

Överläggning gällande den information som framkommit kring kontinuitetsersättningen

Tid: 2026-01-09

Plats: Regionhuset Nygatan

Parter: Region Kronoberg
Eva Pleijel, HR-chef
Åsa Wiberg, HR-strateg

Vårdförbundet
Jenny Gustafsson, vice ordförande
Anna Seiborg Kidell, ordförande

Ärende: Överläggning med anledning av den information som framkommit
kring kontinuitetsersättningen.

§ 1

Vårdförbundet har kallat till överläggning med anledning av den information som framkommit kring kontinuitetsersättningen. Vårdförbundet anser att:

- Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa att villkor och begränsningar kommuniceras tydligt och i god tid
- Den sena dokumentationen riskerar att påverka förtroendet för arbetsgivaren och skapa missnöje bland medarbetarna.
- Det finns behov av att diskutera hur detta hanteras framåt, inklusive eventuella kompensationsåtgärder och förbättra rutiner för informationsgivning.

§ 2

Arbetsgivaren informerar om att ersättningen tillkom som en av flera åtgärder i syfte att säkra bemanningen, framförallt på kvällar och helger, i heldygnsvården i samband med arbetet med att bli hyroberoende. Det ursprungliga syftet är väsentligt.

Arbetsgivaren framför att det just nu pågår ett arbete med att gå igenom personallistor och att detta arbete ännu inte är färdigt.

§ 3

Vårdförbundet anser att det tillkommit flera begränsningar som inte funnits med i den information som arbetsgivaren förmedlade för 2 år sedan. Detta har medfört att många medlemmar nu är besvikna och upplever att förutsättningarna inte varit tydliga.

Arbetsgivaren delar inte Vårdförbundets uppfattning att det tillkommit begränsningar. Arbetsgivaren framför att information om kontinuitetsersättningen funnits att tillgå på intranätet sedan 2023 och att det där framgår att det avser arbetad tid.

För att få rätt till ersättning krävs inte heller enskild överenskommelse utan är ett sätt för arbetsgivaren att visa sin uppskattning i hyroberoendearbetet.

Arbetsgivaren menar att det är en skillnad mellan att vara anställd och att arbeta dvs ersättningen syftar till arbetad tid.

Arbetsgivaren kommer ha en generös hållning i det arbete som nu pågår med att gå igenom personallistor och kommer att acceptera en frånvaro på 3 månader. Kommer även ha en generös hållning i de fall det förekommit samtjänstgöring.-

Vårdförbundet önskar föra följande till protokollet:

”Parterna har diskuterat förutsättningarna för vilka medarbetare som omfattas av satsningen. Vårdförbundet anser att arbetsgivaren borde ha en generösare hållning gällande medlemmar som varit föräldralediga, sjukskrivna, studielediga eller bytt klinik, utifrån satsningens ursprungliga syfte kopplat till att minska hyrberoendet samt bidragit till kontinuitet för att inte bli hyrberoende.

Vårdförbundet noterar också att formuleringen av kriteriet avseende antal arbetade helger riskerar att exkludera kliniker med ett omfattande hyrberoende men även kliniker som lyckats jobba med att behålla medarbetare och inte gjort sig hyrberoende vilket motverkar intentionen med satsningen.

Vårdförbundet lyfter vidare att en snäv tillämpning av kriterierna kan innebära en risk för missgynnande av medarbetare som varit frånvarande på grund av sjukdom eller föräldraledighet, vilket är skyddade frånvarogrunder enligt lagstiftningen.

Parterna har inte kunnat enas i frågan.

Vårdförbundet kommer att undersöka frågan vidare.”

§ 4

Överläggningen avslutas vid dagens mötesdatum.

Eva Pleijel
HR-chef

Jenny Gustafsson
Vårdförbundet

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer