



Ledamot i avdelningsstyrelse

Inledning

Du som är avdelningsstyrelseledamot är en idéburen ledare och demokratiskt vald av medlemmar vid ett årsmöte.

Tillsammans med de andra i styrelsen leder, samordnar och driver du Vårdförbundets verksamhet inom avdelningen i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar, kongressbeslut, förbundsstyrelsebeslut samt årsmötesbeslut.

Styrelseuppdraget innebär därmed ett stort fokus på att leda och organisera, prioritera, kommunicera, mobilisera och påverka.

Som avdelningsstyrelseledamot är närhet och dialog med medlemmar, förtroendevalda på arbetsplatsen och andra förtroendevalda en stor del av uppdraget. Tillsammans med styrelsen ansvarar du för att organisera de resurser som finns och du är även själv med och utvecklar och genomför mötesplatser inom avdelningen.

Du har stora möjligheter att utifrån ditt eget engagemang prägla uppdraget under den tid du har det, med hänsyn taget till de behov som avdelningsstyrelsen gemensamt identifierar.

Val av ordförande och viceordförande sker på årsmötet och i övrigt utvecklar varje styrelse på egen hand sitt sätt arbeta. Styrelsebeslut sker ofta i grupp på styrelsens möte, men det är viktigt att vara medveten om att var och en i styrelsen är vald av medlemmarna och har ett eget ansvar.

Förutom det mandat som du får genom medlemmarnas förtroende och lagstiftning så har du också en kraft i att styrelsen är lokal arbetstagarorganisation med de befogenheter som följer av förbundsstyrelsens beslut samt lagar och avtal

Uppdraget som avdelningsstyrelseledamot skiljer sig åt beroende på förutsättningarna. Det är skillnad om du är vald i en avdelning med 3 000 medlemmar eller i en med 15 000 medlemmar.

I avdelningen med 3 000 medlemmar kan det vara någon eller några i styrelsen som utöver styrelseuppdraget även har uppdrag på facklig tid, det vill säga tid som arbetsgivaren tillhandahåller för att arbeta med arbetsplatsnära fackliga frågor, som gör att uppdraget mer eller mindre utgör ett heltidsengagemang. I avdelningen med 15 000 medlemmar är det ofta flera i styrelsen som har heltidsengagemang för Vårdförbundet som bygger på facklig tid.



Denna rollbeskrivning ska försöka göra det tydligt vad det är som är det gemensamma i styrelseuppdraget oavsett var du är vald.

Uppdraget enligt stadgarna

Ditt uppdrag finns beskrivet i Vårdförbundets stadgar. I stadgan skildras den värdegrund och det ändamål som omfattar alla inom Vårdförbundet och är en utgångspunkt för dig som är förtroendevald. Om ditt uppdrag beskrivs följande:

Sammansättning

Avdelningsstyrelsen är verkställande organ för den lokala verksamheten. Mellan avdelningens årsmöten är avdelningsstyrelsen högsta beslutande lokala organ. Mandatperioden följer kongressperioden.

Uppgift & beslut

Avdelningsstyrelsen leder, samordnar och driver Vårdförbundets verksamhet inom avdelningen i överensstämmelse med stadgar, grundläggande värderingar, kongressbeslut, förbundsstyrelse- beslut samt årsmötesbeslut

- ansvarar för att utifrån gemensam verksamhetsplan ge årsmötet insyn och delaktighet i den lokala verksamheten för kommande år
- utvecklar och genomför mötesplatser inom avdelningen
- är lokal arbetstagarorganisation med de befogenheter som följer av förbundsstyrelsens beslut samt lagar och avtal
- får teckningsrätt genom delegation från förbundsstyrelsen
- ansvarar för dialogen med medlemmar inom avdelningen
- beskriver lokal verksamhet i årsrapport.

Medlemsinflytande

Som medlem kan du lämna förslag till avdelningsstyrelsen i ärenden som rör verksamheten inom avdelningen. Medlem ska få svar från avdelningsstyrelsen inom tre månader.

Din roll som ledamot i avdelningsstyrelsen ur olika perspektiv

Medlemsstöd

Avdelningsstyrelsen leder och samordnar avdelningens resurser för den verksamhet som ska ge medlem individuellt stöd och rådgivning utifrån profession, anställning, lön, vårdmiljö, utveckling och karriär. För dig som ledamot i avdelningsstyrelsen innebär det att ni tillsammans organiserar det medlemsstöd som förtroendevalda i din avdelning ger medlemmar. Den kontakt du har med medlemmar och din kunskap om medlemmarnas vardag är värdefull och hjälper dig att identifiera lokala behov.

Det ingår inte i din roll som **styrelseledamot** att personligen ge medlemsstöd. Om du har uppdrag att ge enskild medlem stöd beror det på att du har tillgång till den resurs som utgörs av ”facklig tid”, det vill säga att du får lön av en arbetsgivare för att hjälpa medlemmar som är anställda hos arbetsgivaren. Det är en annan roll än som ledamot i avdelningsstyrelsen men båda rollerna bärs ofta av samma person.



Tillsammans med avdelningsstyrelsen har du ansvar för att samordna lokala utbildningar, möten och andra former av lokalt stöd för att förtroendevalda inom avdelningen ska ha rätt kunskap och kompetens när de ger medlemmar individuellt stöd.

Avdelningsstyrelsen har befogenhet som och bygger upp verksamheten som lokal arbetstagarorganisation för att kunna företräda medlem som behöver individuellt stöd. Detta innebär inte att du själv ska vara med och genomföra allt detta. Förutom resurser i form av facklig tid så har Vårdförbundet även resurser i form av medarbetarorganisationen som ger stöd och service till såväl förtroendevalda som medlemmar.

Påverkansarbete

Utifrån gemensamma nationella mål och strategier är du tillsammans med resten i avdelningsstyrelsen den politiska ledningen för att utforma, leda, samordna och driva lokala strategier och aktiviteter.

Vårdförbundet ska vara en auktoritet inom frågor som rör de fyra professionerna och vårdens utveckling. Avdelningsstyrelsen har ett speciellt ansvar för att detta ska känneteckna mötet med lokala sjukvårdshuvudmän, vårdgivare och media.

Påverkansarbete sker på olika sätt och du har en del av avdelningsstyrelsens gemensamma ansvar. Exempelvis:

- Avdelningsstyrelser tar initiativ till att Vårdförbundet ska synas i lokala medier.
- Avdelningsstyrelser identifierar ”påverkansplatser” för att påverka där beslut avgörs.
- Avdelningsstyrelser leder och samordnar Vårdförbundets lokala verksamhet med de befogenheter som följer av förbundsstyrelsens beslut samt lagar och avtal. Därutöver får styrelsen teckningsrätt för kollektivavtal genom delegation från förbundsstyrelsen. Avdelningsstyrelsen organiserar och beslutar om vidaredelegation av teckningsrätten.

Förutom att du är med och påverkar själv genom opinionsbildning, möten med beslutsfattare och i förhandlingsverksamhet så innebär ditt uppdrag också att stärka medlem att själva påverka och agera utifrån kunskap och situation i vården.

Kollegial mötesplats

Du gör dagligen Vårdförbundet synligt för många när du möter medlemmar och förtroendevalda i förbundet och svarar på frågor samt guidar till rätt information. Vi hoppas att du både ger och får inspiration i mötet med medlemmar. Vårdförbundets vision är att vara den kollegiala mötesplatsen och självklara organisationen för de fyra professionerna och för att nå dit är ditt engagemang avgörande.

Tillsammans med övriga i avdelningsstyrelsen samlar du medlemmarna inom avdelningen och skapar ett större sammanhang i medlemskapet. Vid medlemsmöten ska



det finnas ett fokus på medlemskapets värde. Ditt uppdrag att skapa en kollegial mötesplats för medlemmar kan konkret innebära:

- Du ansvarar för, organiserar och genomför lokala mötesplatser för medlemmar, ofta i samarbete med medarbetarorganisationen. Mötesplatserna kan handla om olika frågor som är angelägna för medlemmarna, inom både vårdens och professionernas utveckling, liksom vårdmiljön och villkoren. I många fall finns gemensamma underlag i olika frågor utarbetade för att förenkla när mötesplatser planeras. Ambitionen är att mötesplatser ska entusiasmera, skapa tillhörighet, ge mod och kunskap för att inspirera och inspireras. Det är en hög ambitionsnivå som vill borga för lojala medlemmar som finner glädje och nytta i sitt medlemskap.
- Du har nära kommunikation med medlem och stöttar medlemmar till eget engagemang. Medlemmar i Vårdförbundet ska själva kunna skapa mötesplatser med stöd av gemensamma verktyg och den plattform Vårdförbundet ger.
- Du ger inspiration, ledning och stöd till förtroendevalda på arbetsplatserna som finns i avdelningen.

Avdelningsstyrelsen leder, samordnar och driver lokalt anpassad medlemsrekrytering.

Demokrati

Det är ditt uppdrag att tillsammans med de andra i styrelsen leda, samordna och driva den lokala verksamheten så att medlem uppfattar dig och Vårdförbundet som öppet, tydligt och tillgängligt. I de möten du har med förtroendevalda och andra medlemmar efterfrågar du aktivt synpunkter, förslag och idéer.

Tillsammans med de andra i avdelningsstyrelsen initierar och bevakar du den demokratiska processen. Enligt stadgan ska medlemmar få välja de som företräder dem i direkta val. Hur det går till ser olika ut i de lokala avdelningarna eftersom förutsättningarna varierar. Exempel på variationer är att arbetsplatser har olika storlek eller huvudmän. Avdelningsstyrelsen ansvarar för att medlemmar ska kunna välja förtroendevalda på arbetsplats.

Avdelningsstyrelsen organiserar och kallar till det lokala årsmötet. Utifrån Vårdförbundets gemensamma verksamhetsplan ges årsmötet insyn och delaktighet i den lokala verksamheten för kommande år. Styrelsen beskriver den lokala verksamheten i en årsrapport.

Resurser

Att vara avdelningsstyrelseledamot är i grunden ett ideellt uppdrag. Beroende på de uppdrag du har kan du i större eller mindre omfattning även ha lön från din arbetsgivare för att arbeta med fackliga frågor knutna till din arbetsgivare ("facklig tid") eller kanske i vissa delar genom ersättning från Vårdförbundet för förlorad arbetsinkomst. Men det är olika roller att vara avdelningsstyrelseledamot och att vara förtroendevald med "facklig tid".



Avdelningsstyrelsen leder och samordnar den verksamhet som ska ge medlem individuellt stöd och rådgivning utifrån profession, anställning, lön, vårdmiljö, utveckling och karriär.

Vårdförbundets medarbetarorganisation har som uppgift att ge ett såväl administrativt som funktionellt och politiskt stöd för dig i uppdraget. Det finns gemensam information, verktyg (medlemssystem och ärendehantering) och resurser för exempelvis medlemsstöd, medlemsutveckling och kommunikation.