



Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2019-10-25	2020-01-30	Gävleborg		Anna Bergström

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning	2
3. Effekt	6
4. Goda exempel	7
5. Risker	8
6. Förbättringsområden.....	8
7. Övrigt.....	8

1. Sammanfattning

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Ändamålet för vår förening är enligt vår stadga att vi gemensamt i Vårdförbundet ska utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll, förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet, påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården samt påverka utvecklingen i samhällsfrågor. Detta är grunden i vår förening.

2018 hade Vårdförbundet kongress och 2019 hade vi nya mål att jobba emot efter de beslut som fattades kongressen. Så med koppling till föreningens ändamål och kongressens beslut har vi i vår lokala avdelning Gävleborg brutit ner och arbetat strategiskt med våra gemensamt beslutade målsättningar.

De övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet är följande:

- Vi prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- Vi driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- Vi verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- Vi använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Alla aktiviteter som vi lokalt har gjort under 2019 har på ett eller annat sätt haft anknytning till någon av de övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet.

Under 2019 har vi lokalt bland annat haft stort fokus på arbetsplatsbesök och att rekrytera förtroendevalda på arbetsplatsen där det saknas. Förtroendevald ute i verksamheterna är en oerhört viktig roll för Vårdförbundet och det lokala fackliga arbetet nära medlem.

2. Måluppföljning

Medlemsrekrytering

Vårdförbundet Gävleborg hade 2019 satt upp flertalet kvantitativa samt kvalitativa mål kopplat till rekrytering.

Kvantitativa mål

- Öka till 3750 medlemmar från 3693st
- Öka till 150 förtroendevalda på arbetsplatsen från 128st
- Öka anslutningsgraden till 55% eller mer gällande studentmedlemmar
- Öka till 100 chefsmedlemmar från 81st

Kvalitativa mål

- Att alla nyanställda ska få kontakt med Vårdförbundet och frågan om medlemskap
- Att öka Vårdförbundets synlighet
- Att samordnare i styrelsen har regelbunden och stödjande kontakt med förtroendevalda på arbetsplatsen
- Att löpande stärka Vårdförbundet avdelning Gävleborgs varumärke

Några exempel på åtgärder och aktiviteter kopplat till målsättningarna ovan:

- **Medlemsmöten** – löpande och strukturerat ordna medlemsmöten på arbetsplatser runt om i länet, vi fokuserar på arbetsplatser utan förtroendevald.

Syfte -ge information om vikten av förtroendevald på arbetsplats och andra aktuella ämnen, rekrytera medlemmar och förtroendevald samt att synliggöra vårdförbundet.



- **Skapa strukturellt stöd till förtroendevalda i samverkan** - ge förtroendevalda i samverkan samverkansutbildning löpande en gång per termin. Samordnare i styrelsen ger löpande stöd i samverkansfrågor och håller tät kontakt. En kopia av samverkanskallelserna ska gå till respektive samordnare för att underlätta stödet till förtroendevald på arbetsplatserna.
Syfte – vara ett stöd för de förtroendevalda i deras uppdrag, de förtroendevalda ska känna sig stärkta och vilja utveckla sig i sitt uppdrag.
- **Cafékvällar i alla våra 10 kommuner** – skapa ett avslappnat och enkelt sätt att möta medlem där de finns, Vårdförbundet kommer till dem istället för tvärtom.
Syfte – ge och få information utifrån aktuellt behov i medlems vardag samt att synliggöra Vårdförbundet utanför sjukhusets väggar. Aktiviteten riktar sig till alla medlemmar samt icke medlem i rekryterande syfte.



- **Föreläsningkväll med rekrytering** – föreläsningkväll med Linnea Claesson. Aktivitet för medlem men där medlem kan ta med sig icke medlem i rekryterande syfte.
Syfte -rekrytering av ny medlem samt medlemsvård av befintliga medlemmar, lika viktigt att behålla som att rekrytera nya.
- **Studentrekrytering** (inspark, besök termin 5, examen)- närvara vid sjuksköterskestudenternas terminsstarter på HiG, närvarar vid klassrumspresentation i termin 5 samt delta vid sjuksköterskestudenternas examen två gånger per år.
Syfte – Synliggöra vårdförbundet. Rekrytera nya studerande medlemmar, information om vikten av att fortsätta vara yrkesverksam medlem och i termin 5 ge råd inför anställning.

Värde för medlem

Vårdförbundet Gävleborg hade 2019 satt upp flertalet mål och aktiviteter kopplat till värde för medlem och kommande underrubriker.

Villkor och avtal

- **Samordnare i styrelse ska vara delaktiga i löneprocessen hos samtliga arbetsgivare** – förtroendevalda på arbetsplatserna har idag

denna mandatet för löneöversyn. Men för att utöka stödet och skapa mer likvärdig hantering och påverkan på arbetsgivaren i löneprocessen ska nu samordnaren i styrelsen tillsammans med förtroendevald på arbetsplatserna vara en del och på plats i löneprocessens.

Syfte – att skapa ett likriktat arbete mot alla SKL arbetsgivare, att vi blir mer enhetliga i våra yrkanden och krav till arbetsgivaren och att förtroendevalda ska få och känna ett större stöd från styrelse och samordnare.

- **Fortsätta följa och utveckla den lokala arbetstidsstrategin** - löpande arbete som även består i att utveckla strategin då behov uppstår.

Syfte – att ha en likriktning i hur vi agerar i avdelning Gävleborg kring olika arbetstidsfrågor. Syftet är också att påvisa brister och skapa förhandlingsmöjlighet genom strategiskt arbete.

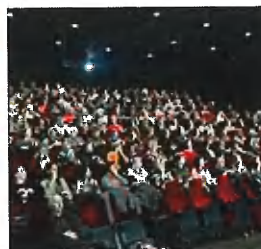
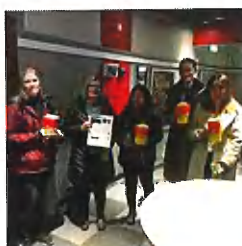
- **Närvara i foajén på sjukhusen** – vi förmedlar ett aktuellt budskap och vi tar emot information och ger information till medlem, svarar på aktuella frågor som medlem har kring villkor och vård.

Syfte - synliggöra Vårdförbundet, medlem ska uppleva Vårdförbundet tillgängligt för rådgivning och frågor.



Medlemsaktiviteter och erbjudanden

- **Bio med kunskapsförmedling** - ge aktuell information kring villkorsfrågor, många medlemmar samlas på samma ställe och vi når många vid biomöten.
- *Syfte* – förmedla aktuell information kring vård och villkor samtidigt ha medlemsvård, då biomöten är en mycket uppskattad och välbesökt aktivitet.



- **Webbaserad medlemstävling** – vi anordnar någon form av tävling, kring ett aktuellt ämne och där medlem kan vinna en fikakasse till sin arbetsplats.
Syfte – synliggöra Vårdförbundet och samtidigt uppmuntra medlemskap.

Demokrati

- **Årsmöte** - anordnades i september, mötesordförande var förbundsordförande Sineva Ribeiro. Deltagandet var stort vid 2019 års årsmöte, cirka 120 deltagande medlemmar.
Syfte – medlemmars möjlighet att formellt påverka föreningen genom motioner, deltagande i enkätundersökning om kommande verksamhetsår samt val av olika förtroendeposter.



Förtroendevald på arbetsplats

- **Förtroendevaldutbildning**– förtroendevalda i avdelning Gävleborg ska känna ett stort stöd i sitt uppdrag genom nära dialog och samarbete med styrelsen och samordnare. Detta sker genom formella utbildningar men framförallt genom regelbunden och tät dialog i vardagen med ansvarig samordnare i styrelsen.
Syfte – ge förtroendevalda kunskapspåfyllning genom formella utbildningstillfällen där både externa och interna föreläsningar erbjuds. Dialogen i vardagen tar samordnare stort ansvar för.
- **Riktade arbetsplatsbesök där förtroendevald på arbetsplatsen saknas** – kartläggning görs för att strukturerat genomföra riktade arbetsplatsbesök runt om i länet.
Syfte - rekrytera medlemmar och förtroendevald samt att synliggöra vårdförbundet.



- **Utse och uppmärksamma årets förtroendevald/skyddsombud** – till årsmötet utses årets förtroendevald/skyddsombud, nominerar gör medlemmarna och styrelsen utser utifrån det.
Syfte – uppmärksamma förtroendevalda som gör ett fantastiskt arbete ute i verksamheterna.



Opinionsbildning och påverkansarbete

- **Delta vid Regionfullmäktige** – Vårdförbundet finns vid Regionfullmäktige med ett utsett och aktuellt budskap.
Syfte – påverkansarbete kring aktuellt ämne.
- **Politikerdialog** – anordna politikerträffar med Region Gävleborgs politiker där Vårdförbundet sätter agendan för aktuella ämnen.
Syfte - Påverkansarbete kring aktuellt ämne.



3. Effekt

Vårdförbundet har högt uppsatta mål, både vad gäller anslutningsgrad där vi vill bli fler inom alla kategorier. Vilket i sig betyder att vi både måste behålla och nyrekrytera medlemmar. Våra mål är också höga vad gäller vårt uppdrag där medlem ska känna tillhörighet och trygghet med sitt förbund. Trots att vi har ett ständigt arbete med detta i fokus ser vi inte de effekter vi önskar i alla delar.

Vi har inte kommit i mål vad gäller det totala antalet medlemmar, där målsättningen vid årets slut var att ha 3 750 st. Vi når 3 656st, vår analys av det är främst att vi förlorar för många. Vi ser tydligt att vi 2019 i jämförelse med 2018 har rekryterat fler men samtidigt har antalen utträden 2019 blivit fler i

jämförelse med 2018. De främsta och största orsakerna till att man lämnar Vårdförbundet bytte till annat fackförbund samt missnöje med Vårdförbundet och där ser vi en koppling till vårt nya centrala avtal, HÖK-19 och löneöversyn.

En glädjande effekt vi ser är att vi nått målet när det gäller förtroendevalda på arbetsplatsen. Där målsättningen vid årets slut var att ha 150 st. Vi når 165st, analys på det är ett strukturerat fokus och arbetssätt, både att rekrytera fler men också stärka vårt stöd både till nya men också de vi redan har genom både utbildning men framförallt genom tät kontakt och stöd i vardagen.

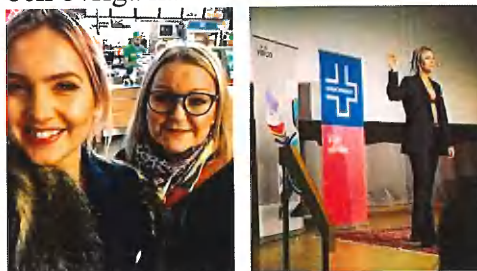
Under 2019 har Vårdförbundet gjort 142 arbetsplatsbesök med olika fokus med rekrytering av medlem och förtroendevald har alltid funnits. Vilket vi ser effekt av, framförallt vad gäller fler förtroendevalda i verksamheterna.



4. Goda exempel

Ett gott exempel på en nya aktivitet vi gjort är våra cafékvällar, där vi ser att vi mött medlemmar som vi annars kanske inte skulle ha träffat. Upplägget har varit att vi haft cafékvällar i alla våra 10 kommuner, alla medlemmar och potentiella medlemmar från alla olika arbetsgivare (pensionärer) har varit inbjudna. Syfte var att komma ut till orter där vi normalt kanske inte är så ofta. Vilket har varit uppskattat. Vårt mål var att genom denna aktivitet nå 100 medlemmar spritt på 10 orter. Vi har under detta första år nått 103 medlemmar vid denna nya aktivitet.

Ytterligare en lyckad aktivitet var vår medlemsföreläsning med Linnea Claeson, denna aktivitet anordnades i samarbete med Vision och deras medlemmar. Föreläsningen var mycket uppskattad och vi såg flera nya ansikten bland våra medlemmar. Denna aktivitet var också riktad till potentiella medlemmar, varav 10 st ickemedlemmar anmälde sig, på plats lyckades vi rekrytera ett par stycken och övriga har i efterhand fått kontakt och erbjudande.





5. Risker

Ser en risk i att tappa fokus och analys på arbetet med att behålla medlemmar om fokuset blir för inriktat mot att nyrekrytera. Då blir heller inte effekten av att nyrekrytera medlemmar inte den vi hoppas om lika många eller fler lämnar vårt förbund parallellt.

Vi ser risker i den omorganisation som vårdförbundet gör internt med att arbetsuppgifter som tidigare hanterats av anställda i Vårdförbundet hamnar i knä på de förtroendevalda vilket vi ser en risk att det då tar tiden från vårt politiska och medlemsnära engagemang.

6. Förbättringsområden

Vi behöver ha ännu större fokus på att vara nära medlemmar men också informera ut kring vad Vårdförbundet gör, detta i syfte att både rekrytera men också behålla våra medlemmar. Fortsätta vårt arbete med att hela tiden utveckla vårt arbete med att stötta förtroendevalda på arbetsplatserna i deras vardagliga fackliga arbete. Det är genom dem Vårdförbundet finns nära medlem men det är av yttersta vikt att förtroendevald känner sig trygg i sitt uppdrag och känner stöd Detta har vi haft i fokus under 2019 och vi ser effekt så vi behöver i hålla i och hålla ut.

7. Övrigt

Mycket tid som vi som förbund lägger vår tid på under ett år handlar om förhållandet till olika arbetsgivare. Tid där vi med olika arbetsgivare överlägger, samverkar och förhandlar i olika frågor, 2019 var inget undantag. Det som dock skilde 2019 från många andra år var att vi detta år har avsatt mycket tid i en stor förhandling då Aleris sjukhus har inrangerats till Region Gävleborg. Villkoren för våra medlemmar har under lång tid förhandlats och från den 1 november 2019 finns många av våra medlemmar som tidigare arbetar för Aleris åter igen hos region Gävleborg som arbetsgivare.

Till sist vill Vårdförbundet säga att vi ser fram emot 2020 och att fortsätta arbetet tillsammans med medlemmarna och förtroendevalda mot att försöka förbättra våra villkor, arbetstider och arbetsmiljö.

Vårdförbundet Gävleborg vill också tacka alla medlemmar för 2019 som vi vet varit tufft ur många vinklar, nu tar vi oss an 2020!

Anna Bergström
Ordförande Vårdförbundet avd. Gävleborg