



Dokumentet skapat	Senast ändrat	Grupp/avdelning/projekt	Version	Författare
2021-08-17	2021-09-17	Avdelning Gotland	1	Viktoria Vahlgren

Årsrapport 2021

Innehåll

Årsrapport 2021	1
Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt av verksamheten	2
Medlemsrekrytering	2
Värde för medlem	2
Arbetsmiljö där goda exempel får ta plats	4
Lokala utvecklingsområden	4
Övrigt	5

Sammanfattning

Nu har det inte gått 1 år sedan förra rapportens skrevs så det vi nu summerar är från årsskiftet till september. Pandemin fortsatte att hålla sitt grepp över våra medlemmar långt in på nyåret. Hög beläggning medförde hög arbetsbelastning för våra medlemmar. Vi har arbetat hårt med att följa upp denna arbetsbelastning med hjälp av riskanalyser och extra möten med arbetsgivaren. Där vi kunnat se att det partsgemensamma arbete ger effekt.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Region

Vi har sakta men säkert ökat vårt medlemsantal och har under året februari- september ökat med 24 yrkesverksamma medlemmar. Det motsvarar vårt satta mål på 2-3 inträden varje månad.

Att vara synliga på arbetsplatserna fysiskt har vi inte kunnat, däremot har vi genom påverkansarbete, telefon samt digitala möjligheter funnits nära medlemmarna vilket kan vara en effekt av det vi ser nu.

Medlemmar	2017	2018	2019	2020	2021
Studenter	36	31	47	45	29
Yrkesverksamma	498	511	509	515	539
Chefer/ledare	25	33	32	38	28
Privata	56	57	60	46	40
Pensionärer	95	103	99	98	102
Förtroendevalda	33	30	26	31	37
Totala antalet medl	641	652	662	664	673

Värde för medlem

- Involvering i upphandlingsgruppen för Ambulansupphandlingen för Gotland "trängde" vi oss in på. Region Gotland var inte helt eniga med oss att låta oss komma med. Men vi fick ett möte och där kunde vi framföra våra medlemmars intressen både gällande arbetsmiljömässiga aspekter som patientsäkerhetsfrågor. Idag står avtalet klart om vem som vann upphandlingen. Övergång är 1/5 2022.



Vi arbetar för en ökad lönespridning inom respektive yrkesgrupp där lönen för den som är mest erfaren är minst dubbelt så hög som lönen för den som är minst erfaren.

- HÖK 19 tredje året med avtalet. Vi ser att förskjutningar är gjorda men vårt egna satta mål och vårt yrkande på 10 000 kronor under avtalsperioden har arbetsgivaren totalt sagt nej till. Vi hade i år ett utfall på 3.4% för medlemmarna i Region Gotland. Sen skiljer sig utfallet en aning mellan förvaltningarna. Vi hade ett förbättringsområde från förra året gällande den statistik vi efterfrågat i alla år som också finns beskriven i vårt avtal. Äntligen är det på gång, viss handpåläggning manuellt från HR men den kommer.
- I den förvaltning där vi har flest medlemmar HSF pågår det sedan förslaget kom hösten-20 en gigantiskt omorganisation där inriktningsbeslutet att integrera öppen-/slutenvården med de medicinska och opererande specialiteterna. I dag är det en matrisorganisation som skall formas till nya strukturer. Där finns vi med och påverkar för våra medlemmar, det är dels i samverkansgrupper men även i en stor riskanalysgrupp/arbetsgrupp. Det känns att vi gör skillnad i intressefrågor och vart våra medlemmar skall ha bästa förutsättningar att kunna utföra sin profession. Hur/vart skall cheferna vara organiserade? Vilka led skall finnas? Samverkanstruktur? Ett spännande och stort arbete som pågår.
- Yrkesdagarna firades även detta år på lite olika sätt. Det viktiga är att uppmärksamma våra medlemmar lite extra dessa dagar. För Biomedicinska analytiker föll önsknigen att fira deras dag på en frukostkorg vilket levererades på morgonen. För Barnmorskorna så föll valet på den fantastiska brosch som Vårdförbundet tagit fram. Där fick alla våra medlemmar varsin sådan. På sjuksköterskornas dag anordnade vi en digital föreläsning av Aron Anderson, vilket uppskattades av många, den var dessutom öppen för alla Vårdförbundets medlemmar och den kunde också ses i efterhand. Kvar detta år är Röntgen sjuksköterskornas dag som kommer i november.





- Detta år planerar vi och håller tummarna för ett fysiskt riktigt årsmöte den 5/10 där demokratin skall flöda. Dock följer vi utvecklingen av pandemin och så här långt ser det positivt ut.

Arbetsmiljö där goda exempel får ta plats

Vårdförbundet ska vara en självklar part i samverkansprocessen där förtroendevald tar en naturlig plats. Vi ska utveckla samverkansprocessen och medlem ska ha direktinflytande över frågor i sitt arbete. Vi ska bidra till tidig dialog kring bemanning och kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Vi påverkar så att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar för att få hälsosamma arbetsplatser.

- I mitten av april kallade vi sjukvårdsdirektör och högsta politiker för Hälso-och sjukvårdsnämnden till ett möte där vi på ett sakligt sätt berättade om akutmottagningen och intilliggande mottagningar upplevde sin arbetsmiljö och hur det kunde se ut vissa dagar för patienterna. Akutmottagningen är ju sedan pandemins början ombyggt för att möta patienter med luftvägssymtom och det inskränker på allas gemensamma lokaler. Beskrivningen och allvaret i situationen från verkligheten fick arbetsgivaren att snabbt skynda på en ombyggnation och tidigarelägga planerade flyttar av andra enheter, som gav mer utrymme till akuten och de andra mottagningarna.
- Utbildning av nya förtroendevalda har vi gjort löpande så att kravet som finns på att få påbörja sin utbildning inom rimlig tid håller. Vi har även utbildat förtroendevalda i semesterlagen samt MBL i en temadag i mars. Allt har gått fint digitalt.
- Vi har också haft forum för att nätverka förtroendevalda mellan som varit mycket uppskattat. Bokade träffar där drop in är möjligt för att prata det aktuella just nu. Vi har ökat andelen förtroendevald på arbetsplats vilket har varit ett stående mål under hela vår mandatperiod men tydligt märkt en uppgång senaste året, vilket är både behövt och mycket glädjande.
- Ett partsgemensamt arbete med att förbättra medarbetar och lönesamtal har också inletts och väntar vara klart inom kort.

Lokala utvecklingsområden

Att fortsätta på den inslagna vägen med rekrytering i fokus samt fortsätta vara synliga att göra skillnad ända ut för den enskilda medlemmen och arbetsplatsen tycks vara vägen att gå om vi tittar på våra medlemssiffror. En ny styrelse kommer inom kort att väljas men de nationella målen är de samma, det är arbetet HUR som kan vara avgörande och som är viktigt att lägga fokus på.

Övrigt

År 2021 är delvis summerat och vi kan se tillbaka på året efter pandemins inträde som har varit vaccinationen år, och så fort det gått. Tänk vilka organisationer som riggats och som människor arbetat nästan livet ur sig för att sätta i verket. Där har våra medlemmar gjort ett enormt arbete.

Vi i nuvarande styrelse vill tacka å de ödmjukaste för förtroendet i dessa 4 år. Det har varit en fantastiskt tid och jag tror vi alla lärt oss väldigt mycket. Vi säger också välkomna till och önskar nästa styrelse varmt lycka till!

Styrelsen avdelning Gotland
Genom ordförande *Viktoria Vahlgren*

