

Dokumentet skapat	Senast ändrat	Grupp/avdelning/projekt	Version	Författare
2016-10-15	2016-12-07	410	1	Gunilla Månsson

Mentorskap i avdelning Blekinge

- Styrelseledamot tillika mentor till förtroendevald på arbetsplatsen:

Utdrag från Uppdragsbeskrivningen för ledamot i avdelningsstyrelse:

”Du ger inspiration, ledning och stöd till förtroendevalda på arbetsplatserna som finns i avdelningen”.

Medlemsstöd

I ditt mentorskap coachar du den person som har ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen, att kunna ge medlem individuellt stöd och rådgivning utifrån profession, anställning, lön, vårdmiljö, utveckling och karriär.

Mentorskapet innebär även att fungera som stöd och som del i kvalitetssäkringen i att rätt fråga hanteras av rätt person utifrån kunskap/ mandat etc. exempelvis att förmedla kontakt med person med annat förtroendeuppdrag eller med medarbetare inom Vårdförbundet, beroende på vilket område eller i vilken del av processen ett ärende befinner sig i. Ett exempel på medlemsbehov som ofta kräver **stöd** av annan person inom Vårdförbundet är rehabiliteringsfrågor.

Påverkansarbete

I ditt mentorskap coachar, inspirerar och uppmuntrar du den person som har ett förtroendeuppdrag på arbetsplatsen i att ta initiativ till samtal för att informera och påverka. Som mentor är du in lyssnande och vägleder personen att hitta bästa väg/ möte/arena för sitt påverkansarbete. En viktig del är att vägleda och underlätta för den förtroendevalda kring vilken vårdpolitik som är strategiskt användbar samt vilken omvärldsbevakning i form av ex forskning, vetenskap som stödjer det påverkansarbete personen befinner sig i.

Kollegial mötesplats

Som mentor uppmuntrar du till att personen samlar kollegor till möten där var och en har med sig frågor såväl som svar kopplade till profession, villkor och vård.

Demokrati

Som mentor stödjer du förtroendevald på arbetsplatsen att upprätthålla en hög delaktighet så att medlem i Blekinge är med och ”äger” sin organisation. I ditt mentorskap stödjer du förtroendevald att bidra till att medlemmar i Blekinge uppfattar Vårdförbundet öppet, tydligt och tillgänglig

Ditt mentorskap präglas av ett personcentrerat förhållningssätt och utgår ifrån Vårdförbundets kommunikationsplattform som anger att:

- ☞ Tonen i Vårdförbundet präglas av, Öppenhet, saklighet, Stolthet, enkelhet
- ☞ Vi är en idéburen medlemsorganisation. Medlemsengagemang och påverkan är grundstenar, därför ska kommunikation som grundas i Dialog prioriteras.
- ☞ Många kommunicerar i Vårdförbundet. Det är viktigt att det finns plats för olika uttryck, personlighet och känsla.
- ☞ Behov drivkrafter och engagemang växlar över tid. Vi anpassar vår kommunikation för att kunna möta medlem i olika roller och i olika skeden i livet. Vi strävar efter långsiktiga relationer som varar över tid hela yrkeslivet.

Som stöd i ditt mentorskap finns intern policy, Avdelning Blekinges förutsättningar till den lokala organisationen, mot Vision 2018.

Ur uppdragsbeskrivningen för förtroendevald på arbetsplatsen:

"Det är mycket som förenar ditt uppdrag med andra former av förtroendeuppdrag i Vårdförbundet. Genom att du tagit på dig utmaningen och uppdraget så är du en av organisationens alla idéburna ledare".

"Förtroendevald i Vårdförbundet ansvarar för att i dialog med medlemmar lyssna in behov, åsikter och idéer för att tillsammans finna och formulera konstruktiva krav och lösningar".

"För medlem är det i många fall den bästa lösningen att du som förtroendevald på arbetsplatsen kan stödja med din kunskap om de specifika och lokala förutsättningarna".

"Påverkansarbete sker på olika sätt. Det vanligaste sättet är att du tar initiativ till samtal för att informera och påverka. Du kan lyssna in behov och fånga upp idéer både i vardagen och på möten för att tillsammans med medlemmarna på arbetsplatsen finna och formulera konstruktiva krav och lösningar som ger förbättringar. Det är bra om du kan etablera en fortlöpande dialog med närmaste chef. I större vårdorganisationer är samverkan ofta reglerat i lokala samverkansavtal och det är också en form av påverkansarbete".

"Att ge medlem stöd och att påverka är påtagliga delar i ditt uppdrag. Det finns även en mer grundläggande fråga och det är att organisera och samla medlemmar även om det inte finns någon sådan tydlig agenda. Genom att möta nya och befintliga medlemmar, svara på frågor samt guida medlemmar till rätt information gör du Vårdförbundet synligt på din arbetsplats och är med i att skapa ett större sammanhang i medlemskapet".