



# HÖK 16 SKL

Avdelningsråd mars 2017

VÅRDFÖR  
BUNDET

KARLSHAMNS KOMMUN

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL  
2017-03-01

Ärende:

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - LOK 16**

Tid:

2017-03-01

Plats:

Rådhuset, Karlshamn

Parter:

Karlshamns kommun och Vårdförbundet

Närvarande:

För Karlshamns kommun: Personalchef Tobias Blum  
För Vårdförbundet: Tobias Blum

Lusterings

Personalchef Jonas Jönsson

### **§1 Innehåll m.m.**

Nedan nämnd artiklarna i avtalet är del av lokalt kollektivavtal - LOK 16, vilka gäller Allmänna Villkor



## Varför denna dag?



# Förtroendevald på arbetsplats

- Du ska nu förklara löneavtalet för en annan person .....

Egen reflektion

Utifrån reflektionen, vad behöver du få med dig idag för att imorgon kunna förklara bättre

3 och 3



# Vad står förkortningarna för?





- HÖK Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor
- AB Allmänna bestämmelser
- LOK Lokalt kollektivavtal (mellan lokala parter)



## Vad innehåller HÖK 16

- **Förhandlingsprotokoll** om vad som överenskommits.
- **Bilaga 1** Löneavtal
- **Bilaga 2** Allmänna bestämmelser – AB
- **Bilaga 3** Centrala och lokala protokollsanteckningar (Natt & rotationsbestämmelser.)
- **Bilaga 4** Centrala protokollsanteckningar
- **Bilaga 5** Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning
- **Bilaga 6 och 6a** LOK 16



## LOK 16

- LOK 16 ratificerar HÖK 16, dvs bekräftar att avtalet HÖK 16 gäller.
- Bilaga 6 tecknas av landsting/region och kommun.
- Bilaga 6a tecknas av arbetsgivare anslutna till Pacta.
  
- När HÖK 16 sägs upp sägs även alla LOK 16 upp. Centrala parter kan överenskomma annat.



## Allmänna bestämmelser - AB

- AB är bilaga 2 i HÖK 16
- AB delar vi med samtliga förbund som tecknar HÖKar med SKL
- Förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) har inte egen avtalsrörelse detta eller nästa år, då HÖK 16 gäller till 2019.
- När andra förbund har avtalsrörelse bjuds vi, och alla andra tecknande förbund, in att delta i förhandlingarna till AB. Detta sker varje år.





## Löneavtalet

- Löneavtalet är en del av HÖK 16, bilaga 1.
- Sägs HÖK 16 upp, sägs även löneavtalet upp.



## HÖK 16

- **Bilaga 1** Löneavtal
- **Bilaga 2** Allmänna bestämmelser – AB
- **Bilaga 3** Centrala och lokala protokollsanteckningar (Natt & rotationsbestämmelser.)
- **Bilaga 4** Centrala protokollsanteckningar
- **Bilaga 5** Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning
- **Bilaga 6 och 6a** LOK 16

## Eget arbete

- Hur kan du använda texterna i Bilaga 3 och 4 för att skapa bättre villkor tillsammans med medlemmarna på din arbetsplats





# Mitt underlag kopplat till HÖK 16 för att påverka Lön, arbetstid och karriär på avdelning\_\_\_\_\_

• NAMN: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





## HÖK 16

### HÖK 16

- Ständig nattjänstgöring
- Ständig natt inom rotation
- Rotationstjänstgöring (natt minst 20 %)
- Rotationstjänstgöring (natt minst 30 %)
- Partsgemensamt arbete om nattarbete inom kommuner
- Individuella kompetensutvecklingsplaner
- Centrala parters syn på arbetstid
- Utbildningsanställningar

[bilaga 3](#)



bilaga 4