

|            |                   |             |         |                      |
|------------|-------------------|-------------|---------|----------------------|
| Skapat den | Senast ändrad den | Avdelning   | Version | Författare           |
| 2020-01-31 | 2020-10-14        | Västmanland |         | Jani`<br>Stjernström |

## Årsrapport


### Sammanfattning över året oktober 2019 tom september 2020

Vårdförbundets yrkesgrupper är dom mest eftertraktade och hyllade inom vården, nu behövs ett Arbetsgivaransvar för att behålla och rekrytera våra yrkesgrupper just nu och i framtiden.

En av de viktigaste åtgärder för Arbetsgivare att vidta är att skapa en hållbar arbetsmiljö, hälsosamma arbetstider och en kraftig löneutveckling över tid.

**Medlemmarna i Vårdförbundet avdelning Västmanland**  
*Barnmorskor, Biomedicinska analytiker, Röntgensjuksköterskor och Sjuksköterskor*

"Företagets viktigaste kapital sitter mellan öronen på medarbetarna. Det kapitalet måste vårdas för att inte förstöras. En stressad hjärna kan inte samarbeta, vara kreativ och hitta nya lösningar. Dessutom har alla hjärnor fötter som kan traska iväg till konkurrenterna."



– Professor em Lennart Levi –

## 1. Sammanfattning



Artikel från VLT

Året 2020 har framför allt präglats av en Pandemi som i stort sett har kastat om allt som vi trodde var hållbart och hanterligt.

Medlemmar har fått tagit ett stort ansvar för att sjuka och äldre ska få den vård som krävs för att klara sig från/av covid-19 smittan.

Många har fått kraftiga försämringar gällande arbetstider, scheman, semestrar m.m.

Medlemmarnas beslutsamhet att ändå kunna leverera god och säker vård utifrån Folkhälsomyndighetens och arbetsgivarens beslut har varit imponerande.

Alla svåra samtal, svårt sjuka och döda i denna grymma smitta har satt tydliga ärr i många medlemmar men vi har även sett hur det har kommit till bra kollegiala stunder och bra samanhållning när pressen är som störst.

Vi behövs som organisation för att lyfta hälso- och sjukvårdsfrågorna och påverka rätten till hållbart yrkesliv för att skapa förutsättningar till god och säker vård.

Under perioden som gått har vi även fokuserat på att växa som organisation vi ser att det finns krafter i vår invärld och omvärld som vill försäkra och urholka fackliga organisationers förhandlings rätt och påverkans möjlighet.

Vi behöver bli många för att kunna vara starka ”finns vi inte så syns vi inte”, vikten av att vi är många är helt avgörande för att få till bra och starka kollektiv avtal för alla medlemmar.

Under året har vi prioriterat arbetsplatsbesök, guldkantmöte, medlemsresor ex Ullared hösten -19, bio, nattvandring, examensluncher för sjuksköterskor och barnmorskor, karriärskvällar, politiker möten, stärka f-valda, uppvaktning på internationella yrkesdagarna, synliggöra oss i sociala medier m.m  
Alla dessa aktiviteter är till för att skapa kollegiala mötesplatser, närma sig sin organisation i positiva situationer där det går lätt att prata och diskutera våra gemensamma utmaningar.

## 2. Målbild för organisationen

**”Vi ska vara en stark, kollektivbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.”**

Kongressmålet togs 2018 och ska anpassas utifrån lokala verksamhetsplaner och aktiviteter.

Följande prioritering för 2019-2020 är verkställda.

**”Vi prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad”.**



Medlemsbesök barnkliniken



Medlemsbesök Mitt hjärta Fagersta

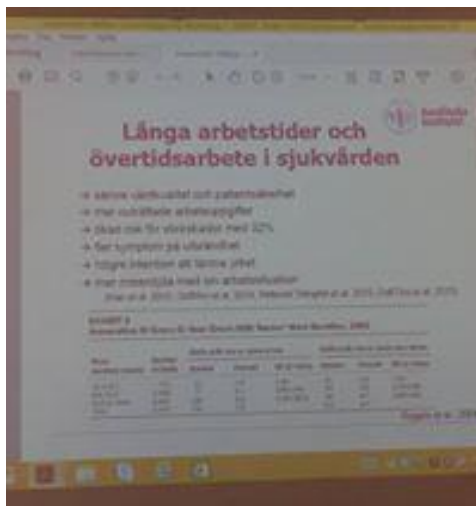


Sjuksköterskeprogrammet termin 5



Medlemsbesök Köpings kommun

**” Vi tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv”**



Vi håller ständigt arbetstidsfrågan aktuell



kampen för jämställda löner

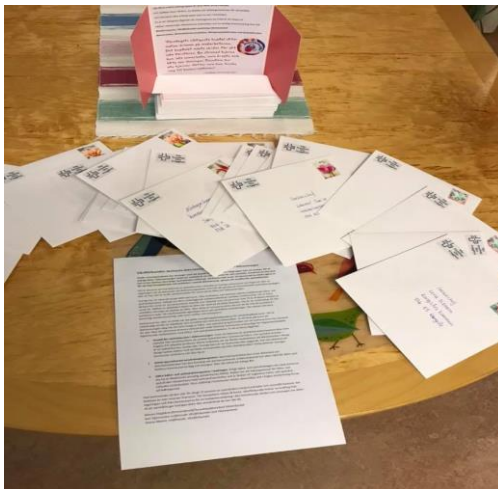
Forts: ” Vi tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv”



Löneavtals information till f-valda



Applåder är bra men lönen är avgörande



Brev till Politiker på krav om bättre villkor  
B



Internationella yrkesdagar här  
Biomedicinska analytiker



Yrkes utveckling och gemenskap på MDH

” Vi verkar för f-vald, känd av medlem, finns på arbetsplats, får stöd i sitt uppdrag av lokal avdelning”



Grundutbildning för nya f-valda



F-vald i Västerås stad



F-valda dagar med utbildning



Skyddsombudsutbildning där VF ingår

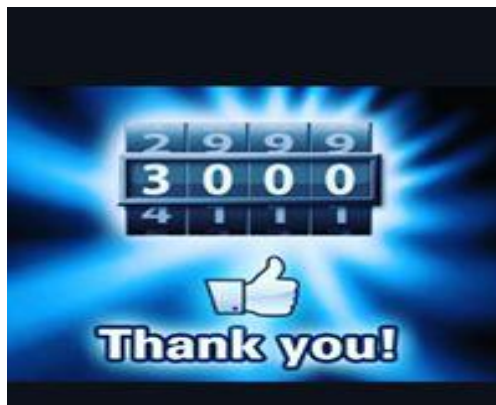
” Vi använder våra gemensammaresurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem”



Vårdförbundet värnar hållbara produkter



Planering och budget arbete



Vikten av att växa som förbund,  
Medlemmar i Västmanland 3058



Tillsammans skapar vi det bästa  
Vårdförbundet



