



Inkomna motioner till Norrbottens årsmöte 2019-10-12, med avdelningsstyrelsens svar

VAB

Motion inskickad av Linda Rutqvist

När man är hemma med vård av sjukt barn dras det 1,4 arbetsdagar för varje dag man är hemma. Om man är hemma en dag anser jag att det även skall dras en dag. (Ersättningen från försäkringskassan täcker inte upp för den förlorade inkomsten)

Yrkande: Jag yrkar på att det skall dras 1 arbetsdag vid vård av sjukt barn

Svar: Det är Försäkringskassan som beslutar om den ersättning som Försäkringskassan utger. Bestämmelser kring lön som utges av arbetsgivaren regleras i centralt kollektivavtal. Förklaringen till att en kvot på 1,4 används vid frånvaro är att lön utges för veckans alla dagar. Det betyder att lön utges även för dagar då det inte utförs arbete. Exempelvis så utges lön även för lördag och söndag för den som arbetar måndag–fredag. Detta kallas för ”1,4-regeln”. Vid frånvaro en arbetsdag dras därför även del av den dag som inte arbetas, vilket blir korrekt enligt det centrala kollektivavtalet. Om frånvarokvoten istället hade varit 1,0 så hade arbetstagaren överkompenserats och fått mer i lön för att vara frånvarande än om det utförts arbete.

Styrelsen anser därmed motionen besvarad.

Höjning av rörelseersättning

Motion inskickad av Ingrid Pettersson, Maria Björk, Anette Eriksson och Linda Rutqvist

I Region Norrbotten ersätts inte personal med traktamente, övertid och reseersättning när de tjänstgör på annat sjukhus i länet än det sjukhus de är anställda på. Även vid resor till och från sjukhus ersätts inte övertiden. I stället får personalen rörelseersättning. Denna ersättning varierar beroende på yrkeskategori vilket inte traktamente och reseersättning gör. Idag erhåller läkare dubbelt så hög och vissa fall ännu högre rörelseersättning än sjuksköterskor. Ex läkare från kusten får för arbete i Kalix och Piteå 1000 kr/dag, sjuksköterska från kusten får 500 kr/dag. Läkare får för arbete i Gällivare 2500 kr/dag och i Kiruna 3000 kr/dag. Sjuksköterska får för arbete i Gällivare 1000 kr/ dag och i Kiruna 1000 kr/dag. Rörelseersättningen skall ersätta traktamente och reseersättning och för sjuksköterskor även övertid.

Idag utgår ersättning för övertid som tid mot tid, som inte registreras någonstans. Sedan några år tillbaka är det många sjuksköterskor som har sin hemmabas i kusten som pga. neddragningar på länets sjukhus reser till andra sjukhus i länet för att erbjuda specifik vård och undersökningar som inte alla sjukhus kan erbjuda.

Yrkande: Att rörelseersättningen belopp skall vara lika hög som läkarnas rörelseersättning
Att övertid ersätts avtalsenligt.

Att övertid registreras i HR-systemet

Att uttag av övertid skall vara valbart antingen pengar eller ledighet.

Att denna höjning av ersättningen skall gälla alla sjuksköterskor som i sitt yrkesutövande reser till annat sjukhus som ex aortascreeningssjuksköterska, stomiterapeut, bröstsjuksköterska m.fl.. Inte enbart specialistsjuksköterskor.

Svar:

Avdelningsstyrelsen anser att de överenskommelser vad gäller övertid som finns i kollektivavtalet ska följas. All övertid ska registreras korrekt i HR vilket är av stor vikt för kontroll av att arbetstidslagen följs. Det som idag reglerar den rörelseersättning som erbjuds Vårdförbundets yrkesgrupper är ett ensidigt arbetsgivarbeslut och ersättningen kan även se olika ut mellan olika verksamheter. Avdelningsstyrelsen avser att göra en översyn av rörelseersättningen som erbjuds för att få ett underlag att arbeta vidare med. Detta är en

övergripande fråga som berör alla fyra yrken inom Vårdförbundet. Det är även en viktig värderingsfråga.

Styrelsen anser därmed motionen besvarad.

Förkortad arbetstid med bibehållen lön

Motion skriven av Emma Berglund

Studier visar att människor med kontaktyrken löper större risk att bli sjukskrivna och drabbas av utbrändhet. Sjukantalen inom vårt yrke ökar och för att åtgärda detta kan man minska arbetstiden med bibehållen lön. Ex så kallat 3/3 schema hyllas på arbetsplatser där det har införts, sjukskrivningarna minskar och personalen riskerar inte sin hälsa för att dem jobbar i samma utsträckning. En del chefer tror att det är kostsamt men i slutändan är det inte det eftersom sjukskrivningarna minskar.

Yrkande: Att Vårdförbundet jobbar för en förkortad arbetstid med bibehållen lön inom kontaktyrken för våra fyra professioner.

Svar:

Under Vårdförbundets kongress 2018 var arbetstider en aktuell fråga. Där beslutades att Förbundsstyrelsen under kongressperioden ska utreda vad en rimlig veckoarbetstid är inom vården som ger en hälsosam vårdmiljö och ett hållbart yrkesliv.

I Norrbotten har Vårdförbundet slutit vissa lokala avtal med förkortad veckoarbetstid i verksamheter med beredskap.

Styrelsen anser därmed motionen besvarad.