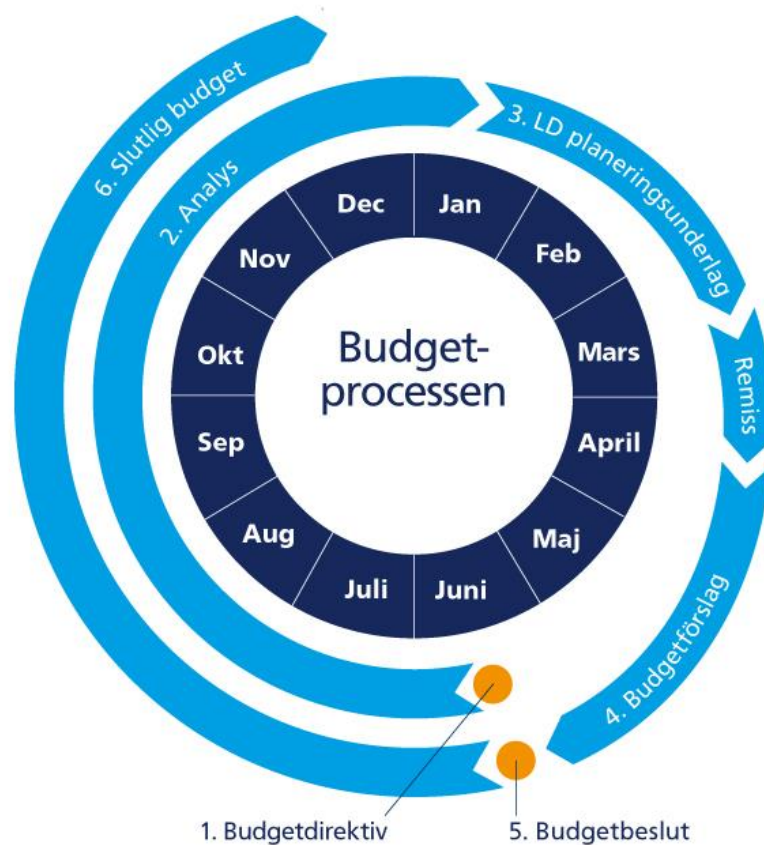


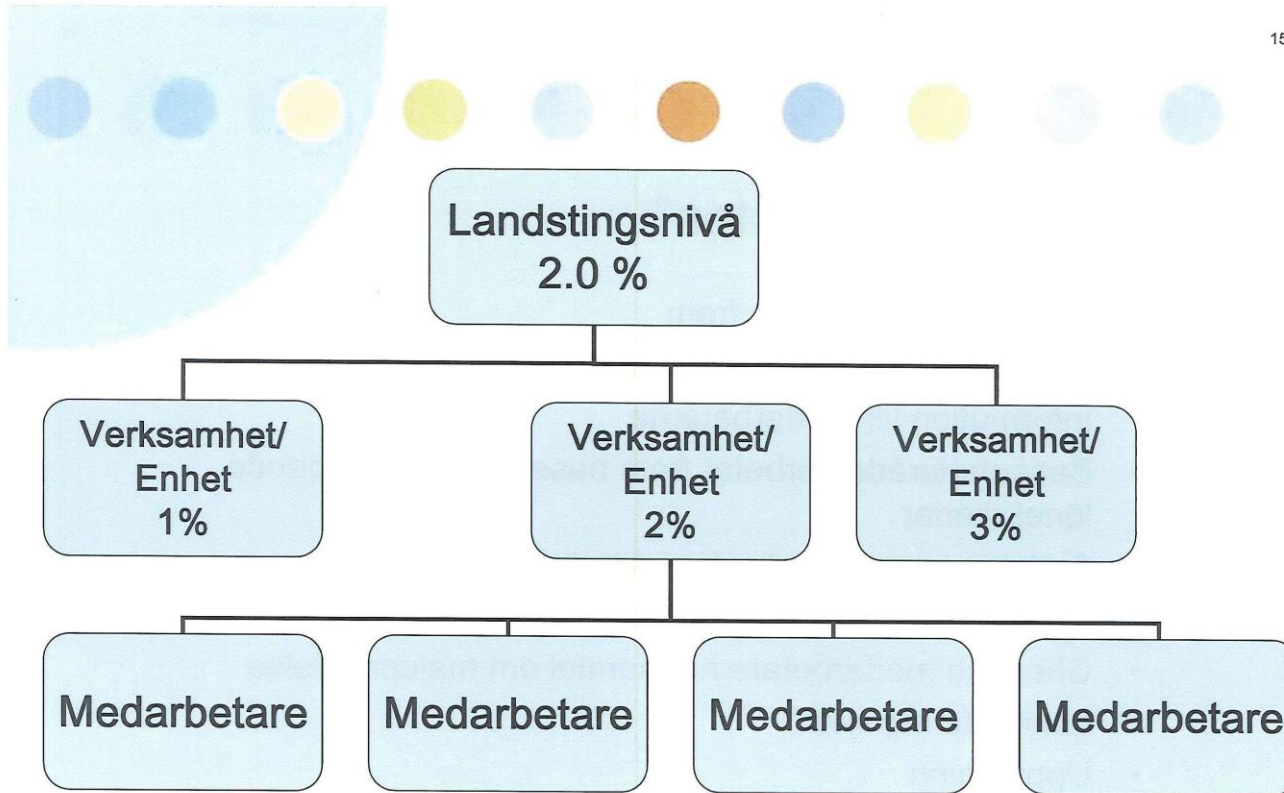


# Lön, statistik, politik och karriär

VÅRDFÖR  
BUNDET

# Från politik till kronor







# Från strid till strategi, Historik

60- och 70 talets låglönesatsningar hade bidragit till att det i stort sett inte fanns något avstånd kvar mellan en nyutbildad sjuksköterska och en undersköterska....

1986 nyvalda förbundsordförande Inger Olsson förordar att lön skall förhandlas och sättas lokalt – där fanns pengarna – inte centralt.

Första avtalet med möjlighet till individuell lönesättning skrevs





## Från strid till strategi

- 1988 avskaffades lönegraderna

Medlemmar och lokalt förtroendevalda var inte med på noterna varför detta skulle ge bättre löner, så de fortsatte att "leva" efter de gamla som rättesnöre. Detta gjorde att vi inte prövade det nya systemet.....

- 1990 Rehnbergskommissionen

Återhållsamhet i löneförhandlingarna...Vårdförbundet koncentrerar sig på att utveckla formerna för samverkan....Verksamhet- måluppfyllelse- resurser ska ske i samverkan, APT blir basen och varje medarbetare skulle få diskutera sin personliga och yrkesmässiga utveckling i särskilda medarbetarsamtal.

- Vårdförbundets medlemmar var missnöjda med lönerna

kongressen 1993 antog ett lönepolitiskt dokument – som konsekvens delegerades rätten att teckna Lokala kollektivavtal till de lokala avdelningarna



## Från strid till strategi

- 1993-94 Vårdförbundet startar ett projekt – *GULD VÄRD*- för att nå ut till medlemmarna att lön prioriterades men också för att nå ut med strategin med yrkeskompetensen som vägledning och pådrivande för löneutvecklingen.
- 1995 ny strejk .... 5 årigt avtal med två syften

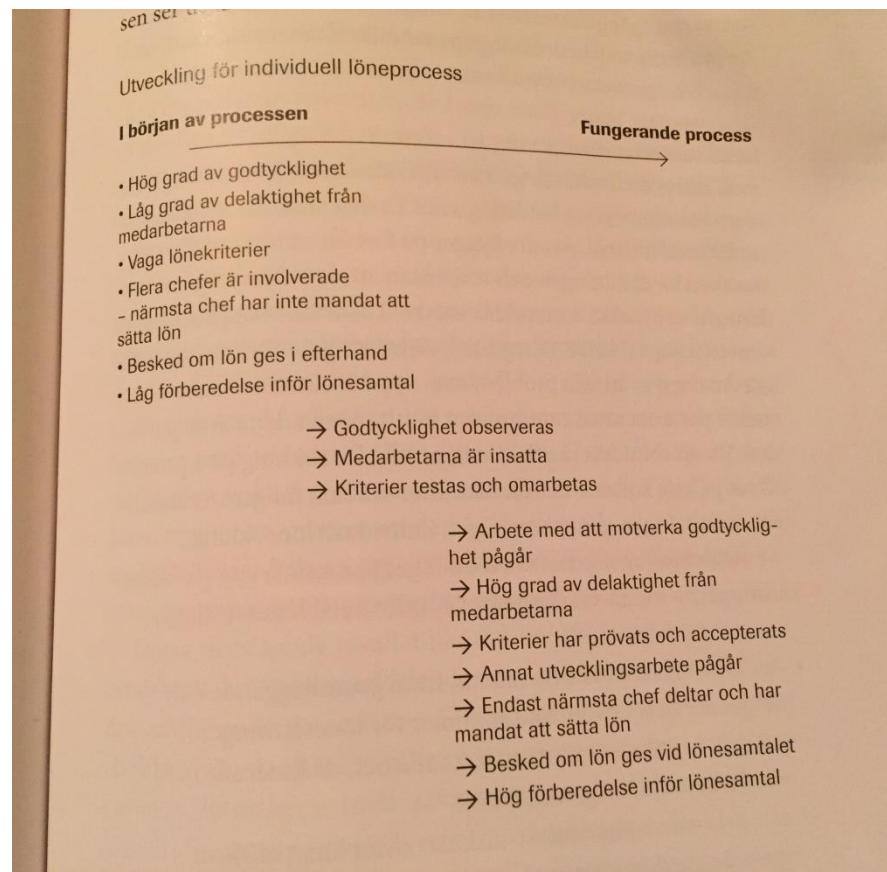
Centrala förhandlingskartellerna KTK och TCO-S slogs ihop till OFR vilket innebar att medlemsförbunden delades in i "förbundsområden" Vårdförbundet blev det enda förbundet inom förbundsområdet "Hälso- och sjukvård och fick frihet att agera på egen hand.

- 2000 skrevs en ny typ av avtal där parterna ger uttryck för sina gemensamma värderingar kring verksamhetsutveckling "samsynsdokument" Verksamhetsutveckling- kompetensutveckling- löneutveckling. Detta poängteras även i ett särskilt kompetensutvecklingsavtal ÖLA 00.

## Från strid till samverkan

I början av 2000 – talet hävdar arbetsgivare att de infört individuell lönesättning men så säger inte undersökningar och enkäter...

2005 Skrivs för första gången ett tillsviareavtal, till avtalet kopplas ett nytt samverkansavtal kallat FAS 05, i avtalet redogör parterna för sin gemensamma syn på "förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning (Bil 5)





## Nationell Nulägesrapport





## Livslön

- Beskriver totallön under ett yrkesliv.
- Månadslön (grundlön) uppräknat till heltid.
- Årslön per ålder summeras och ger en totallön vid 65 års ålder = livslön (från 25 års ålder).

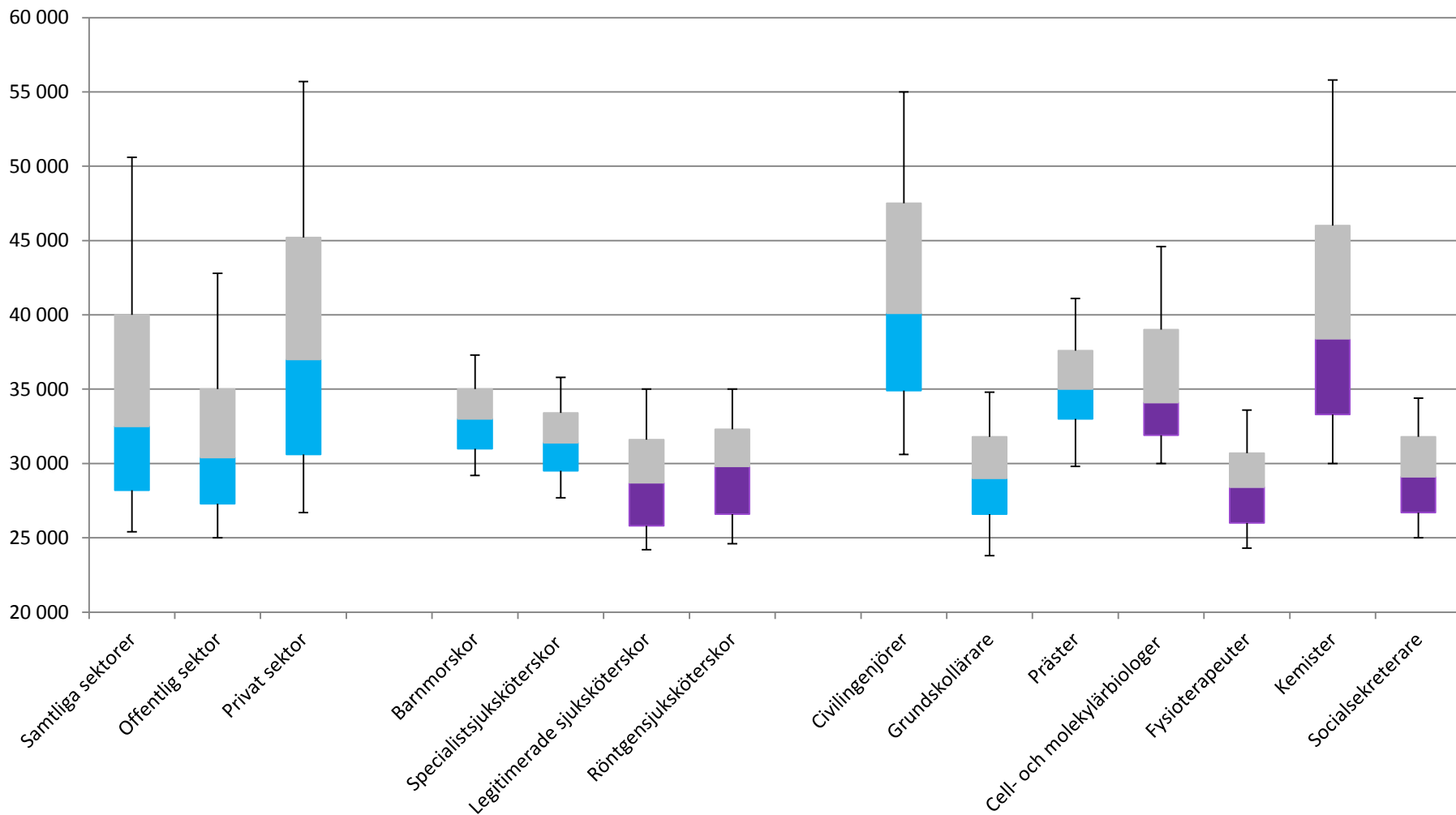


## Rimlig livslön

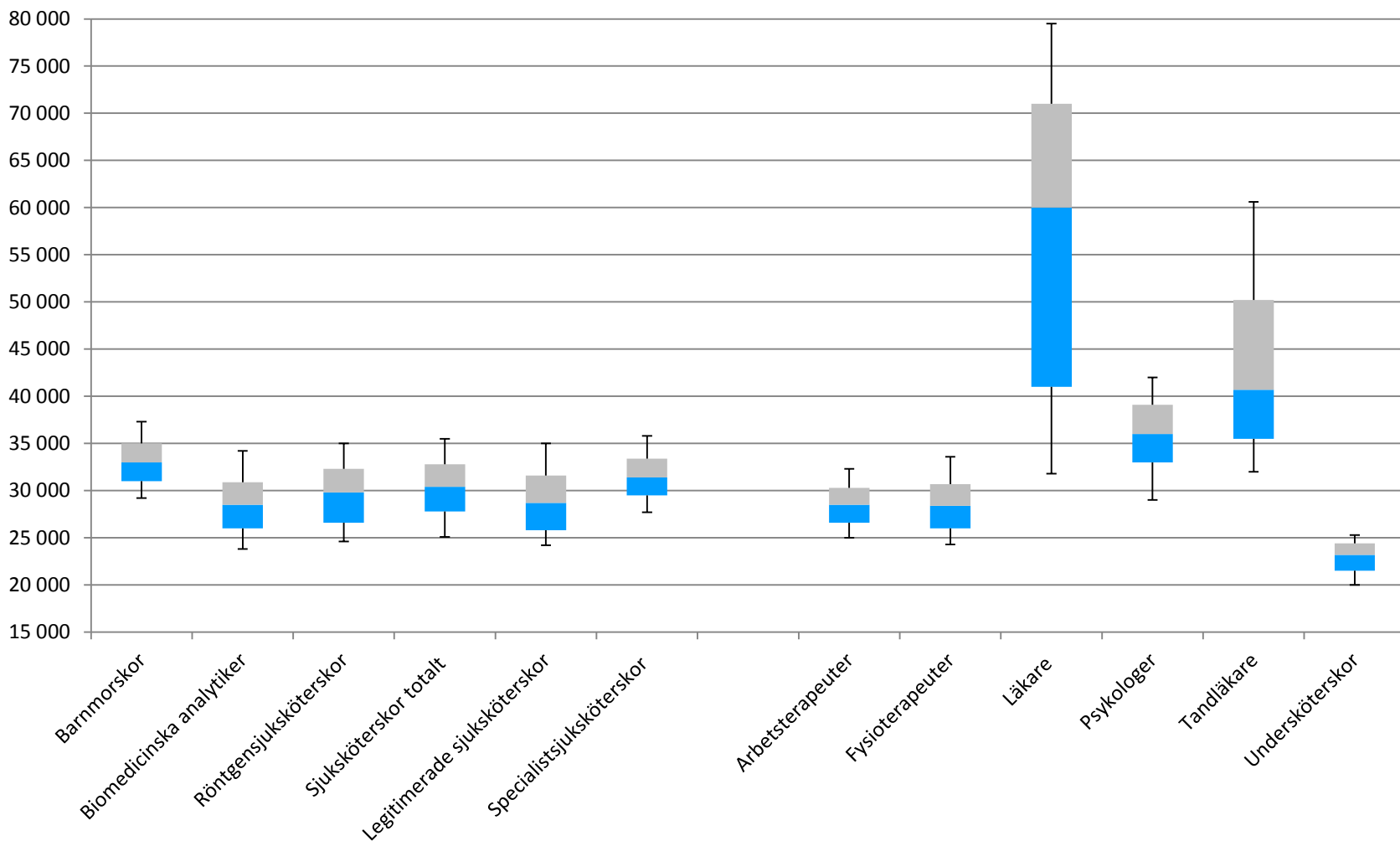
De kvinnodominerade yrkena i offentlig sektor har en betydligt snävare lönespridning än jämförbara yrken. För vissa jämförbara yrken är lönespridningen, det vill säga skillnaden mellan de som har högst lön och de som har lägst lön, nära 100 procent. För att nå en rimlig livslön i likhet med genomsnittet för andra yrken med liknande kvalifikationsnivå krävs att Vårdförbundets yrkesgrupper har en lönespridning där de högst betalda tjänar dubbelt så mycket som de lägst betalda. Utgångspunkten är lönen vid 25 års ålder.

Genom att räkna ut en rimlig livslön kan jämförelser göras mellan befintlig livslön, rimlig livslön och jämförelser med livslön för andra yrken. Läkare och undersköterskor arbetar i vården och samarbetar ofta med Vårdförbundets yrkesgrupper. Därför lämpar det sig bra att ha med dessa två yrken som referenser för att beskriva livslön och dess olika nivåer för vårdyrken. Jämförelser som då inte grundar sig på liknande kvalifikationsnivåer.

# Lönespridning för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens

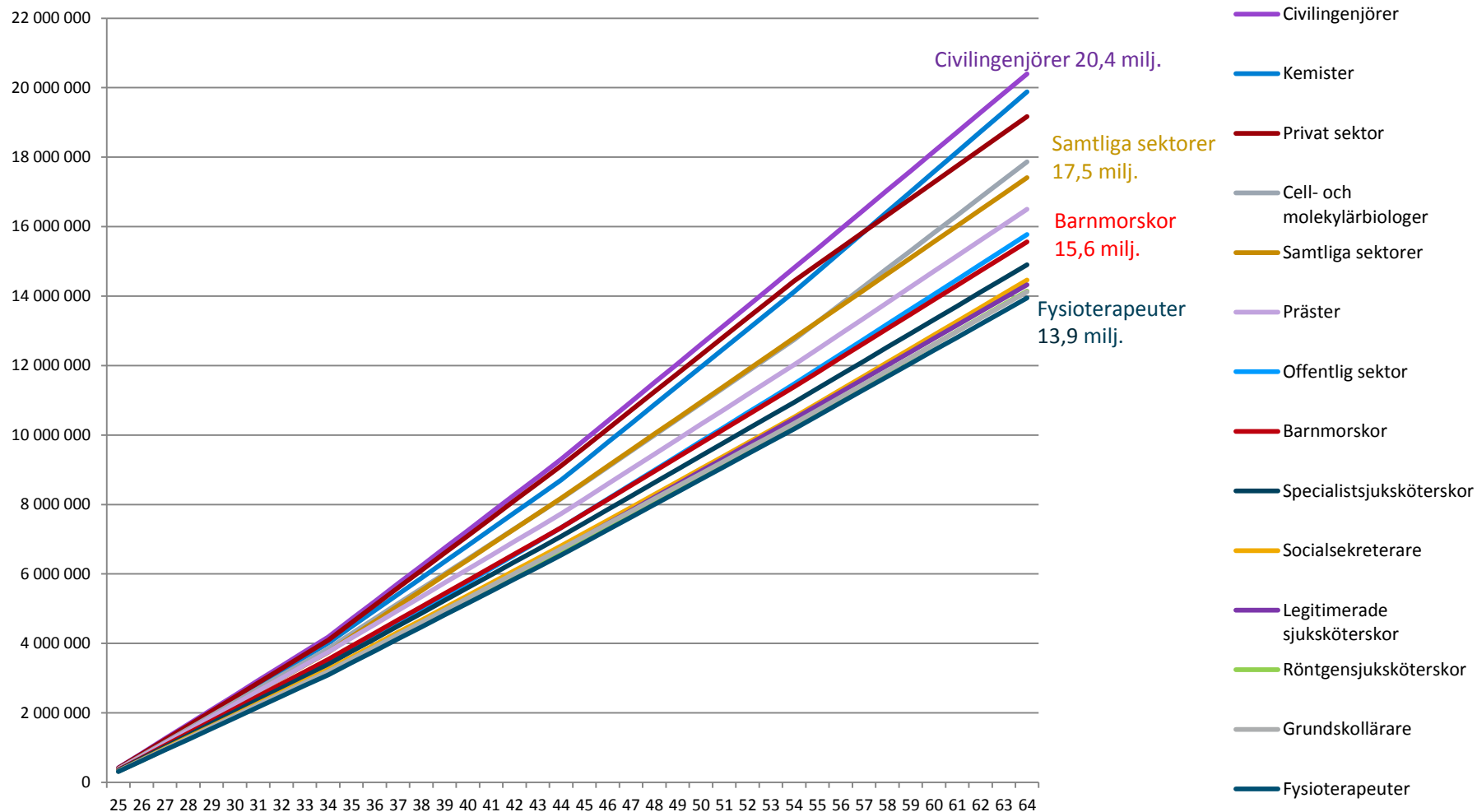


# Lönespridning för yrken inom vården



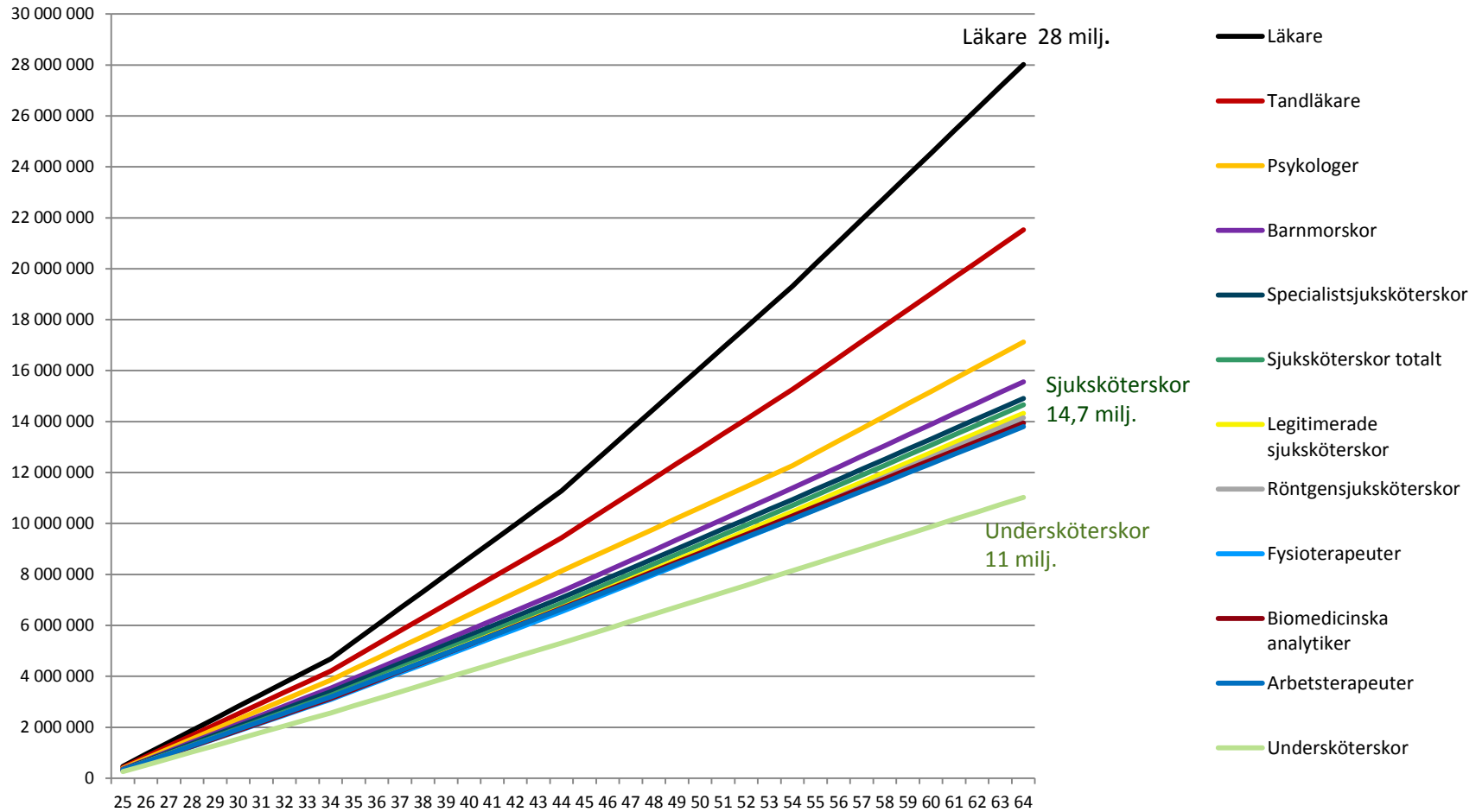


# Livslön för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens





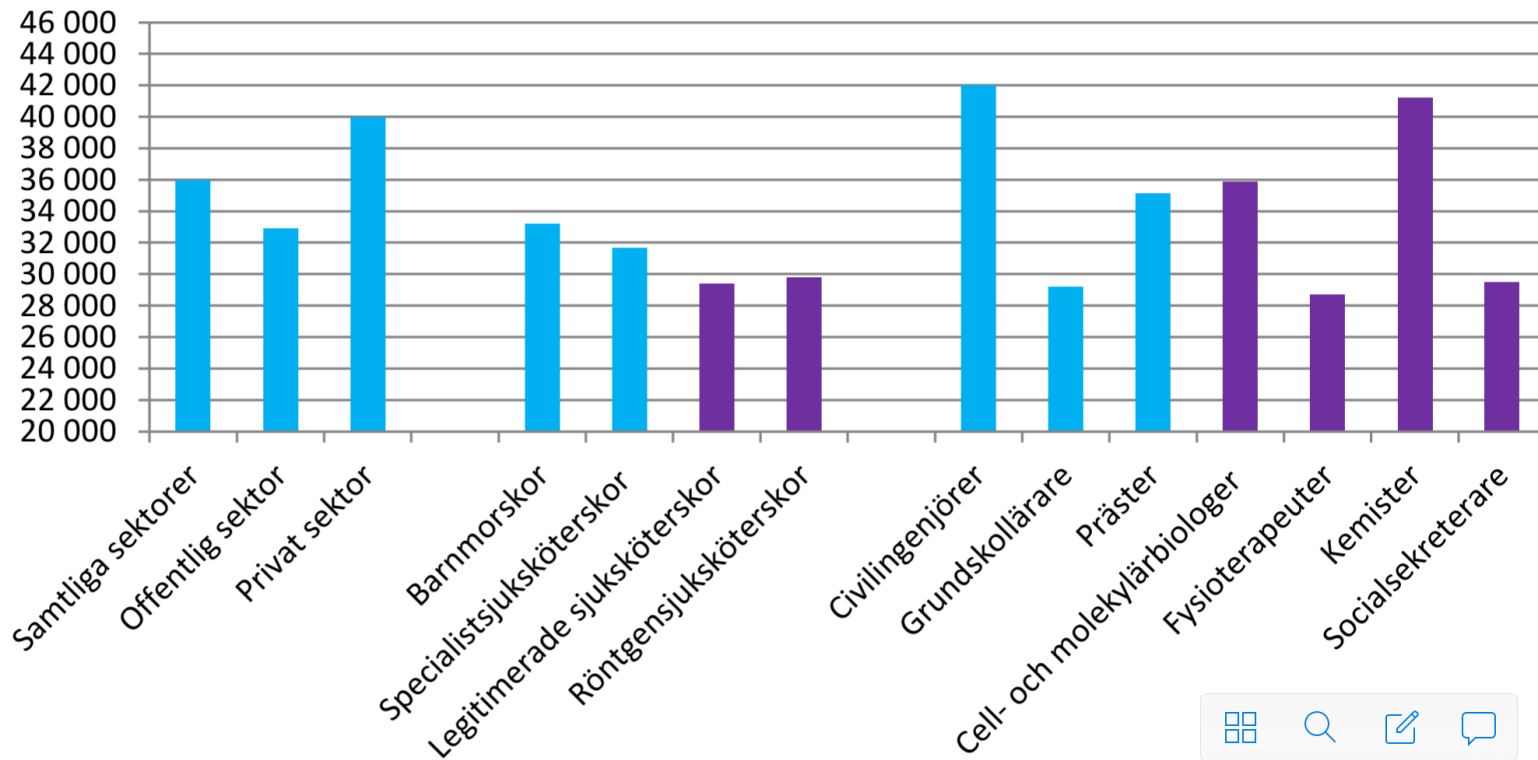
# Livslön för yrken inom vården



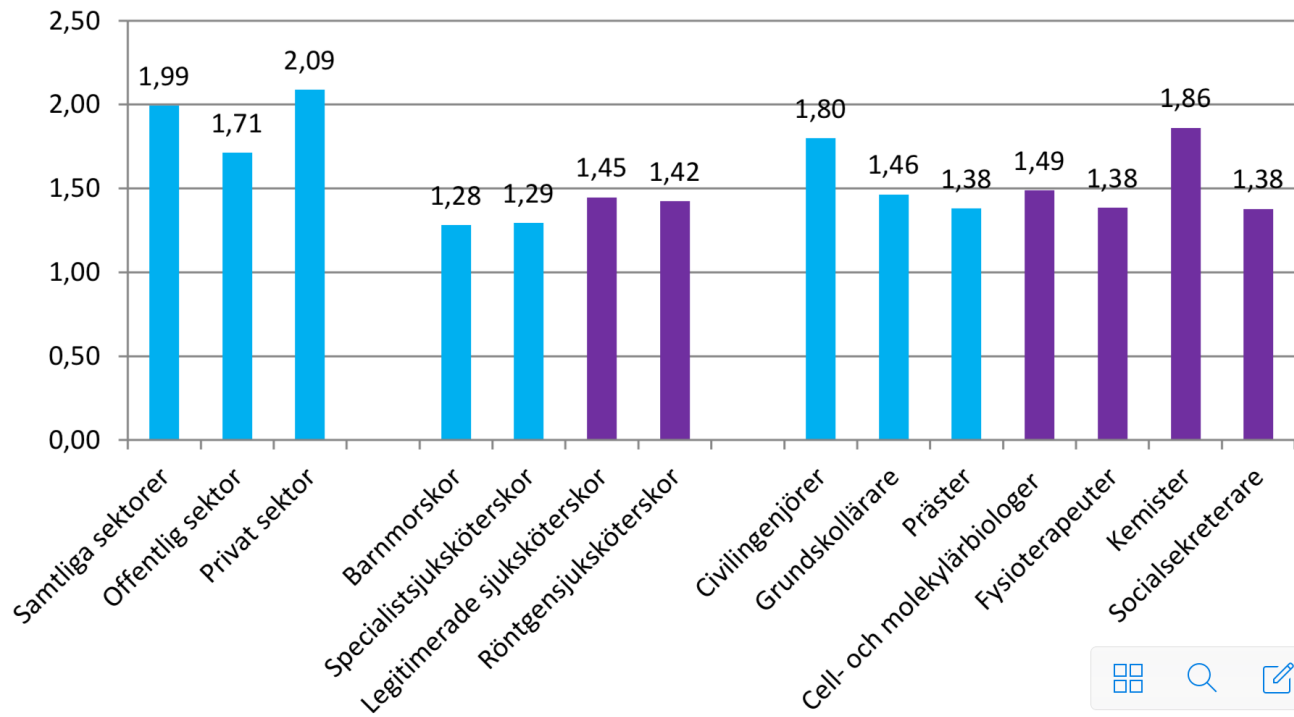
### 3.1 Medellön för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens

Detta kapitel redovisar medellöner för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens. Vårdförbundets yrkesgrupper jämförs med andra utvalda yrken som tillhör denna kategori samt med totalen.

**Diagram 1.** Medellön för yrken som kräver fördjupad högskolekompetens



**Diagram 3.** Lönespridningskvot för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens









# Lön – revision – värderingsförändring ?

## Individuell och differentierad

- Styrelse – Förbundsombudsman
- Förhandlingsdelegation lön
- Långsiktig strategi: om arbetsgivaren förstår vilka vi är och vad vi kan bidra med till medborgaren som ger arbetsgivaren en kostnadseffektiv verksamhet så kommer de att värdera våra yrken högre i lön
- Nulägesanalys och relationsbygge för att ta ut en riktning
- AID och arbetsvärdering grunden för förflyttning, 100% användning av syften och centrala partstexter och bilagor.



## Angående förfrågan om lönestatistik

Nedanstående tabell innehåller den procentuella löneutvecklingen för år 2013, 2014, 2015 samt kedjat värde för samma period. Definitionen av individuell löneutveckling är att medlemmen båda åren registreras på samma befattning, befattningsnivå samt i samma region.

### Löneutveckling i procent per yrke, landstinget i Blekinge

<b>Befattning</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>Kedjad 2013-2015</b>
Barnmorskor	3,9	4,0	3,1	11,4
Biomedicinsk analytiker	3,0	2,6	3,4	9,2
Röntgensjuksköterska	2,8	2,5	4,6	10,3
Sjuksköterskor	3,6	3,0	4,6	11,7
Chef	3,4	4,2	3,4	11,4
Alla inkl. chef	3,6	3,2	4,4	11,5

Nedanstående tabeller redovisar medellöner för 2015 för sjuksköterskor i Blekinge. Tabellerna redovisar grundlön (lön exklusive rörliga tillägg såsom OB, jour, övertid mm). Deltidslöner är uppräknade till heltid. Semesterersättning ingår ej i uträkningen. Statistiken baseras på Vårdförbundets medlemmar.

### Medellön 2015 för landstinget Blekinge

<b>Befattning</b>	<b>2015</b>
Allmänsjuksköterska	27 320
Specialistsjuksköterska	31 593

## Medellön 2015 för kommunen Blekinge

Befattning	2015
Allmänsjuksköterska	29 679
Specialistsjuksköterska	31 759
Skolsköterska	32 351

Allmänsjuksköterska inom kommunen består av allmän- och geriatriksjuksköterska. Specialistsjuksköterska inom kommunen består av distrikt-, psykiatri-, samt sjuksköterska annan specialist.



Industrimärket  
6,5% på 3 år



# Landstinget Blekinge

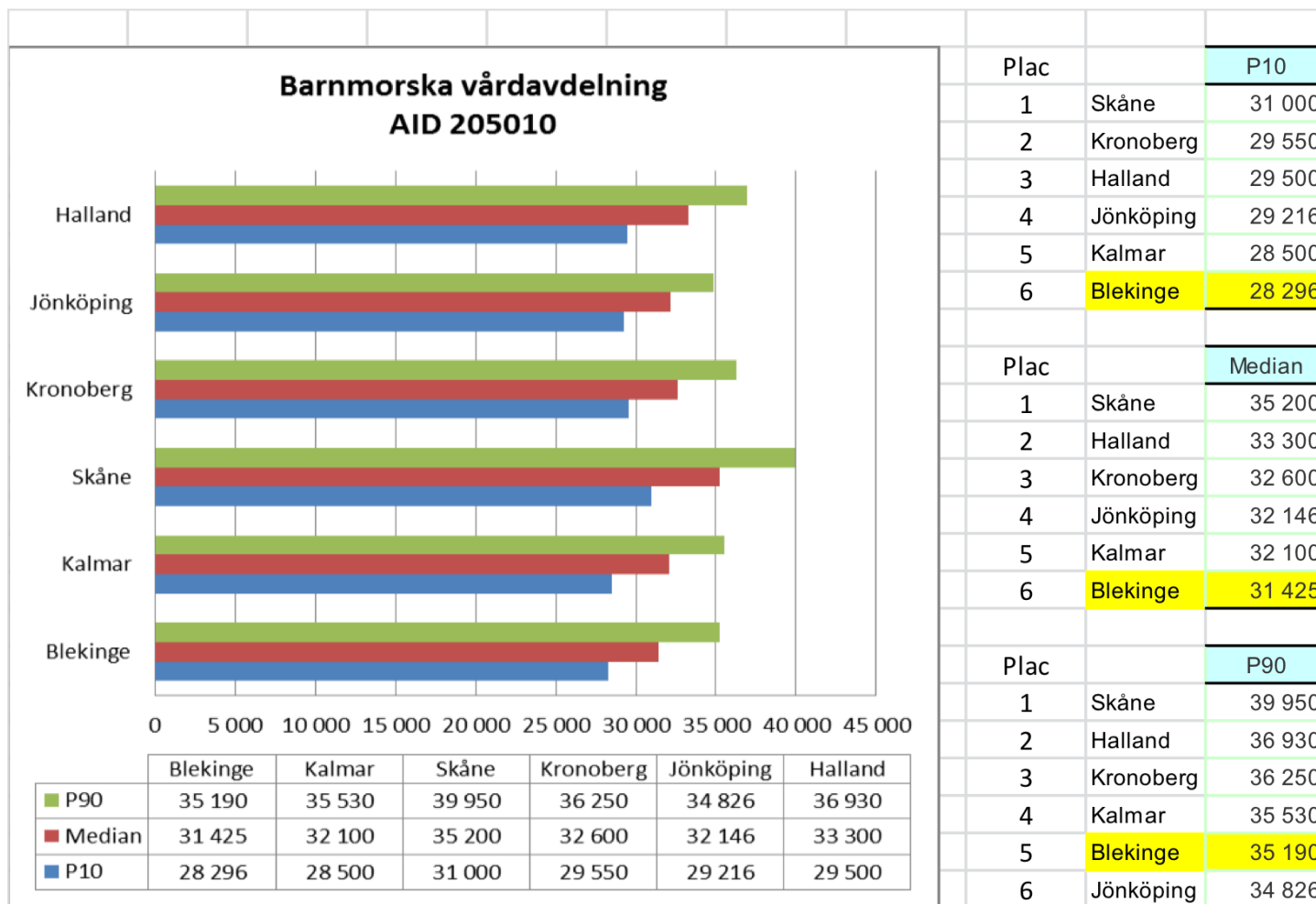


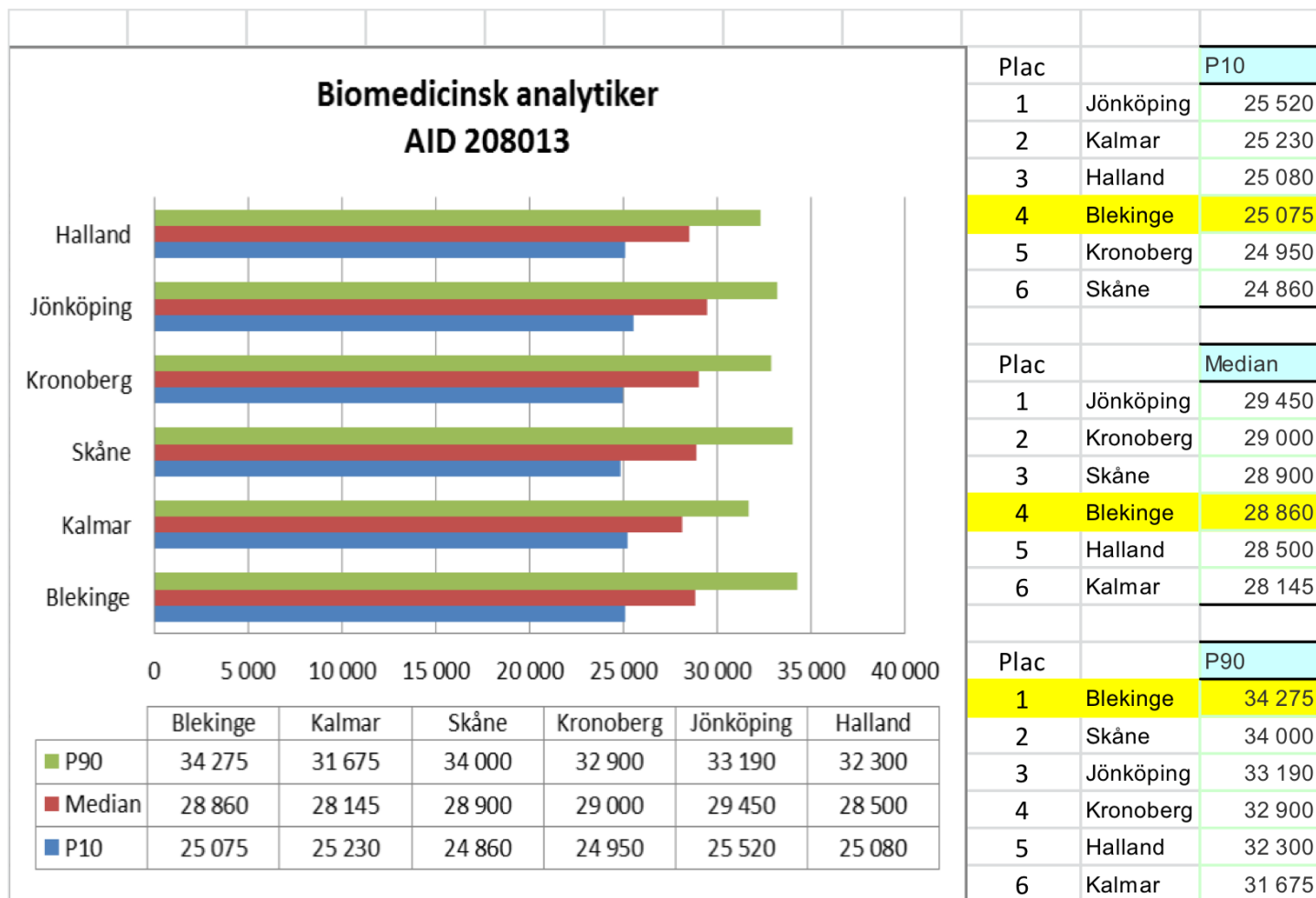
2012 -2015

- 2012 började vi använda vår strategi gentemot Landstinget Blekinge,

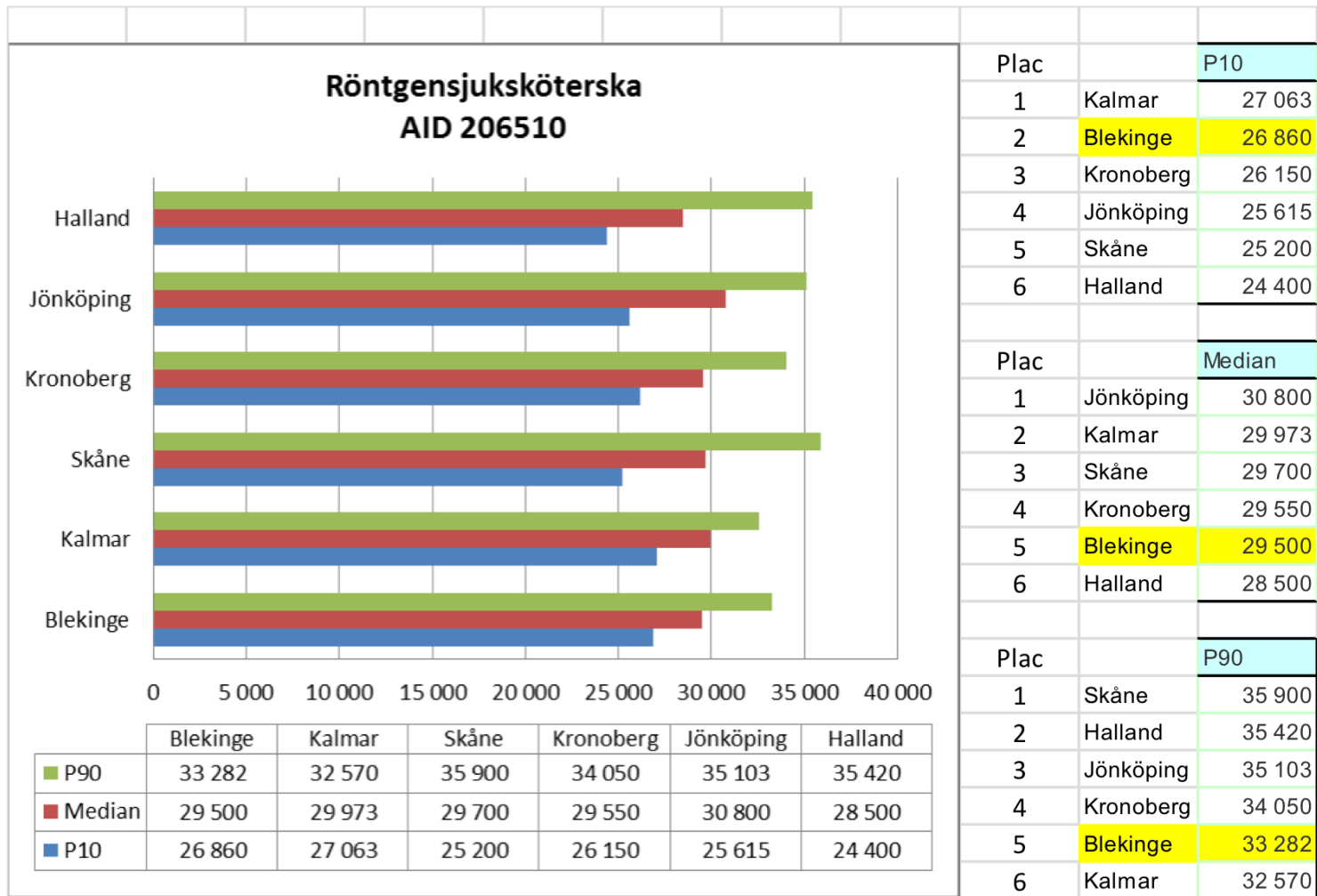
Enligt Bilaga 5 skall arbetsgivaren inför löneöversyn analysera och göra en omvärldsbevakning- en sådan hade vi till dess aldrig sett

2015 presenterade Landstinget första gången en omvärldsbevakning.....





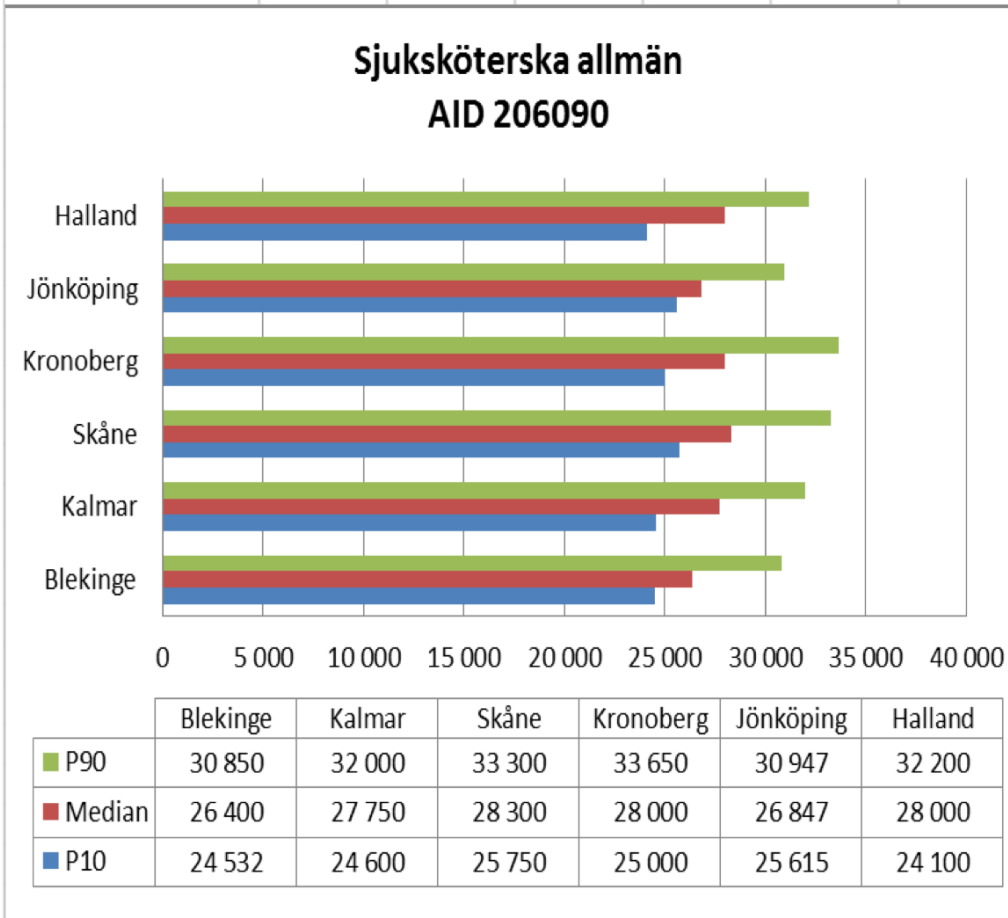




LANDSTINGET BLEKINGE

## Lönestatistik Vårdförbundets typiska yrken

2015 års lön

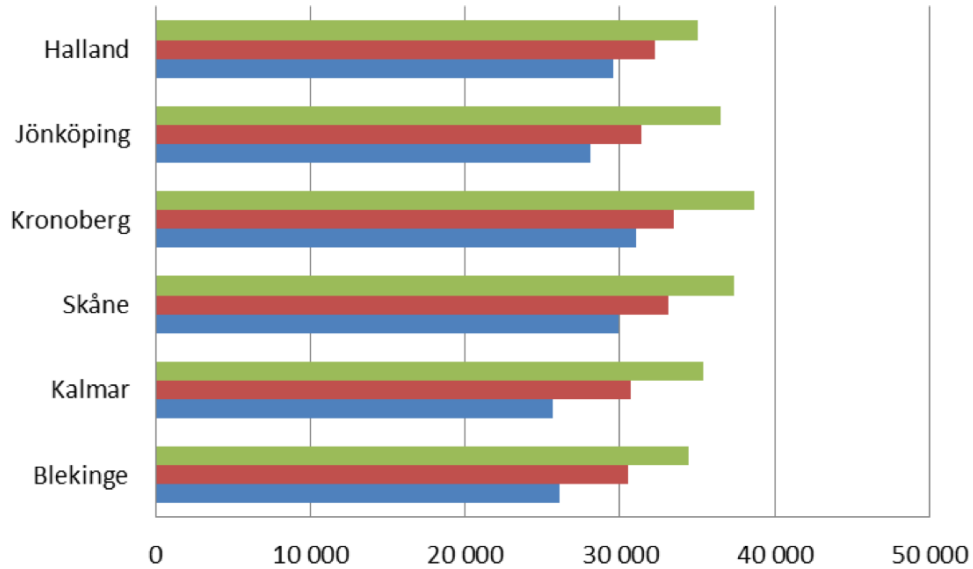


Plac		P10
1	Skåne	25 750
2	Jönköping	25 615
3	Kronoberg	25 000
4	Kalmar	24 600
5	Blekinge	24 532
6	Halland	24 100
Plac		Median
1	Skåne	28 300
2	Kronoberg	28 000
3	Halland	28 000
4	Kalmar	27 750
5	Jönköping	26 847
6	Blekinge	26 400
Plac		P90
1	Kronoberg	33 650
2	Skåne	33 300
3	Halland	32 200
4	Kalmar	32 000
5	Jönköping	30 947
6	Blekinge	30 850



LANDSTINGET BLEKINGE

## Sjuksköterska specialfunktion AID 206023



	Blekinge	Kalmar	Skåne	Kronoberg	Jönköping	Halland
■ P90	34 420	35 415	37 400	38 700	36 535	35 000
■ Median	30 535	30 700	33 100	33 500	31 440	32 300
■ P10	26 096	25 650	29 900	31 050	28 090	29 610

Plac		P10
1	Kronoberg	31 050
2	Skåne	29 900
3	Halland	29 610
4	Jönköping	28 090
5	Blekinge	26 096
6	Kalmar	25 650

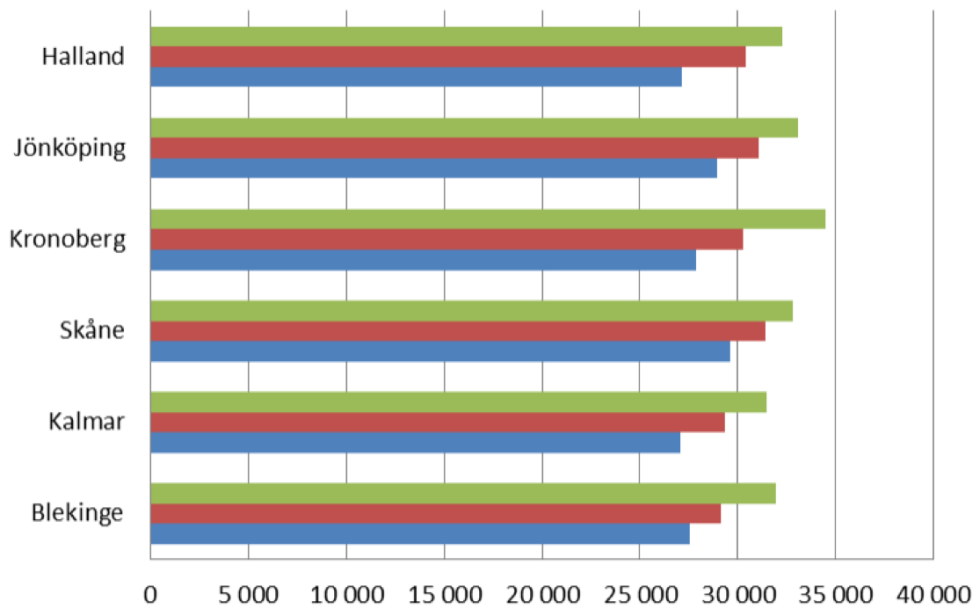
Plac		Median
1	Kronoberg	33 500
2	Skåne	33 100
3	Halland	32 300
4	Jönköping	31 440
5	Kalmar	30 700
6	Blekinge	30 535

Plac		P90
1	Kronoberg	38 700
2	Skåne	37 400
3	Jönköping	36 535
4	Kalmar	35 415
5	Halland	35 000
6	Blekinge	34 420



LANDSTINGET BLEKINGE

## Ambulanssjuksköterska AID 206013



	Blekinge	Kalmar	Skåne	Kronoberg	Jönköping	Halland
■ P90	31 950	31 502	32 800	34 500	33 053	32 300
■ Median	29 150	29 327	31 400	30 300	31 067	30 400
■ P10	27 530	27 053	29 610	27 900	28 917	27 140

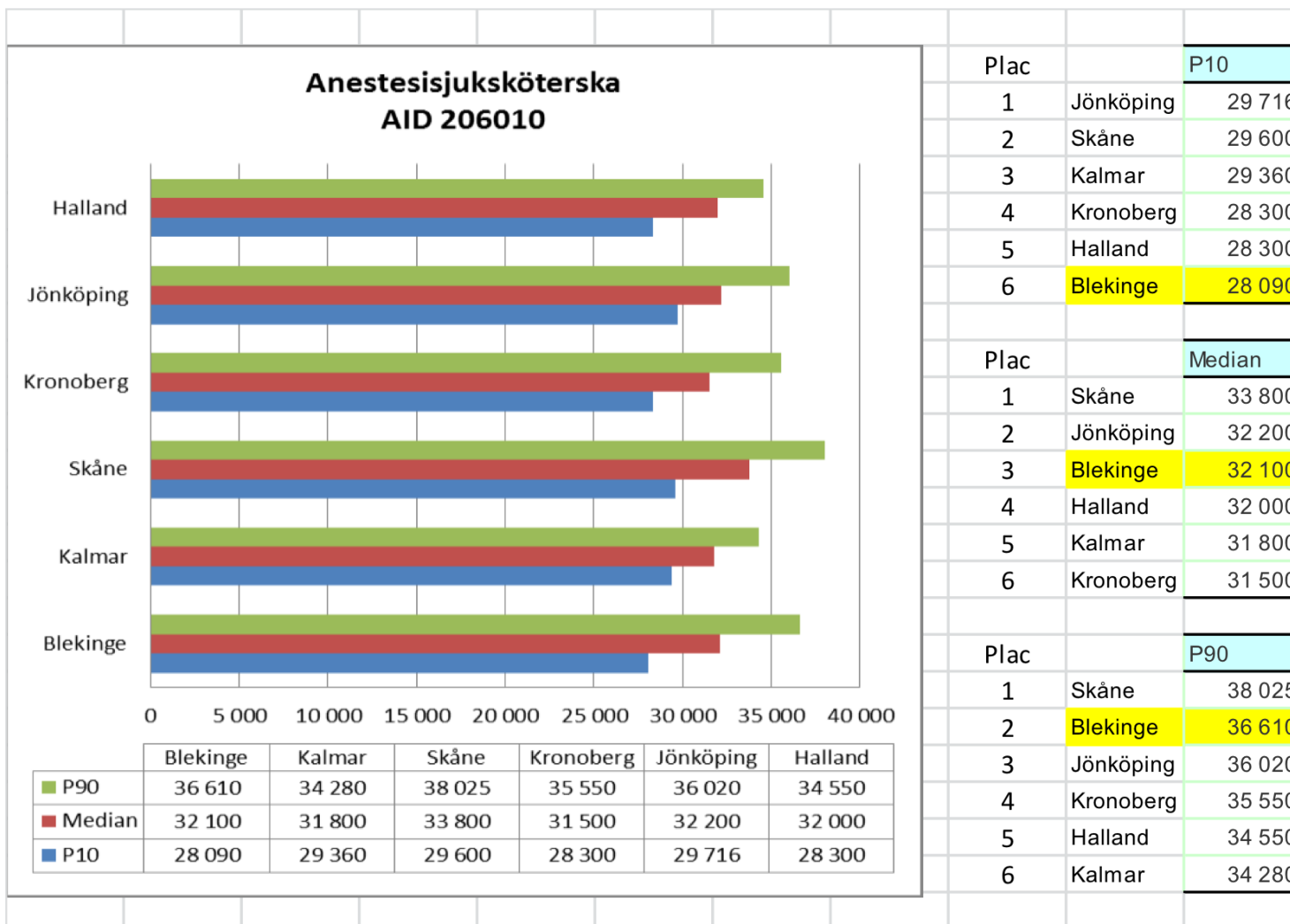
Plac		P10
1	Skåne	29 610
2	Jönköping	28 917
3	Kronoberg	27 900
4	Blekinge	27 530
5	Halland	27 140
6	Kalmar	27 053

Plac		Median
1	Skåne	31 400
2	Jönköping	31 067
3	Halland	30 400
4	Kronoberg	30 300
5	Kalmar	29 327
6	Blekinge	29 150

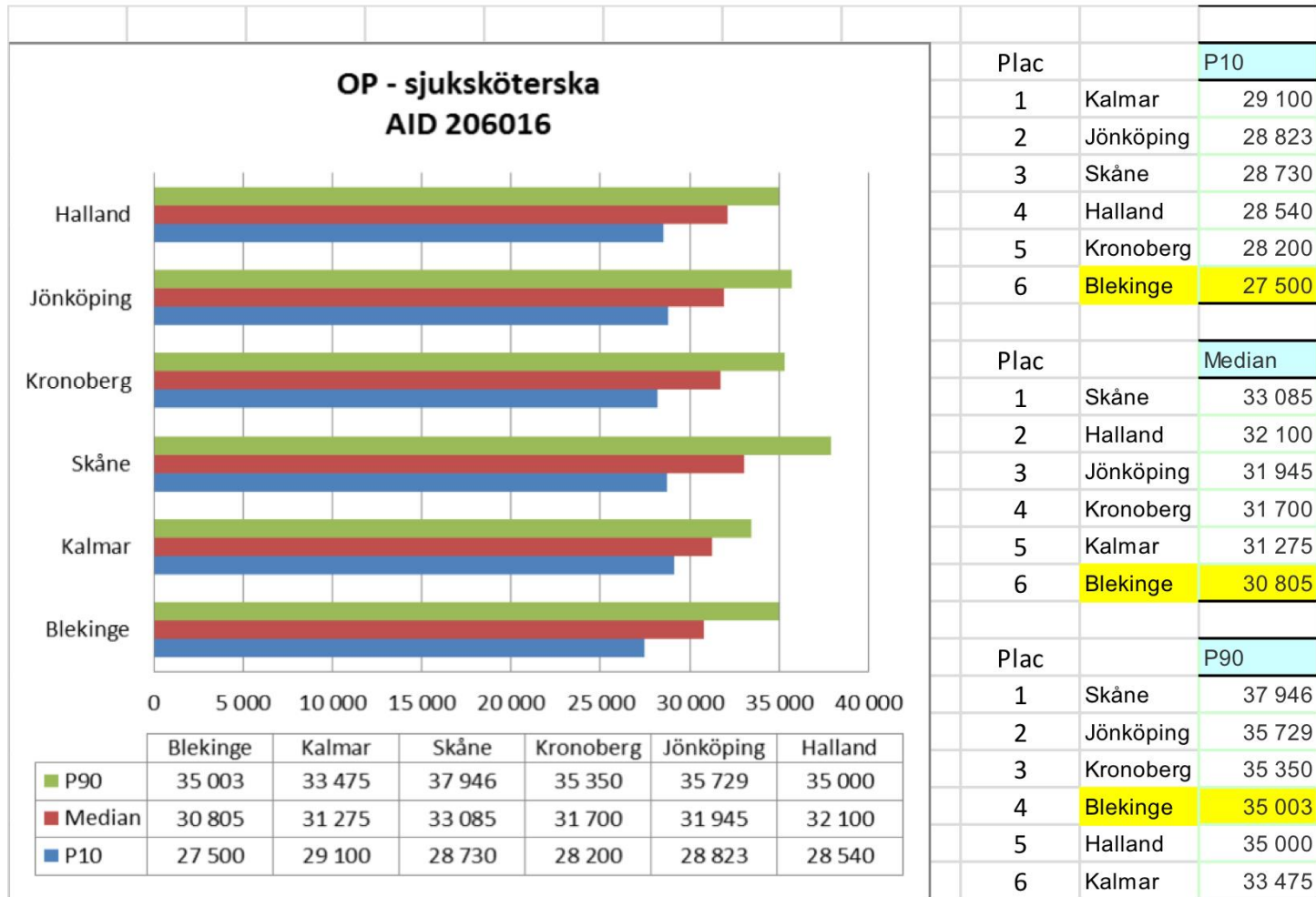
Plac		P90
1	Kronoberg	34 500
2	Jönköping	33 053
3	Skåne	32 800
4	Halland	32 300
5	Blekinge	31 950
6	Kalmar	31 502



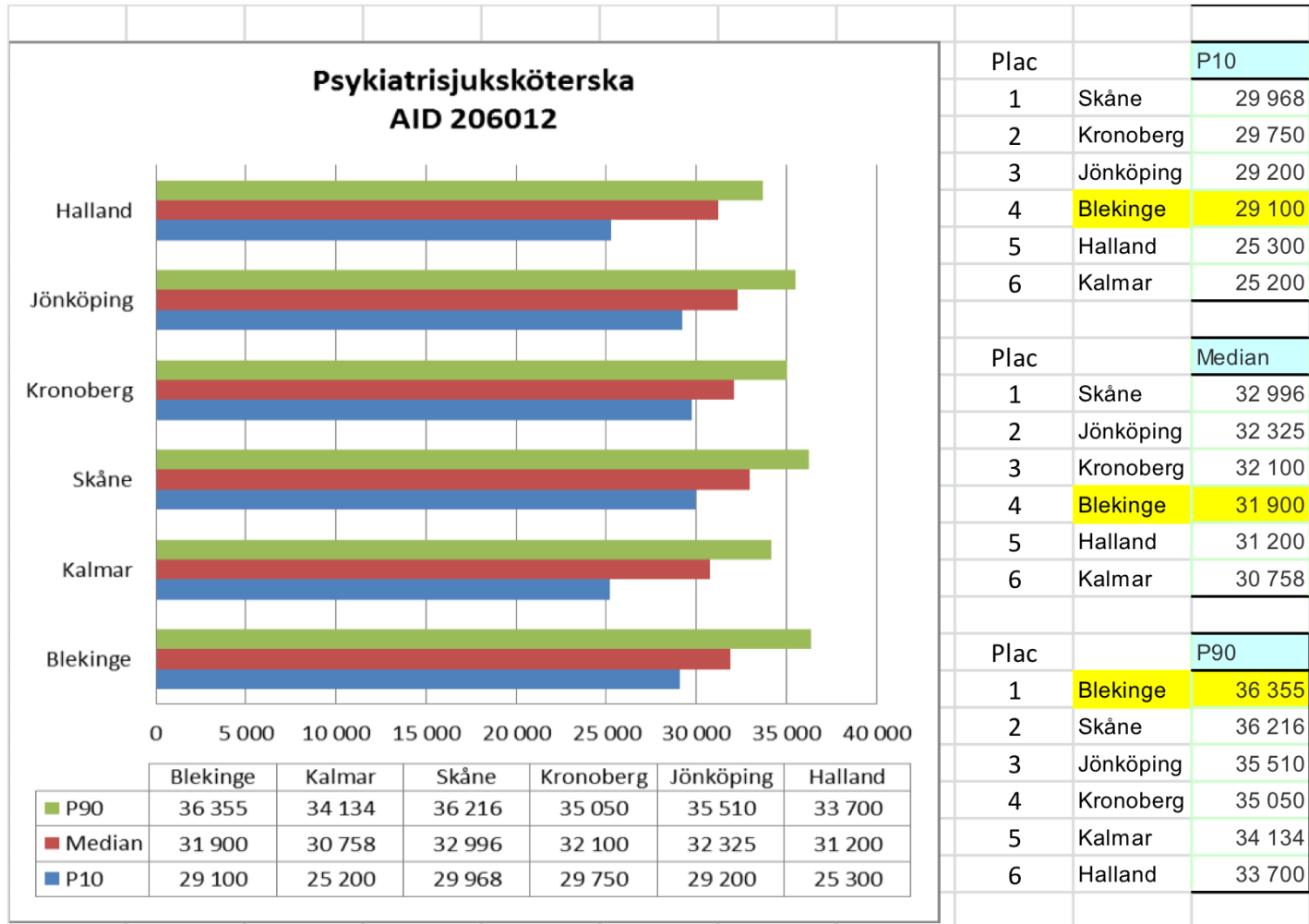
LANDSTINGET BLEKINGE



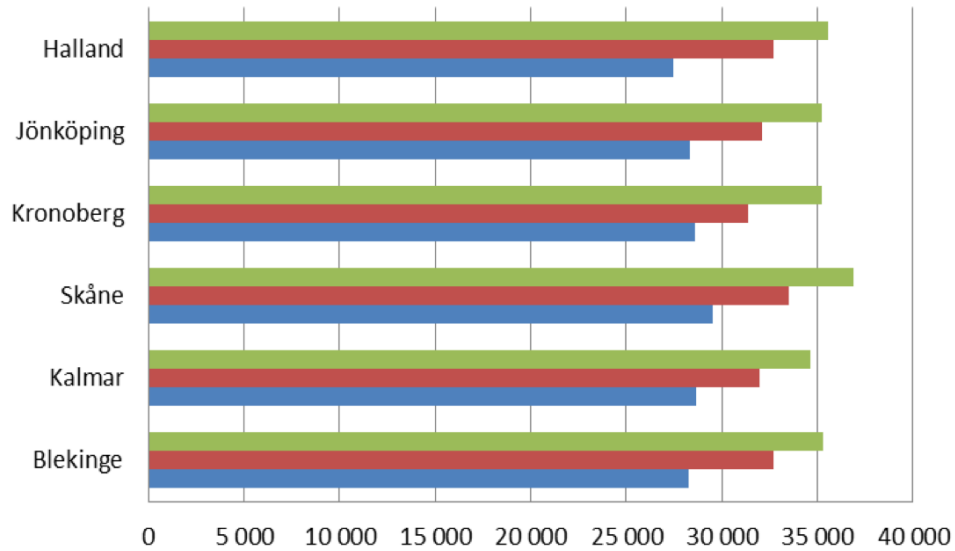
LANDSTINGET BLEKINGE



LANDSTINGET BLEKINGE



### IVA - sjuksköterska AID 206015



	Blekinge	Kalmar	Skåne	Kronoberg	Jönköping	Halland
■ P90	35 320	34 635	36 900	35 250	35 230	35 580
■ Median	32 700	31 998	33 500	31 350	32 120	32 700
■ P10	28 261	28 670	29 500	28 600	28 348	27 440

Plac		P10
1	Skåne	29 500
2	Kalmar	28 670
3	Kronoberg	28 600
4	Jönköping	28 348
5	Blekinge	28 261
6	Halland	27 440

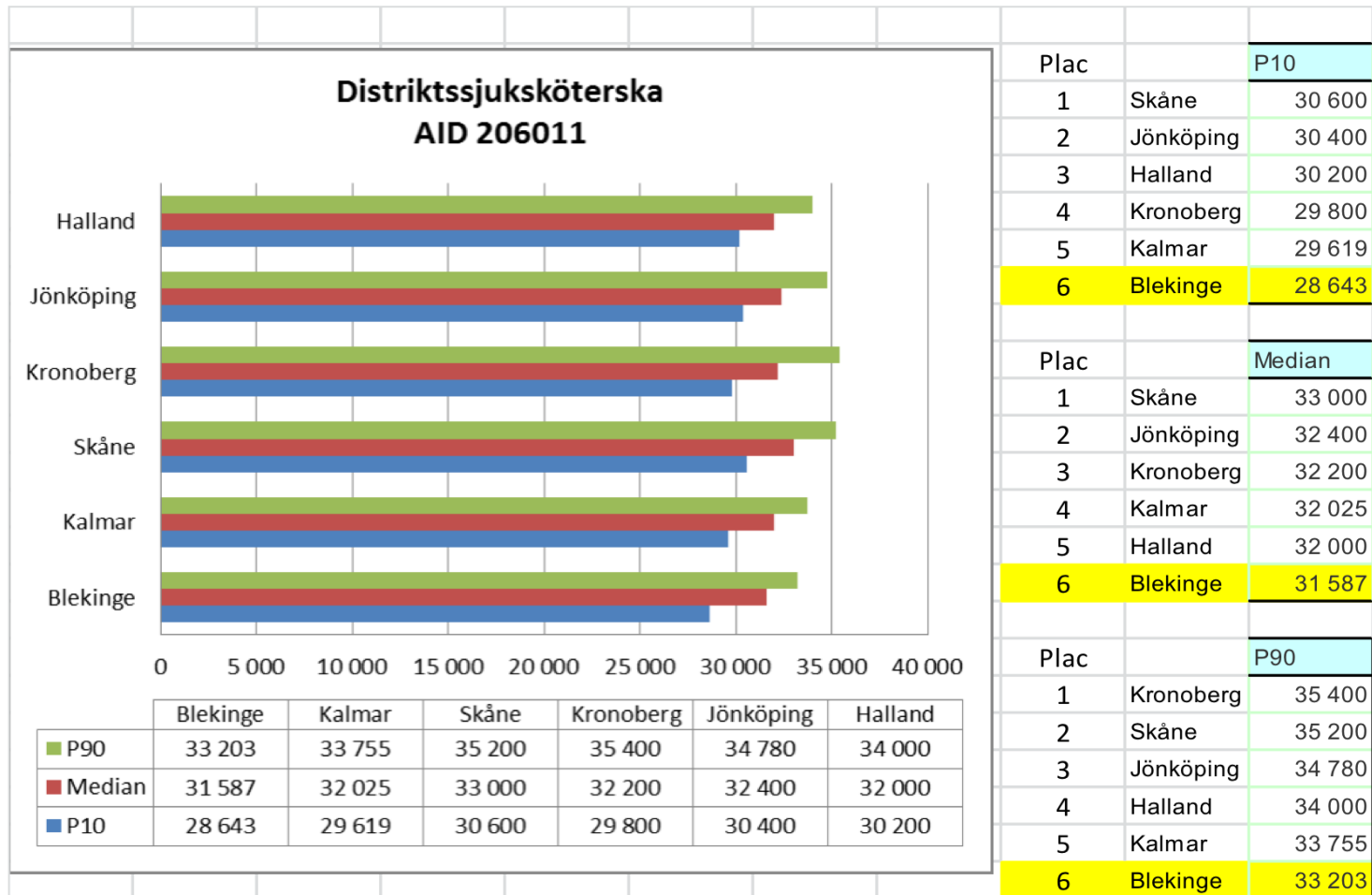
Plac		Median
1	Skåne	33 500
2	Blekinge	32 700
3	Halland	32 700
4	Jönköping	32 120
5	Kalmar	31 998
6	Kronoberg	31 350

Plac		P90
1	Skåne	36 900
2	Halland	35 580
3	Blekinge	35 320
4	Kronoberg	35 250
5	Jönköping	35 230
6	Kalmar	34 635

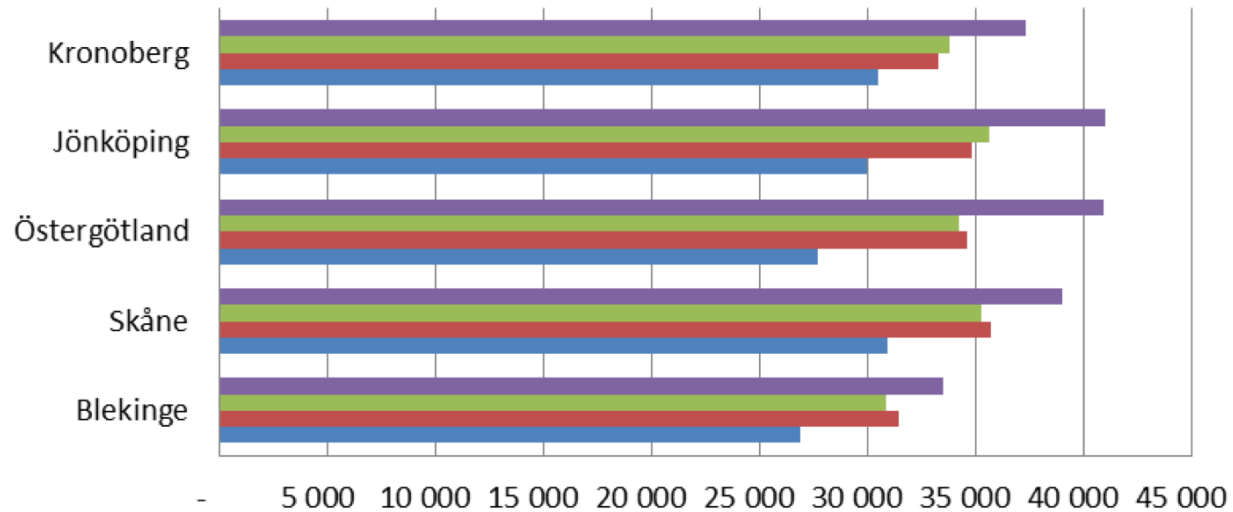


LANDSTINGET BLEKINGE





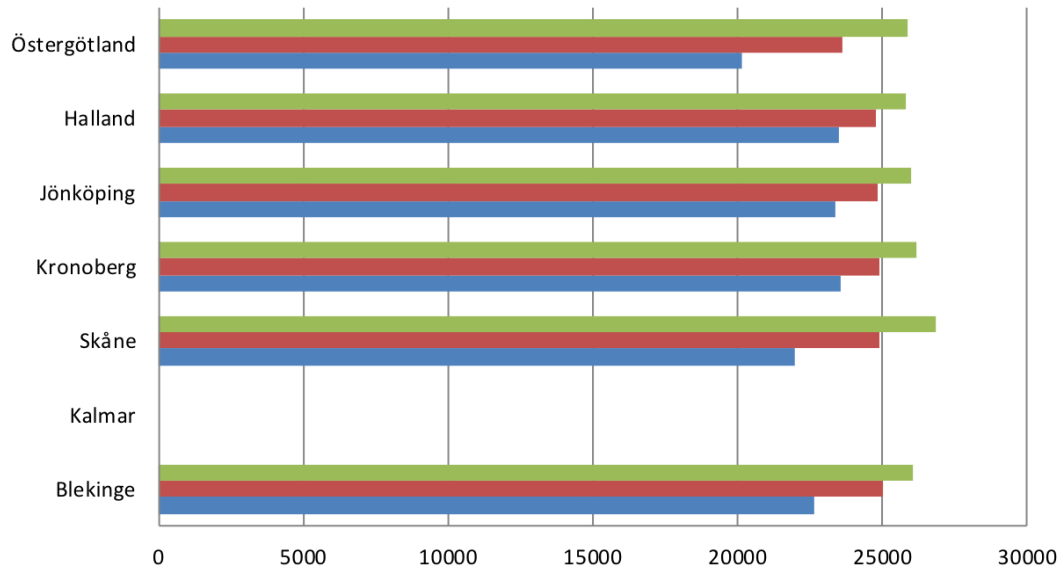
## Personalkonsulter



	Blekinge	Skåne	Östergötland	Jönköping	Kronoberg
90:e perc	33 470	39 000	40 960	41 000	37 300
m	30 850	35 241	34 238	35 659	33 800
md	31 400	35 700	34 600	34 853	33 300
10:e perc	26 860	30 900	27 720	30 000	30 450



### Undersköterska mottagning AID 207014



	Blekinge	Kalmar	Skåne	Kronoberg	Jönköping	Halland	Östergötland
P90	26050		26850	26200	26002	25860	25915
Median	25020		24900	24900	24850	24800	23650
P10	22650		21970	23600	23410	23500	20164

Plac		P10
1	Kronoberg	23600
2	Halland	23500
3	Jönköping	23410
4	Blekinge	22650
5	Skåne	21970
6	Östergötland	20164
7	Kalmar	

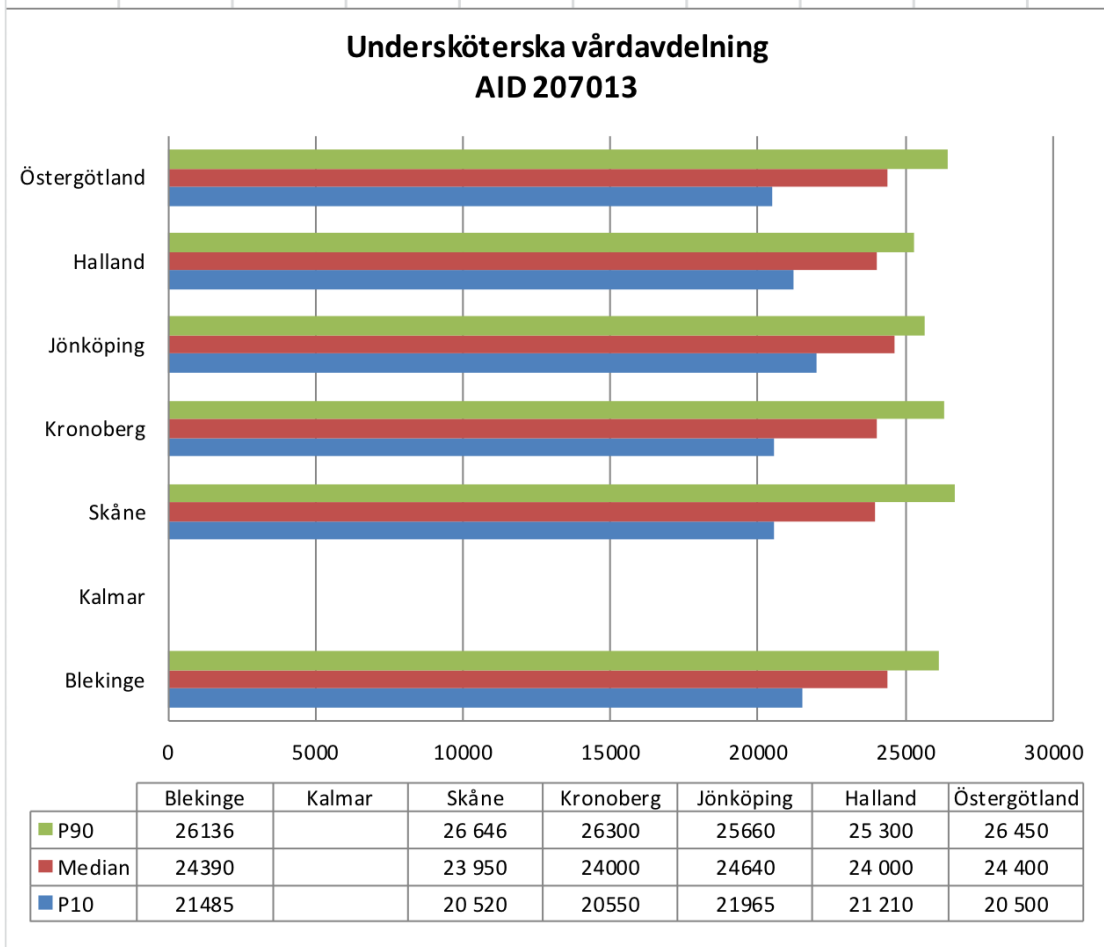
Plac		Median
1	Blekinge	25020
2	Skåne	24900
3	Kronoberg	24900
4	Jönköping	24850
5	Halland	24800
6	Östergötland	23650
7	Kalmar	

Plac		P90
1	Skåne	26850
2	Kronoberg	26200
3	Blekinge	26050
4	Jönköping	26002
5	Östergötland	25915
6	Halland	25860
7	Kalmar	



## Lönestatistik vissa vårdröden Kommunal

2015 års lön



Plac		P10
1	Jönköping	21965
2	Blekinge	21485
3	Halland	21210
4	Kronoberg	20550
5	Skåne	20520
6	Östergötland	20500
7	Kalmar	

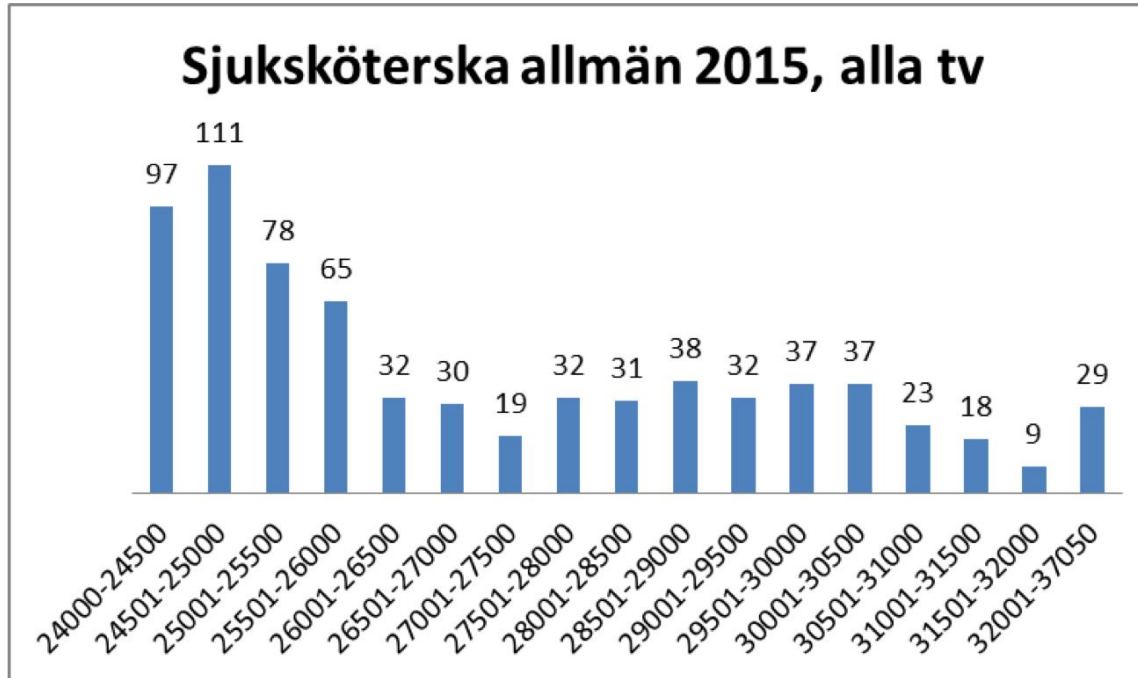
Plac		Median
1	Jönköping	24640
2	Östergötland	24400
3	Blekinge	24390
4	Halland	24000
5	Kronoberg	24000
6	Skåne	23950
7	Kalmar	

Plac		P90
1	Skåne	26646
2	Östergötland	26450
3	Kronoberg	26300
4	Blekinge	26136
5	Jönköping	25660
6	Halland	25300
7	Kalmar	



LANDSTINGET BLEKINGE

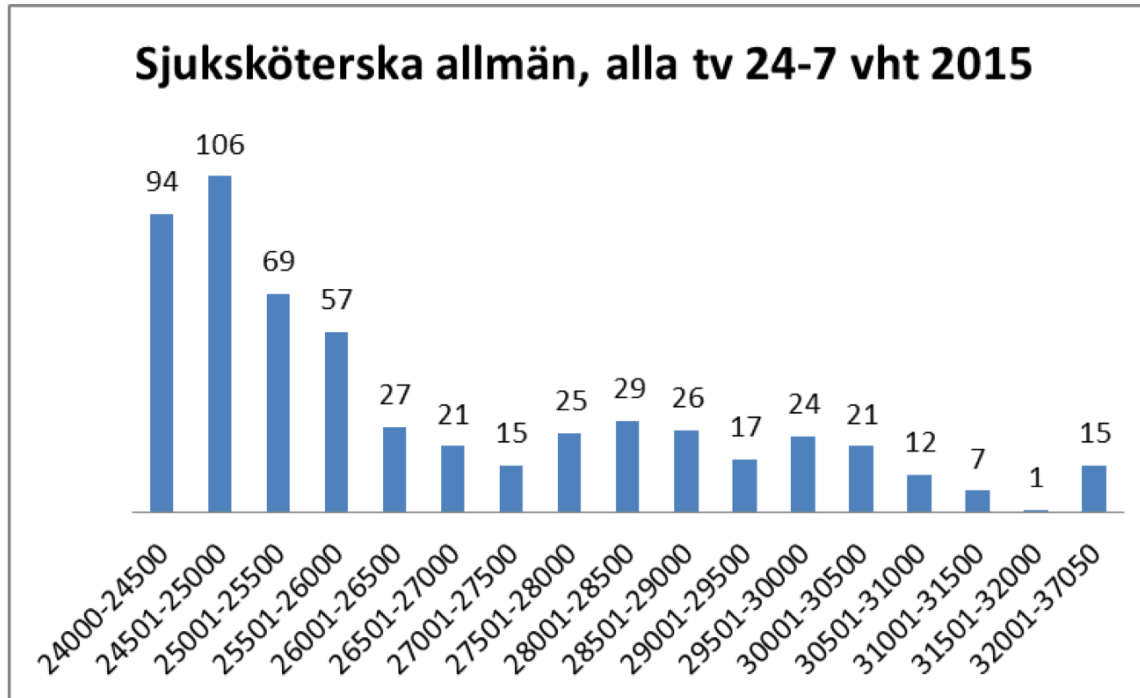
# Lönestruktur - antal per intervall



	Ssk allmän
	alla
lägsta	24 000
10 perc	24 400
median	26 078
medel	27 090
90 perc	30 703
högsta	37 050



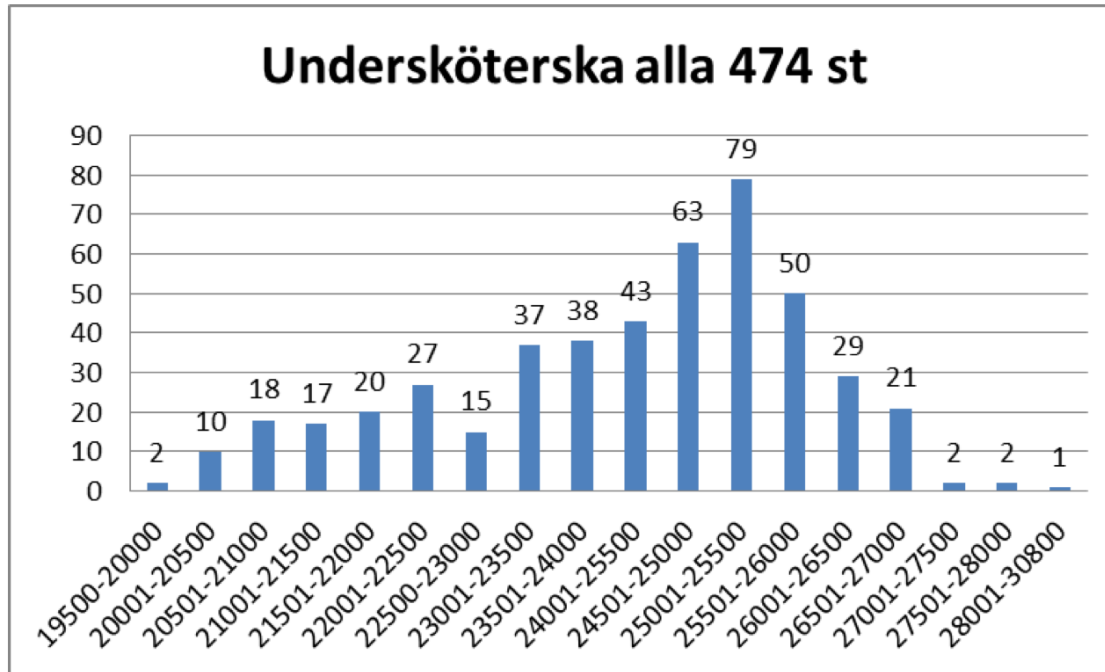
# Lönestruktur - antal per intervall



	Ssk allmän
	24-7 vht
lägsta	24 000
10 perc	24 350
median	25 650
medel	26 543
90 perc	30 002
högsta	36 250



# Lönestruktur - antal per intervall



	Under- sköterska
	Alla
lägst	19 500
10:e	21 555
medel	24 203
median	24 590
90:e	26 113
högst	28 450





## Beslut om strukturella prioriteringar i löneöversyn 2016

Struktursatsningen i årets löneöversyn grundar sig på arbetsgivarens analys av lönestrukturen och handlingsplanen för jämställda löner. Den är riktad och differentierad vilket innebär att inte alla i en yrkesgrupp kommer att få del av den. Chefen ska i samtal om ny lön tydliggöra på vilka grunder det strukturella utrymmet har fördelats.

Efter genomförd samverkan i förvaltningarnas och landstingets samverkansgrupper beslutas om nedanstående handlingsplan:

Handlingsplan strukturella prioriteringar 2016 - 2017			
Handlingsplan för jämställda löner	Struktur 2016	Struktur 2017	Kommentar
Fotvårdsspecialist	X		Kvinnor
Kostekonom	X		Till viss del riktad och differentierad struktur
Kurator	X	X	
Lärare FHS	X	X	
Sjuksköterska allmän	X	X	
Sjuksköterska barn	X		
Sjuksköterska distrikt	X	X	
Sjuksköterska specialfunktion	X	X	
Skötare mottagning		X	
Telefonist/receptionist	X	X	





Övriga prioriteringar	Struktur 2016	Struktur 2017	Kommentar
Avdelningschefer (stöd vaktmästeri)	X		Riktad och differentierad struktur
Barnmorska	X		
Biomedicinsk analytiker	X		
Controller, redovisningsekonom	X		
Personalkonsult	X		
Psykiatrisjuksköterska	X		
Sjuksköterska allmän (24-7 verksamhet)	X		
Sjuksköterska ambulans	X		
Sjuksköterska anestesi	X		
Sjuksköterska distrikt	X		
Sjuksköterska IVA	X		
Sjuksköterska o distriktssköterska sjukvårdsrådgivning 1177	X		
Sjuksköterska operation	X		
Tandhygienist	X		
Tandsköterska inkl ortodontiassistenter	X		
Upphandlare	X		
Överläkare	X		
Specialist allmänmedicin	X		



# Handlingsplan jämställda löner 2015-2017 Landstinget Blekinge

- Kurator
- Lärare folkhögskola
- Sjuksköterska allmän
- Skötare mottagning



# Förslag landstingsövergripande strukturella prioriteringar

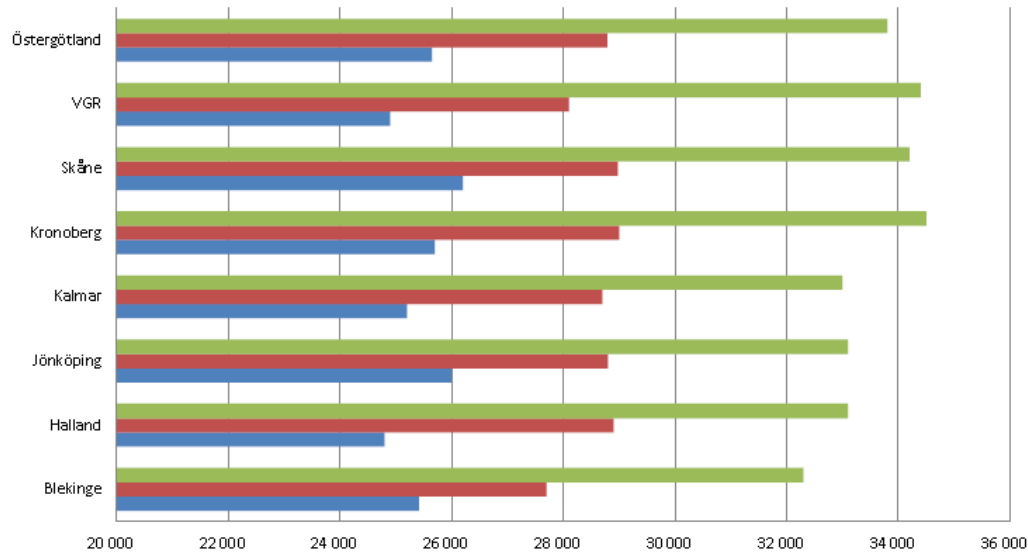
- *Rekryteringsproblematik, konkurrenskraftiga löner, dygnet runt (24/7), riktad och differentierad*
- Sjuksköterskor (allmän o spec)
- Barnmorskor
- BMA
- Röntgensjuksköterskor
- Psykolog



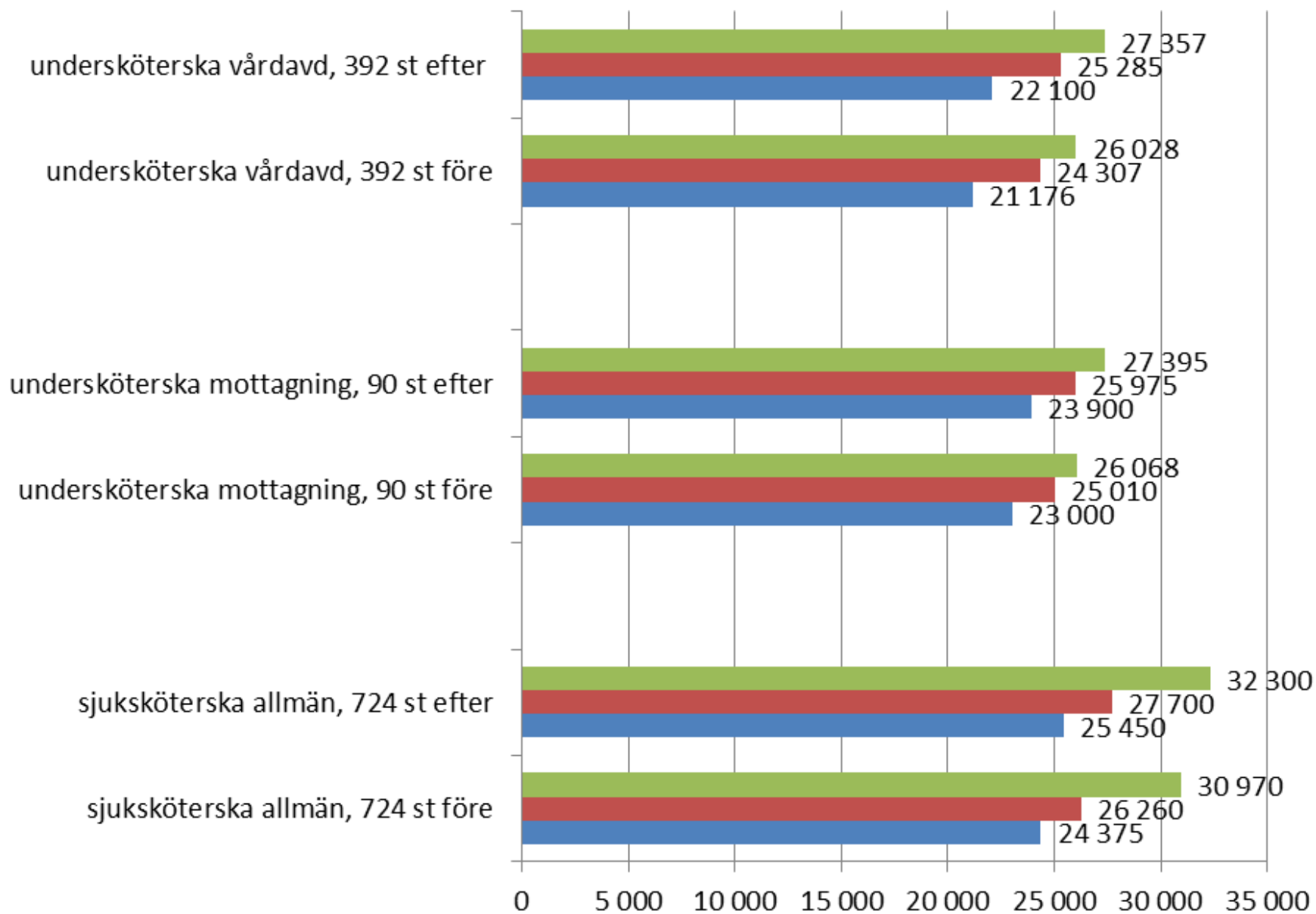
# Förslag landstingsövergripande strukturella prioriteringar

- Arbetsterapeuter
- Sjukgymnaster
- Ambulanssjukvårdare, skötare (lokal ök maa centralt avtal)
- Byggprojektledare
- Fastighetscontroller
- IT-arkitekt
- Teknisk systemförvaltare

### Sjuksköterska allmän



	Blekinge	Halland	Jönköping	Kalmar	Kronoberg	Skåne	VGR	Östergötland
90:e perc	32 300	33 100	33 100	33 000	34 500	34 200	34 400	33 800
Median	27 700	28 900	28 800	28 700	29 000	28 980	28 100	28 790
10:e perc	25 415	24 800	26 000	25 200	25 700	26 200	24 900	25 650





Lönestruktur  
tillsvidareanställda  
sjuksköterskor allmän  
(AID 206090)



Landstinget Blekinge

## Löneutveckling - Total

Löneöversyn 2017

URVALSMODELL: 00026 - Vårdförbundet - PERSORG: 00026 - Vårdförbundet

	Antal	--- Medellön inkl. tillägg ---		----- Skillnad -----		Anteckningar
		Grundlön	Förslaglön	Kronor	Procent	
Administratör, annan	2	30 423	31 128	705	2,32	
Ambulanssjuksköterska	50	31 062	32 680	1 619	5,21	
Andra specialiteter inom hälso- och sjukvård	1	49 600	50 600	1 000	2,02	
Anestesisjuksköterska	56	33 640	35 602	1 961	5,83	
Bammorska, mottagning/rådgivning	31	34 020	35 555	1 535	4,51	
Bammorska, vårdavdelning	52	34 490	36 184	1 693	4,91	
Biomedicinsk analytiker	68	30 304	31 352	1 048	3,46	
Cytodiagnostiker	1	36 600	37 600	1 000	2,73	
Distriktssköterska	130	32 850	33 996	1 146	3,49	
Företagssköterska	6	33 398	34 528	1 130	3,38	
Handläggare, annan	26	33 896	34 663	766	2,26	
Handläggare, IT	2	34 225	35 550	1 325	3,87	
Handläggare, upphandling/inköp	1	38 100	38 850	750	1,97	
Handläggare, övergripande	13	42 527	43 519	992	2,33	
Intensivvårdssjuksköterska	68	34 243	35 862	1 620	4,73	
Laboratoriearbete, annat	1	21 000	21 800	800	3,81	
Ledning, annan	2	47 750	48 950	1 200	2,51	
Ledning, hälso- och sjukvård	65	47 710	49 230	1 520	3,19	
Ledning, IT	1	42 900	45 000	2 100	4,90	



## Löneutveckling - Total

Löneöversyn 2017

URVALSMODELL: 00026 - Vårdförbundet - PERSORG: 00026 - Vårdförbundet

	Antal	--- Medellön inkl. tillägg ---		----- Skillnad -----		Anteckningar
		Grundlön	Förslaglön	Kronor	Procent	
Lärare, folkhögskola	2	29 925	30 700	775	2,59	
Operationssjuksköterska	52	32 215	33 735	1 520	4,72	
Psykiatrisjuksköterska	73	33 300	34 486	1 186	3,56	
Röntgensjuksköterska	47	30 335	31 953	1 618	5,33	
Sjuksköterska, allmän	624	28 597	29 968	1 371	4,79	
Sjuksköterska, annan specialinriktning	18	32 220	33 634	1 414	4,39	
Sjuksköterska, barn och ungdom	41	31 604	33 256	1 652	5,23	
Sjuksköterska, medicin/kirurgi	6	30 057	31 486	1 429	4,75	
Sjuksköterska, specialfunktion	86	31 230	32 385	1 155	3,70	
Syn-, hörsel- och talpedagog	1	34 300	36 900	2 600	7,58	
Undersköterska, vård-/specialavdelning	4	25 585	26 048	463	1,81	
	1 530	31 639	33 019	1 380	4,36	



# Kommunerna i Länet

- Ronneby ger en omvärldsanalys 2016
- Karlskrona kommer till 2017 att ge en omvärldsanalys som baseras på arbetsvärdering
- Sölvesborg analyserar lönerna för våra fyra yrken på förvaltningsnivå med en omvärldsbevakning sedan 2014.
- Olofström gör en mindre analys med omkringliggande län från 2014



# Statistik vissa kommuner 2017 antal, P10, median, P 90

Sölvesborg    Bromölla    Olofström    Karlshamn    Ronneby

206011	Distriktssjuksköterska	3		34 175		5	33 600	34 100	34 800	6		32 900		1		30 640		10	27 350	30 150	33 600
206012	Psykiatrisjuksköterska																	1		32 800	
206014	Sjuksköterska, handikapp- och äldreomsorg/geriatrik	20	28 616	29 468	33 323	16	29 650	31 600	35 450	28	27 000	31 261	34 200					26	27 300	29 500	32 150
206019	Skolsköterska	4		34 550		3	34 800	34 800	38 900	5		33 022		10	32 700	34 935	35 810	9		33 600	
206020	Företagssjuksköterska																				
206021	Sjuksköterska, annan specialinriktning	3		34 995														1		32 000	
206022	Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS)	1		40 250		1		46 100		1		40 006		1		39 200		1		39 000	
206023	Sjuksköterska, specialfunktion äldreomsorg	1		25 260										2		32 460		1		33 300	
206090	Sjuksköterska annan									1		31300		46	27 260	30 245	31 890				