

Löneöversyn 2022 för Vårdförbundet

Datum: 2021-12-13, 2022-03-17, 2022-04-26

Parter: Region Dalarna och Vårdförbundet möts via skype

Ärende: Överläggning inför löneöversyn 2022

För Region Dalarna: Jenni Forselius, Förhandlingschef
Maria Larsson, förhandlare
Emelie Swahn, förhandlare

För Vårdförbundet: Marion Vaeggemose, Avdelningsordförande
Kerstin Erlandsson, Förbundsombudsman
Sofia Eriksson, Styrelseledamot

§1

Region Dalarna har kallat till överläggning inför löneöversyn 2022.

§2

Region Dalarna presenterar sin analys av löner samt önskvärda prioriteringar i samband med löneöversyn 2022.

Löneöversynsperioden omfattar tiden 2022-04-01 – 2023-03-31. Målsättningen är att löneöversynens resultat ska finnas med i utbetalningen av september lönen 2022 där dialogmodell väljs som förhandlingsmodell. Vårdförbundet väljer traditionell kollektivavtalsförhandling för Ambulansverksamheten i 2022 års löneöversyn.

Samtliga medarbetare som är anställda 1 april 2022 omfattas av löneöversynen under förutsättning att de har lön i 2021 års nivå.

Löneöversynen kommer att ha sina utgångspunkter i det centrala löneavtalet HÖK 22, Regionens lönepolicy, lönekartläggningen, gällande lönekriterier och lönesättande chefers beslutsunderlag från den vardagsnära medarbetarrelationen, uppsamlat i det årliga mål- och utvecklingssamtalet. Det centrala löneavtalet HÖK 22 anger inte någon nivå för det garanterade utfallet.

§3

Regionen strävar efter en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Lönenivåer och lönespridning inom respektive yrken bör särskilt uppmärksammas. Målet är en prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Prioritering av särskilt yrkesskickliga görs inom gruppen medarbetare som har längre yrkeserfarenhet och ett vårdnära arbete.

§4

Vårdförbundet yrkar att antalet yrkesskickliga blir fler i 2022 år löneöversyn.

Vårdförbundet menar att Ambulansverksamheten, distriktssjuksköterskor och psykitrisjuksköterskor bör prioriteras i 2022 års löneöversyn.

Vårdförbundet menar att 24/7-satsningen har gett en ojämn lönestruktur och vill se att arbetsgivaren jobbar för önskvärd lönestruktur enligt HÖK 22.

Arbetsgivaren har inte för avsikt att öka antalet särskilt yrkesskickliga i kommande löneöversyn.

Ingen grupp inom Vårdförbundets område är mer prioriterad än någon annan i 2022 års löneöversyn.

I Region Dalarna ska vårdpersonal som arbetar 24/7-verksamhet enl RD20/05795 ha ett högre löneläge än de i icke 24/7-verksamhet.

§5

Region Dalarna och Vårdförbundet har uppnått samsyn om stödinformation till chefer för att bedöma vilka medarbetare som är särskilt yrkesskickliga (**bilaga 1**). Det är chefer som utövar lokal lönebildning och som måste avgöra vilka de anser som särskilt yrkesskickliga i sin verksamhet.

Region Dalarna har vid överläggningar presenterat ett arbetssätt där varje verksamhetsområde kan utse ca 20% av medarbetarna inom Vårdförbundets yrkesgrupper och för dem genomföra en nivåmässig skillnad för en löneutveckling över tid.

För att underlätta avstämningsarbetet mellan arbetsgivaren och Vårdförbundet ska de lokala fackliga förtroendevalda ges möjlighet att ta del av det samlade löneförslaget på individnivå.

§6

Överläggningen förklaras avslutad 2022-04-26.

Vid protokollet

Jenni Forselius

Justeras



Jenni Forselius
Region Dalarna

Justeras



Marion Vaeggemose
Marion Vaeggemose
Vårdförbundet