

Skapat den	Senast ändrad den	Avdelning	Version	Författare
2019-10-25	2020-01-08	Blekinge	1.0	Gunilla Månsson

Årsrapport 2019

Innehåll

1. Sammanfattning	1
2. Måluppföljning och effekt	2
3. Goda exempel	5
4. Risker och förbättringsområden.....	6
5. Slutord.....	7

1. Sammanfattning

Avtalsrörelsen som berörde störst andel av medlemmar i Vårdförbundet, alla som har sin anställning i en kommun eller region, är det som vardagen i stort handlat om 2019. Även om avtalet inte har omfattat alla medlemmar så ger detta avtalet avtryck i våra villkorsfrågor inom hela Sveriges hälso- och sjukvård. På ett eller annat sätt hänger vi alla ihop och påverkar förutsättningar och vardagen hos samtliga arbetsgivare i länet.

Vad har då denna avtalsrörelse gjort för skillnad för oss? Det är så klart ingen som exakt kan mäta, vi kan ju aldrig jämföra hur vardagen hade sett ut utan 2019 års avtalsrörelse.

Helt klart är att vi under 2019 lyckats påverka våra villkor, utvecklat våra professioner och påverkat vården i den riktning vi, utifrån våra yrken vet är rätt för de vi är till för. Vi behöver våga lita till den opinionsbildning vi driver och som är fackförbundets bästa verktyg!





2. Måluppföljning och effekt

Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården

Värde för medlem

Begreppen tillit och trygghet har varit ett fokus hos oss, alla medlemmar särskilt under 2019. Detta år har de viktiga frågorna varit samma som de senaste åren, såsom vårdmiljö, lön, anställningsvillkor och förutsättningar att orka när arbetslivet och privatlivet hamnat i obalans och den unika individen behöver en plan för återgång till arbete.

Villkor och avtal

I avtalsrörelsen har vi visat att en förändring av löneläge och en ökad lönespridning krävs för att få unga att vilja välja våra yrken och oss som redan är anställda att vilja stanna och utvecklas i yrket och i anställningen. Vi har påverkat och ytterligare förflyttat arbetsgivares kunskap om att barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskors arbete är livsavgörande för medborgarna när de är i behov av hälso- och sjukvård. Flera arbetsgivare i Blekinge delar nu helt vår syn i att både ökade nivåer och ökad spridning av lönerna är nödvändiga. Den arbetsgivare som vann 2019 års löneutfall i Blekinge är Karlskrona kommun med en siffra på 5 % . Den arbetsgivaren i Blekinge som 2019 presenterat den bästa långsiktiga strategin och tänket utifrån löneavtalet är Karlshamns kommun.

Vi har varit tydliga och slagkraftiga i våra yrkanden i budgetförhandlingarna hos kommuner och regionen

Region Blekinge har under 2019 blivit klara med sin inventering och rensning av hur arbetstiden hanteras inom hälso- och sjukvården, efter flera års påtryckning från Vårdförbundet. Nu är vi som parter redo att sätta oss vid bordet för fortsatta dialoger om var, när och varför vi kan behöva tillägg till de arbetstidsavtal som finns i de centrala avtalen. Vårt kollektivavtal med nattkvot är vi fortsatt stolta över och som parter kommer vi att följa upp och se över behov av utveckling av detta.

Vi har varit aktiva & skapat medlemsvärde genom påverkansarbetet hos privata arbetsgivare i länet vid omorganisationer, arbetsmiljöfrågor och vid individärenden.

Vi har utmanats i vår tillit och trygghet till att alla röster, samtal, förhandlingar, dialoger, manifestationer, det engagemang, frustrationer, ilska och besvikelser har varit opinionsbildande. Det vet vi ju egentligen med säkerhet när vi tänker efter, att vi människor påverkar varandra genom vår kommunikation. Så en hög opinionsbildning och ett högt påverkansarbete har vi lyckats genomföra. Högre andel medlemmar har under 2019 varit direkt aktiva i

Medlemsväxt i Blekinge

Vi har under året behövt träna vår tillit och trygghet att tillsammans tror på, att många tillsammans gör skillnad och är avgörande för att lyckas. Vid motgång från arbetsgivare är det enda rätta att samla fler i föreningen för att genom antalet bli en starkare trupp, men konstigt nog agerar vi ibland helt tvärtom och lämnar gemenskapen.

Medlemskategori	Januari 2019	December 2019
Yrkesverksamma	1998	1962
Studenter	405	377
Övriga	270	278
Total	2673	2617

Under 2019 tappar vi ytterligare medlemmar, detta är vi inte nöjda med såklart. Det är fortfarande barnmorskorna som sticker ut. För gruppen biomedicinska analytiker får vi grön flagg och har ökat antalet medlemmar under året vilket känns fantastiskt bra. Vi ser att den prioritering i närvaro bland yrkesverksamma medlemmar tack vare vårt löneavtal, fått effekter i minskad närvaro bland studenterna, vilket visar sig i ett tapp i medlemsantal i studerande gruppen. Trots detta har vi den tredje högsta anslutningsgraden 84,7% av avdelningarna i Sverige.

Nu designar vi 2020 med målet att alla pilar pekar uppåt vi nästa årsrapport!



påverkansarbetet och flera förtroendevalda på arbetsplatsen vittnar om att de lyckats i de lokala arbetsplatsfrågor som de drivit under året.

Demokrati

Att medlemmarna i Blekinge tillsammans sätter agendan för verksamheten nästkommande år är självklart när vi genomför våra årliga årsmöten. I år höll vi till i Karlshamn och förutom vårt interna fokus fick vi påfylld kunskap om den stora omställningen nära vård som är på gång i både Blekinge och landet. Lars Gelander som är områdeschef för nära vården i region Blekinge gästade oss och bidrog med denna kunskap. I gengäld fick han många medskick från alla som deltog i årsmötet.



På arbetsplatserna i länet, när vi mäter effekter av årets innehåll, ser vi att vi nått målet med att öka dialogerna bland medlemmar och förtroendevalda i vardagen. Flertalet av de som har ett förtroendeuppdrag vittnar om att man lyckats synliggöra Vårdförbundet på arbetsplatsen mer under året än tidigare. Vi lyckades även med målet att alla arbetsplatser utan förtroendevalda har fått besök av och samtal med förtroendevalda, som inspirerat till både medlemskap och lusten att vilja bli eller välja en förtroendevald.

2019 var det premiär att kora årets förtroendevald på arbetsplatsen. Vinnaren blev Sanna Magnell som är vald av sina medlemmar på dialysen på Blekingesjukhuset. Att ha en engagerad förtroendevald som Sanna på varje arbetsplats gör skillnad 😊

Karriärmingel, Avtalsmingel, föreläsning med Linnéa Claesson, biokvällar medlemsträff för chef och ledarmedlemmar och yrkesdagar har också funnit på årets agenda bland mycket annat. Välbesökt av medlemmar och uppmärksammat av medborgare på det stora hela, men för 10 året i rad så är samtalen och mötena vi har tillsammans på arbetsplatserna i vardagen, spontant såsom organiserat de mest uppskattade av flest.





4. Risker och förbättringsområden

Tillit, trygghet, uthållighet och ett fortsatt arbete med att stärka oss i våra professioner är våra utmaningar.

Medlemmar och förtroendevalda, visar varje dag arbetsgivarna i Blekinge vilka konsekvenser det får om de väljer att inte ge oss rätt och rimliga löner, arbetstidsvillkor som gör att vi orkar arbeta hela yrkeslivet och tydliga karriärvägar som stimulerar att vara kvar inom yrket. Att vi hörs och syns varje dag, ger resultat på sikt.

Att du som medlem känner tillit och trygghet till Vårdförbundet är avgörande för att vi ska lyckas. Här vacklar vi emellanåt och uppgiften vi har är att skapa mötesplatser och föra dialoger som bidrar till att vi hittar, återfår eller skapar den tillit som krävs för att vi skall känna medlemskapet meningsfullt.

Det fackliga uppdraget innebär en möjlighet att ha inflytande och att påverka, och dessa två ger alltid bäst utdelning på lång sikt.

Genom att aldrig ge upp, att tålmodigt, med stort mått av envishet, och tro på den vårdpolitik vi i vår vision beskriver, ger oss framgångar. Några resultat kan komma snabbt men många av våra stora framgångar har tagit flera årtionden att införliva, en bra skill vi alla behöver är alltså uthållighet 😊

Se det som ett stafettlopp, men då inget 4x100 meterslopp, utan mer ett lopp bestående av 4 (yrken) x 45 år (ett yrkesliv), där många växlingar under loppet behöver ske för att vi ska nå målgången och vara nöjda med vår gemensamma prestation.

Ett växlingstillfälle är när du som 2020 går i pension och lämna över din stafettpinne till dig som är nyutexaminerad 2020. Vid det tillfället beskriver ni vilka förändringar som ni som "pensionärsgrupp" lyckats åstadkomma genom ert yrkesliv. Ni som nya kollegor vet då vart ni tar vid i kampen, för att inte tappa fart, ni får samtidigt coaching i fallgroparna eller medvinden som hittills funnits under loppet.

Jag tänker att Vårdförbundet i Blekinge behöver förtydliga ett flertal växlingstillfällen, i form av mötesplatser under 2020 för att öka lust och engagemang och synliggöra delresultaten mot vår Vision.

Du är väl en av oss ? I stafetten, som genom årsskiftet 2019-2020 har ett växlingstillfälle, behöver alla som kan, vara medlem i Blekinge !

Professionsutveckling behöver hela tiden vara i rörelse. En stark och trygg profession är en grund för att vi ska lyckas få till kollektiva värden i våra villkor och förutsättningar. Att orka hålla i och hålla ut i arbetet med vår fortsatta professionsutveckling är avgörande nödvändigt, men en stor utmaning i den samtid vi lever i där vi blivit mer eller mindre beroende av snabba bekräftelser i form av likes och behov av snabba resultat.

3. Goda exempel

Förtroendevalda på barnkliniken har lyckats med sitt arbete att belysa allvaret i att utlokaliserade vuxna och äldre hamnar på barnavdelningen. Antalet minskar nu stadigt.



”Nu är alla som kan, på vår arbetsplats medlemmar”

”Månadens tips” heter det anslag som förtroendevalda på ortopedien skapat för att öka engagemanget hos medlemmarna, där synliggörs Vårdförbundets arbete som information samtidigt som det väcker inspiration till utveckling

” som förtroendevald i Karlskrona kommun har jag varit aktiv i rekryteringen av kollegor till våra AST tjänster”



Operation i Karlshamn lyckades med att få igenom schemaändringar med hjälp av vår politik och de förtroendevalda på arbetsplatsen

Efter avtalsmingel för länets förtroendevalda, otaliga medlemsmöten, och ett internat har vi lyckats landa i att förstå det nya löneavtalets syften. Nu kan vi på riktigt börja arbetet med innehållet från arbetsplatsnivå – in till förhandlingsrummet på koncernnivå.

Kontaktpersonsuppdraget i Blekinge ger aktiva förtroendevalda på arbetsplatsen

5. Slutord

Som team i Blekinge är det alltid en förmån att få summera ett år i större penseldrag. Det är då man får syn på nya framgångar likväl som behoven av justeringar, glapp, nya angreppssätt samt behoven av att förkasta något gammalt.

Stafetten fortsätter 2020

Avdelningsstyrelsen tillsammans med medarbetare i avdelning Blekinge



Gunilla Månsson
Avdelningsordförande



