

Dokumentet skapat  
2021-08-26

Senast ändrat  
2021-09-06

Grupp/avdelning/projekt  
Avdelning  
Gävleborg

Version  
1

Författare  
Anna Bergström

## Årsrapport 2021

### Innehåll

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Årsrapport 2021 .....                           | 1  |
| Sammanfattning .....                            | 2  |
| Måluppföljning och effekt av verksamheten ..... | 3  |
| Medlemsrekrytering .....                        | 3  |
| Region .....                                    | 3  |
| Kommun.....                                     | 3  |
| Privat sektor / Stat.....                       | 4  |
| Värde för medlem .....                          | 4  |
| Lön.....                                        | 4  |
| Arbetsmiljö .....                               | 6  |
| Arbetstid.....                                  | 7  |
| Yrkets utveckling .....                         | 8  |
| Lokala utvecklingsområden .....                 | 9  |
| Inflytande och påverkan .....                   | 10 |
| Övrigt .....                                    | 10 |

## Sammanfattning

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

Ändamålet för vår förening är att vi gemensamt i Vårdförbundet ska utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll, förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet, påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården samt påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Detta är grunden i vår förening.

Vid kongressen 2018 (Vårdförbundets högsta beslutande organ) antogs nya mål att jobba emot under kongressperiodens fyra år.

De övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet Sverige är följande:

- Vi prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad
- Vi driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv
- Vi verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen i sitt uppdrag av lokala avdelningar
- Vi använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem

Så med koppling till föreningens ändamål och kongressens beslutade mål har vi i lokalavdelning Gävleborg brutit ner och arbetat strategiskt mot våra gemensamt beslutade målsättningar.

Alla aktiviteter som vi lokalt i Gävleborg gör har på ett eller annat sätt haft anknytning till någon av de övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet.

Pandemins negativa effekter 2021 har självklart påverkat vår verksamhet. Vi har både fått ställa in men också ställa om många aktiviteter i vår planerade agenda. Istället har vårdförbundet stöttat medlemmar, förtroendevalda i den tuffa vardag de befunnet sig i under 2021. Vårdförbundet har hanterat otaliga förhandlingar kring villkor för medlemmarna i pandemins skugga.



Anna Bergström, avdelningsordförande Vårdförbundet Gävleborg

## Måluppföljning och effekt av verksamheten

### Medlemsrekrytering

|                                                      | 2020-08-01   | 2021-08-01   |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Yrkesverksamma totalt</b>                         | <b>2 860</b> | <b>2 852</b> |
| • (Chef och ledare inom alla våra fyra yrkesgrupper) | (93)         | (90)         |
| • (Barnmorska)                                       | (74)         | (66)         |
| • (Biomedicinsk analytiker)                          | (93)         | (86)         |
| • (Röntgensjuksköterska)                             | (62)         | (59)         |
| • (Sjuksköterska)                                    | (2346)       | (2332)       |
| <b>Studenter</b>                                     | <b>249</b>   | <b>222</b>   |
| <b>Pensionärer</b>                                   | <b>550</b>   | <b>572</b>   |
| <b>Yrkesverksamma, inom annat avtalsområde</b>       | <b>15</b>    | <b>16</b>    |
| <b>Ej yrkesverksamma</b>                             | <b>17</b>    | <b>16</b>    |
| <b>Totalt</b>                                        | <b>3 691</b> | <b>3 678</b> |

### Region

Vårdförbundet har detta år tappat en del medlemmar inom alla professioner inom Region Gävleborg. Siffrorna i medlemsstatistiken är dock missvisande då man enbart granskar regionen för sig, (-116) från 2218 st till 2102 st medlemmar. Detta då flertalet av dessa medlemmar (ca 100st) systematiskt har förflyttats till *okänd arbetsplats*. Detta då uppdatering av arbetsplatser gjorts i vårt medlemssystem där man rensat bort gamla och icke aktuella arbetsplatser och medlem har inte meddelat Vårdförbundet korrekt arbetsplats efter att uppdatering skett.

Så analysen av medlemsrekryteringen inom Region Gävleborg har varit svår att göra för det gångna året. På helheten (kommun, region, privat och stat samt yrkesverksamma och icke yrkesverksamma) ser vi att vi tappat 13 medlemmar totalt. Vilket självklart är ett misslyckande då målet är att åka i medlemsantal. Både genom nyrekrytering och genom att behålla medlemmar befintliga medlemmar.

Analysen är att siffrorna ändå är ett resultat av att vi tvingats ställa om vår verksamhet. Möten med medlemmar har ställts in och Vårdförbundet har precis som övriga samhället följt restriktioner och inte varit ute i fysiska möten, då smittspridningen i Gävleborg stundvis varit ett av de högsta i landet. Detta har så klart påverkat negativt i medlemsutvecklingen. Ytterligare en analys är att det något negativa medlemsresultatet speglar den tuffa situation, vad gäller arbetssituation, våra medlemmar befinner sig i inom främst regionen, men även övriga sektorer.

### Kommun

Vårdförbundet har detta år ökat i medlemsantal inom våra 10 kommuner (+27) från 433 till 460 st medlemmar. Detta är jättebra och ett direkt resultat av det riktade arbete att få fler och trygga förtroendevalda inom våra kommuner. Förtroendevalda på arbetsplatsen som i sin tur är Vårdförbundet nära medlem.

## Privat sektor / Stat

Vårdförbundet har detta år minskat kraftigt i medlemsantal inom våra privata verksamheter (-67) från 177 till 110 st medlemmar. Dock har dessa medlemmar inte lämnat Vårdförbundet utan bytt avdelning. Då Vårdförbundet under våren 2021 bildade en nya lokalavdelning, avdelning Capio. Så månadsskiftet april/maj förflyttades cirka 60 medlemmar över från avdelning Gävleborg till vår nya avdelning Capio.

## Stundeter

Att nå våra stundeter med information och erbjudande om medlemskap har även det varit en utmaning detta pandemi år. Normalt möter vi studenterna på högskolan i olika forum, det har inte varit möjligt eftersom studenterna haft distansundervisning i stor utsträckning.

Istället har vi gjort vad vi kunnat på andra sätt. Vi har erbjudit studenterna digitala forum att möta oss, vi har den hederliga gamla postvägen skickat medlemserbjudande samt examensgåvor till dem. Många postpaket blev det!



Gammal bild från rekrytering på högskolan

Susanne kämpar med postpaketen till studenter

## Värde för medlem

### Lön

Detta vill Vårdförbundet:

*Lönen ska vara individuell och differentierad.*

*Vi prioriterar stöd till medlem och förtroendevärd i den lokala löneprocessen.*

*Vi arbetar för en ökad lönespridning inom respektive yrkesgrupp där lönen för den som är mest erfaren är minst dubbelt så hög som lönen för den som är minst erfaren.*

Vårdförbundet är en part som kan påverka, yrka och argumentera för att arbetsgivaren ska satsa på våra medlemmars lön och löneutveckling. Men arbetsgivaren är de som har "pengarna", det är arbetsgivaren som måste våga prioritera och besluta.

Vårdförbundet har hos alla arbetsgivare, region, kommun och privat hela detta år argumenterat för att nu i denna pandemi måste de satsa på våra medlemmars kompetenser. Vi har mött politiker, vi har mött chefer i alla olika positioner och alltid med samma ingång! Nu måste det till satsningar, nu måste arbetsgivaren visa och värdera våra medlemmars kunskaper och bidrag i denna pandemi.

Hos vissa arbetsgivare har det gett resultat och extra pengar har kommit till löneöversynen medans andra arbetsgivare inte alls gett gehör.

Men lönefrågan är en fråga Vårdförbundet alltid och i alla forum kämpar för, sedan gäller det arbetsgivaren lyssnar och ger gehör då det alltid i slutändan är deras ansvar.



Region fullmäktige  
Vårdförbundet är där och påverkar och argumenterar



Enskilt möte med Liberalerna



Digitalt möte med oppositionspolitiker

Detta år har Vårdförbundet fortsatt att ge stöd till medlemmar inför löneöversyn och lönesamtalen. Det är individuell lön och medlem själv argumenterar för sin värdering och i det ger Vårdförbundet stöd och vägledning.

Vi har också mött många medlemmar då vi genomfört aktiviteten "entré-möten". Vårdförbundet har stått utanför sjukhusentréerna när medlemmar börjat sin arbetsdag, i ett snabbt samtal har vi både kunnat ge råd och fått information från medlemmar mitt i deras vardagen. Lönefrågan är alltid högaktuell!



Entré-möten med medlemmar Bollnäs sjukhus, Gävle sjukhus (påsk) och Hudiksvalls sjukhus



## Arbetsmiljö

Detta vill Vårdförbundet:

*Vårdförbundet ska vara en självklar part i samverkansprocessen där förtroendevald tar en naturlig plats. Vi ska utveckla samverkansprocessen och medlem ska ha direktinflytande över frågor i sitt arbete. Vi ska bidra till tidig dialog kring bemanning och kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Vi påverkar så att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar för att få hälsosamma arbetsplatser.*

Arbetsmiljön har på olika sätt varit oerhört svår för många medlemmar detta år. Vi har också sett vikten av att det finns förtroendevald/skyddsombud på arbetsplatserna. Det är skyddsombudet som har mandat att agera i arbetsmiljöfrågor. Vårdförbundet stöttar och hjälper skyddsombudet vilket det har varit extra mycket av detta år. Skyddsombuden har gjort ett fantastiskt jobb där det behövts.

Arbetsmiljö är också en av de viktigast punkterna på alla samverkansgruppers agendor, det spelar ingen roll i vilket forum eller hos vilken arbetsgivare, region, kommun eller privat. Vårdförbundet är stolta över att vi har nästan 100% närvaro och deltagande i våra olika samverkansform med de olika arbetsgivarna. Men Vårdförbundets representanter i de olika samverkans forumen kan bara agera på det som de känner till, vilket kräver dialog och information från både medlemmar och övriga förtroendevalda i organisationen de representerar.

Att få in information om medlemmars vardag är viktigt, det vi inte känner till kan vi inte lyfta till arbetsgivaren och agera på. Arbetsplatsbesök är en viktig aktivitet för oss.



Chef och skyddsombud akuten Gävle informerar vid en utbildning om sitt samverkansarbete i arbetsmiljöfrågor



Arbetsplatsbesök och samtal med medlemmar på operation Hudiksvall

Vårdförbundet har tydligt sett att övertiden för våra medlemmar har ökat detta år, på sina håll till ohållbara nivåer. Övertiden är en fråga vi ständigt agerar på, arbetstidslagen där övertiden regleras är en skyddslagstiftning som finns där av en anledning. Att hålla övertiden på en rimlig nivå och inte över vad arbetstidslagen säger är viktigt av flera anledningar. Vi ser att sjukskrivningarna ökar bland våra medlemmar, de behöver mer vila och återhämtning och arbetstidsförkortning och att samtidigt säga

ja till mer övertid blir kontraproduktivt. Självklart har undantag krävts då situationen det gångna åren varit extrem.

Vid "entré-mötena" har även arbetsmiljön varit ett högaktuellt ämne. Medlemmars information från deras vardagen har gett genuina och äkta upplevelser på problem som Vårdförbundet har kunnat tagit med tillbaka till forum med arbetsgivaren, de ansvariga för arbetsmiljön.



Entré-möten med medlemmar Gävle sjukhus (samarbete med kommunal) och Bollnäs sjukhus (påsk)

## Arbets tid

Detta vill Vårdförbundet:

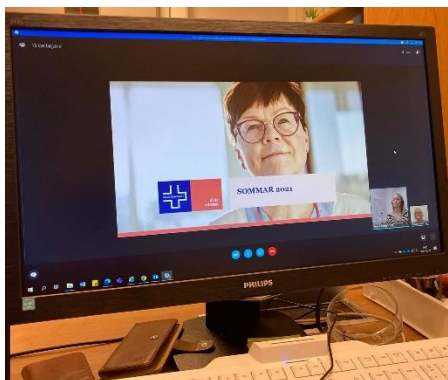
*Vi ska verka för hälsosamma arbetstider där vila och återhämtning ingår i arbetstiden vid nattarbete och schemaläggningen säkerställer dygns vila på minst 11 timmar. Våra medlemmar ska ha fyra veckors sammanhängande semester under den lagstadgade semesterperioden, juni-augusti. Beredskap och jour ska begränsas till att endast förekomma i den omfattning som är absolut nödvändig och beredskap ska räknas in i ordinarie arbetstid.*

Något som blir mer och mer tydligt är att i situationer där det råder personalbrist (vilket det gör på majoriteten av arbetsplatserna i vårt län) och där blir schemametoden med att lägga schema själv och sk önskescheman blir mer och mer ohälsosamt och enbart en fördel för arbetsgivare. Finns inte tillräckligt med personal kan inte "önskeschema" tillämpas, personalbristen döljs i schemaläggning, semester kan inte sökas "om inte schema går ihop" mer och mer ensidiga regler tillkommer enbart till verksamhetens och arbetsgivarens fördelar. Detta började ses tydligt före pandemin men har blivit ännu tydligare nu.

Semesterfrågan har under det gångna året varit högaktuell. Många av våra medlemmar har fått semester indragen och förflyttad. Något Vårdförbundet motsatt sig då det skett ensidigt av arbetsgivaren, dock har skäl funnits flertalet gånger då det handlat om den icke lagstadgade semestern (semester utanför huvud/sommarsemestern).

När det kommer till de lagstadgade huvudsemesterveckorna (4) under juni-aug, har vi och vill vi driva frågan hårdare för de medlemmar som kontaktat oss. Både vad gäller ensidigt förflyttning av veckor, indragning av beviljad semester samt för sent besked/beviljande om semester (medlem har rätt att få sin huvudsemester beviljad två månader innan den ska börja).

Vårdförbundet har gett utbildning och information till förtroendevalda på arbetsplatserna för att de ska kunna informera medlemmar och bevaka dessa frågorna kring huvudsemester.



Digital utbildning för förtroendevalda



Arbetsplatsbesök BB/gyn Gävle



Arbetsplatsbesök Gävle kommun

## Yrkets utveckling

Detta vill Vårdförbundet:

*Vi vill se en progression i flera steg genom yrkeskarriären och att möjligheterna att läsa vidare på avancerad nivå och tjänsterna på avancerad specialistnivå utvecklas. Vi ska spela en roll för att stödja medlemmar i karriär och yrkesutveckling. Vi ska verka för rätt kompetens på rätt plats och att våra yrken inte ska ersättas av andra yrkeskategorier.*

Vårdförbundet Gävleborg har strategiskt arbetat vidare med att påverka våra motparter (arbetsgivare) att skapa goda villkor för medlem att vidareutbilda sig till specialister enligt Vårdförbundets modell AST -akademisk specialisttjänstgöring. Sedan tidigare har vi fått med Region Gävleborg (även om de inte tecknat kollektivavtal) och först ut bland våra kommuner var Hofors kommun. I år har även Bollnäs kommun tecknat kollektivavtal i frågan med Vårdförbundet. Nu arbetar vi vidare med övriga arbetsgivare.

Vårdförbundets fyra professioner är alla livsviktiga yrken och förtjänar all uppmärksamhet de kan få. Vårdförbundet uppmärksammar våra professioner lite extra på våra yrkesdagar.





Biomedicinska analytiker dagen 15 april



Barnmorskornas dag 5 maj



Sjuksköterskans dag 12 maj

## Lokala utvecklingsområden

Vårdförbundet behöver fortsätta ha fokus på att finnas "nära medlemmarna". Både vi i styrelsen ska finnas ute på arbetsplatserna men framför allt genom att förtroendevalda på arbetsplatserna blir och är **Vårdförbundet närmast medlem**. Vi ska fortsatt stötta och stärka de förtroendevalda på arbetsplatserna i deras vardagliga fackliga arbete. Det är genom förtroendevald på arbetsplatsen som Vårdförbundet finns nära medlem och det är av yttersta vikt att förtroendevald känner sig trygg i sitt uppdrag och känner stöd från förbundet.

## Inflytande och påverkan

Vårdförbundet har representanter (förtroendevalda) i de olika samverkansgrupperna hos både kommun och i Region Gävleborg. Det är där vi kan påverka och föra fram Vårdförbundets syn och vår politik. Vårdförbundet möter politiker både majoriteten och oppositionen med syfte att påverka. Mest möter vi regionpolitiker men har även lyckats få några kommunpolitiker intresserade av att möta oss.

Media är också en stark påverkanskanal, här har Vårdförbundet syns och hörts mycket under det gångna året mycket kopplat till pandemin och våra medlemmar tuffa arbetssituation. Under året som gått så har Vårdförbundets medlemmar verkligen bevisat vad de gör och vilken betydelse de har för samhällets medborgare.

Att få information från medlemmar på saker som "felar" är en stor utmaningen. Det Vårdförbundet inte vet kan vi heller inte agera på. Så att vara ute och göra arbetsplatsbesök eller anordna aktiviteter som samlar medlemmar har en viktig funktion (vilket har varit svårt i pandemin och dess restriktioner, men har gjort så mycket vi kunnat).



Möte med medlemmar på Picknick i Söderhamn, arbetsplatsbesök 1177 Bollnäs och Gävlestrands HC

## Övrigt

Vid årsmötet 2021 tackar det här gänget för sig efter 4 år som styrelse! Några kommer ställa upp för omval medans andra går vidare till andra uppdrag, precis som det ska vara. Men alla vill oavsett tacka för 4 givande år!

