



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2019-10-25	2020-01-24			Viktoria Vahlgren

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning	1
3. Effekt	3
4. Goda exempel	4
5. Risker	4
6. Förbättringsområden	5
7. Övrigt	5

1. Sammanfattning

Året 2019 har varit tufft för många medlemmar framförallt bemanningsmässigt, och följderna av det blir sämre arbetsmiljö stillastående kompetensutveckling och ökad belastning på de som arbetar. Andra medlemmar berättar om bra arbetsförhållanden och tron på att mycket kommer bli bättre så det finns båda sidor. Styrelsearbetet har pågått trots avsaknaden av styrelsekamrater som varit frånvarande av personliga skäl, men vi inte kunnat arbeta lika effektivt när vi varit så få. Det känns ändå bra att få summera året 2019 och trots liten skara i styrelsen har vi ändå lyckats genomföra många och bra aktiviteter.

2. Måluppföljning

Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.



Medlemsrekrytering

Vi har i alla **medlemsaktiviteter** vi genomfört haft tanken rekrytering med, i de flesta event har vi haft möjligheten att ta med en kollega som ännu inte är medlem. Dock har vi inte helt lyckats med att rekrytera någon vid ett sådant tillfälle. Men pratat för nytta med föreningen har vi gjort.



Värde för medlem

Att skapa ett värde för den enskilde medlemmen är när det gäller är inte så svårt, i det nära medlemsuppdraget upplever de allra flesta hur bra det är att vara med i Vårdförbundet. Att skapa medlemsvärde för den medlemmen som inte råkar ut för något som bara finns är svårare. Det kräver ju att man själv är en anings aktiv och har en vilja att vara delaktig. Där kommer våra **förtroendevalda** in som viktiga aktörer. Vi har som mål att ha minst en på varje arbetsplats och på Gotland har vi ca 65 arbetsplatser, och 30 förtroendevalda. Så där finns mer att arbeta på.

Vi hade på våren en kväll för våra chefer och ledare för att samlas och dels ha en trevlig stund men också information och dialog kring chefs erbjudandet i Vårdförbundet, chefsenkäten och aktuella frågor från våra medlemmar. Våra chefsspecialister var nere och höll i trådarna för denna kväll i maj.

Under försommaren efter att HÖK 19 var färdigt inledde vi vårt **påverkansarbete** att få till kriterier för särskilt yrkesskickliga. I ett nära samarbete med arbetsgivaren som flöt på bra, blev kriterierna klara och kunde användas till augusti månad. Efter detta har de reviderats en aning för att kunna passa in bättre till den löneöversyn som startat för 2020.

Vi har under senare delen av 2019 träffat ett lokalt **avtal** för våra flygande barnsjuksköterskor, avtalet är helt utifrån medlemmarnas önskan att inte ha beredskap utan att ha en tillgänglighetskedja, där möjligheten att finns att inte kunna ställa upp på förfrågan om att flyga samt en månatlig ersättning som tillägg för uppdraget.



Vi har haft ett årsmöte med ca 60 medlemmar som närvarade där vi i **demokratisk** anda gjorde fyllnadsval och nyval inför de två åren som är kvar av denna mandat period. Vi har också haft val till förtroendevald i en annorlunda version, där det röstats i ett slutet val. Detta val engagerade många medlemmar och var en viktig del i processen för dem.

3. Effekt

Enligt verksamhetsplan 2019 hade vi satt upp några viktiga mål gällande rekrytering och när vi har rekryterat har vi gjort de flesta i mötet. När denna styrelse tillträdde hade vi en gräns som lägst 500 yrkesverksamma medlemmar skulle vi inte gå under. Vårt mål är att rekrytera 2-4 medlemmar/ månad enligt gällande plan och vi har under året rekryterat 30 stycken yrkesverksamma och 23 studenter och får då säga att vårt mål är uppfyllt.

Medlemmar	2017	2018	2019
Studenter	36	31	47
Yrkesverksamma	498	511	509
Chefer/ledare	25	33	32
Privata	56	57	60
Pensionärer	95	103	99
Förtroendevalda	33	30	26
Totalt	641	652	662

Rekryteringsinsatser som är gjorda under året är under våra styrelsedagar/strategiska dagar som vi har möjligheten att rikta insatser och ta oss ut tillsammans. Vi har då genomfört arbetsplatsbesök vid olika tillfällen, vi har haft medlemsmöten och deltagit vid medlemsmöten där förtroendevald ska väljas. Vi har också infört ett nytt koncept för förtroendevalda som vi valt kalla för drop-in träff. En bokad tid i en bokad lokal som annonseras ut, ibland ett förutbestämt ämne men oftast ämnen som är viktiga för dagen. Vi har bjudit på lite frukt och godis. En uppskattad aktivitet där vi också testat Skype för de som varit längre bort.

Rekryterande insatser har vi haft vid speciella tillfällen under året, som ex sommarfest, bowling, pensions och försäkringsinformation, vårdförbundsmånaden i november. Dessa tillfällen är också välbesökta aktiviteter.

Karriär och anställnings prat med lunch för studenterna i T6, mycket uppskattat och nyttigt.



4. Goda exempel

Våra medlemsaktiviteter är ofta välbesökta vilket visar vilja och engagemang från våra medlemmar att vilja vara del i något större. Många medlemsärenden där vi faktiskt gör stor skillnad för den enskilda individen, när arbetsgivaren har klart för sig vilken väg de vill gå i ärendet utan att ta med medarbetaren eller oss på den tänkte vägen.

Arbetsgrupp och bra dialog i arbetet med kriterier för särskilt yrkesskickliga tillsammans med arbetsgivaren.

Träffar med politiker vid ett flertal tillfällen under 2019 har varit givande, bra diskussioner och politiker som är intresserade av vad vi har att säga.

5. Risker

Risken blir som tidigare år beskrivet att det är svårt att vara ensam heltidsarbetande förtroendevald på Gotland. Det kräver sin roll att hitta motivation och drivkraft och fortsätta mellan mötena med övriga styrelsen och energi och input från er medlemmar.

Det finns också risker i att ha för få förtroendevalda där ute, som kan finnas med vid arbetsgivarens bord i sitt påverkansarbete.

6. Förbättringsområden

Fortsatta arbeten i att förbättra arbetsmiljön för fackligt förtroendevald på heltid är ett ständigt pågående projekt. Det gäller att hitta sina kanaler och samarbetskamrater via det digitala sättet eller fackliga kollegor inom TCO.

Vi kommer inom snar framtid lägga fokus på att öka våra förtroendevalda, genom att se till att vi kommer ut på APT på de enheter som saknar förtroendevald. Känner ni redan nu att det finns någon ni särskilt tänker på som skulle kunna vara intresserad, prata med vederbörande eller hör av dig till styrelsen.

Vi kommer också fortsätta vårt strategiska sätt att stärka våra förtroendevalda via våra drop-in möten.

7. Övrigt

Ordförande valdes in i TCO styrelsen här på Gotland i april förra året, nyttigt med fler perspektiv på Gotland samt möjlighet att påverka för Vårdförbundets medlemmar via TCO.

Tack för summeringen av 2019 och vi ser fram emot ett spännande 2020 önskar styrelsen avdelning Gotland



Genom Ordförande Viktoria Vahlgren