

Överläggningsprotokoll

Datum: 2021-02-16
Plats: Skype

Närvarande:
För arbetsgivaren Jennie N Schroff
Monica Ranstad

För Vårdförbundet Annika Kindenäs
Anna Seiborg Kidell

§ 1 Begäran och redogörelse för överläggning

Vårdförbundet har kontaktat arbetsgivaren för dialog och överläggning avseende förläggning och underrättelse om huvudsemester mm för 2021.

§ 2 Redogörelse från överläggningen

Förläggning av semester enl. AB § 27

Enligt Allmänna bestämmelser är det möjligt att dela upp huvudsemestern i mer än en period. Möjligheten ska hanteras restriktivt och arbetsgivaren ska eftersträva att medarbetaren får en sammanhängande ledighetsperiod. Vårdförbundet har inte denna tolkning gällande AB § 27.

Arbetsgivaren och Vårdförbundet har en samsyn gällande förläggning av huvudsemester. Arbetsgivaren ska eftersträva att medarbetaren får en sammanhängande ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti. Om det inte är möjligt ska arbetsgivaren, efter MBL §11, eftersträva fyra veckor sammanhängande semester under maj-september.

Vid förläggning av högst tre veckors sammanhållen semester ska arbetsgivaren säkerställa att medarbetare blivit erbjuden en sammanhållen semester om fyra veckor under perioden maj-september.

Underrättelse av semester enl. SemL §11

Dialog förs mellan parterna angående underrättelse om semester. Enligt semesterlagen § 11 ska medarbetaren underrättas om semestern två månader innan ledighetens början. Om särskilda skäl finns kan underrättelse ske senare, men minst en månad före ledighetens början.

Arbetsgivarens bedömning är att pandemin och dess konsekvenser för bemanningen är att betrakta som särskilda skäl. Vårdförbundet instämmer när det gäller vissa verksamheter men inte generellt för hela regionen.

Återkallande och avbrytande av semester

Parterna har en samsyn gällande tillvägagångsätt vid återkallande av semester. Arbetsgivaren kan återkalla beviljad semester om det finns fog för det och det ska hanteras mycket restriktivt. Vårdförbundet framför att ersättning som ligger i linje med ersättning enligt regionens semesterförmån bör erbjudas som en enskild överenskommelse med medarbetaren innan det blir aktuellt med återkallande eller ändrad förläggning av beviljad men ej påbörjad semester. Återkallande av semester och besked om ny semesterförläggning kan först ske efter slutförd förhandling enl. MBL §§ 11 och 14.

Vid avbrytande av påbörjad semester hänvisar arbetsgivaren till AB § 27 mom. 13. d v s att det inte föreligger en förhandlingsskyldighet enl. MBL innan arbetsgivaren fattar och verkställer beslut om att avbryta påbörjad semester. Arbetsgivaren kommer dock att informera/ha en dialog med berörd facklig organisation om det blir aktuellt.

Vårdförbundets uppfattning gällande avbrytande av semester enl. AB § 27 mom. 13 är att arbetsgivaren även ska förhandla enl. MBL § 11 innan beslut tas om att avbryta påbörjad semester. Vårdförbundet framför att ersättning som ligger i linje med ersättning enligt regionens semesterförmån bör erbjudas som en enskild överenskommelse med medarbetaren om avbrytande av semestern. Arbetsgivaren framför att ersättning enl. AB § 27 mom. 13 utgår vid avbrytande av redan påbörjad semester.

Region Kronobergs semesterförmån

Dialog förs kring Region Kronobergs semesterförmån 2021. Arbetsgivaren kommer i första hand att arbeta med en frivillighet när det gäller att lösa eventuellt uppkomna bemanningsutmaningar utifrån rådande situation, Covid-19. Detta genom att undersöka om det finns medarbetare som frivilligt kan tänka sig att förskjuta sin huvudsemester och därmed erhålla regionens semesterförmån.

Arbetsgivaren gick igenom Region Kronobergs semesterförmån. Vid frånvaro ex sjukdom eller vård av barn, de veckor som medarbetaren har förskjutit sin semester för att arbeta sker en reduktion av förmånen. Vårdförbundet påpekade att det erbjudande som riktats direkt till sjuksköterskor inte innehåller den informationen och att det är viktigt att den tydliggörs innan överenskommelse görs med medarbetaren.

Beviljande av semester

Parterna förde en dialog om beviljande av semester. Arbetsgivaren kommer att gå ut med information till chefer att det är viktigt att det är tydligt för den enskilde medarbetaren om och när semestern är beviljad.

§ 3 Överläggningens avslutande

Överläggningen avslutades 2021-02-16

För Region Kronoberg

För Vårdförbundet

Monica Ranstad
Förhandlingschef

Annika Kindenäs