

## Överläggningsprotokoll- Löneöversyn 2019

**Datum:** 4/6, 13/6, 18/6, 25/6, 26/6 och 14/8

**Parter:** Region Dalarna och Vårdförbundet

**Ärende:** Överläggning inför löneöversyn 2019

**För Region Dalarna:** Olle Lundén, förhandlingschef  
Monica Linder, förhandlare  
Maria Larsson, förhandlare

**För Vårdförbundet:** Marion Vaeggemose  
Kerstin Erlandsson  
Sofia Eriksson

### §1

Region Dalarna har kallat till överläggning inför löneöversyn 2019.

### §2

Region Dalarna presenterar sin analys av löner samt önskvärda prioriteringar i samband med löneöversyn 2019.

Löneöversynsperioden omfattar tiden 2019-04-01 – 2020-03-31. Målsättningen är att löneöversynens resultat ska finnas med i utbetalningen av novemberlönen 2019. Samtliga medarbetare som var anställda 1 april 2019 omfattas av löneöversynen under förutsättning att de har lön i 2018 års nivå.

Löneöversynen kommer att ha sina utgångspunkter i det centrala löneavtalet HÖK 19, Regionens lönepolicy, lönekartläggningen, gällande lönekriterier och lönesättande chefers beslutsunderlag från den vardagsnära medarbetarrelationen, uppsamlat i det årliga mål- och utvecklingssamtalet. Det centrala löneavtalet HÖK 19 anger inte någon nivå för det garanterade utfallet.

### §3

Regionen strävar efter en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Lönenivåer och lönespridning inom respektive yrken bör särskilt uppmärksammas. Målet är en prioritering av särskilt yrkesskickliga för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Prioritering av särskilt yrkesskickliga görs inom gruppen medarbetare som har längre yrkeserfarenhet och ett vårdnära arbete.

Vid dessa enskilda överläggningar har parterna uppnått samsyn i stödinformation till chefer för att bedöma vilka medarbetare som är särskilt yrkesskickliga (bilaga 1).

Parterna är överens om att ny lön betalas ut i november i samband med ordinarie löneutbetalning med en retroaktivitet fr.o.m. 1 april 2019. Föräldralediga och sjukfrånvarande innefattas av löneöversynen.

W a

#### §4

Vårdförbundet yrkar att det är ca 25 % av deras medlemsgrupper som kommer att falla inom kriterierna för särskilt yrkesskickliga.

Vårdförbundet yrkande för särskilt yrkesskickliga är 10.000 kr på tre år, vilket blir 3.333 kr per löneöversynsår med start 2019. Vårdförbundet hävdar att ekonomiskt utrymme finns utifrån beslut om oberoende hyr.

Region Dalarna konstaterar att vi enats om stödinformation till chefer för att bedöma särskilt yrkesskickliga. Det är dock chefer och verksamhet i lokal lönebildning som måste avgöra vilka som de anser som särskilt yrkesskickliga i sin verksamhet.

Det finns inte ekonomiskt utrymme eller underlag som gör att arbetsgivaren bedömer att ett genomförande av yrkanden om andel särskilt yrkesskickliga och krontal skulle resultera i en önskad lönestruktur varken inom Vårdförbundets yrkesgrupper eller i relation till andra yrkesgrupper. Region Dalarna har dock vid överläggningar presenterat ett arbetssätt där varje verksamhetsområde kan utse högst ca 20% av medarbetarna inom Vårdförbundets yrkesgrupper och för dem genomföra en nivåmässig skillnad för en löneutveckling över tid.

Vårdförbundets ensidiga protokollsanteckning:

- Att Region Dalarna ser till en god planering för medel till löneöversyn 2020 i budgetplanering.
- Planering för fortsättning av arbetet i HÖKens anda.
- Vi önskar fortsatt arbete för att uppnå värderingsförflyttning.

#### §5

För att underlätta avstämningsarbetet mellan arbetsgivaren och Vårdförbundet ska de lokala fackliga förtroendevalda ges möjlighet att ta del av det samlade löneförslaget på individnivå.

#### §6

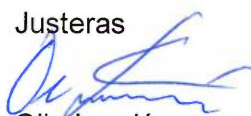
Överläggningen förklaras avslutad 2019-08-14.

Vid protokollet



Monica Linder

Justeras



Olle Lundén  
Region Dalarna

Justeras



Marion Vaeggemose  
Vårdförbundet

# Definition särskilt yrkesskickliga

- **Erfarenhet**
  - Klinisk yrkeserfarenhet > 15 år (legitimationstid)
  - Kunskaper, egenskaper och erfarenheter som gör att andra medarbetare vänder sig till en person som står för stabilitet och trygghet i teamet/arbetsplatsen.
  - Förmåga att – se, upptäcka, bedöma, ta beslut och agera bekvämt i yrkesrollen i arbetsvardagen.
- **Kompetens**
  - Kunskap kombinerat med praktisk erfarenhet och personliga egenskaper
  - Samarbete och bemötande
  - Utveckling av verksamhet, kvalitet och säkerhet
- **Specialistkunskap**
  - Klinisk blick – ser det mest centrala och de avgörande detaljerna i varje situation samtidigt och bedömer insats med utgångspunkt i båda delarna.



Bilaga 1

# Särskilt yrkesskickliga – koppling till lönekriterier



Särskilt yrkesskickligas prestationer är bedömda som utmärakta enligt våra lokala lönekriterier, se exempel nedan.



Dokumentkategori  
Dokument ID  
Upprättare

Utgivningsnummer  
Fastställande-/Förhandsläggningdatum  
Fastställare

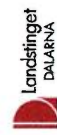


Dokumentkategori  
Dokument ID  
Upprättare

Utgivningsnummer  
Fastställande-/Förhandsläggningdatum  
Fastställare

Direktör:  
ID: 14701623  
Gäller från:  
Gäller tom:

Verksamhet	Behöver förbättras	Godkänd	Bra	Utmärkt
Yrkesskicklighet/ kompetens - Vad - Hur	Behöver handledning och stöd i sin profession. Har svårt att omsätta teori i praktiken. Är inte följksam/ har inte kunskap om regelverk, policy's och beslut.	Har den kompetens som krävs i det dagliga arbetet. Kan göra självständiga bedömningar och fatta beslut i sitt dagliga arbete.	Löser problem/uppger genom att bedöma och välja bland flera tänkbara metoder och alternativ. Har ofta utökade arbetsuppgifter och ansvarsområden.	Löser komplicerade problem/uppger som har effekt på längre sikt, där arbetsmetoder och alternativ till lösning inte alltid är givna. Uppdaterar och utvecklar ny kunskap.
Genomförande	Fullgör uppdrag med låg kvalitet och/eller håller inte uppsatt tidplan. Brister i planeringen av sitt arbete.	Kan planera och strukturera sitt eget arbete. Fullgör sitt uppdrag.	Prioriterar och fullgör uppdrag med bra kvalitet enligt uppsatt tidplan. Kan planera och prioritera för både sig själv och andra.	Planerar och strukturerar arbetet långsiktigt. Fullgör alltid sina uppdrag med hög kvalitet och enligt uppsatt tidplan. Bidrar på ett konstruktivt sätt till en helhetssyn.
Omdöme	Kan inte förutse konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Kan förutse konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Visar gott omdöme och förutser konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.	Visar alltid gott omdöme och förutser alltid konsekvenserna av sitt handlande i en given situation.



Dokumentkategori  
Dokument ID  
Upprättare

Utgivningsnummer  
Fastställande-/Förhandsläggningdatum  
Fastställare

Direktör:  
ID: 14701623  
Gäller från:  
Gäller tom:

Förmyelse och lärande	Behöver förbättras	Godkänd	Bra	Utmärkt
Kunskapsinhämtning/ kompetensutveckling	Tillgodosör sig inte ny kunskap och tar inte tillvara den kompetensutveckling som erbjuds. Ser inte värdet av att intressera sig för vad som pågår inom arbetsområdet.	Tar del av information i relation till uppdraget. Använder ny kunskap.	Tar ansvar för den egna kompetensutvecklingen inom relevanta ämnesområden. Söker och använder ny kunskap, såväl teoretisk som praktisk.	Tar egna initiativ till och initierar utvecklingsforskning inom relevanta ämnesområden. Söker och bevakar såväl internt som externt relevant omvärldskunskap.
Kunskaps- och erfarenhetsöverföring	Håller kunskap och erfarenhet för sig själv. Saknar vilja och/eller förmåga att handföra inom eget arbetsområde.	Förmedlar delvis teoretisk och praktisk kunskap inom arbetsområdet. Bidrar med sin egen kompetens.	Förmedlar på ett bra sätt teoretisk och praktisk kunskap inom arbetsområdet. Bidrar med sin egen kompetens och tillgodosör sig andras.	Delger och förmedlar kunskaper och erfarenheter på ett pedagogiskt sätt. Har en positiv inställning samt en pedagogisk förmåga gällande kunskaps- och erfarenhetsöverföring.

W O Z