



**Välkomna till vårinternatet 2017**

VÅRDFÖR  
BUNDET



# Vad kommer vi att samtala kring, få kunskap och information om och öva på under dagarna

- 09.00 Incheckning
  - 09.20 Nuläge nationellt – lokalt
  - 11.20 Demokrati
    - Verksamhetsuppföljning 2017*
    - Verksamhetsåret 2017*
    - Verksamhetsplanering 2018*
  - 12.20 Lunch
  - 13.15 Profession, Genus och normer
  - 15.00 Fika
  - 16.30 Summering av dagen
  - 19.00 Middag
- 08.30 Reflektion från gårdagen
  - 09.00 FAS – från nuläge till drömläge  
fortsättning
  - 12.20 Lunch
  - 13.15 Lön, statistik, politik, och karriär
  - 15.00 Fika
  - 16.30 Summering och ”utcheckning”

Framtidens  
hälso- och  
sjukvård



Socialstyrelsen  
Vem får göra  
vad i vården



VÅRDFÖRBUNDET

Nuläge Nationellt - Lokalt



# Nationella politiken och vårdförbundet & kopplingar till Blekinge

- Kongress 2018  
*Organisationspolitiken – nuläge – konsekvenser och hur kan jag påverka*  
*Ny Vision*  
*Ny Idépolitik*
- Styrning för en personcentrerad vård
- Medlemsutveckling

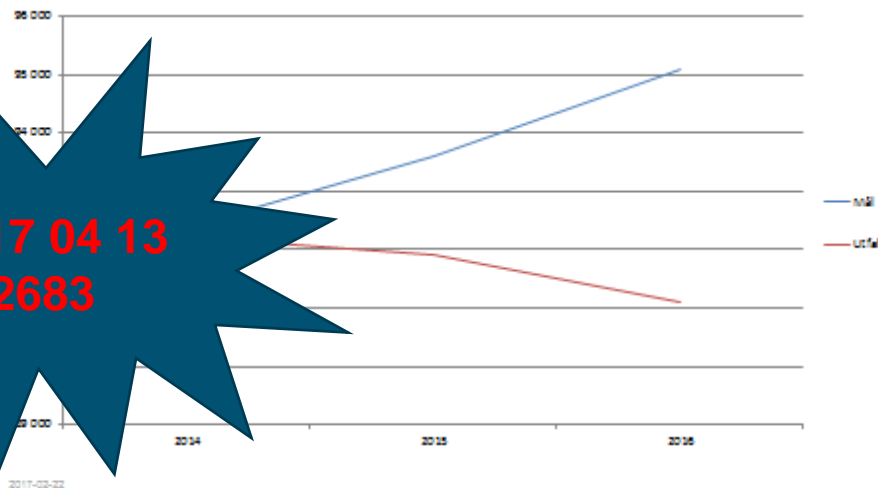


Medlemsutveckling. Antal yrkesverksamma år  
2014-2016, mål och utfall

## Medlemsantal Blekinge

2012	2284
2014	2435
2016	2622

**2017 04 13**  
**2683**





# Avsiktsförklaring - Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och Landsting

Tecknades i augusti 2016 mellan parterna

SKL och

Kommunal, OFRs förbundsområde allmän kommunal verksamhet,

**OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård**, OFRs förbundsområde Läkare, Lärarförbundets och Läranas Riksförbunds samverkansråd, AkademikerAlliansen

- Historik

*Under hösten år 2015 lade regeringen fram ett åtgärdsprogram för ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro. En av åtgärderna handlade om att se över arbetsgivarnas ekonomiska ansvar för långa sjukskrivningar, där incitamenten att vida åtgärder avtar med tid.*

- *Nu lägger regeringen fram ett förslag om en hälsoväxling för aktivare rehabilitering och omställning på arbetsplatsen.*



# Avsiktsförklaring - Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och Landsting

- SKL och fackförbunden (centralorganisatioenr)avvisade starkt regeringens förslag i remissvar
- *socialförsäkringsminister Annika Strandhälls (S) förslag är kontroversiellt. ( Politisk komentator DN)*  
*Historiskt har detta varit en känslig fråga. Göran Persson (S) försökte med en liknande satsning 2005, men lyckades inte få bukt med sjukkostnaderna. ”De blev ett viktigt skäl till valförlusten 2006”.*  
*Den borgerliga alliansen försökte sedan minska utanförskapet med sin så kallade arbetslinje, som innebar skärpta bidragsregler för sjuka och arbetslösa. En viktig förklaring till att Alliansen inte fick egen majoritet i riksdagen 2010.*  
*Arbetsgivare som har låga sjuktal kommer att gynnas – och de som har höga missgynnas – av regeringens nya satsning. ”Risken finns också att arbetsgivare väljer bort fler personer av hälsoskäl”.*



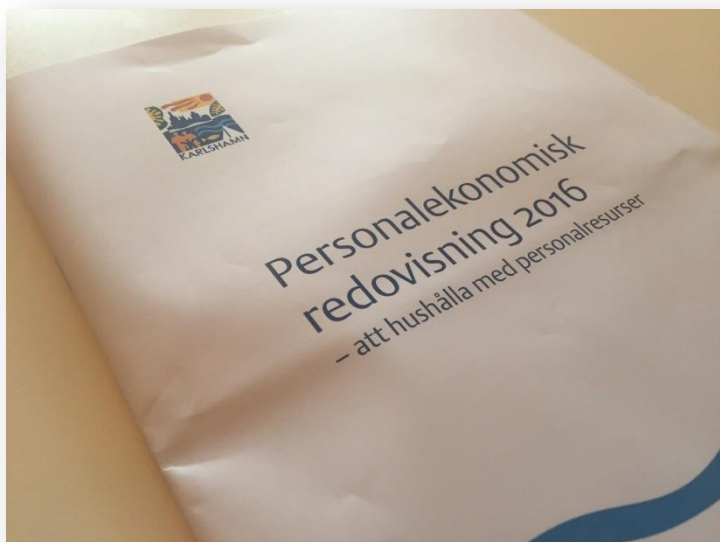
## Avsiktsförklaring - Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och Landsting

- Vi, parterna i Kommun – och landstingssektorn har enats om bland annat att chefer ska få stöd i det förebyggande arbetsmiljöarbetet, ett rimligt antal medarbetare per chef, större delaktighet bland medarbetarna och bättre användning av företagshälsovårdens kompetens.

Vidare skriver parterna i överenskommelsen att, ”det förutsätter att huvudmän och lokal nivå agerar i enlighet med vår avsiktsförklaring”

Nu drar regeringen tillbaka förslaget om hälsoväxling.

# Är detta viktigt och vad innebär det för oss?



✓ Centralt samverkansavtal FAS05

Arbete pågår intensivt och mycket är tänkt

an tidigare mellan parterna som

arbetsmiljöer ( sedan 2002)

kring

Parterna har beslutat att revidera FAS avtalet, arbete påbörjat 3 februari

Styrning och ledning för hållbar hälsa och minskad sjukfrånvaro

Stödpaket till lokal nivå

Stärkt samverkan och högre kvalitet i rehabprocessen



# HÖK 16

## Vad händer nu?





## Vad innehåller HÖK 16

- **Förhandlingsprotokoll** om vad som överenskommits.
- **Bilaga 1** Löneavtal
- **Bilaga 2** **Allmänna bestämmelser – AB**
- **Bilaga 3** Centrala och lokala protokollsanteckningar (Natt & rotationsbestämmelser.)
- **Bilaga 4** Centrala protokollsanteckningar
- **Bilaga 5** Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning
- **Bilaga 6 och 6a** LOK 16



## Allmänna bestämmelser - AB

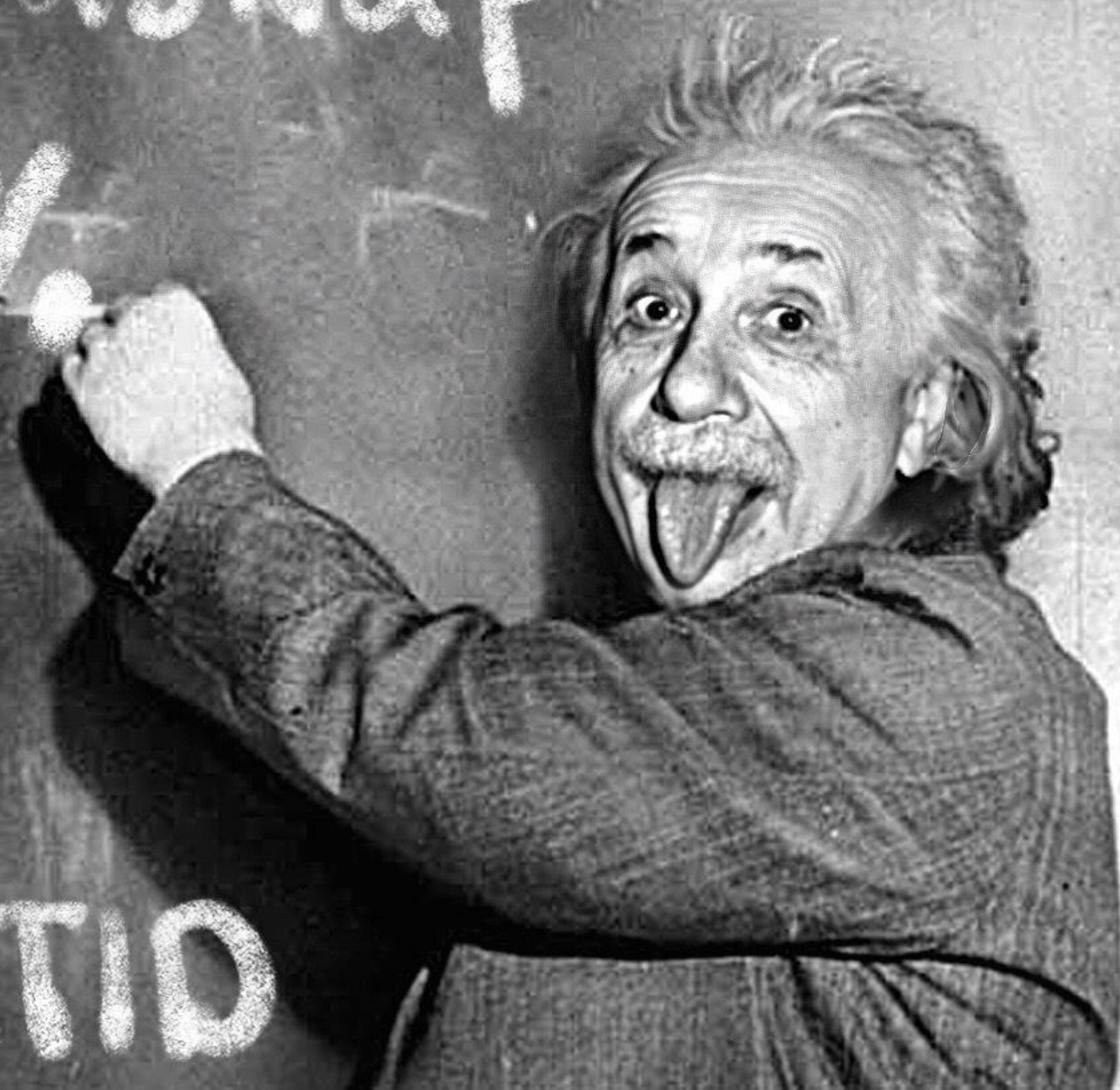
- AB är bilaga 2 i HÖK 16
- AB delar vi med samtliga förbund som tecknar HÖKar med SKL
- Förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) har inte egen avtalsrörelse detta eller nästa år, då HÖK 16 gäller till 2019.
- När andra förbund har avtalsrörelse bjuds vi, och alla andra tecknande förbund, in att delta i förhandlingarna till AB. Detta sker varje år.



Beredskap

OB%

ÖVERTID





## LOK 16

- LOK 16 ratificerar HÖK 16, dvs bekräftar att avtalet HÖK 16 gäller.
- Bilaga 6 tecknas av landsting/region och kommun.
- Bilaga 6a tecknas av arbetsgivare anslutna till Pacta.
  
- När HÖK 16 sägs upp sägs även alla LOK 16 upp. Centrala parter kan överenskomma annat.



LOK

- Karlshamns Kommun
- Karlskrona Kommun
- Sölvesborgs Kommun
- Olofströms Kommun
- Ronneby Kommun
- Landstinget Blekinge







## Demokrati Verksamhetsuppföljning och uppstart Verksamhetsplanering 2018



# Årets första medlemsutbildning Fokus på att hålla hela livet



Styrelsen har arbetat fram strategi för  
Hur vi fortsätter arbeta  
för att få hälsosamma arbetstider



Ett extra avdelningsråd för att fördjupa  
kunskap kring HÖK  
så att jag som fvald på arbetsplatsen  
ska kunna påverka våra villkor



Kick off för Internationella  
kvinnodagen  
Med Genusyrsel



Grundutbildning för nya fvalda







Uppstart  
av året



Premiär för en av årets nya  
Aktiviteter, snack- café för  
Nyanlända kollegor

Medlemsmöten



Välkomnat nya  
studentkollegor

Lokal fokusdag som tillägg  
till grundutbildningen

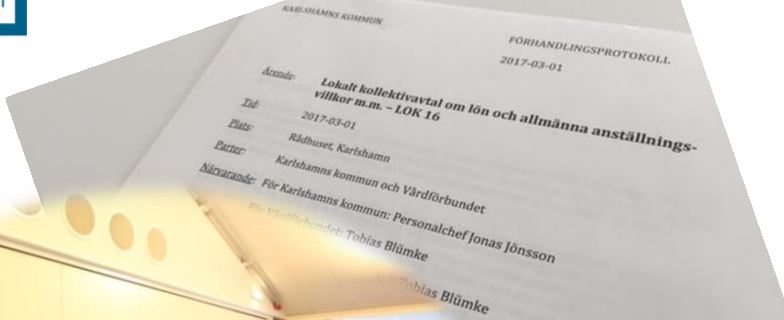


Examenslunch för  
våra nybakade kollegor 2017

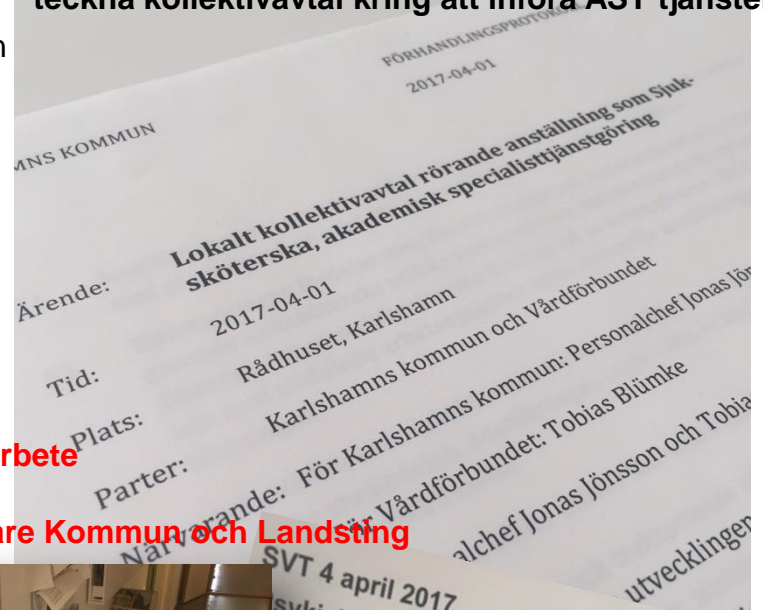




Länets första LOK 16 tecknades av Karlshamns kommun



Karlshamn blev också först ut detta året med att teckna kollektivavtal kring att införa AST tjänster

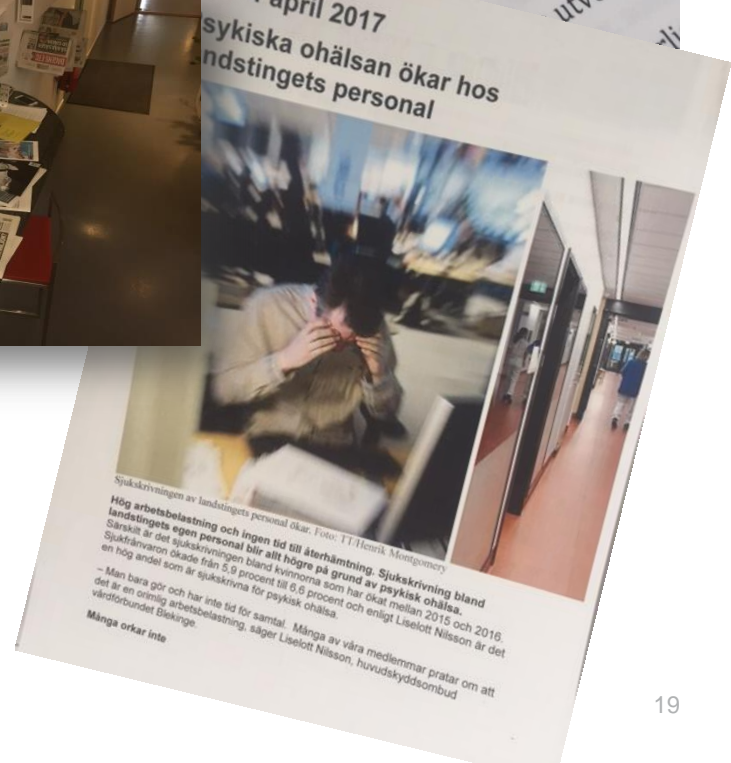


Opinions och påverkansarbete genom FAS, MBL, AML, Lön hos länets arbetsgivare Kommun och Landsting



1 januari 2622

19 april 2682





# Verksamhetsåret 2017, vad har vi framför oss

- Medlemsutbildning 23 maj
- After work out 1 juni Karlskrona, Monsunen - Karlshamn
- Work of ages 26 april
- 3 och 4 maj frukostmöte för chef ledarmedlemmar
- Internationella barnmorskedagen 5 maj
- Internationella sjuksköterskedagen 12 maj
- Fairtrade fika, World Fairtrade Challenge 11- 13 maj
- Utbildning för skyddsombud 18 maj
- Frukostmöte för politiker 31 maj
- Pride 3 juni
- V 22 Hälsa och dina villkor

2017-05-16

Tema 3 Personcentrerad vård



Sugen på att engagera dig  
lite mer?  
vi har en  
engagemangsgrupp som  
behöver nya kollegor  
Sms: a  
0704 128222 så hör vi av  
oss o berättar mer



Tema 4 Din Karriär

# Verksamhetsplanering 2018





A stack of white business cards is shown, slightly out of focus. The cards feature colorful, stylized text in various colors (red, orange, green, yellow, black) that reads 'PROFESSION', 'GENUS', and 'NORMER'. The cards are stacked on a dark blue background.

# Profession Genus & normer



# Vi tar oss vidare i att stärka oss i våra professioner

Kan jag tydligt  
och konkret beskriva  
min profession



A photograph of a sunset over a body of water. The sun is low on the horizon, creating a bright orange and yellow glow that reflects on the water. In the background, there are dark, silhouetted mountains. In the foreground, two people are silhouetted against the water, one sitting and one standing. The overall mood is peaceful and contemplative.

**Luta dig tillbaka och lyssna**



