



# Lag och Avtal

Avdelningsråd dec 2018

VÅRDFÖR  
BUNDET



Vad händer nationellt

Karensavdrag

HÖK 19

Bransch D, E och F



- HÖK Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor
- AB Allmänna bestämmelser
- LOK Lokalt kollektivavtal (mellan lokala parter)



## Vad innehåller HÖK 16

- **Förhandlingsprotokoll** om vad som överenskommits.
- **Bilaga 1** Löneavtal
- **Bilaga 2** Allmänna bestämmelser – AB
- **Bilaga 3** Centrala och lokala protokollsanteckningar (Natt & rotationsbestämmelser.)
- **Bilaga 4** Centrala protokollsanteckningar
- **Bilaga 5** Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning
- **Bilaga 5a** Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning
- **Bilaga 6 och 6a** LOK 16



## LOK 16

- LOK 16 ratificerar HÖK 16, dvs bekräftar att avtalet HÖK 16 gäller.
- Bilaga 6 tecknas av landsting/region och kommun.
- Bilaga 6a tecknas av arbetsgivare anslutna till Pacta.
  
- När HÖK 16 sägs upp sägs även alla LOK 16 upp. Centrala parter kan överenskomma annat.



## Allmänna bestämmelser - AB

- AB är bilaga 2 i HÖK 16
- AB delar vi med samtliga förbund som tecknar HÖKar med SKL
- Förbundsområde Hälsa- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) har inte egen avtalsrörelse detta år, då HÖK 16 gäller till 2019.
- När andra förbund har avtalsrörelse bjuds vi, och alla andra tecknande förbund, in att delta i förhandlingarna till AB. Detta sker varje år. 2020 är alla involverade



# Löneavtalet

- Löneavtalet är en del av HÖK 16, bilaga 1.
- Sägs HÖK 16 upp, sägs även löneavtalet upp.

# Mot HÖK 19



## Vår vision:

En långsiktig framtidsberättelse som vi kan bära och ansluta oss till



## Samhällsnivå:

Rätten till hälsa lämnar ingen utanför  
– Vårdförbundets idé om ett hållbart samhälle

*Normerande och grund för dialog*



## Hälso- och sjukvårdsnivå:

Våra professioner utvecklar framtidens hälso- och sjukvård

*Grund för påverkan, vägledning i politiskt arbete*



## Arbetsplatsnivå:

Våra yrken i en hälsosam vårdmiljö

*Utgår från arbetsplatsen, lokal arbetstagarorganisation*



## Individnivå:

Yrke, karriär och lön – våra professioner i ett hållbart och utvecklande yrkesliv

*Utgår från individens förutsättningar, utveckling i yrkeslivet*





Vad händer nationellt

Karensavdrag

HÖK 19

Bransch D, E och F



Vad händer nationellt

Karensavdrag

HÖK 19

Bransch D, E och F



# Karensavdrag

Ny lagstiftning från 1 januari 2019

Från en karensdag till ett karensavdrag.

Karensavdrag är ett avdrag på sjuklönen eller sjukpenningen som görs i samband med sjukfrånvaro. **Avdraget är 20 procent av den sjuklön eller sjukpenning som man får vid sjukfrånvaro en genomsnittlig arbetsvecka.**

- Karensdagen har slagit särskilt hårt mot de som arbetar oregelbundet och har långa arbetspass eftersom hela passet har räknats som en karensdag.
- Lagändringen syftar till en mer rättvis självrisk – genom att jämna ut skillnaderna mellan de som arbetar regelbundna kontorstider och de som arbetar oregelbundet och med långa arbetspass.
- Detta berör i hög grad Vårdförbundets medlemmar.
  - Frågan har lyfts i motioner till kongressen.
  - Vårdförbundet ser detta som en jämställdhetsfråga.



## Parterna ska förhandla

- Parterna ska komma överens om hur avdraget ska beräknas.
  - Lagstiftaren har beslutat att det ska införas karensavdrag men med utrymme för parterna att komma överens om hur beräkning av avdraget ska se ut.
  - Bakgrunden till detta är att kollektivavtalen innehåller branschanpassade lösningar, bl.a. gällande hur sjuklön beräknas.
  - Förhandlingar mellan vissa av parterna har påbörjats.

Viktigt för vårdförbundet: **att ha med utvärdering**