REGION DALARNA

Datum
2021-04-09

Diarienummer
RD21/01643

Överläggningsprotokoll- Löneöversyn 2021

Datum: 9/4

Parter: Region Dalarna och Vårdförbundet möts via skype

Ärende: Överläggning inför löneöversyn 2021

För Region Dalarna: Jenni Forselius, förhandlingschef
Maria Larsson, förhandlare
Emelie Swahn, förhandlare

För Vårdförbundet: Marion Vaeggemose, Avdelningsordförande
Kerstin Erlandsson, Förbundsombudsman
Sofia Eriksson, Styrelseledamot

§1

Region Dalarna har kallat till överläggning inför löneöversyn 2021.

§2

Region Dalarna presenterar sin analys av löner samt önskvärda prioriteringar i samband med löneöversyn 2021.

Löneöversynsperioden omfattar tiden 2021-04-01 – 2022-03-31. Målsättningen är att löneöversynens resultat ska finnas med i utbetalningen av augustilönen 2021. Samtliga medarbetare som var anställda 1 april 2021 omfattas av löneöversynen under förutsättning att de har lön i 2020 års nivå.

Löneöversynen kommer att ha sina utgångspunkter i det centrala löneavtalet HÖK 19, Regionens lönepolicy, lönekartläggningen, gällande lönekriterier och lönesättande chefers beslutsunderlag från den vardagsnära medarbetarrelationen, uppsamlat i det årliga mål- och utvecklingssamtalet. Det centrala löneavtalet HÖK 19 anger inte någon nivå för det garanterade utfallet.

§3

Regionen strävar efter en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Lönenivåer och lönespridning inom respektive yrken bör särskilt uppmärksammas. Målet är en prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Prioritering av särskilt yrkesskickliga görs inom gruppen medarbetare som har längre yrkeserfarenhet och ett vårdnära arbete.

§4

Vårdförbundet yrkar att det är ca 25 % av deras medlemsgrupper som kommer att falla inom kriterierna för särskilt yrkesskickliga.

Vårdförbundet yrkande för särskilt yrkesskickliga är 10.000 kr på tre år, vilket blir 3.333 kr per löneöversynsår med start 2019. Vårdförbundet hävdar att ekonomiskt utrymme finns utifrån politiska löften.

Vårdförbundets ensidiga protokollsanteckning:

• Att Region Dalarna har medel till löneöversyn 2021 i sin budgetplanering så att HÖK 19 intentioner efterlevs.

• Planering för fortsättning av arbetet i HÖKens anda om värderingsförflyttning och önskvärd lönestruktur.

• Vidare yrkar Vårdförbundet på en lönespridning på 2,0 samt efterlyser arbetsgivarens inställning till det.

• Vårdförbundet önskar partsgemensamt arbete gällande verkställighetsbeslutet LD18/03395.

• Yrkande om satsningar på vidareutbildade inom våra professioner.

§5

Region Dalarna och Vårdförbundet har uppnått samsyn om stödinformation till chefer för att bedöma vilka medarbetare som är särskilt yrkesskickliga (**bilaga 1**). Det är chefer som utövar lokal lönebildning och som måste avgöra vilka de anser som särskilt yrkesskickliga i sin verksamhet.

Region Dalarna har vid överläggningar presenterat ett arbetssätt där varje verksamhetsområde kan utse ca 20% av medarbetarna inom Vårdförbundets yrkesgrupper och för dem genomföra en nivåmässig skillnad för en löneutveckling över tid.

Parterna är överens om att ny lön betalas ut i augusti i samband med ordinarie löneutbetalning med en retroaktivitet fr.o.m. 1 april 2021. Föräldralediga och sjukfrånvarande innefattas av löneöversynen.

För att underlätta avstämningsarbetet mellan arbetsgivaren och Vårdförbundet ska de lokala fackliga förtroendevalda ges möjlighet att ta del av det samlade löneförslaget på individnivå.

§6

Överläggningen förklaras avslutad 2021-04-23.

Vid protokollet

Jenni Forselius

Justeras

Jenni Forselius
Region Dalarna

Justeras

Marion Vaeggemose

Marion Vaeggemose
Vårdförbundet

RD´s Definition av särskilt yrkesskickliga

- Erfarenhet
  - Klinisk yrkeserfarenhet > 15 år (legitimationstid)
  - Kunskaper, egenskaper och erfarenheter som gör att andra medarbetare vänder sig till en person som står för stabilitet och trygghet i teamet/arbetsplatsen.
  - Förmåga att – se, upptäcka, bedöma, ta beslut och agera bekvämt i yrkesrollen i arbetsvardagen.
- Kompetens
  - Kunskap kombinerat med praktisk erfarenhet och personliga egenskaper
  - Samarbete och bemötande
  - Utveckling av verksamhet, kvalitet och säkerhet
- Specialistkunskap
  - Klinisk blick – ser det mest centrala och de avgörande detaljerna i varje situation samtidigt och bedömer insats med utgångspunkt i båda delarna.

Särskilt yrkesskickliga – koppling till lönekriterier

Särskilt yrkesskickligas prestationer är bedömda som utmärkta enligt våra lokala lönekriterier, se exempel nedan.

Landstinget DALARNA

Dokumentkategori
Dokument ID
Upprättare
Utgåvenummer
Fastställande-/Förhandlingsdatum 2014-08-18 / 2014-05-21
Fastställare
Diarienr: LD 14/01623
Gäller from
Gäller tom

	Behöver förbättras	Godkänd	Bra	Utmärkt
Verksamhet	*Vill/ kan inte i relation till uppdraget*	*Kan och visar vilja till utveckling*	*Vill, kan och genomför*	*Genomför och påverkar andra i positiv riktning*
Yrkesskicklighet/ kompetens - Vad - Hur	Behöver handledning och stöd i sin profession. Har svårt att omsätta teori i praktiken. Är inte följsam/har inte kunskap om regelverk, policys och beslut.	Har den kompetens som krävs i det dagliga arbetet. Kan göra självständiga bedömningar och fatta beslut i sitt dagliga arbete.	Löser problem/uppgifter genom att bedöma och välja bland flera tänkbara metoder och alternativ. Har ofta utökade arbetsuppgifter och ansvarsområden.	Löser komplicerade problem/uppgifter som har effekt på längre sikt, där arbetsmetoder och alternativ till lösning inte alltid är givna. Uppdaterar och utvecklar ny kunskap.
Genomförande	Fullgör uppdrag med låg kvalitet och/eller håller inte uppsatt tidplan. Brister i planeringen av sitt arbete.	Kan planera och strukturera sitt eget arbete. Fullgör sitt uppdrag.	Prioriterar och fullgör uppdrag med bra kvalitet enligt uppsatt tidplan. Kan planera och prioritera för både sig själv och andra.	Planerar och strukturerar arbetet långsiktigt. Fullgör alltid sina uppdrag med hög kvalitet och enligt uppsatt tidplan. Bidrar på ett konstruktivt sätt till en helhetssyn.
Omdöme	Kan inte förutse konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Kan förutse konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Visar gott omdöme och förutser konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Visar alltid gott omdöme och förutser alltid konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.

Landstinget DALARNA

Dokumentkategori
Dokument ID
Upprättare
Utgåvenummer
Fastställande-/Förhandlingsdatum 2014-08-18 / 2014-05-21
Fastställare
Diarienr: LD 14/01623
Gäller from
Gäller tom

	Behöver förbättras	Godkänd	Bra	Utmärkt
Förnyelse och lärande	*Vill/ kan inte i relation till uppdraget*	*Kan och visar vilja till utveckling*	*Vill, kan och genomför*	*Genomför och påverkar andra i positiv riktning*
Kunskapsinhämtning/ kompetensutveckling	Tillgodogör sig inte ny kunskap och tar inte tillvara den kompetensutveckling som erbjuds. Ser inte värdet av att intressera sig för vad som pågår inom arbetsområdet.	Tar del av information i relation till uppdraget. Använder ny kunskap.	Tar ansvar för den egna kompetensutvecklingen inom relevanta ämnesområden. Söker och använder ny kunskap, såväl teoretisk som praktisk.	Tar egna initiativ till och initierar utveckling/forskning inom relevanta ämnesområde. Söker och bevakar såväl internt som externt relevant omvärldskunskap.
Kunskaps- och erfarenhets-överföring	Håller kunskap och erfarenhet för sig själv. Saknar vilja och/eller förmåga att handleda inom eget arbetsområde.	Förmedlar delvis teoretisk och praktisk kunskap inom arbetsområdet. Bidrar med sin egen kompetens.	Förmedlar på ett bra sätt teoretisk och praktisk kunskap inom arbetsområdet. Bidrar med sin egen kompetens och tillgodogör sig andras.	Delger och förmedlar kunskaper och erfarenheter på ett pedagogiskt sätt. Har en positiv inställning samt en pedagogisk förmåga gällande kunskaps- och erfarenhetsöverföring.