



Förtroendevald på arbetsplats

Inledning

Du som är förtroendevald på arbetsplatsen är demokratiskt vald av medlemmar som genom valet ger dig förtroende och ett mandat.

Uppdraget som förtroendevald på arbetsplats kommer att variera över tid och beroende på förutsättningarna. Du har stora möjligheter att utifrån ditt eget engagemang prägla rollen under den tid du har uppdraget.

Arbetsplatser har olika storlek och utformning och givetvis blir det skillnad om det är några få medlemmar som valt dig jämfört med de största arbetsplatserna i vården där det till och med kan finnas flera som delar på uppdraget. I vissa fall kan det vara medlemmar på flera arbetsplatser som valt dig.

Det är mycket som förenar ditt uppdrag med andra former av förtroendeuppdrag i Vårdförbundet. Genom att du tagit på dig utmaningen och uppdraget så är du en av organisationens alla idéburna ledare

Det finns ett påtagligt utvecklingsperspektiv i ditt uppdrag. Utifrån förutsättningar och drivkraft deltar du i utbildningar, möten och andra former av stöd för att utveckla kunskap och kompetens i uppdraget.

Uppdraget enligt stadgarna

Ditt uppdrag finns beskrivet i Vårdförbundets stadgar. I stadgan skildras den värdegrund och det ändamål som omfattar alla inom Vårdförbundet och är en utgångspunkt för dig som är förtroendevald. Om ditt uppdrag beskrivs följande:

Förtroendevald i Vårdförbundet är idéburen ledare och demokratiskt vald av medlemmar.
Förtroendevald på arbetsplatsen är tillika skyddsombud.
Skyddsombud i Vårdförbundet är alltid förtroendevald.
Förtroendevald i Vårdförbundet ansvarar för att i dialog med medlemmar lyssna in behov, åsikter och idéer för att tillsammans finna och formulera konstruktiva krav och lösningar.

Medlemsinflytande

Medlem har rätt att delta i val av förtroendevalda tillika skyddsombud på arbetsplatsen.



Din roll som förtroendevald på arbetsplats ur olika perspektiv

Medlemsstöd

Vårdförbundet har det viktiga uppdraget att ge medlem stöd och du är en del av Vårdförbundets verksamhet för att kunna ge medlem individuellt stöd och rådgivning utifrån profession, anställning, lön, vårdmiljö, utveckling och karriär.

I vardagliga möten kan det handla om att samtala med kollegor och berätta om ditt uppdrag ifall det inte är känt. Inspirera också medlem att agera själva. I takt med att din egen kunskap ökar så kan du ge allt bättre vägledning.

För dig som är ny i ditt uppdrag handlar medlemstöd därutöver ofta om att förmedla kontakt till någon annan inom Vårdförbundet som kan mer eller är mer lämpad för frågan. Det kan exempelvis vara kontakt med annan förtroendevald inom den lokala avdelningen eller med anställda i Vårdförbundet. Ett exempel på medlemsbehov som ofta kräver stöd av annan person inom Vårdförbundet är rehabiliteringsfrågor.

Information från dig bidrar till att medlem får möjlighet att själva välja kanal för kontakt och återkoppling

I takt med att din kunskap om bland annat regelverk, omvärld, nätverk och coaching ökar kan det medlemsstöd som du ger succesivt utökas. För medlem är det i många fall den bästa lösningen att du som förtroendevald på arbetsplatsen kan stödja med din kunskap om de specifika och lokala förutsättningarna.

Påverkansarbete

Påverkansarbete sker på olika sätt. Det vanligaste sättet för dig som förtroendevald på arbetsplats är att du tar initiativ till samtal för att informera och påverka.

Du kan lyssna in behov och fånga upp idéer både i vardagen och på möten för att tillsammans med medlemmarna på arbetsplatsen finna och formulera konstruktiva krav och lösningar som ger förbättringar. Det är bra om du kan etablera en fortlöpande dialog med närmaste chef.

I större vårdorganisationer är samverkan ofta reglerat i lokala samverkansavtal och det är också en form av påverkansarbete. Detta innebär att du för vissa påverkansfrågor behöver ha kontakt med andra förtroendevalda i Vårdförbundet för ett gemensamt agerande. Med ökat engagemang och ny kunskap så kan du också vara en av dem som väljs att representera i samverkansgrupper. Du involveras i förhandlingar om lokala kollektivavtal.

Förutom det mandat som medlemmarna ger dig genom förtroendet så skyddas och stärks ditt mandat utifrån bland annat lag om facklig förtroendeman samt arbetsmiljölagen. Att du är anmäld som skyddsombud inom ditt skyddsområde ger dig befogenheter och ansvar.



Den kunskap du som yrkesutövare har om professionen och vårdens regelverk ger dig ett ytterligare stöd i påverkansarbetet.

Den erfarna förtroendevalda sitter i samverkan och kan till och med förhandla kollektivavtal.

Att du är en idéburen ledare är något du kan behöva få växa in i, men handlar bland annat om att stå upp för Vårdförbundets värderingar och utifrån detta agera.

Förutom att påverka själv så är det önskvärt att du även försöker stärka medlemmar att själva påverka och agera utifrån deras kunskap och situation i vården. Att initiera och stödja medlemsengagemang är bland det mest utvecklande och utmanande som finns i uppdraget.

Kollegial mötesplats

Att ge medlem stöd och att påverka är påtagliga delar i ditt uppdrag. Det finns även en mer grundläggande fråga och det är att organisera och samla medlemmar även om det inte finns någon sådan tydlig agenda.

Genom att möta nya och befintliga medlemmar, svara på frågor samt guida medlemmar till rätt information gör du Vårdförbundet synligt på din arbetsplats och är med i att skapa ett större sammanhang i medlemskapet.

Att vara den som samlar kollegor till ett möte där var och en har med sig såväl frågor och svar kopplade till profession, villkor och vård är ett värde i sig och också en del i att vara idéburen ledare. I en del samtal och på en del möten bjuder du in de kollegor som ännu inte är medlemmar. De flesta av de som inte är medlemmar är det förmodligen inte eftersom de aldrig har fått frågan om de vill vara med.

De praktiska möjligheterna och intresset för medlemsmöten på arbetsplatsen varierar. Bäst blir det om ni tillsammans lägger upp en agenda och ser att det är allas gemensamma ansvar att mötet blir inspirerande och givande.

Demokrati

Ditt och Vårdförbundets förtroende bygger på att det finns en fungerande demokratisk struktur där medlem själv är med och "äger" sin organisation.

Genom dina ökade kunskaper om Vårdförbundet som organisation kan du bidra till att medlem uppfattar Vårdförbundet öppet, tydligt och tillgängligt.

Goda idéer och frågor som inte kan lösas på arbetsplatsen förs vidare inom Vårdförbundet av medlem själv eller dig som är förtroendevald.



Resurser

Utgångspunkten för ditt uppdrag är att det är ideellt och att du därmed också måste styra omfattningen av det utifrån vilja och förutsättningar.

Du har ditt uppdrag med dig i vardagen på arbetsplatsen vilket gör att det, beroende på möjligheterna på din arbetsplats också blir en del i arbetet. Att du exempelvis har en dialog med din närmaste chef på betald arbetstid är en självklarhet, likaså de uppdrag du har som skyddsombud.

I de fall då ditt uppdrag kommer att innebära en stor omfattning av betald ledighet från din arbetsplats kan det bli aktuellt att formalisera omfattningen så att det blir lättare för dig och verksamheten att resursplanera.

I den lokala avdelningen finns det stöd för dig i form av en avdelningsstyrelse och ibland även andra förtroendevalda som har rollen att stödja den lokala verksamheten.

Gemensamt i hela Vårdförbundet finns bland annat resurser i form av webbaserad information och tjänster samt Vårdförbundet Direkt.