårbar med tuffa villkor som inte finns inom den offentliga sektorn. Detta är en anledning till att vi vill möta de privata medlemmarna vid separata träffar.

MedHelp

Vårdförbundet Norrbotten är vårdavdelning för MedHelp. Det är viktigt att Förbundet har ett helhetsansvar för företag som finns på flera orter i landet. Det krävs också av Vårdavdelningen att ha kontakt med företaget samt lokalavdelningar där företaget är etablerat.

Medhelp som företag säger att de ser ett stort värde i att endast ha kontakt med en avdelning vid större övergripande företagsförhandlingar.



MedHelps förtroendevalda

I november träffades MedHelps förtroendevalda i Luleå och Kalix. Förtroendevalda fick fördjupad utbildning i pensionssystemet och i lönebildningen. Dialog gällande samverkan mellan arbetsgivare och förtroendevalda fördes under träffen. Förtroendevalda uppskattar de fysiska mötena då de träffar kollegor från andra delar av landet som tillhör samma företag.

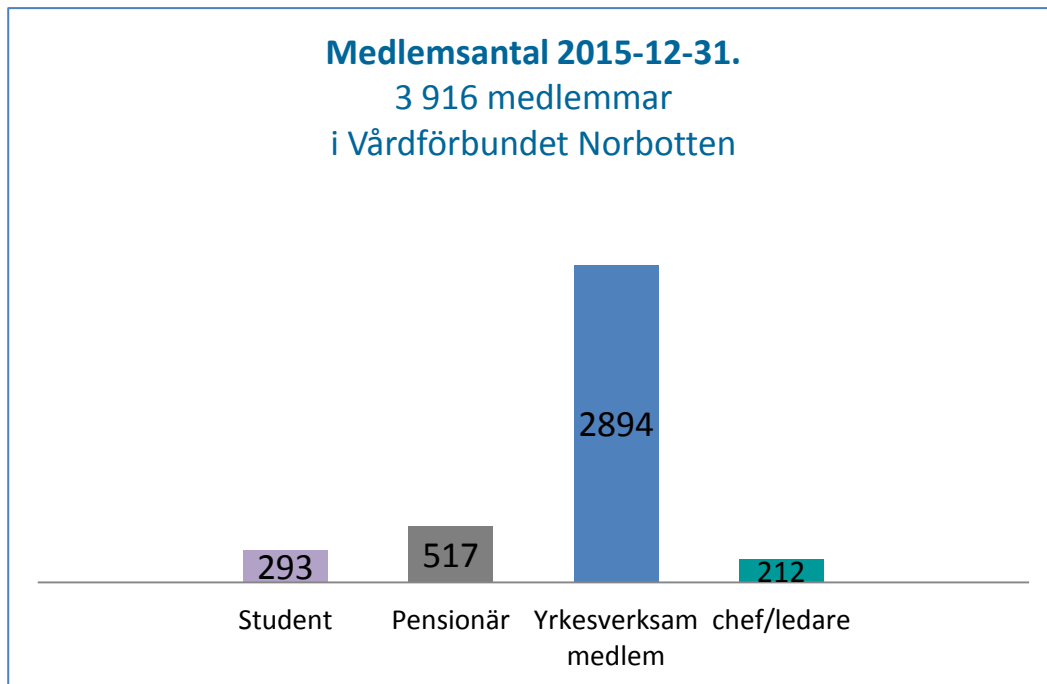
Kongressombud och Valberedning

Under Årsmötet i Gällivare den 3 oktober valdes nya kongressombud.

Vi anordnade en träff i november för genomgång av uppdragets innebörd och för att Kongressombuden skulle få träffa Norrbottens styrelse. Ann Johansson, vice förbundsordförande deltog och informerade om demokratiprocessen utifrån den nya demokratihandboken. Det är ett stort och viktigt uppdrag att vara kongressombud och det krävs också att man är väl insatt i Vårdförbundets vision och politik.

Vid Årsmötet valdes också en ny Valberedning. Valberedningens arbete under 2015 har omfattat valet av Kongressombud och därefter val av ny styrelseledamot. Valberedningen träffade styrelsen och kongressombuden på det gemensamma mötet då vi diskuterade demokratiprocessen.

3. Effekt



Medlemsrekrytering

Trots att vi har haft kampanjer för att rekrytera fler medlemmar så har Norrbotten tyvärr inte ökat med mer än med sju medlemmar i genomsnitt. Vårdförbundet Norrbotten har näst högsta medlemsanslutningen på 93.7% . Det är väldigt bra - men självklart vore ju målet att komma över 4000 medlemmar.

Flertalet pensionärer väljer att avsluta sitt medlemskap och det är tråkigt eftersom många av dem även fortsätter att vara yrkesverksamma efter pensionen och kan behöva stöd i olika villkorsfrågor.

Styrelsen arbetar aktivt för att få fler studenter att ansluta sig till Förbundet. Det är viktigt att studenterna får information om medlemskapets värde under studietiden. Men många av studenterna läser på distans och är inte inne så ofta på universitetet så det har varit svårt att träffa dem.



Utträden

Några medlemmar har valt att lämna Vårdförbundet då de anser att vi driver arbetstidsfrågan för hårt. De ser inte kopplingen mellan arbetstid, arbetstidslagen och värderingsfrågan som en länk till bättre villkor.

Chefsmedlemmar har av olika anledningar valt att lämna Vårdförbundet. Det är synd eftersom vi nu håller på att lansera en ny chefsenhet inom förbundet. Vi får givetvis visa på att Vårdförbundet är en värdefull organisation att vara medlem i. Här behöver vi få mer input på vad det är chefsmedlemmar efterfrågar av sin organisation.

4. Goda exempel

Vårdförbundets mötesplatser ger kunskapspåfyllnad

Eftersom det blir svårare och svårare att få kompetensutveckling i sitt arbete så har årets seminarier varit värdefulla för medlemmarna, och även höstens spontana möte - After Vård. Seminariet med Inger Ekman var ett härligt och mycket uppskattat startskott på året. Enkla möten där man får träffas och prata med varandra utanför arbetet är efterfrågat. Vi behöver kunskapspåfyllnad för att skapa positiv energi i den stressade miljö vi befinner oss i.

Grattis! till en väl spridd kartläggning av aktiv tid under beredskap

Det gedigna arbete som styrelsen lade ner på att kartlägga aktiv tid under beredskap blev så välgjort att det användes av Förhandlingsstrategiska avdelningen vid förhandling med SKL.

5. Risker

De utmaningar som vi har i länet är att ge stöd till förtroendevalda och medlemmar som finns i glesbygden, då det personliga mötet är värdefullt.

Vi har under året åkt till orter som ligger en bit bort, till exempel Pajala och Arvidsjaur. Det vi önskar är att medlemmarna själva efterfrågar information och kontaktar oss för medlemsmöten.

Vi besöker arbetsplatser om medlemmar önskar och har behov av att träffa oss i styrelsen.

Det är önskvärt att hitta nya mötesformer för att kunna nå förtroendevalda och medlemmar i glesbygd, till exempel genom bättre IT-teknik.

6. Förbättringsområden

Fördjupning i vissa villkorsfrågor tillsammans med de förtroendevalda behövs. Vi behöver få med de förtroendevalda i strategier om arbetstider och löneprocesserna så att de känner sig trygga i sin roll gentemot medlemmarna. Stora mötesplatser är uppskattade som exempelvis höstens konferens för förtroendevalda.



Inget är omöjligt.
Det omöjliga tar bara lite längre tid.
Sir Winston Churchill

7. Övrigt – Medlemmar i media. TCO. Chefsupdrag



Vårdförbundets medlemmar har verkligen syns ofta i media under det år som gått. Flertalet olika bra reportage, i radio och TV samt dagspress har beskrivit värdet av deras kunskap och hur sårbart det blir när det är brist på Vårdförbundets yrkesgrupper.

Vårdplatser har stängts och operationer har ställts in på grund av brist på Vårdförbundets professioner. Framförallt saknas det personal med specialistkunskap.

Det ger effekter när medlemmar beskriver våra arbetsituationer men det ger även samhället en inblick i deras glädjefyllda vardag som sjuksköterska, barnmorska, biomedicinsk analytiker eller röntgensjuksköterska.

Vi behöver glädjefyllda reportage för att locka fler att söka sig till vårdförbundet, då det är ett fantastiskt roligt men också ett ansvarsfullt uppdrag.

TCO Norrbotten

Vårdförbundet har ett gott samarbete med TCO Norrbotten. TCO är ett forum för samverkan med andra organisationer. Samarbetet skapar kontaktytor och är en arena där Vårdförbundets yrkesgrupper synliggörs. Vårt gemensamma engagemang i 15:56 rörelsen är opinionsbildande för jämställdheten.

Chefstjänster

Inom både kommuner och inom Landstinget har ett flertal högre chefer avslutat sina uppdrag och det påverkar även oss i Vårdförbundet. Engagemanget svalnar hos de som kliver av och det blir svårt att med full kraft driva organisationens frågor.

Nu hoppas vi att 2016 blir ett år med mer balans i verksamheterna och att det även blir ett bra år för styrelsen i Norrbotten.

Vårdförbundet Norrbotten tackar alla medlemmar för ett händelserikt år 2015.

