



Vilka är de viktigaste fokusområdena för Vårdförbundet 2017?

Insamlat under årsmötet Avdelning Jönköping 6 oktober 2016.

- Mycket bra och trevliga aktiviteter
- Medarbetarskap
- Arbetsmiljö
- Medlemsaktiviteter som bio med facklig information
- Vid *before* eller *after summer*, samla lite synpunkter från medlemmar på t.ex. post-it lappar m.m.
- Stimulera förtroendevalda ute i verksamheten att ha mer medlemsmöten i vardagen.
- Skapa tillfälle att samlas!
- Föreläsningar/seminarier med fackliga segrar i landet – goda exempel
- Motivera medlemmar att organisera sig. Hör mycket missnöje, men steget till organisering känns svårt.
- Uppdragsutbildningar för att täcka behovet av specialistsjuksköt. en möjlighet?
- Planeras i framtiden - pensionsåldern höjs. Hur jobbar vårdförbundet med pensionsfrågor? (Inte länge sedan pens.åldern för VF medlemmar höjdes från 63-65.)
- Fortsätt med biokvällar och *before summer* och andra trevliga resor och aktiviteter med vårdförbundsinfo. Mycket bra, trevligt och uppskattat!
- Arbeta med att skapa rimlig arbetsmiljö. Varför orkar inte SSK jobba heltid?
- Belysa och arbeta aktivt mot den tysthetskultur som blir mer och mer vanlig – även inom offentlig förvaltning. Allt för många vill inte eller vågar inte idag kommentera eller kritisera arbetsgivare i olika media.
- Riksdag och regering har börjat med olika satsningar på bl.a. extra lönesatsningar till lärare och nu senast polisen. Vårdförbundet behöver kräva av regering och riksdag att ta ansvar för bristen på personal och arbetsmiljö på allvar.



- Göra professionen attraktiv.
- Löner
- Arbetsvillkor
- Få våra yrken att bli synliga.
- Gemensamma kommunaktiviteter med vårdförbundet för medlemmar. (Jkpg, Nässjö, Habo, Vaggeryd m.m.)