

Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2016-01-12	2019-01-21		1	A. Bergström

Årsrapport

Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning	3
3. Effekt	3
4. Goda exempel	7
5. Risker	7
6. Förbättringsområden	8
7. Övrigt	8

1. Sammanfattning

Ordförande har ordet

2018 har varit ett händelserikt år på flera sätt. I allt vi gjort har Vårdförbundet alltid försökt att ha medlemsvärdet i fokus, ibland direkt nära medlem och ibland mer indirekt i ett strategiskt påverkansarbete. Det vi vet är att förändring tar tid men att ett långsiktigt påverkansarbete också ger resultat.

Vi har även 2018, likt 2017 stått inför olika utmaningar där det har varit viktigt att ibland stanna upp för att se att vi hamnar så rätt det går när vi planerar vårt arbete för att nå våra mål. Vårdförbundets arbete påverkas utifrån att medlemmar finns i många olika sammanhang så som olika arbetsgivare och olika verksamheter. Men vårt arbete påverkas också av våra förutsättningar så som hur mycket fackligtid vi har att tillgå från våra arbetsgivare samt vilken vilja som finns för ideellt engagemang. Allt sammantaget påverkar våra möjligheter och vår tillgänglighet så det är viktigt att reflektera för att se att vi hamnar så rätt det går när vi planerar vägen mot våra mål.

Att springa på alla bollar ger sällan ett gott resultat utan istället behöver vi satsa fullt ut på de bollar vi tror vi kan skjuta i mål.

När det är tufft

2018 har likt 2017 starkt präglats av bristen inom Vårdförbundets yrkesgrupper. Det har lett till att våra största parter inom SKL har fattat gemensamma beslut och gjort enade handlingsplaner för ett oberoende av inhyrd personal. Detta arbete är Vårdförbundet en part i och det partsarbetet kommer fortlöpa under 2019.

I vårt arbete ser vi tydligt att en ostabil arbetsplats och en ansträngd arbetsmiljö leder till stor rörlighet på arbetsmarknaden för Vårdförbundets yrkesgrupper och den ständiga frågan verkar vara:

Kan jag få det bättre hos annan arbetsgivare, annan arbetsplats?

Den ökade rörligheten och bristande arbetsmiljön leder inte bara till att medlem ifrågasätter sin arbetsgivare utan vi som förbund blir granskade med samma fråga:

Varför ska jag vara medlem?

Det är lätt att ha inställningen "mitt förbund gör inte tillräckligt" men vi måste komma ihåg att det är alltid arbetsgivaren som äger ansvar för arbetsmiljön och kan göra åtgärder för den samma, det är alltid arbetsgivaren som äger mandatet att värdera er prestation och sätta er lön. Ibland kanske Vårdförbundet inte har gjort tillräckligt för att påverka arbetsgivaren, ibland kanske vi inte har fått vetskap om ett specifikt problem, ibland kanske Vårdförbundet brustit.

Men en sak vet jag säkert och det är att när det är tufft då är extra viktigt att hålla samman för att bli starka. Vårdförbundet vill och ska finnas där för varje medlem men vi måste komma ihåg att det är vi tillsammans som skapar ett förbund, medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatsen tillsammans med en styrelsen.

Glädje eller sorg

Reaktionerna är många på barnmorskeförbundets beslut att från och med den 1 januari 2019 bilda yrkesförening inom fackförbundet SRAT. Det innebär att Barnmorskeförbundet förutom att vara ett professionsförbund även blir en facklig organisation. Landets drygt 7 000 barnmorskor inom hälso- och sjukvård har nu två alternativ när de ska välja fackförbund.

Jag vill vara extra tydlig här -**Vårdförbundet kommer fortsätta organisera och driva barnmorskornas frågor.**

Vi kommer att fortsätta sitta vid förhandlingsbordet och vara den motpart till arbetsgivaren som vi varit hittills. Vårdförbundet har barnmorskor som förtroendevalda i alla led, på arbetsplatsen, i lokala styrelser och i förbundsstyrelsen och det kommer vi fortsätta ha och jag tror tyvärr inte på att splittring kommer göra barnmorskorna starkare.

Till sist

Vill jag som ordförande passa på att tacka alla medlemmar och förtroendevalda för ert arbete med att tydliggöra vikten av våra fyra yrkesgrupper.

Om vi tillsammans hjälps åt och ger varandra förutsättningar och styrka så kommer det att ge resultat. **Ensam är inte stark.**

Tack för ditt bidrag!

Anna Bergström, avdelningsordförande Vårdförbundet Gävleborg

2. Måluppföljning

Hälsa och helhet: Alla människor har rätt till hälsa och helhet. Därför prioriterar vi att utveckla vården och göra den säker. Därför prioriterar vi att arbeta för en personcentrerad vård.

Medlemmar – under den medlemsresa till Åland som vi anordnade hade vi fullmatat utbildningsschema för deltagarna och PCV var en del av det vi utbildade kring.

Förtroendevald arbetsplatsen – på utbildningsdagar under 2018 har Vårdförbundet gett kunskapspåfyllnad kring personcentrerad vård till förtroendevalda så de i sin tur kunnat gå tillbaka till sin arbetsplats och påverkat och arbetat vidare.



Utbildningsdag för förtroendevalda i samverkan

Arbetsgivare – Aleris har ett projekt kring personcentrerad vård som har gett effekt och resultat, i detta projekt har en representant från Vårdförbundet avdelning Gävleborgs styrelse funnits med och arbetat. Detta PCV projekt uppmärksammades av förbundet och vann pris som årets ”bubblare” på Vårdförbundsgalan i november.



Vårdgalan 2018

Politiker – Vårdförbundet har 2018 haft stort fokus på vårt påverkansarbete gentemot politiker då det även varit valår. Vi har anordnat öppna debatter med politiker i Hudiksvall, Gävle och Bollnäs kommun. Vid dessa debatter var våra medlemmar publik och fick också chansen att ställa sina aktuella frågor. Annars var det Vårdförbundet som modererade och satt agendan varpå personcentrerad vård och jämlik hälsa var en punkt på agendan.

Hållbart yrkesliv: Förutsättningen för vår insats är ett hållbart yrkesliv. Därför prioriterar vi att arbeta för en bättre arbetsmiljö med hälsosamma arbetstider.

Arbetsplatsbesök - Verksamhetsnära möten på arbetsplatsen har det blivit många under året, närmare bestämt cirka 160 stycken. Möten med medlemmar ute i verksamheterna både förankrar och utvecklar Vårdförbundets politik, skapar medlemsvärde och engagerar. Dialogerna varierar och handlar om allt från arbetsmiljö, brist på personal, kollektivavtal, lön och villkor. Det är alltid uppskattat och givande för både medlemmar och styrelseledamöter att mötas i vardagen.



Bilder från olika arbetsplatsbesök runt om i länet

Påverkansarbete – Vårdförbundet driver ett ständigt påverkansarbete för goda villkor med hälsosamma arbetstider och ett hållbart yrkesliv. Under 2018 har vi i flertalet tillfällen mött politiker i olika debatter och i andra forum, alltid med Vårdförbundets politik. Vi förhandlar och samverkar med arbetsgivare kring villkorsfrågor och under 2018 har vårt långa påverkansarbete för goda villkor då medlemmar specialist utbildar sig gett resultat då vi nu med Region Gävleborg har en överenskommelse om utbildning ned fullgoda villkor och utan krav på återbetalning. I april 2018 deltog tre av Vårdförbundets förtroendevalda i SVT's Opinion Live. Där debatterade Hanna Östlund, Anna Berglund och Annie Cervin vården, patientsäkerheten och våra villkor.



Regions politiska debatten som Vårdförbundet anordnade inför valet. Bild från SVT opinion Live.

Rätt värderad kunskap: Vår kunskap ska värderas rätt. Därför prioriterar vi att arbeta för högre löner och bättre karriärmöjligheter.

Lönelunch – inför årets löneprocess inbjöds avdelningens medlemmar till dialog om löneprocessen i samband med en lunch. Detta är en mycket uppskattad aktivitet som vi nu genomförde för fjärde året. Sammantaget mötte vi cirka 350 medlemmar från olika verksamheter och på sex olika orter i vårt län. Löneluncherna är uppskattad både utifrån samtalet kring lön, som alltid är ett hett ämne men också utifrån medlemsvärde genom att få träffas och samtidigt bli bjuden på lunch.



Bilder från några av de löneluncher som anordnades under 2018

Medlemsutveckling: Vårdförbundet växer i medlemsantal. Medlemmar upplever ett högt medlemsvärde.

Medlemsvärde – 2018 har vi stöttat medlemmar i många svåra situationer vilket är ett av Vårdförbundets viktigaste uppdrag, att finnas där när behovet uppstår. Medlemsvärde finns också i att anordna aktuella och uppskattade aktiviteter för medlemmar. 2018 genomförde vi en medlemsresa på Ålandshav där ungefär 50 medlemmar från olika stället i vårt län deltog resan var fullbokad med skratt, god mat och föreläsningar om hälsosamma arbetstider, villkor rättigheter och skyldigheter. Medlemsmöten i samband med bio är också en aktivitet som medlemmar upplever ha stort medlemsvärde i år kom 275 medlemmar till biomöte. En nu aktivitet vi genomförde som gav både medlemsvärde och rekrytering var glöggmingel i sjukhusentréerna!



Glöggmingel i sjukhusentréer

Rekrytering – Styrelsen hade som mål att 2018 öka antalet medlemmar i Gävleborg till 3700 stycken, detta genom att både minska utträden samt rekrytera nya medlemmar. Det var ett mål vi så gott som nått, när året började var vi 3669st medlemmar och när året slutade 3698st, 2 medlemmar ifrån vårt mål. Den viktigaste källan för rekrytering är hos våra studenter, dem uppvaktar vi på ”insparksdagen” sedan besöker vi dem i termin 5 samt vid examen.

Vid examen överlämnar vi en liten gåva samt information om vikten att fortsätta vara yrkesverksam medlem och information om hur de går tillväga för att ändra sina uppgifter och registrera sin nya arbetsplats.



Bilder från studentrekrytering samt uppvakning på examensdagen

Verksamhetsstöd: Vårdbundet har en tydlig demokratiskprocess och utvecklas som organisation.

Årsmöte den 14 oktober - Mötesordförande var Anders Printz, kanslichef i Vårdförbundet, han ledde årsmötet och förde också dialog med medlemmar om resultatet från kommande kongress 2018.

Årsmötet var uppskattat dock få medlemmar som deltog men trots det fick vi en trevlig eftermiddag och kväll tillsammans.

Styrelsemöten - Styrelsen har haft elva beslutande styrelsemöten under 2018. Vi har också interna verksamhetsmöten en gång i veckan för att styra den dagliga verksamheten.



Bilder från ett av årets elva styrelsemöten

Fin bild på en galen styrelse!

3. Effekt

Utbildningstjänster, AST - En stor effekt av ett långt och strukturerat påverkansarbete är att vi nu äntligen har fullgoda villkor för våra medlemmar som inom Region Gävleborg vill specialist utbilda sig, **AST**. Nu fortsätter vårt påverkansarbete gentemot våra kommuner och privata arbetsgivare.

Medlemsutveckling – Gävleborg har en relativt stabil anslutningsgrad, vi har konstaterat att vi behöver lägga lika mycket engagemang på att behålla medlemmar som att nyrekrytera för att nå resultat. Ett viktigt steg både för att behålla och nyrekrytera är att hela tiden förmedla till medlemmar ”vad Vårdförbundet gör” både stort som smått. Det gör vi på många sätt både genom strukturerade nyhetsbrev, sociala medier, specifika informationsutskick till specifika grupper, arbetsplatsbesök och medlemsmöten. Vi upplever och för feedback att detta uppskattas vilket då vi tolkar ger effekt.

Ny samverkansstruktur inom Region Gävleborg, detta har lett till större engagemang och ansvar för förtroendevalda på arbetsplatsen som har fått mandat i samverkan. Det har utvecklats ett mer coachande och stödjande arbetssätt av styrelsen ut mot de förtroendevalda i samverkan vilket också leder till ett mer synligt Vårdförbund ute på arbetsplatsen.

4. Goda exempel

Aktiviteter ”**glöggmingel med rekrytering**” var en nyhet och som vi upplevde både enkel att genomföra men också väldigt uppskattad av både medlem, icke medlem och allmänhet.



Glöggminglet!!

5. Risker

Idag är arbetsbelastningen väldigt hög för många av våra medlemmar i verksamheterna och med det är också arbetsmiljön ansträngd. Detta gör att det finns en risk för att medlemmar inte orkar och vill ta på sig uppdraget som förtroendevald för sin arbetsplats. Självklart finns medlemmar som agerar tvärt om, att när det är tufft blir man engagerad. Men för de arbetsplatser som riskerar hamna i det första scenariot finns det oro kring.

6. Förbättringsområden

Vi arbetar ständigt med att förbättra delegeringsordningen för att det ska vara helt klart vad förtroendevald får göra i olika förhandlings och samverkans sammanhang. Vi har skapat och ska fortsätta utveckla särskild utbildningsinsatser för förtroendevalda i olika samverkansforum.

Vårdförbundet behöver också bli bättre på att fira våra framgångar, stora som små samt att förmedla dessa till medlemmars kännedom.

Vi ser också ett behov av att förbättra vårt stöd till förtroendevalda inom kommuner och privata vilket vi kommer arbeta med under 2019.



I avdelning Gävleborg har vi skapat en framgångsburk, där vi lätt slänger ner en lapp så vi inte glömmer när det gått bra!

7. Övrigt

Vi ser fram emot 2019 och att fortsätta arbetet tillsammans med medlemmarna och förtroendevalda mot att förbättra våra villkor, arbetstider och arbetsmiljö.

Vårdförbundet Gävleborg tackar alla medlemmar för ett händelserikt 2018