



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2016-01-12	2017-01-19	Jämtland	1	Roger Bergebo

Årsrapport

Innehåll

Innehåll	1
1. Sammanfattning	2
2. Måluppföljning	2
2.1 Hälsa och helhet	
2.2 Hållbart arbetsliv	
2.3 Rätt värderad kunskap	
2.4 Medlemsutveckling	
2.5 Verksamhetsstöd	
3. Effekt	4
4. Goda exempel	4
5. Risker	5
6. Förbättringsområden	5
7. Övrigt	6



1. Sammanfattning

Verksamhetsåret har präglats av personcentrerad vård, där vi hade en föreläsningsserie för alla medlemmar. Vi bjöd även in politikerna och tjänstemännen från Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i länet men ett svalt intresse från dessa.

Det dagliga arbetet har till stor del bestått av arbetsmiljörelaterade frågor som till exempel arbetstider, arbetstidsmodeller och arbetsförhållanden.

Under hösten har vi hos arbetsgivarna inom republiken lyft frågor gällande kompetensförsörjningen samt uppmärksammat avsaknaden av kompetensförsörjningsplaner. Arbetsgivarna måste agera nu och inte sen.

Det glädjande är att avdelning Jämtland fortsätter att öka i medlemstal och då på yrkesverksamma medlemmar. Vi har även en ökning i NMI. Det visar att vårt arbete ger resultat, men att vi inte kan slå oss till ro för det. Vi måste fortsätta att bli fler och att andelen nöjda medlemmar ska fortsätta att öka.

2. Måluppföljning

Utifrån Vårdförbundets fem inriktningsmål som hela verksamheten planerats utifrån, har det i avdelning Jämtland sett ut enligt följande:

2.1 HÄLSA OCH HELHET

Stort fokus har lagts på personcentrerad vård i avdelning Jämtland genom att vi har haft fem träffar, en för chefer och fyra för medlemmar, samt att en studiecirkel har genomförts på Plan 8.

Diskussioner har förts om införande av personcentrerad vård på flera enheter. Vi har tagit upp diskussionen med regionledning om vikten av personcentrerad vård och hänvisat till SKL:s kongressbeslut om personcentrerad vård.

Vi har deltagit i möte i Säker Vård och Patientsäkerhetskonferens samt nationellt möte om personcentrerad vård.

Utifrån detta har säkerhet i vården funnits med i alla sammanhang.

Möten med andra fackförbund har genomförts. Bland annat har vi diskuterat med Läkarföreningen om hur överföring av arbetsuppgifter kan göras på såkrast möjliga sätt. Till exempel sjukskrivning from dag åtta och övertagande av diagnostiska undersökningar och bedömningar från läkarna på röntgen.



2.2 HÅLLBART YRKESLIV

För ett hållbart arbetsliv krävs det hälsosamma arbetstider och där har vi fört diskussioner med arbetsgivare om riskerna med bristen på återhämtning. På akutmottagningen har man sedan maj 2016 en ny arbetstidsmodell som ett pilot-projekt. Målsättningen är att medarbetarna ska få mera vila och återhämtning.

Med tanke på den rådande situationen på de olika arbetsplatserna har mycket av avdelning Jämtlands fackliga tid har lagts på arbetsmiljöarbete. Vi har haft dialoger både med Arbetsmiljöverket och olika arbetsgivare. Även flera tvärfackliga samarbeten har förekommit för att driva dessa frågor framåt.

2.3 RÄTT VÄRDERAD KUNSKAP

Arbetet med att **AST (akademisk specialist tjänstgöring)** ska införas inom regionen och i länets alla kommuner har fortsatt under året. Inom regionen har vi deltagit i arbetet med karriärvägar under hela verksamhetsåret och kommer så att vara även under hela 2017. Regionen har inrättat fyra AST-liknande utbildningstjänster med avsikten att succesivt öka antalet.

Vi har inför löneöversynen lagt fram yrkanden till Region Jämtland Härjedalen och kommunerna. Vi har på vårt initiativ tagit upp diskussion om ihop tryckningseffekten som blir resultatet av arbetsgivarnas lönestrategi eller som vi ser på det brist på lönestrategi och gett förslag på åtgärder för att minska denna.

2.4 MEDLEMSUTVECKLING

Avdelning Jämtland har fortsatt att öka i medlemsantal till 2047 varav 1534 var yrkesverksamma medlemmar sista december. Detta är en ökning från tidigare år. Det som är glädjande är att NMI – Nöjd Medlems Index har ökat sedan föregående mätning.



2.5 VERKSAMHETSSTÖD

Lokalt arbetar vi aktivt för att uppnå kongressmålet – En ekonomi i balans – utan att sänka ambitionen att företräda medlemmarna på bästa sätt.

Det ha framkommit i medlemsundersökningar att vi i avdelning Jämtland har en fortsatt hög anslutningsgrad men att NMI har ökat sedan föregående mätning.

Vi har en utökad bemanning av förtroendevalda med facklig tid på expeditionen.

3. Effekt

Plan 8:as arbete med att utveckla ett personcentrerat arbetssätt anpassat för deras verksamhet har resulterat en bättre arbetsmiljö. Men det finns mycket kvar att arbeta med.

Regionen har inrättat fyra AST-tjänster (utbildningstjänster) med ambitionen att det ska utökas.

Vårt arbete med arbetstidsmodeller har resulterat i en pilot på akuten.

Att medlemsantalet ökar stadigt och NMI ökar tolkar vi som en effekt av att vi är mer synliga.

Under året har alla nya förtroendevalda gått en certifierad utbildning, detta arbete kommer fortgå och utvecklas under 2017.

4. Goda exempel

- Från och med oktober månad har två styrelsemedlemmar arbetat med arbetsplatsbesök för att rekrytera medlemmar och förtroendevalda.
- Kontakt tagen med alla som riskerar uteslutning på grund av bristande betalning.
- Telefonkontakt är tagen med alla medlemmar som saknar eller har felaktigt mailadress.
- Påbörjat arbete med att ringa alla oorganiserade i Jämtland och Härjedalen inom våra professioner.



- Vid årsmötet gavs deltagarna möjlighet att lämna förslag på aktiviteter och förbättringar i avdelning Jämtlands arbete.
- Under hela 2016 har vi haft kontinuerlig kommunikation med chefer inom Region JH genom chefsfrukostar och en heldagsföreläsning. En mycket uppskattad föreläsning av Richard Uski, chefskonsult.
- Besökt många arbetsplatser under året. Vi har gjort mer än ca 115 arbetsplatsbesök plus många telefonkontakter under året.
- På hösten hade vi en föreläsning för medlemmarna med Daniel Mendoza som besöktes av ca 210 st.
- Åsa Lagerström och Anette Sannerfors från Barn- och ungdomspsykiatri i Skövde föreläste om sitt personcentrerade arbetssätt som de fick Vårdförbundspriset 2015 för.
- Vi har återkommande syns och hörts i sociala medier och i lokal press, radio och TV.

5. Risker

Det är en utmaning att hinna kommunicera med medlemmar med tanke på de avstånd vi har i vårt län.

Att inte ha någon förtroendevald på arbetsplatsen urholkar demokratin och det fackliga arbetet. Vi mister möjligheten att vara med och påverka vår arbetsmiljö och våra villkor.

Den kanske mest alarmerande risken just nu är uppgivenheten på många arbetsplatser och som vi upplever har ökat under framför allt hösten.

6. Förbättringsområden

För att få till en bättre kommunikation med medlemmarna behöver vi vara ute ännu mer på arbetsplatserna så vi kan fånga upp det som är på gång eller behöver lyftas med arbetsgivarna.

En viktig länk för avdelning Jämtland när det gäller att nå ut med information till arbetsplatser och medlemmar är att det finns förtroendevalda ute i verksamheterna så även det arbetet behöver vi lägga mer focus på.

Arbete med att förbättra dessa två områden är påbörjat genom att två förtroendevalda med facklig tid har till uppgift att vara ute på arbetsplatserna för



att fånga upp och svara på det som är aktuellt där och då. Detta kommer att vara ett hög prioriterat arbete under 2017.

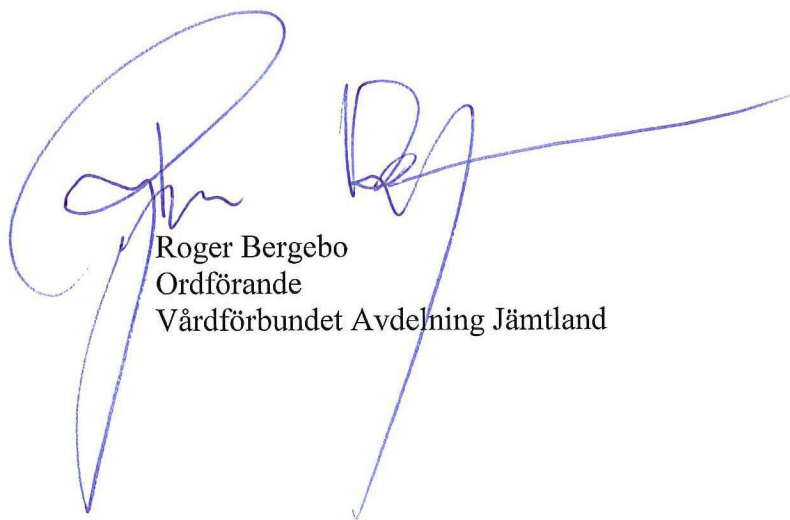
Upplevelsen av att uppgivenheten på arbetsplatserna har ökat måste tas på stort allvar. Även här ser vi att den viktigaste åtgärden är att vara ute bland förtroendevalda och medlemmar för att ge råd och stöd i aktuella frågeställningar.

7. Övrigt

Under året har vi haft flera aktiviteter för studenter. Exempelvis utdelande av "Bästa C-uppsats" vår- och hösttermin samt studentkvällar.

Studenterna har även fått nominera till stipendiet "Årets handledare" som delades ut på årsmötet.

Vi har även varit ute och besökt alla vår kommuner i länet och träffat medlemmar och förtroendevalda.



Roger Bergebo
Ordförande
Vårdförbundet Avdelning Jämtland